

v súvislosti s prevodom činností zamestnávateľa uzatvorená v súlade s § 28 a nasl. Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších zmien a dodatkov

Štatutárny orgán: JUDr. Roman Mács, primátor
(ďalej len „preberajúci zamestnávateľ“)

a

(spoločne ďalej len ako „zmluvné strany“) sa dohodli na nasledovnom:

1. V zmysle nového Organizačného poriadku Mestského úradu v Pezinku zo dňa 27.04.2023, ktorý nadobudol účinnosť 01.05.2023 a ktorého neoddeliteľnou časťou je aj organizačná štruktúra MsÚ v Pezinku, sa na mestskom úrade vytvorilo:

Kancelária primátora a oddelenie stratégie a komunikácie a v rámci tohto oddelenia sa vytvoril **Referát komunikácie**.

Referát komunikácie bol doplnený o novú pracovnú pozíciu, ktorej činnosť bola doposiaľ vykonávaná pod TV PEZINOK.

2. Preberajúca organizácia týmto preberá pracovnú činnosť, ktorú dovtedy zabezpečoval doterajší zamestnávateľ. Práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov prechádzajú z doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa u nasledovnej pracovnej pozície:

Kancelária primátora a oddelenie stratégie a komunikácie, Referát komunikácie

Informačné centrum

3. Za deň prechodu pracovnoprávných vzťahov z doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa sa považuje deň 01.07.2023.

4. Na základe uvedených skutočností podľa § 28 zákona 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších zmien a dodatkov (ďalej len Zákonník práce) dochádza k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov voči zamestnancom doterajšieho zamestnávateľa, ktorí ku dňu prechodu vykonávali činnosti, týkajúce sa pozícií v odseku 1 a ktoré sú predmetom prechodu na preberajúceho zamestnávateľa.

5. Zamestnanec, ktorého práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov prechádzajú na preberajúceho zamestnávateľa (ďalej len „prevedený zamestnanec“):

, nar. , miesto narodenia: , rodné číslo:

trvalý pobyt:

6. Všetky práva a povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov (pracovné pomery založené písomnými pracovnými zmluvami a dodatkami k pracovným zmluvám s doterajším zamestnávateľom a jeho právnymi predchodcami voči prevedenému zamestnancovi prechádzajú na preberajúceho zamestnávateľa dňom prechodu.

7. Doterajší zamestnávateľ poskytne preberajúcemu zamestnávateľovi o prevedenom zamestnancovi nasledovné údaje: a) výška platu so zaradením do platových taríf, započítateľná prax, b) doplnková dôchodková spoločnosť, ak je prevedený zamestnanec účastníkom sporenia v takejto DSS, c) iná právnická osoba (banka, poisťovňa, správcovská spoločnosť a pod.), v ktorej je prevedený zamestnanec účastníkom sporenia, investovania a pod., d) zostatok dní dovolenky za rok 2023, a to všetko podľa stavu ku dňu bezprostredne predchádzajúcemu dňu prechodu.

8. Preberajúci zamestnávateľ je povinný plniť si povinnosti z pracovnoprávnych vzťahov voči prevedenému zamestnancovi počnúc dňom prechodu. Doterajší zamestnávateľ poskytne preberajúcemu zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť.

9. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť dňom prechodu.

10. Zmluvné strany vyhlasujú, že si zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že jej obsah vyjadruje ich skutočnú a slobodnú vôľu, ju podpísali.

11. Dohoda sa vyhotovuje v štyroch rovnopisoch, z ktorých po dvoch obdrží každá zmluvná strana.

V Pezinku, dňa

Za doterajšieho zamestnávateľa:

Za preberajúceho zamestnávateľa:

PaedDr. Kvetoslava Štrbová, konateľka
TV PEZINOK, s.r.o.

JUDr. Roman Mács, primátor
Mesto Pezinok