

# D o d a t o k   č.1

k dohode č. 23/08/060/57 zo dňa 24.03.2023

**o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)**  
**na kalendárny rok 2023**  
(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava**

sídlo: Jána Bottu č. 4, 917 01 Trnava

v mene ktorého koná: Ing. Viera Vančová, PhD.

IČO: 30 794 536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: DUBAN AUDIO s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: Sv. Martina 33, 919 35 Hrnčiarovce nad Parnou

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: B. S. Timravy 1, Trnava 91701

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ľubomír Duban

IČO: 52120619

<sup>1</sup>Číslo/a účtu/ov v tvare IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

---

<sup>1</sup> IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných prevádzkových nákladov CHD/CHP (služby, platby do ZP a SP a pod.), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN.

## **Článok I.**

### **Predmet dodatku k dohode**

Predmetom dodatku k dohode je zmena Článku II bodu 4) a Článku III bodu 1).

#### **Čl. II bod 4) sa mení a znie**

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

| Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť                                                   | Počet zamestnancov | Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------|
| Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % | 5                  | 40                                                    |
|                                                                                                        |                    |                                                       |
|                                                                                                        |                    |                                                       |
|                                                                                                        |                    |                                                       |
| Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %              | 2                  | 40                                                    |
|                                                                                                        |                    |                                                       |
|                                                                                                        |                    |                                                       |
|                                                                                                        |                    |                                                       |

#### **Čl. III bod 1) sa mení a znie:**

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **37 441,43 EUR**, slovom tridsaťsedemtisícštyristoštyridsaťjeden EUR a 43 centov za kalendárny rok 2023. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1069,75 EUR, slovom jedentisícšesťdesiatdeväť EUR a 75 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 139,51 EUR, slovom dvetisícstotridsaťdeväť EUR a 51 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za príslušný kalendárny štvrt'rok.

## **Článok II.**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Dodatok k dohode upravuje práva a povinnosti účastníkov dohody odo dňa 01.04.2023.
2. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
3. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
4. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tohto dodatku v plnom rozsahu.
5. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
6. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

7. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.  
272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.  
272/2016 Z. z.)“

Ľubomír Duban  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Ing. Viera Vančová, PhD.  
riadiťka úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

\_\_\_\_\_ dňa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ dňa \_\_\_\_\_

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

\_\_\_\_\_ Ľubomír Duban  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

\_\_\_\_\_ Ing. Viera Vančová, PhD.  
riadiťka úradu