

Podniková kolektívna zmluva na rok 2012
uzatvorená v záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania
štátnej služby a výkon práce vo verejnom záujme

medzi

Služobný úrad: Regionálna veterinárna a potravinová správa Spišská Nová Ves,
zastúpená vedúcim služobného úradu MVDr. Jánom Teplanom

a

Základná odborová organizácia OZ PP zastúpená: MVDr. Ľubomírom Dzimkom,
predsedom ZO OZ PP

Čl. I.

Všeobecné ustanovenia

1. Tato podniková kolektívna zmluva je uzatvorená v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.
2. Podniková kolektívna zmluva je ďalej uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods.4 zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Čl. II.

Podmienky vykonávania štátnej služby a podmienky zamestnania

Podniková kolektívna zmluva v podmienkach služobného úradu Regionálna veterinárna a potravinová správa v Spišskej Novej Vsi upravuje :

1. **Služobný čas je 37 a ½ hod.** pre :
štátnych zamestnancov v zmysle čl. II bod 1. kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a v zmysle § 66 zákona o štátnej službe.
Pracovný čas je 37 a ½ hod pre
zamestnancov vo verejnom záujme v zmysle čl. II bod 1. kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme na rok 2012.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a zamestnanca vo verejnom záujme je **5 týždňov**. Dovoľenka vo výmere **šiestich** týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši **33 rokov veku**.
3. Pri prvom skončení štátnej služby a prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi odchodné **nad rozsah** ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, a v zmysle § 76a ods.1 Zákonníka práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku.

4. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie na základe zmluvy, ktorú RVPS Spišská Nová Ves ako zamestnávateľ uzatvorila s oprávnenou doplnkovou dôchodkovou poisťovňou je pre zamestnancov vo výške **2,00 %** z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov a zamestnancov.
- a) Príspevok zamestnávateľa podľa ustanovenia tohto bodu je priznaný pre zamestnancov v štátnej službe v zmysle čl. II. bodu 6. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a pre zamestnancov vo verejnom záujme v zmysle čl. II. bod 6. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnancov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona 553 / 2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.
- b) Príspevok zamestnávateľa podľa ustanovenia tohto bodu Podnikovej kolektívnej zmluvy patrí len tým zamestnancom zamestnávateľa, ktorí zamestnávateľovi predložili alebo v priebehu roka 2012 predložia k predtým uzavretej zamestnávateľskej zmluve aj príslušnú zamestnaneckú zmluvu uzatvorenú s niektorou z oprávnených doplnkových dôchodkových poisťovní.
5. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
- povinným prídelením vo výške 1 %
 - ďalším prídelením vo výške 0,05 %
- zo súhrnu hrubých plátov štátnych zamestnancov a zamestnancov na výplatu za kalendárny rok.
6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie pre zamestnancov štátnej služby vo výške 0,50 eur a pre zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme vo výške 0,83 eur na jedno hlavné jedlo v priebehu pracovnej zmeny.

Čl. III.

Účinnosť

Táto podniková kolektívna zmluva v rozsahu dvoch strán nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom 1.januára 2012 a končí 31.decembra 2012.

Spišská Nová Ves 30. decembra 2011

MVDr. Ľubomír Dzimko
predseda OZ PP pri RVPS

MVDr. Ján Teplan
vedúci služobného úradu