

DOHODA O PREHLBOVANÍ KVALIFIKÁCIE

uzatvorená podľa § 155 ods. 5 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) medzi:

zamestnávateľom: **Národné centrum zdravotníckych informácií**
so sídlom : Lazaretská 26, 811 09 Bratislava
IČO: 00 165 387
v mene ktorého koná: Mgr. Peter Lukáč, PhD., riaditeľ

(ďalej aj len „zamestnávateľ“)

a

zamestnancom: **Ing. Martin Laubert**
trvale bytom: 
dátum narodenia: 

(ďalej aj len „zamestnanec“)

(zamestnávateľ a zamestnanec ďalej spolu aj len „zmluvné strany“ a každý samostatne aj len „zmluvná strana“)

Článok I Preambula

1. Medzi zmluvnými stranami existuje ku dňu podpisu tejto dohody pracovný pomer založený pracovnou zmluvou č. 55/2020 uzavretou dňa 27.08.2020 (ďalej len „**pracovná zmluva**“).
2. Vzhľadom na výšku nákladov na prehlbovanie kvalifikácie zamestnanca prevyšujúcu sumu vo výške 1.700,- EUR zamestnávateľ so zamestnancom uzatvára dohodu o prehlbovaní kvalifikácie podľa § 155 ods. 5 Zákonníka práce (ďalej len „dohoda“).
3. Súčasťou tejto dohody je záväzok zamestnanca zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa alebo uhradiť dohodnutú sumu nákladov spojených s prehlbovaním kvalifikácie. Doba zotrvania v pracovnom pomere u zamestnávateľa bude závisieť od výšky nákladov spojených s prehlbovaním kvalifikácie.

Článok II Predmet dohody

1. Zmluvné strany sa vzájomne dohodli, že v záujme prehlbovania kvalifikácie a skvalitňovania výkonu práce zamestnanca, zamestnávateľ umožní zamestnancovi účasť na prehlbovaní kvalifikácie.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi prehlbovať si kvalifikáciu účasťou na vzdelávacej aktivite:

názov vzdelávacej inštitúcie:	TAYLLOR&COX Slovensko, a. s.
druh kvalifikácie a forma vzdelávania:	Prehlbenie kvalifikácie
spôsob zvýšenia / prehĺbenia kvalifikácie:	Školenie s certifikačnou skúškou TOGAF® 9 Version 2 Combined L1 + L2
miesto a termín konania:	17.-21.7.2023 - online
téma / okruh vzdelávania:	Enterprise Architecture
druh a výška nákladov na vzdelávanie:	3 360,- EUR

3. Nákladmi vynaloženými na prehlbovanie kvalifikácie sa rozumejú skutočné náklady, ktoré vzniknú zamestnávateľovi v súvislosti so zabezpečením účasti zamestnanca na vzdelávacej aktivite, a to: účastnícky poplatok, pomerná časť funkčného platu pripadajúca na čas účasti zamestnanca na vzdelávacej aktivite a cestovné náhrady podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. Celkové predpokladané náklady na vzdelávanie podľa bodu 2 tohto článku dohody predstavujú sumu vo výške 4 360,- EUR.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje vykonať zúčtovanie a vystaviť potvrdenie o konečnej sume nákladov za vzdelávanie, s ktorým následne zamestnanca oboznámi.

Článok III

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a. prehliť si kvalifikáciu aktívnou účasťou na uvedenej vzdelávacej aktivite v plnom rozsahu,
 - b. počas trvania vzdelávacej aktivity predkladať zamestnávateľovi doklad o svojej účasti na výcvikoch, stretnutiach, sústredueniach a pod.,
 - c. predložiť zamestnávateľovi po absolvovaní vzdelávacej aktivity osvedčenie vydané inštitúciou, ktorá vzdelávanie organizuje,
 - d. zotrvať v pracovnom pomere po dobu najmenej 2 rokov po úspešnom ukončení vzdelávacej aktivity,
 - e. uhradiť náklady spojené s prehlbovaním kvalifikácie podľa článku II bod 3 dohody hradené zamestnávateľom, ktoré presahujú sumu 1.700,- EUR a v prípade, ak si zamestnanec splní svoj záväzok podľa písm. d) len sčasti, povinnosť uhradiť náklady podľa tohto písmena sa pomerne zníži.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi za účelom prehlbenia kvalifikácie podľa tejto dohody poskytnúť pracovné voľno, náhradu mzdy a úhradu ďalších nákladov spojených s prehlbením kvalifikácie.
3. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas uvedený v §155 ods. 4 Zákonníka práce.
4. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov zamestnávateľovi nevzniká z dôvodov uvedených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce.

Článok IV

Záverečné ustanovenia

1. Dohoda o prehlbovaní kvalifikácie je vyhotovená v troch vyhotoveniach s platnosťou originálu, jedno vyhotovenie pre zamestnanca a dve vyhotovenia pre zamestnávateľa.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Zamestnávateľ a zamestnanec vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s ním ju vlastnoručne podpísali. Ďalej svojimi podpismi potvrdzujú, že ju neuzatvárajú v tiesni, že ich prejavy vôle sú slobodné a určité. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu.

V Bratislave dňa [redacted]

Zamestnanec:

[redacted]
.....
Ing. Martin Laubert

Za zamestnávateľa:

[redacted]
.....
Mgr. Peter Lukáč, PhD.

riaditeľ

Národné centrum zdravotníckych informácií