

**Dohoda o zvýšení kvalifikácie  
v rámci rezidentského štúdia zdravotníckeho pracovníka**

podľa § 39b zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)  
(ďalej len „dohoda“)

medzi

**Zamestnávateľom**

Obchodné meno/Názov: Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina  
Sídlo: Ul. V. Spanyola 43, 012 07 Žilina  
IČO: 17335825  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
číslo účtu: SK32 8180 0000 0070 0028 0470  
WVIFT/BIC: SPSRSKBA  
Zastúpený: Ing. Igor Stalmašek, generálny riaditeľ  
- na základe uznesenia Rady riaditeľov č. 4/1/2017 zo dňa 31. 05. 2017  
vo všetkých pracovnoprávných vzťahoch koná za FN sP Žilina generálny riaditeľ samostatne

Zriaďovateľ: MZ SR, zriaďovacia listina číslo: 3742/1991-A/XIV-1 zo dňa 09. 12. 1991 v znení zmien  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**a**

**Zamestnancom**

Titul, meno a priezvisko: MUDr. Filip MACÁŠEK  
Dátum narodenia:  
Adresa trvalého pobytu: Štúrova 412/9, 024 04 Kysucké Nové Mesto  
Telefón:  
E-mail:  
Bankové spojenie:  
číslo účtu:

(ďalej len „rezident“, spolu so zamestnávateľom ďalej len „zmluvné strany“)

uzatvárajú túto dohodu:

**Článok I  
Úvodné ustanovenia**

1. Zamestnávateľ a rezident sú zmluvnými stranami pracovnej zmluvy zo dňa 12. 06. 2018 v znení neskorších dodatkov, ktorá upravuje pracovnoprávny vzťah medzi zamestnávateľom a rezidentom.
2. Rezidentské štúdium je špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne pri splnení podmienok podľa zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch“) sčasti financované z rozpočtovej kapitoly Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky.

3. Obdobie špecializačného štúdia financovaného zo štátneho rozpočtu a z prostriedkov zamestnávateľa je časový úsek špecializačného štúdia v špecializačnom odbore podľa tejto dohody, uskutočňované v rozsahu a za podmienok určených v príslušnom akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore **urológia**.

## Článok II Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností účastníkov dohody, súvisiacich so zvýšením kvalifikácie rezidenta absolvovaním špecializačného štúdia v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v **špecializačnom odbore urológia v zdravotníckom povolaní: lekár** v rámci rezidentského štúdia **na vzdelávacej ustanovizni: Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave, Lekárska fakulta**. Podľa dĺžky špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore ustanovenej podľa osobitného predpisu špecializačné štúdium trvá **5 rokov a končí získaním diplomu o špecializácii**. Rezident si začal zvyšovať kvalifikáciu špecializačným štúdiom v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore **urológia od 01. 10. 2018**, pričom sa **za rezidentské štúdium so všetkými právami a povinnosťami zmluvných strán podľa tejto zmluvy považuje a zmluvnými stranami uznáva až obdobie od 01. 10. 2019** (t. z. obdobie zostávajúcich 4 rokov štúdia).

## Článok III Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť rezidentovi zvýšenie kvalifikácie formou rezidentského štúdia.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť rezidentovi pracovné voľno s náhradou mzdy na absolvovanie teoretickej časti a praktickej časti rezidentského štúdia podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v súlade so Študijným plánom, ktorý tvorí **Prílohu č.1**, a tá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.
3. Zamestnávateľ je povinný umožniť rezidentovi absolvovať rezidentské štúdium v dĺžke ustanovenej v článku II tejto dohody.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať rezidentovi pracovné voľno s náhradou mzdy v termínoch určených študijným plánom tak, aby zamestnanec-rezident neprekročil dĺžku trvania špecializačného štúdia ustanovenú pre dané špecializačné štúdium všeobecne záväznými právnymi predpismi.
5. Zamestnávateľ poskytne rezidentovi v súlade s § 140 ods. 3 Zákonníka práce
  - a) **pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku** najmenej:
    - i) v rozsahu potrebnom na účasť na praktickej a teoretickej časti rezidentského štúdia,
    - ii) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
    - iii) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
    - iv) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
  - b) **náhradu nevyhnutných preukázaných cestovných výdavkov** (bez príplatkov IC, miestenky a pod.) spojených so štúdiom z miesta trvalého bydliska do miesta, kde sa má realizovať zvyšovanie kvalifikácie a späť (iba jedenkrát, a to aj v prípade, ak vzdelávanie trvá

viac ako jeden deň).

6. Za pracovné voľno poskytnuté rezidentovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí rezidentovi náhrada mzdy.
7. Zamestnávateľ vyčíslí celkovú sumu nákladov na zvyšovanie kvalifikácie rezidenta podľa tejto zmluvy:
  - a) po úspešnom ukončení rezidentského štúdia,
  - b) ku dňu skončenia pracovného pomeru ešte pred skončením rezidentského štúdia,
  - c) ku dňu skončenia pracovného pomeru pred uplynutím doby podľa čl. IV, bod 2, písm. c) ust. i) tejto dohody,
  - d) po skončení zvyšovania kvalifikácie bez jej úspešného zvýšenia.

#### **Článok IV Povinnosti rezidenta**

1. Rezident je povinný absolvovať rezidentské štúdium podľa čl. II.
2. Rezident je okrem plnenia povinností vyplývajúcich z akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore **uroológia** povinný aj
  - a) písomne sa prihlásiť na špecializačnú skúšku do 14 dní od splnenia podmienok určených v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v predmetnom špecializačnom odbore,
  - b) úspešne ukončiť rezidentské štúdium,
  - c) **ak rezident úspešne ukončil rezidentské štúdium v špecializačnom odbore inom ako všeobecné lekárstvo:**
    - i) **bezodkladne začať vykonávať zdravotnícke povolanie** podľa § 3 ods. 4 písm. a) zákona o poskytovateľoch v špecializačnom odbore, v ktorom úspešne ukončil rezidentské štúdium, **v pracovnom pomere u zamestnávateľa**, ktorý podal žiadosť o zaradenie zdravotníckeho pracovníka do rezidentského štúdia, a to **úhrnne najmenej päť rokov počas siedmich rokov od úspešného absolvovania špecializačnej skúšky najmenej v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo úhrnne päť rokov počas desiatich rokov od úspešného absolvovania špecializačnej skúšky najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, a
    - ii) oznámiť ministerstvu zdravotníctva do 30 dní od začatia poskytovania zdravotnej starostlivosti názov a adresu sídla poskytovateľa, dohodnutý pracovný čas, dátum začatia poskytovania zdravotnej starostlivosti a bezodkladne každú zmenu týchto údajov, alebo
    - iii) postupovať podľa § 39b ods. 13 zákona o poskytovateľoch.
  - d) **ak rezident úspešne ukončil rezidentské štúdium v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo**, postupovať podľa § 39b ods. 13 zákona o poskytovateľoch.
3. Rezidentské štúdium je možné **prerušiť** z dôvodu:
  - a) dočasnej pracovnej neschopnosti,
  - b) materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky,

- c) skončenia pracovného pomeru v dôsledku okolností hodných osobitného zreteľa, ktoré rezident nemohol ovplyvniť svojim konaním.
4. Doba, po ktorú sa rezident zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa bodu 2 písm. c) ust. i) tohto článku tejto dohody po zvýšení jeho kvalifikácie v zmysle čl. II tejto dohody, začína plynúť dňom nasledujúcim po ukončení rezidentského štúdia rezidentom v zmysle platných právnych predpisov, interných predpisov vzdelávacej ustanovizni a v zmysle tejto dohody.
- 5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava**
- a) podľa § 155 ods. 4 Zákonníka práce obdobie
- i) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
  - ii) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
  - iii) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu,
- b) podľa § 39b ods. 14 zákona o poskytovateľoch obdobie
- i) dočasnej pracovnej neschopnosti,
  - ii) v ktorom rezident nemohol poskytovať zdravotnú starostlivosť z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa.
6. Ak rezident skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred riadnym skončením rezidentského štúdia, alebo skončí rezidentské štúdium podľa tejto zmluvy bez úspešného zvýšenia kvalifikácie rezidenta, rezident sa zaväzuje uhradiť finančné náklady súvisiace s rezidentským štúdiom vynaložené zamestnávateľom, a to náklady vynaložené zamestnávateľom do doby skončenia pracovného pomeru rezidenta u daného zamestnávateľa alebo ku dňu neúspešného skončenia zvyšovania kvalifikácie vo výške nerefundovanej Ministerstvom zdravotníctva SR.
7. Ak rezident splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa bodu 2, písm. c) ust. i) tohto článku tejto dohody iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady zamestnávateľa vynaložené na zvyšovanie kvalifikácie rezidenta vo výške nerefundovanej Ministerstvom zdravotníctva SR sa pomerne zníži.

## **Článok V**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia dohody v Centrálnom registri zmlúv vedeným Úradom vlády SR.
2. Dohoda je uzatvorená na dobu určitú, do uplynutia doby uvedenej v čl. IV, bod 2, písm. c) ust. i) tejto dohody, alebo do okamihu vyrovnania všetkých záväzkov rezidenta voči zamestnávateľovi vyplývajúcich z tejto dohody. Dohoda môže zaniknúť aj písomnou dohodou jej účastníkov po vyrovaní všetkých záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody; dohodu nie je možné vypovedať.
3. Túto dohodu môžu účastníci dohody meniť a dopĺňať písomne, a to po dohode oboch účastníkov dohody. Zmeny nesmú byť v rozpore s podmienkami určenými v príslušnom akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore špecializačného štúdia **urológia** a musia byť v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

4. Rezident poskytuje osobné údaje zamestnávateľovi; v zmysle čl. 6 písm. b) a c) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe týchto údajov, môže zamestnávateľ spracovávať na účely rezidentského štúdia (meno, priezvisko, adresa trvalého pobytu, miesto, dátum a štát narodenia, adresa, vzdelanie a špecializačný odbor) a zároveň ich poskytne vzdelávacej ustanovizni podľa § 40 zákona o poskytovateľoch, komore príslušnej na vedenie registra zdravotníckych pracovníkov, inej vzdelávacej inštitúcii a Ministerstvu zdravotníctva Slovenskej republiky, a to podľa zákona o poskytovateľoch.
5. Rezident ako poučená osoba potvrdzuje svojím podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a 14 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dostupné na webových stránkach zamestnávateľa [www.fnspza.sk](http://www.fnspza.sk), v sekcii „Ochrana osobných údajov, GDPR“.
6. Práva a povinnosti účastníkov dohody, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka, zákona o poskytovateľoch a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
7. V prípade, že sa niektoré z ustanovení tejto dohody stane neplatným, nevymožiteľným či neúčinným, nebude mať táto skutočnosť vplyv na platnosť a účinnosť zostávajúcich ustanovení dohody. Namiesto neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia dohody sa použijú ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúce otázku vzájomného vzťahu účastníkov dohody. Účastníci dohody sa následne zaväzujú upraviť svoj vzťah prijatím iného ustanovenia dohody, ktorý svojim obsahom a povahou najlepšie zodpovedá zámeru neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia.
8. Dohoda sa vyhotovuje v štyroch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží zamestnanec a tri rovnopisy zamestnávateľ (odbor ľudských zdrojov, oddelenie majetkovo-právnych záležitostí, referát vzdelávania).
9. Účastníci dohody vyhlasujú, že si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Žiline, dňa 30. 09. 2019

V Žiline, dňa 30. 09. 2019

---

podpis zamestnanca

---

podpis a pečiatka zamestnávateľa