

Dohoda o uznaní závazku nahradit škodu a o způsobu její úhrady

uzatvorená podľa § 191 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov v spojení s ust. § 13a zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a s ust. § 558 Občianskeho zákonníka (ďalej len „dohoda“) medzi účastníkmi dohody:

Bývalý zamestnávateľ

Názov: SLOVAKIA TRAVEL
Sídlo: Suché myto č. 7045/1, 811 03 Bratislava
IČO: 53 667 506
DIČ: 2121468976
Zastúpený: Ing. Václav Mika, generálny riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Bývalá zamestnankyňa:

Meno: Veronika Nemcová
Bytom:
nar.:
(ďalej len: „zamestnankyňa“)
(ďalej spolu aj ako „účastníci dohody“)

Článok I Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je uznanie dlhu zamestnankyne voči zamestnávateľovi, a to povinnosti nahradit škodu v rozsahu ustanovenom v článku II tejto dohody a určenie spôsobu náhrady tejto škody.

2. Zamestnankyňa pracovala u zamestnávateľa na základe pracovnej zmluvy zo dňa 16.01.2023 ako odborný referent na Sekcii marketingu. Zamestnankyňa spôsobila zamestnávateľovi škodu na majetku vo výške 50 €, zavinením z nebanlivosti, keď dňa 30.03.2023 počas presúvania sa pri plnení pracovnej úlohy mala firemný mobilný telefón zn. Samsung A12, č. R58T11F55 uložený v batohu, v ktorom mala viaceré predmety, ktoré svojim nárazom pri manipulácii s batohom spôsobili rozbitie (popraskanie) displeja mobilného telefónu (bližšie okolnosti týkajúce sa škody spôsobenej zamestnávateľovi sú uvedené v škodovom prípade evidovanom u zamestnávateľa pod č. 0012023).

Článok II Rozsah náhrady škody

1. Zamestnávateľ je v zmysle ustanovenia § 13a zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme povinný požadovať od zamestnanca náhradu škody, za ktorú mu zamestnanec zodpovedá. Podľa ustanovenia § 179 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu, ktorú mu spôsobil zavineným porušením povinností pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním.

2. Vzniknutá škoda vo výške 50 € predstavuje dlh zamestnankyne voči zamestnávateľovi.

3. Zamestnankyňa podpisom tejto dohody uznáva dlh čo do dôvodu a výšky.

Článok III Spôsob náhrady škody

1. Zamestnávateľ sa so zamestnankyňou dohodol na úhrade dlhu vcelku.
2. Zamestnankyňa sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi škodu vo výške podľa článku II tejto dohody do 10 dní odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto dohody bezhotovostne na účet zamestnávateľa IBAN:SK16 8180 0000 0070 0065 9931, vedený v Štátnej pokladnici, VS 14062023.

Článok IV Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda sa vyhotovuje v troch (3) vyhotoveniach s platnosťou originálu, pričom zamestnávateľ obdrží dve (2) vyhotovenia a zamestnankyňa obdrží jedno (1) vyhotovenie tejto dohody.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma účastníkmi dohody a účinnosť nasledujúci deň po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
3. Účastníci dohody vyhlasujú, že túto dohodu uzatvorili slobodne a vážne, nie v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok, prečítali ju, porozumeli jej a nemajú proti jej forme a obsahu žiadne výhrady, čo potvrdzujú vlastnoručnými podpismi.

V Bratislave, dňa

Za zamestnávateľa:

V Bratislave, dňa

Za zamestnankyňu:

SLOVAKIA TRAVEL

Ing. Václav Mika, generálny riaditeľ

Veronika Nemcová