

**DODATOK č. 1 - GEN\_290/2023**  
**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE**  
**zo dňa 29.03.2023**

uzavretej medzi

zamestnávateľom:

**MESTO ZLATÉ MORAVCE,**

Sídlo: 1. mája 2, 953 01 Zlaté Moravce

IČO: 00308676

zastúpené primátorom mesta *PaedDr. Dušanom Husárom*

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

za zamestnancov:

**1. Základná organizácia SLOVES pri Mestskom úrade v Zlatých Moravciach**, zastúpená Jozefom Čulákom, podpredsedom závodného výboru (ďalej len ZO SLOVES)

a

**2. Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku materské školy Zlaté Moravce**

MŠ Žitavské nábrežie, 953 01 Zlaté Moravce, zastúpenej PaedDr. Klaudiou Ivanovičovou (ďalej len „ZO OZ PŠaV“).

**Článok 1**  
**Preambula**

Dňa 29.03.2023 uzavreli vyššie uvedení účastníci Kolektívnu zmluvu, predmetom ktorej je úprava postavenia odborových organizácií, pracovnoprávných vzťahov, otázok BOZP a pracovných podmienok, platobných podmienok a sociálnej oblasti.

Z dôvodu dodatočnej potreby úpravy vzájomných práv a povinností, pristúpili účastníci Kolektívnej zmluvy zo dňa 29.03.2023 k jej doplneniu Dodatkom č. 1.

**Článok 2**  
**Predmet dodatku – Stravovanie článok 15**

Zmluvné strany dohodli na zmene Kolektívnej zmluvy zo dňa 29.03.2023. Zmena sa týka celého článku 15 – Stravovanie, ktorý je predmetom časti V – Sociálna oblasť a sociálny fond.

***Pôvodné znenie textu Článku 15 – Stravovanie sa v celom rozsahu nahrádza nasledovným znením:***

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý nemá zabezpečenú stravu v mieste pracoviska (t.j. zamestnanci MsÚ, ZOS, OS, MsP a CVČ MŠ) stravovanie formou stravných poukážok alebo e-kupónov. Zamestnancovi vznikne nárok

na poskytnutie stravovania za odpracované dni iba vtedy, keď má odpracované viac ako 4 hodiny v pracovnom dni.

- (2) Hodnota stravného e-kupónu a spôsob jeho financovania sú stanovené samostatnou Prílohou č. 2 - Stanovenie výšky príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a sumy finančného príspevku na stravovanie. V prípade zmien, aktualizácia výšky príspevku zamestnávateľa Príloha č. 2 - bude platná dňom schválenia zamestnávateľom.
- (3) Hodnota finančného príspevku na stravovanie pre zamestnancov je stanovená samostatnou Prílohou č. 2 - Stanovenie výšky príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a sumy finančného príspevku na stravovanie. V prípade zmien, aktualizácia výšky príspevku zamestnávateľa Príloha č. 2 bude platná a účinná dňom schválenia zamestnávateľom.
- (4) Pre zamestnancov, ktorí zo zdravotných dôvodov na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára nemôžu využiť žiadny zo spôsobov zamestnávateľom poskytovaného stravovania, bude na základe ich žiadosti stravovanie zabezpečené finančným príspevkom.
- (5) Primátor mesta sa počas výkonu funkcie na účely zabezpečovania stravovania a prispievania na stravovanie posudzuje ako zamestnanec v pracovnom pomere.
- (6) Zmluvné strany sa dohodli s rozšírením okruhu fyzických osôb, ktorým bude poskytované stravovanie v zmysle § 152 ods.9 písm. c) Zákonníka práce o okruh nasledovných fyzických osôb:
  - a) o fyzické osoby - vykonávajúce prácu u zamestnávateľa na základe dohody o prácach mimo pracovného pomeru. Poskytovanie stravovania musí byť dohodnuté v zmluve.
- (7) Zamestnancom pracujúcim v nepretržitej prevádzke a zamestnancom, ktorí budú vykonávať prácu nadčas na príkaz zamestnávateľa, po odpracovaní viac ako 11 hodín zamestnávateľ poskytne ďalšie stravovanie. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ zabezpečí v zmysle výberu poskytovania stravovania podľa zamestnanca - ďalšie stravovanie vo forme stravného e-kupónu, resp. finančného príspevku na stravovanie.
- (8) Zamestnanec stráca nárok na stravný lístok aj v prípade, dovolenky, PN, OČR, pracovného voľna, neplateného voľna, neospravedlnenej neprítomnosti v práci a osobných prekážok v práci podľa § 141 a § 137 ZP.
- (9) Počas služobných ciest zamestnancovi vznikne nárok na stravné len v prípade, že pracovná cesta netrvá 5 a viac hodín a zamestnancovi z toho dôvodu nevznikne nárok na vyplatenie stravného v rámci cestovných náhrad.

### Článok 3

#### **Predmet dodatku – Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu Mesta Zlaté Moravce Časť III. Použitie Sociálneho fondu, Článok 1 – Príspevok na stravovanie**

Zmluvné strany dohodli na zmene prílohy č. 1 Kolektívnej zmluvy zo dňa 29.03.2023 – Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu Mesta Zlaté Moravce. Zmena sa týka celého článku 1 – Príspevok na stravovanie, ktorý je predmetom časti III – Sociálna oblasť a sociálny fond.

***Pôvodné znenie textu Článku 1 – Príspevok na stravovanie sa v celom rozsahu nahrádza nasledovným znením:***

- (1) Mesto Zlaté Moravce prispieva na stravovanie v sume najmenej 55% ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.
- (2) Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je uvedená ako samostatná Príloha č. 2 - Stanovenie výšky príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a sumy finančného príspevku na stravovanie. V prípade zmien, aktualizácia výšky príspevku zamestnávateľa Príloha č. 2 - bude platná dňom schválenia zamestnávateľom.
- (3) Zo SF bude poskytnutý príspevok na stravovanie zamestnancov Mesta Zlaté Moravce od prvého dňa nástupu do zamestnania. Výška príspevku na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie zo SF je vo výške **0,30 Eur** na každé nárokovateľné stravné zamestnanca.

### Článok 4

#### **Predmet dodatku – Zásady tvorby a použitia Sociálneho fondu mesta Zlaté Moravce , Časť III. Použitie Sociálneho fondu, Článok 2 – Sociálna výpomoc**

Zmluvné strany dohodli na zmene prílohy č. 1 Kolektívnej zmluvy zo dňa 29.03.2023 – Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu Mesta Zlaté Moravce. Zmena sa týka článku 2 ods. 1, písmena c) – Sociálna výpomoc, ktorý je predmetom časti III – Sociálna oblasť a sociálny fond.

***Pôvodné znenie Zásad tvorby a použitia Sociálneho fondu mesta Zlaté Moravce, časti III. Použitie sociálneho fondu, článok 2 – Sociálna výpomoc, ods. 1 písmena c)***

- (1) Zo SF sa môže poskytnúť :
  - c) jednorazový príspevok najviac vo výške 200 Eur/rok pri narodení dieťaťa zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval viac ako 3 roky, na základe žiadosti, ktorej prílohou je doklad o narodení dieťaťa (rodný list), narodeného v príslušnom roku.

***Nové znenie Zásad tvorby a použitia Sociálneho fondu mesta Zlaté Moravce, časti III. Použitie sociálneho fondu, článok 2 – Sociálna výpomoc, ods. 1 písmena c)***

(1) Zo SF sa môže poskytnúť :

- c) jednorazový príspevok najviac vo výške 200 Eur/rok pri narodení dieťaťa zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval viac ako 3 roky a to na základe žiadosti, ktorej prílohou je doklad o narodení dieťaťa (kópia rodného listu), **narodeného v období najviac 12 mesiacov dozadu.**

## Článok 5

### Predmet dodatku – Stravovanie článok 15

Zmluvné strany dohodli na zmene Kolektívnej zmluvy zo dňa 29.03.2023. Zmena sa týka doplnenia článku 9 – Pracovné voľno, ods. 7, ktorý je predmetom časti III – Pracovnoprávne vzťahy.

#### **Pôvodné znenie Článku 9, ods. 7 – Pracovné voľno:**

(1) Zamestnávateľ poskytne v rámci príslušného kalendárneho roka ako benefit pracovné voľno s náhradou funkčného platu resp. mzdy podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce nasledovne:

- a) zamestnancovi, ktorý pracuje u zamestnávateľa viac ako jeden rok a menej ako dva roky 1 deň pracovného voľna.
- b) zamestnancovi, ktorý pracuje u zamestnávateľa viac ako dva roky 3 dni pracovného voľna.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, pri ktorom sa uplatňuje pružný pracovný čas, pracovné voľno s náhradou mzdy v priemernej dĺžke pracovného času, ktorá je stanovaná na 7,5 hod. denne.

Z dôvodu zabezpečenia chodu jednotlivých úsekov musí byť čerpanie pracovného voľna odsúhlasené priamym nadriadeným.

#### **Nové znenie Článku 9, ods. 7 – Pracovné voľno (doplnené písmeno c):**

(1) Zamestnávateľ poskytne v rámci príslušného kalendárneho roka ako benefit pracovné voľno s náhradou funkčného platu resp. mzdy podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce nasledovne:

- a) zamestnancovi, ktorý pracuje u zamestnávateľa viac ako jeden rok a menej ako dva roky 1 deň pracovného voľna.
- b) zamestnancovi, ktorý pracuje u zamestnávateľa viac ako dva roky 3 dni pracovného voľna.
- c) **vo výpovednej dobe a v prípade Dohody skončenia pracovného pomeru zamestnanec stráca nárok na čerpanie pracovného voľna od dátumu podania žiadosti alebo oznámenia.**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, pri ktorom sa uplatňuje pružný pracovný čas, pracovné voľno s náhradou mzdy v priemernej dĺžke pracovného času, ktorá je stanovaná na 7,5 hod. denne.

Z dôvodu zabezpečenia chodu jednotlivých úsekov musí byť čerpanie pracovného voľna odsúhlasené priamym nadriadeným.

**Článok 6**  
**Predmet dodatku – Náhrada príjmu článok 10**

Zmluvné strany dohodli na zmene Kolektívnej zmluvy zo dňa 29.03.2023. Zmena sa týka doplnenia článku 10 – Náhrada príjmu, o odsek 6, ktorý je predmetom časti III – Pracovnoprávne vzťahy.

- (6) Zamestnancovi, ktorý nastupuje do pracovného pomeru počas roka sa bude nárok na vyšetrenie u lekára a sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia napočítavať postupne podľa začatého štvrtého roka nasledovne:
- a) nárok na 4/4 t. j. 7 dní (nástup v mesiacoch – január, február, marec)
  - b) nárok na 3/3 t. j. 6 dní (nástup v mesiacoch – apríl, máj, jún)
  - c) nárok na 2/3 t. j. 4 dni (nástup v mesiacoch – júl, august, september)
  - d) nárok na 1/3 t. j. 2 dni (nástup v mesiacoch – október, november, december)

**Článok 7**  
**Záverečné ustanovenia**

- (1) Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zo dňa 29.03.2023 vrátane jej príloh ostávajú v platnosti v pôvodnom znení.
- (2) Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 29.03.2023 je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých jedno vyhotovenie obdrží zamestnávateľ, jedno vyhotovenie obdrží Výbor ZO SLOVES, jedno vyhotovenie obdrží Výbor ZO OZ PŠaV na Slovensku a jedno vyhotovenie obdrží Rada ZO OZ PŠaV na Slovensku.
- (3) Účastníci Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve zo dňa 29.03.2023 berú na vedomie, že tento je povinne zverejňovanou zmluvou podľa Zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa § 47a Zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka a s jeho zverejnením v plnom rozsahu súhlasia bez výhrad.

V Zlatých Moravciach, dňa 29.06.2023

.....  
ZO SLOVES  
pri MÚ Zlaté Moravce

.....  
ZO OZ PŠaV na Slovensku  
MŠ Zlaté Moravce

.....  
Mesto Zlaté Moravce  
primátor mesta

## Príloha č. 2

Názov účtovnej jednotky : **Mesto Zlaté Moravce**  
Sídlo: ul. 1. Mája 2, 953 01 Zlaté Moravce

---

### **Stanovenie výšky príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a sumy finančného príspevku na stravovanie**

1. Mesto Zlaté Moravce ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov formou stravovacích elektornických poukážok (e-kupónov) nasledovne:

Hodnota elektronickej stravovacej poukážky (e-kupónu) je stanovená vo výške 7,30 Eur a jeho financovanie je nasledovné :

- príspevok zamestnávateľa je vo výške 4,02 Eur
- príspevok zo sociálneho fondu je 0,30 Eur
- príspevok stravníka je vo výške 2,98Eur.

Hodnota elektronickej stravovacej poukážky (e-kupónu) pre fyzické osoby vykonávajúce dohody o prácach mimo pracovného pomeru je vo výške 7,30 Eur. Nakoľko uvedeným fyzickým osobám nie je vyplácaná mzda, ale odmena za vykonanú prácu, a z týchto odmien sa sociálny fond netvorí bude financovanie stravného nasledovné:

- príspevok zamestnávateľa - vo výške 4,02 Eur
- príspevok stravníka - vo výške 3,28 Eur.

2. Mesto Zlaté Moravce ako zamestnávateľ na základe výberu zabezpečuje stravovanie poskytnutím finančného príspevku na stravovanie vo výške 4,32 Eur , ktorý je tvorený:

- z príspevku zamestnávateľa vo výške 4,02 Eur
- z príspevku zo sociálneho fondu vo výške 0,30 Eur

Hodnota finančného príspevku na stravovanie pre fyzické osoby vykonávajúcim dohody o prácach mimo pracovného pomeru ( musí byť dohodnuté priamo v zmluvných podmienkach):

- finančný príspevok na stravovanie vo výške 4,02 Eur

3. Mesto Zlaté Moravce ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa nasledovne:

Hodnota jedla vo vlastnom stravovacom zariadení je stanovená na sumu: 5,24 Eur, pričom:

- príspevok zamestnávateľa je vo výške 2,89 Eur
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške 0,30 Eur
- príspevok stravníka je vo výške 2,05 Eur

**Stanovenie výšky príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a sumy finančného príspevku na stravovanie zamestnancom je účinné od 01.07.2023.**

V Zlatých Moravciach dňa 29.06.2023

**PaedDr. Dušan Husár**  
**Primátor mesta Zlaté Moravce**