

Spis:
Číslo záznamu:

D O H O D A **23/15/054/390**

o zabezpečení podmienok na vykonávania dobrovoľníckej činnosti odídencov za účelom získania praktických skúseností pre potreby trhu práce a o poskytnutí príspevku na vykonávanie dobrovoľníckej činnosti v rámci národného projektu „Pomáhame odídencom – opatrenie č. 3“

uzatvorená podľa ustanovenia § 54 ods. 6 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Levice

Sídlo: L. Štúra 53, 934 01 Levice

V mene ktorého koná: Mgr. Zuzana Kováčiková riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK34 8180 0000 0070 0053 0791 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Názov/Meno: Obec Starý Hrádok

Sídlo Starý Hrádok 80, 935 56 Starý Hrádok

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Helena Szabóová

IČO: 00587605

DIČ: 2021224018

SK NACE Rev2 (kód/text) 84110 - Všeobecná verejná správa

IBAN: SK86 5600 0000 0071 3790 0001

zapísaný v Osobitný právny predpis, ktorým sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo verejnoprávna organizácia registri vedenom v Štatistický úrad Slovenskej republiky

pod číslom: 313-5100/306-18

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

u z a t v á r a j ú
túto dohodu:

Článok I

Účel a predmet dohody

1. Účelom je úprava práv a povinností úradu a zamestnávateľa (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania dobrovoľníckej činnosti za účelom získania praktických skúseností pre potreby trhu práce a úprava záväzkov účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) **v zmysle:**
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 10. CARE-ESF
Národného projektu „Pomáhame odídencom opatrenie č. -3“
Oznámenia č. 4/2023/§54/O3
Kód ITMS 2014+: 312101CUA2
 - b) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení dodatku č.12 uverejnenej v Obchodnom vestníku č. 56/2023 dňa 21.3.2023.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
Predmetné nariadenie bola zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie č.L352/I dňa 24. 12. 2013.
 - c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** pre zamestnávateľa, podľa § 54 ods. 6 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva (ďalej len „ES“).

Článok II

Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa na základe tejto dohody zaväzuje zamestnávateľovi **mesačne poskytnúť finančný príspevok** na úhradu nevyhnutných nákladov spojených s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti odídencu. Príspevok na dobrovoľnícku službu pozostáva z príspevku na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby a z príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu (organizátor):

a) príspevok na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti

Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 4% z celkovej ceny práce pre príslušný kalendárny rok, t.j. 68,46 € pre rok 2023 na jedného účastníka / odídencu a to najmä na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť účastníka, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti.

b) príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca - organizátora, pokiaľ má zamestnávateľ o organizátora záujem

Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce na príslušný kalendárny rok, t.j. 51,34 € pre rok 2023 na jedného účastníka / odídencu vykonávajúceho dobrovoľnícku činnosť. V prípade ak sa dobrovoľnícka činnosť začne vykonávať od 15. kalendárneho dňa v mesiaci, výška príspevku na jedného účastníka / odídencu sa kráti na polovicu t.j. 25,67 € pre rok 2023. Organizátor môže zabezpečovať organizovanie dobrovoľníckej činnosti pre 1 – 10 odídencom.

2. V súlade s bodom 1 tohto článku sa úrad zaväzuje zamestnávateľovi poskytnúť príspevok v súlade so Zámerom vykonávania dobrovoľníckej činnosti vrátane špecifikácie nákladov, na jeho účet mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní od predloženia kompletných dokladov podľa článku III bod 6. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie finančného príspevku neplynie, a to až do odstránenia zistených nezrovnalostí resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III bod 6. Ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, príspevok za toto obdobie sa neposkytne.
3. V súlade s článkom III bod 6 sa úrad zaväzuje zamestnávateľovi vrátiť originál predložených dokladov do 60 dní od ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o úhradu platby stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

4. Úrad posudzuje vážnosť dôvodov neprítomnosti na vykonávaní dobrovoľníckej činnosti na základe evidencie dochádzky (zo zdravotných dôvodov, rodinných dôvodov alebo osobných dôvodov).
5. Úrad považuje za prekážky započítané do doby trvania dobrovoľníckej činnosti najmä:
 - a) dobu dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
 - b) dobu ošetrovania člena rodiny, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
 - c) vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdi úrad.
6. Úrad môže v prípade predčasného ukončenia vykonávania dobrovoľníckej činnosti preobsadiť pracovné miesto iným odídencom. Doba vykonávania dobrovoľníckej činnosti, sa jej preobsadzovaním nepredlžuje.
7. Pri preobsadzovaní miesta úrad uzatvorí dohodu s iným odídencom, ktorý spĺňa podmienku oprávnenej cieľovej skupiny.

Článok III

Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí vykonávanie dobrovoľníckej činnosti pre 1 odídencu v období od 10.07.2023 do 31.10.2023, podľa priloženého menného zoznamu (ktorý je prílohou tejto dohody) v týždennom pracovnom čase v odporúčanom rozsahu maximálne **80 hodín mesačne nepretržite najviac počas 6 mesiacov**.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že:
 - a) vytvorí primerané podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie dobrovoľníckej činnosti najmä poskytnutím potrebných základných prostriedkov, materiálu, náradia a osobných ochranných a pracovných prostriedkov, ako i štandardné pracovné podmienky pre vykonávanie činnosti,
 - b) oboznámi odídenca so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri vykonávaní činnosti a ochrany pred požiarom najneskôr v deň nástupu na vykonávanie dobrovoľníckej činnosti. O tomto oboznámení vypracuje písomný záznam.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že najneskôr v deň nástupu odídenca na dobrovoľnícku činnosť písomne určí začiatok a rozsah vykonávania a bude zadávať úlohy odídencom v rámci špecifikácie pracovného miesta a určí druh a spôsob získavania praktických skúseností počas vykonávania dobrovoľníckej činnosti.
4. Zamestnávateľ môže prideliť odídencom fyzickú osobu - organizátora, pod vedením ktorej bude vykonávať dobrovoľnícku činnosť. Fyzická osoba bude povinná pomáhať odídencom pri plnení zverených povinností. V prípade poverenia vlastného zamestnanca organizovaním dobrovoľníckej služby, zaslať úradu za tohto zamestnanca kópiu pracovnej zmluvy a dohody o zmene pracovných podmienok k pracovnej zmluve, najneskôr do 15 kalendárnych dní odo dňa začatia organizovania dobrovoľníckej činnosti.

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť denne evidenciu dochádzky odídenca aj organizátora, ktorá je podkladom na vyplatenie finančného príspevku. Zamestnávateľ sa zaväzuje úradu predkladať evidenciu dochádzky odídenca/účastníka **do 10 pracovných dní** po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola dobrovoľnícka činnosť vykonávaná.
6. Zamestnávateľ sa v súlade s článkom III tejto dohody zaväzuje úradu predkladať mesačne v dvoch vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby finančného príspevku úhradu nevyhnutných nákladov spojených s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti a zároveň jeden originál a jednu kópiu dokladov preukazujúcich vynaložené náklady spojené s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, a to **do 30 kalendárnych dní od skončenia mesiaca, za ktorý mu vznikol nárok na finančný príspevok** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Za tieto doklady sa považujú najmä: faktúry a doklady o nákupe, výpisy bankového účtu zamestnávateľa alebo potvrdenia banky o uskutočnení príslušnej platby, v prípade platieb v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. Výdavky uhrádzané v hotovosti sú oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 500 €, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 eur.
7. Zamestnávateľ sa v súlade s článkom III tejto dohody zaväzuje predložiť na úrad mesačne počas doby poskytovania finančného príspevku organizovanie **najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda za splatná**, v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby **finančného príspevku na organizovanie** a zároveň 1 originál a 1 kópiu dokladov preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu mzdy za organizovanie a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za organizátora, na ktorého sa finančný príspevok poskytuje (súčasťou žiadosti o úhradu platby je aj evidencia dochádzky organizátora dobrovoľníckej činnosti, výpisy z účtu zamestnávateľa alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu, v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza). Poslednú žiadosť o úhradu platby je zamestnávateľ oprávnený predložiť úradu **najneskôr do 08. 11. 2023** (ak sa s úradom nedohodne inak).
8. Oznámiť úradu neúčast', nedodržanie rozsahu hodín, skončenie alebo odmietnutie vykonávania dobrovoľníckej služby bezodkladne, najneskôr do 3 pracovných dní od vzniku jednej z uvedených skutočností. Oznámiť úradu najneskôr do 15 kalendárnych dní každú zmenu alebo skončenie pracovného pomeru organizátora.
9. Zamestnávateľ sa zaväzuje že ospravedlní neprítomnosť odídenca, z dôvodu jeho preukázanej dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny alebo z iných dôvodov, ktorých závažnosť posudzuje úrad (vážne osobné, rodinné alebo zdravotné dôvody).
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nezníži počet pracovných miest z dôvodu prijatia účastníka na vykonávanie dobrovoľníckej činnosti.

11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní povereným zamestnancom úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.
12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov až do 31.12.2028.
13. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky sú finančnými prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.
14. Zamestnávateľ je v prípade uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania povinný oznámiť úradu vydanie právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to bezodkladne po nadobudnutí právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty. Táto povinnosť sa na zamestnávateľa vzťahuje počas trvania dohody o poskytnutí príspevku a aj v období 12 mesiacov po skončení účinnosti dohody o poskytnutí príspevku.
15. Zamestnávateľ, ktorému bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní je povinný do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania vrátiť finančné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti poskytnuté v období 12 mesiacov predchádzajúcich dňu nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia.

Článok IV

Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou, najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

2. Výdavky v súvislosti s finančnými príspevkami sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovednosti a zodpovedajú potrebám národného projektu.

3. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody je:

a) príspevok na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivácie

Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 4% z celkovej ceny práce pre príslušný kalendárny rok, t. j. 68,46 € pre rok 2023 na jedného účastníka / odídenca a to najmä na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť účastníka, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti.

b) príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca - organizátora, pokiaľ má zamestnávateľ o organizátora záujem

Príspevok sa poskytuje mesačne, najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce na príslušný kalendárny rok, t.j. 51,34 € pre rok 2023 na jedného účastníka / odídenca vykonávajúceho dobrovoľnícku činnosť. V prípade ak sa dobrovoľnícka činnosť začne vykonávať od 15. kalendárneho dňa v mesiaci, výška príspevku na jedného účastníka / odídenca sa kráti na polovicu t.j. 25,67 € pre rok 2023. Organizátor môže zabezpečovať organizovanie dobrovoľníckej činnosti pre 1 – 10 odídencom.

4. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 500 €, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne 1 500 €. Pri právnických osobách sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej hodnota prevyšuje 5 000 €.

5. Príspevok nie je možné použiť na investície, kapitálové výdavky a technické zhodnotenie majetku žiadateľa. Žiadateľ použije príspevok v súlade s kalkuláciou nákladov, ktorá je súčasťou „Zámeru organizovania dobrovoľníckej činnosti vrátane špecifikácie“ a v súlade so zásadou preukázateľnosti, hospodárnosti a efektívnosti vynakladania prostriedkov z verejných zdrojov.

6. Pri nákupe nového zariadenia/vybavenia oprávnenými výdavkami budú výdavky na nákup nového zariadenia/vybavenia vo forme bežných nákladov (t. j. nákup hmotného majetku do 1 700 € a nákup nehmotného majetku do 2 400 €).

Článok V Osobitné podmienky

1. Úrad má právo odstúpiť od dohody ak zistí, že zamestnávateľ:
 - a) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky odídencu, ktorý vykonáva dobrovoľnícku činnosť,
 - b) nepridelil odídenecovi dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody,
 - c) závažným spôsobom porušuje práva odídencu,
 - d) nedodržuje túto dohodu.
2. Úrad má právo odstúpiť od dohody aj v prípade:
 - a) ak odídenec bez vážnych dôvodov preruší alebo ukončí vykonávanie dobrovoľníckej činnosti
 - b) dlhodobej PN (presahujúcej 30 dní).
3. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje vykonávanie dobrovoľníckej činnosti pre viac ako jedného odídencu, tak z dôvodov uvedených v čl. V. odsek 2 má úrad právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa odídencu, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa čl. V. odsek 2 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
4. Zamestnávateľ má právo odstúpiť od dohody ak odídenec:
 - a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním dobrovoľníckej činnosti,
 - b) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa,
 - c) spôsobí škodu zamestnávateľovi úmyselným konaním.
5. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje vykonávanie dobrovoľníckej činnosti pre viac ako jedného odídencu, tak z dôvodov uvedených v čl. V. odsek 4 má zamestnávateľ právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa odídencu, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa čl. V. odseku 4 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
6. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie od dohody nemá vplyv na oprávnené plnenia poskytnuté do účinnosti odstúpenia od tejto dohody.
7. Túto dohodu možno ukončiť aj na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov dohody.
8. Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi sa zastaví dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti.

9. Ak boli po dátume právoplatnosti rozhodnutia o pokute zamestnávateľovi vyplatené akékoľvek finančné príspevky, úrad podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti zastaví poskytovanie finančných príspevkov vyzve zamestnávateľa je na vrátenie finančných príspevkov vyplatených po dátume právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom právoplatnosti rozhodnutia o pokute.

Článok VI

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
2. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej ukončeniu z dôvodov uvedených v článku V.
3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
4. V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
5. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
6. Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
7. Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).
8. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest na dobrovoľnícku činnosť, výška finančného príspevku.

9. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
10. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
11. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Helena Szabóová
štatutárny zástupca

Mgr. Zuzana Kováčiková
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Levice _____ dňa _____ Levice _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Helena Szabóová
štatutárny zástupca

Mgr. Zuzana Kováčiková
riaditeľ úradu