

145/2019/12
134/2019/4

Slovenské banské múzeum, Kammerhofská 2, 969 01 Banská Štiavnica

Dohoda o spoločnej hmotnej zodpovednosti

Zamestnávateľ: Slovenské banské múzeum, Kammerhofská 2, 969 01 Banská Štiavnica
zastúpené: PhDr. Jozef Labuda, CSc. riaditeľ múzea

zamestnanec : Mgr. Marta Kováčová

Dátum narodenia :

Trvale bytom :

oddelenie :

a

zamestnanec : Mgr. Katarína Chrústová

Dátum narodenia :

Trvale bytom :

oddelenie :

a

uzatvárajú v zmysle ustanovenia § 182 ods. 1 a nasl. z.č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov („zákon“) túto dohodu o spoločnej hmotnej zodpovednosti (ďalej len ako „Dohoda“):

Článok I

Slovenské banské múzeum Banská Štiavnica a Mgr. Marta Kováčová uzatvorili dňa 10.11.1998 č. 967/98 pracovnú zmluvu, na základe ktorej je Mgr. Marta Kováčová zamestnaná v SBM na pracovnej pozícii .správca depozitárov.

Slovenské banské múzeum Banská Štiavnica a Mgr. Katarína Chrústová uzatvorili dňa 15.8.2016 č. 411/2016 a DOZPZ č. 134/2019 zo dňa 23.9.2019 pracovnú zmluvu na základe ktorej je Mgr. Katarína Chrústová zamestnaná v SBM na pracovnej pozícii sprievodca – lektor v expozícií

Mgr. Marta Kováčová, Viktória Murgačová a Mgr. Katarína Chrústová pracujú na spoločnom pracovisku na oddelení– Galérie J. Kollára

Článok II

Zamestnanci preberajú na základe tejto Dohody spoločnú hmotnú zodpovednosť za vzniknutý schodok na nasledovných zverených hodnotách určených na obeh alebo obrat, ktoré sú povinní vyúčtovať:

- Propagačný materiál vo výške - vid' príloha /inventarizačný zápis /
- Hotovosť vo výške - vid' príloha /inventarizačný zápis /

Článok III

Zamestnanci sa zaväzujú riadne hospodáriť so zverenými hodnotami, oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu skutočnosť, že nemajú vytvorené primerané pracovné podmienky na zabránenie vzniku škody zamestnávateľovi a nahradiť zamestnávateľovi škodu spôsobenú na zverených hodnotách.

Článok IV

Zamestnávateľ sa zaväzuje vykonať všetky opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody na hodnotách zverených zamestnancom vytvoriť zamestnancom primerané podmienky, ktoré im umožnia riadnu ochranu zverených hodnôt, vykonať inventarizáciu zverených hodnôt v prípadoch stanovených zákonom pri zmene podmienok výkonu práce, pri skončení všetkých týchto dohôd.

Článok V

Zamestnanci sa v prípade zistenia schodku na zverených hodnotách špecifikovaných v Článku II sa môžu v celom rozsahu alebo čiastočne zbaviť zodpovednosti zaň, ak preukážu, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez ich zavinenia.

Článok VI

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vytvorí Zamestnancom potrebné podmienky pre riadne hospodárenie so zverenými hodnotami a odstráni prípadné nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré Zamestnávateľ zistí alebo na ktoré upozorní niektorí zo Zamestnancov. Zamestnávateľ a Zamestnanci konštatujú, že na pracovisku sú všetky potrebné bezpečnostné opatrenia, zabezpečenia a podmienky pre riadne hospodárenie so zverenými hodnotami uvedenými v Článku II tejto Dohody.

Článok VII

Táto Dohoda je vyhotovená v piatich rovnopisoch, po jednom pre každého Zamestnanca, tri exempláre pre Zamestnávateľa.

Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu.

V Banskej Štiavnici. dňa 1.10.2019

Zamestnávateľ
Múzeum
Kammerhojská 2
011 01 Banská Štiavnica

PhDr. Jozef Labuda, CSc
Riaditeľ múzea

Preberajúci zamestnanci :

Mgr. Marta Kováčová

Mgr. Katarína Chrústová