

## DOHODA O ZMENE KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY

**Zamestnávateľ Bratislavská teplárenská, a.s.**, Turbínova 3, 829 05 Bratislava – Nové Mesto, IČO: 35 823 542, zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, v odd.: Sa, vložka č.: 2851/B, zastúpená Ing. Vladimírom Račekom – predsedom predstavenstva a Ing. Štefanom Fleischerom – podpredsedom predstavenstva (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Odborová organizácia Teplo**, Bajkalská 21/A, 829 05 Bratislava, zastúpená Miroslavom Alföldym – predsedom výboru odborovej organizácie (ďalej len „odborová organizácia“)

(spolu ďalej len „účastníci dohody“)

V záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach uzatvárajú túto Dohodu o zmene Kolektívnej zmluvy zo dňa 28.01.2014 (ďalej len „KZ“) v znení jej neskorších dohôd o zmene:

I.

### § 4 Závazky zamestnávateľa sa dopĺňa o ods. 14 a jeho znenie je nasledovné

14. Neznevýhodňovať alebo inak nepostihovať zástupcov zamestnancov za plnenie úloh vyplývajúcich z výkonu svojej funkcie.

### § 5 Závazky odborovej organizácie ods. 1 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

1. Povinnosťou zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie, a ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné, a u všetkých ostatných v nadväznosti na všeobecne – právne a interné predpisy spoločnosti, ktoré upravujú nakladanie s citlivými informáciami v zmysle obchodného tajomstva a ochrany oprávnených záujmov zamestnávateľa. Táto povinnosť trvá aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie, ak osobitné predpisy neustanovujú inak.

### § 7 Sociálne partnerstvo ods. 5 písm. d) sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

d) počte zamestnancov v členení na kategórie robotníci (ďalej len R), majstri (ďalej len M) a technicko-správni zamestnanci (ďalej len TSZ), a to do dvoch mesiacov od účinnosti KZ.

### § 7 Sociálne partnerstvo ods. 6 písm. b) sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

b) priemernom zárobku zamestnancov podľa kategórií R, M a TSZ, do ktorého nebudú započítané zmluvné mzdy vrcholového manažmentu.

Turbínová 3, 829 05 Bratislava - mestská časť Nové mesto

### § 8 Pracovný čas, ods. 2 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

1. V roku 2020 budú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja (zákon č. 241/1993 Z. z., v zmysle jeho zmien a doplnkov):

Dátum	Názov	
1. január	Deň vzniku SR	ŠS
6. január	Zjavenie Pána	DPP
10. apríl	Veľký piatok	DPP
13. apríl	Veľkonočný pondelok	DPP
1. máj	Sviatok práce	DPP
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	DPP
5. júl	Sviatok svätého Cyrila a Metoda	ŠS
29. august	SNP	ŠS
1. september	Deň Ústavy SR	ŠS
15. september	Sedembolestná Panna Mária	DPP
1. november	Sviatok všetkých svätých	DPP
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	ŠS
24. december	Štedrý deň	DPP
25. december	1. sviatok vianočný	DPP
26. december	2. sviatok vianočný	DPP

ŠS – štátny sviatok je deň pracovného pokoja  
DPP – deň pracovného pokoja

V roku 2021 budú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja (zákon č. 241/1993 Z. z., v zmysle jeho zmien a doplnkov):

Dátum	Názov	
1. január	Deň vzniku SR	ŠS
6. január	Zjavenie Pána	DPP
2. apríl	Veľký piatok	DPP
5. apríl	Veľkonočný pondelok	DPP
1. máj	Sviatok práce	DPP
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	DPP
5. júl	Sviatok svätého Cyrila a Metoda	ŠS
29. august	SNP	ŠS
1. september	Deň Ústavy SR	ŠS
15. september	Sedembolestná Panna Mária	DPP

1. november	Sviatok všetkých svätých	DPP
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	ŠS
24. december	Štedrý deň	DPP
25. december	1. sviatok vianočný	DPP
26. december	2. sviatok vianočný	DPP

ŠS – štátny sviatok je deň pracovného pokoja  
DPP – deň pracovného pokoja

### **§ 8 Pracovný čas, ods. 9 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

9. Na pracoviskách s nočnými zmenami sa začína deň pracovného pokoja hodinou zodpovedajúcou nástupu pracovnej zmeny, ktorá v pracovnom týždni nastupuje podľa rozvrhu zmien ako prvá ranná zmena, a končí uplynutím 24 hodín od jej začiatku.

### **§ 12 Dovolenka, ods. 2 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

2. Zamestnávateľ na dni 31.08.2020, 14.09.2020 a 16.11.2020 nariaďuje čerpanie dovolenky. Nariadenie sa nevzťahuje na zamestnancov v nepretržitom pracovnom režime a na zamestnancov určených vedúcim zamestnancom z dôvodu naliehavých úloh, ktoré neumožňujú čerpanie dovolenky v tieto dni. V roku 2021 zamestnávateľ nenariadil čerpanie dovolenky.

### **§ 18 Sociálny fond bod II. ods. 4 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

4. Realizáciu použitia prostriedkov sociálneho fondu zabezpečí zamestnávateľ v súlade so zásadami pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu.

### **§ 18 Sociálny fond bod II. ods. 5 sa ruší**

### **§ 18 Sociálny fond sa dopĺňa o bod III. a jeho nové znenie je nasledovné**

III. Zásady pre poskytovanie prostriedkov zo sociálneho fondu

1. Stravovanie zamestnancov: poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu na stravovanie zamestnancov sa realizuje formou príspevku zo sociálneho fondu na jedno teplé jedlo pri 8 hodinovej pracovnej zmene a pri 12 hodinovej pracovnej zmene na 1,5 teplého jedla v dohodnutej výške podľa § 19 bod 1. tejto KZ.

2. Regenerácia pracovnej sily: výšku poskytnutého príspevku dohodne zamestnávateľ so zástupcami odborovej organizácie v priebehu roka jednotlivo, podľa charakteru realizovanej akcie.

3. Sociálnu výpomoc poskytne zamestnávateľ zo sociálneho fondu:

Turbínová 3, 829 05 Bratislava - mestská časť Nové mesto

a) vo výške 700 EUR

- zamestnancovi pri úmrtí manžela,
- rodinnému príslušníkovi pri úmrtí zamestnanca,

b) vo výške 1000 EUR dieťaťu, ktoré má nárok na sirotsky dôchodok, pri úmrtí zamestnanca, ktorý je jeho rodičom,

c) do výšky 700 EUR zamestnancovi na základe jeho žiadosti v prípade:

- ak mu vznikla škoda spôsobená živelnou pohromou,
- dočasnej pracovnej neschopnosti presahujúcej dobu 3 mesiace,

d) vo výške 1700 EUR

- zamestnancovi v prípade ťažkého pracovného úrazu s následkom trvalej invalidity,
- rodinnému príslušníkovi pri smrteľnom pracovnom úraze zamestnanca, za podmienky, že príčinou týchto úrazov nebolo len výlučne konanie postihnutého a zavinenie zamestnávateľa je preukázateľne dokázané štátnym odborným dozorom BOZP,

e) vo výške 250 EUR zamestnancom, ktorí v kalendárnom roku nepracovali viac ako 10 mesiacov z dôvodu materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky, túto sociálnu výpomoc zamestnávateľ vyplatí vo vyúčtovaní mzdy za mesiac november,

f) vo výške 350 EUR pri narodení alebo osvojení dieťaťa zamestnankyni (matke) a zamestnancovi (otcovi). V prípade, že sú obaja rodičia zamestnanci, tak sa príspevok vyplatí obom rodičom.

### § 23 Zložky mzdy sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

1. Zamestnávateľ uplatňuje na odmeňovanie vykonanej práce zložky mzdy a to:

- základná tarifná mzda a základná zmluvná mzda,
- mzdové zvýhodnenia,
- výkonnostná odmena,
- odmena z fondu generálneho riaditeľa a vrchných riaditeľov úseku,
- 13. plat,
- 14. plat,
- energetická mzda,
- ostatné odmeny a plnenia.

### § 24 Základná tarifná mzda ods. 3 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné

3. Mzdové tarify sú stanovené osobitne pre technicko-správne funkcie, robotnícke povolania a majstrov nasledovne

Kategória		Minimálna mzdová tarifa	Maximálna mzdová tarifa
TSZ	Technicko-správni zamestnanci	780 Eur	2.184 Eur
R	Robotníci	728 Eur	1.716 Eur
M	Majstri	832 Eur	1.924 Eur



Turbínová 3, 829 05 Bratislava - mestská časť Nové mesto

Pre každú kategóriu je stanovená minimálna a maximálna mzdová tarifa ako minimálna a maximálna mesačná základná tarifná mzda v EUR, pričom zamestnancovi prináleží základná tarifná mzda minimálne vo výške minimálnej mzdovej tarify priznanej kategórie.

**§ 29 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a v nedeľu sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

1. Za každú odpracovanú hodinu v sobotu patrí zamestnancovi pri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie vo výške 52% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa Nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovuje hodinová suma minimálnej mzdy na príslušný rok.
2. Za každú odpracovanú hodinu v nedeľu patrí zamestnancovi pri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie vo výške 102% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa Nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovuje hodinová suma minimálnej mzdy na príslušný rok.

**§ 31 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu ods. 2 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

2. Za každú odpracovanú hodinu nočnej práce patrí zamestnancovi pri dosiahnutej mzde mzdové zvýhodnenie vo výške 42% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa Nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa ustanovuje hodinová suma minimálnej mzdy na príslušný rok.

**§ 33 Mzda a náhrada za pracovnú pohotovosť ods. 2 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

2. Za každú nariadenú celú hodinu neaktívnej pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada za každú hodinu pracovnej pohotovosti vo výške 0,70 EUR.

**§ 33 Mzda a náhrada za pracovnú pohotovosť ods. 4 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

4. Za každú nariadenú hodinu aktívnej pracovnej pohotovosti, počas ktorej zamestnanec vykonáva prácu, patrí zamestnancovi mzda a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas v súlade s ustanoveniami tejto KZ. V prípade, že aktívna pracovná pohotovosť, počas ktorej zamestnanec vykonáva prácu by bezprostredne nenadväzovala na pracovnú zmenu, patrí zamestnancovi mzda a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas najmenej vo výške troch hodín.

**§ 39 13. plat a 14. plat, ods. 1.4 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

- 1.4 Zamestnancovi, ktorý v rozhodujúcom období nepracoval z dôvodu odchodu do predčasného starobného, riadneho starobného alebo invalidného dôchodku, patrí 13. plat, resp. 14. plat vo výške 1/6 za každý celý odpracovaný kalendárny mesiac.



**§ 40 Energetická mzda, ods. 4 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

4. Výška energetickej mzdy sa stanovuje na 330 EUR. Vyplatená v tejto výške bude vo vyúčtovaní mzdy za mesiac september.

**§ 41 Ročná odmena sa ruší****§ 48 Odchodné, ods. 2 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

2. V prípade, ak zamestnanec pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, skončí pracovný pomer najneskôr do troch mesiacov od vzniku nároku na dôchodok, alebo z dôvodu odchodu do predčasného starobného dôchodku nepatrí mu odchodné v zmysle bodu 1, ale patrí mu odchodné v sume:

Počet odpracovaných rokov u zamestnávateľa	Počet priemerných mesačných zárobkov (ďalej len PMZ)
do 5 rokov vrátane	1 PMZ
nad 5 – 10 rokov vrátane	2 PMZ
nad 10 – 20 rokov vrátane	3 PMZ
nad 20 – 30 rokov vrátane	4 PMZ
nad 30 – 40 rokov vrátane	5 PMZ
nad 40 rokov	6 PMZ

**§ 50 Odmena pri životnom jubileu, ods. 1 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

1. Odmena pri životnom jubileu sa poskytne všetkým zamestnancom, ktorí sú v hlavnom pracovnom pomere a v kalendárnom roku dovŕšia 50 rokov veku. Odmena pri životnom jubileu sa tiež poskytne všetkým zamestnancom, ktorí sú v hlavnom pracovnom pomere a v kalendárnom roku dovŕšia 60 rokov veku. Výška odmeny závisí od počtu odpracovaných rokov u zamestnávateľa:

Počet odpracovaných rokov u zamestnávateľa	Odmena v EUR
nad 5 do 10 rokov vrátane	500
nad 10 a viac rokov	750

**§ 66 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

Zamestnávateľ sa zaväzuje od 01.11.2019 jednorázovo zvýšiť základnú mzdu zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere o 40,- EUR mesačne.

Turbínová 3, 829 05 Bratislava - mestská časť Nové mesto

**§ 67 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňa 01.01.2020 okrem ustanovenia § 66, ktoré nadobudne účinnosť dňa 01.11.2019, za predpokladu dodržania ustanovenia § 47a ods. 2 Občianskeho zákonníka.

**§ 68 sa nahrádza a jeho nové znenie je nasledovné**

Táto KZ je uzatvorená na dobu určitú do 31.12.2021.


**Príloha č. 1 sa ruší**

**Príloha č. 2 sa ruší**

**II.**

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňa 01.01.2020 okrem ustanovenia tejto dohody, ktorým došlo k úprave ustanovenia § 66 KZ, ktoré nadobudne účinnosť dňa 01.11.2019, za predpokladu dodržania ustanovenia § 47a ods. 2 Občianskeho zákonníka.

V Bratislave, dňa 24.10.2019

  
Ing. Vladimír Raček  
predseda predstavenstva spoločnosti  
Bratislavská teplárenská, a.s.

Miroslav Alföldy  
predseda výboru  
Odborová organizácia Teplo

Ing. Štэфan Fleischer  
podpredseda predstavenstva spoločnosti  
Bratislavská teplárenská, a.s.