

**Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca
na výkon práce k inému zamestnávateľovi
(§ 58a ZP)**

medzi zmluvnými stranami:

Mesto Pezinok

Právna forma: obec

Sídlo: Radničné námestie 7, 902 14 Pezinok

IČO: 00305022

Štatutárny orgán: JUDr. Roman Mács, primátor
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Pezinské kultúrne centrum

Právna forma: príspevková organizácia Mesta Pezinok

Sídlo: Holubyho 42, 902 01 Pezinok

IČO: 42129168

Štatutárny orgán: Ing. Peter Feder, riaditeľ
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto dohodu
o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

**Článok I
Predmet dohody**

1. Zmluvné strany, zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ, sa dohodli na poskytnutí služby, t. j. dočasné pridelenie zamestnancov zamestnávateľa u užívateľského zamestnávateľa, za účelom zabezpečenia základných činností užívateľského zamestnávateľa.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že **zamestnankyňa: Mgr. Janka Prelovská**, trvalý pobyt: _____, ktorá vykonáva u zamestnávateľa pozíciu „manažér podujatí“, na základe pracovnej zmluvy zo dňa 28.09.2020, doplnenej Dohodou o zmene pracovnej zmluvy č. 260/2023 zo dňa 29.06.2023, bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať pozíciu „ekonómka“. V tejto funkcii zabezpečí u užívateľského zamestnávateľa ekonomiku organizácie, základnú finančnú kontrolu.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že **zamestnankyňa: Bc. Petra Šikulová**, trvalý pobyt: _____, ktorá vykonáva u zamestnávateľa pozíciu „referent účtovania (kultúra)“, na pracovnej zmluvy zo dňa 31.01.2007, doplnenej Dohodou o zmene pracovnej zmluvy č. 271/2023 zo dňa 29.06.2023, bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať pozíciu „ekonómka“. V tejto funkcii zabezpečí u užívateľského zamestnávateľa ekonomiku organizácie, základnú finančnú kontrolu.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že **zamestnankyňa: Bernadetta Široká**, trvalý pobyt: _____ (ďalej len „Bernadetta Široká“), ktorá vykonáva u zamestnávateľa pozíciu „referent prvého kontaktu“, na základe pracovnej zmluvy zo dňa 27.02.2014, doplnenej Dohodou o zmene pracovnej zmluvy č. 272/2023 zo dňa 29.06.2023, bude a u užívateľského zamestnávateľa bude vykonávať pozíciu „asistentka a vedúca prvého kontaktu“. V tejto funkcii zabezpečí u užívateľského zamestnávateľa základnú

- administratívu organizácie, predaj lístkov na kultúrnych akciách, pokladňu.
5. Miestom výkonu práce zamestnancov je sídlo užívateľského zamestnávateľa.
 6. Zamestnanci sú spôsobilé na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú a psychickú spôsobilosť na prácu.
 7. Odplata: Zmluvné strany sa dohodli na bezodplatnom poskytnutí služby.
 8. Doba dočasného pridelenia: Zamestnanci budú dočasne pridelené na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi na dobu určitú, od účinnosti zmluvy do 31.10.2023.

Článok II

Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

1. Počas dočasného pridelenia pôvodný zamestnávateľ poskytuje zamestnancom mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady, namiesto užívateľského zamestnávateľa, ku ktorému zamestnancov dočasne prideliť. Zmluvné strany sa dohodli rovnakej mesačnej mzde za vykonanú prácu zamestnancov, aké poberajú u zamestnávateľa. Mzdové podmienky zamestnanca sa riadia ustanoveniami § 118 až § 135 Zákonníka práce.
2. Mzda je splatná za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne zamestnávateľa, ktorým je 12. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
3. Pri skončení zamestnania má zamestnanec nárok na vyplatenie mzdy splatnej za mesačné obdobie v deň skončenia pracovného pomeru, ak sa nedohodli inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
4. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnancov rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok III

Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa

1. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
2. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.

Článok IV


Zánik dočasného pridelenia

1. Dočasné pridelenie zaniká:
 - uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
 - dohodou,
 - jednostranným skončením zo strany zamestnanca alebo užívateľského zamestnávateľa, a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z akéhokoľvek dôvodu, dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
 - zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
 - smrťou zamestnanca.

Článok V Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana prijme jeden rovnopis s platnosťou originálu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Pezinku, dňa 12.07.2023


JUDr. Roman Mács, primátor
Mesto Pezinok
zamestnávateľ

Ing. Peter Feder, riaditeľ
Pezinské kultúrne centrum
užívateľský zamestnávateľ

PEZINSKÉ 
KULTÚRNE CENTRUM
902 01 PEZINOK, Holubyho 42