

Dohoda
o prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov
v súvislosti s prevodom činností zamestnávateľa

uzatvorená v súlade s § 28 a nasl. zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení
neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Mesto Pezinok

Právna forma: obec

Sídlo: Radničné námestie 7, 902 14 Pezinok

IČO: 00305022

Štatutárny orgán: JUDr. Roman Mács, primátor
(ďalej len „preberajúci zamestnávateľ“)

a prevodca

Pezinské kultúrne centrum

Právna forma: príspevková organizácia Mesta Pezinok

Sídlo: Holubyho 42, 902 01 Pezinok

IČO: 42129168

Štatutárny orgán: Mgr. Monika Luknárová, riaditeľka
(ďalej len „doterajší zamestnávateľ“)

(spoločne ďalej len ako „zmluvné strany“) sa dohodli na nasledovnom:

1. V zmysle nového Organizačného poriadku Mestského úradu v Pezinku zo dňa 27.04.2023, ktorý nadobudol účinnosť 01.05.2023 a ktorého neoddeliteľnou časťou je aj organizačná štruktúra MsÚ v Pezinku, sa na mestskom úrade vytvorilo:

Spoločensko-humanitné oddelenie a v rámci tohto oddelenia sa vytvoril **Referát voľnočasových aktivít, kultúry a športu**.

Kancelária prednostu a ekonomicko-právne oddelenie a v rámci tohto oddelenia sa vytvoril **Referát financií a účtovníctva**.

Referát voľnočasových aktivít, kultúry a športu bol doplnený o nové pracovné pozície, ktorých činnosť bola doposiaľ vykonávaná Pezinským kultúrnym centrom.

Na Referáte financií a účtovníctva sa doplnil o novú pracovnú pozíciu z oblasti kultúry.

2. Preberajúca organizácia týmto preberá časť pracovných činností, ktoré dovtedy zabezpečoval doterajší zamestnávateľ. Práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov prechádzajú z doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa u nasledovných pracovných pozícií:

a) Spoločensko-humanitné oddelenie, Referát voľnočasových aktivít, kultúry a športu

manažér podujatí
dramaturg
referent prvého kontaktu
referent prvého kontaktu
technik zvukár
technik akcií

b) Kancelária prednostu a ekonomicko -právne oddelenie, Referát financií a účtovníctva

Referent účtovania (kultúra)

3. Za deň prechodu pracovnoprávných vzťahov z doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa sa považuje deň 01.07.2023.
4. Na základe uvedených skutočností podľa § 28 zákona 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších zmien a dodatkov (ďalej len Zákonník práce) dochádza k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov voči zamestnancom doterajšieho zamestnávateľa, ktorí ku dňu prechodu vykonávali činnosti, týkajúce sa pozícií v odseku 1 a ktoré sú predmetom prechodu na preberajúceho zamestnávateľa.
5. Zoznam zamestnancov, ktorých práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov prechádzajú na preberajúceho zamestnávateľa (ďalej len „prevedení zamestnanci“) sú uvedení v prílohe tejto dohody a to v rozsahu
P.č., meno, priezvisko, titul, dátum narodenia, miesto narodenia, rodné číslo, trvalé bydlisko, OP, ZP, DDS.
6. Všetky práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov (pracovné pomery založené písomnými pracovnými zmluvami a dodatkami k pracovným zmluvám s doterajším zamestnávateľom a jeho právnymi predchodcami voči prevedeným zamestnancom prechádzajú na preberajúceho zamestnávateľa dňom prechodu.
7. Doterajší zamestnávateľ poskytne preberajúcejmu zamestnávateľovi o prevádzaných zamestnancoch nasledovné údaje: a) výška platu so zaradením do platových taríf, započítateľná prax, b) doplnková dôchodková spoločnosť, ak je prevedený zamestnanec účastníkom sporenia v takejto DSS, c) iná právnická osoba (banka, poisťovňa, správcovská spoločnosť a pod.), v ktorej je prevedený zamestnanec účastníkom sporenia, investovania a pod., d) zostatok dní dovolenky za rok 2023, a to všetko podľa stavu ku dňu bezprostredne predchádzajúcejmu dňu prechodu.
8. Preberajúci zamestnávateľ je povinný plniť si povinnosti z pracovnoprávných vzťahov voči prevedeným zamestnancom počnúc dňom prechodu. Doterajší zamestnávateľ poskytne preberajúcejmu zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť.
9. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť dňom prechodu.
10. Zmluvné strany vyhlasujú, že si zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že jej obsah vyjadruje ich skutočnú a slobodnú vôľu, ju podpísali.
11. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých po jednom obdrží každá zmluvná strana.

V Pezinku, dňa

Za doterajšieho zamestnávateľa:

Za preberajúceho zamestnávateľa:

Mgr. Monika Luknárová, riaditeľka
Pezinské kultúrne centrum

JUDr. Roman Mács, primátor
Mesto Pezinok