



**Mestské lesy Banská Bystrica s.r.o.**

Dolný Harmanec 51, 976 03 Dolný Harmanec

---

**ZÁSADY PRE TVORBU A POUŽITIE  
PROSTRIEDKOV SOCIÁLNEHO FONDU  
PRE ZAMESTNANCOV MESTSKÝCH LESOV  
BANSKÁ BYSTRICA s.r.o.  
V ROKU 2023**

## I. Všeobecné ustanovenia

Tieto zásady tvoria súčasť kolektívnej zmluvy na rok 2023 uzatvorenej medzi ZV OZ a zamestnávateľom - Mestskými lesmi Banská Bystrica s.r.o..

Sociálny fond je fond, ktorý tvorí zamestnávateľ na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Za zamestnanca sa pre účely SF považuje pracovník v pracovnom pomere a konateľ s.r.o. Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité aj pre rodinných príslušníkov zamestnancov. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka zamestnanca) a nezaopatrené deti zamestnanca. Osoby zamestnané na základe dohôd o vykonaní práce a brigádnickej práci študentov sa nepovažujú za zamestnanca.

O rozdelení a použití prostriedkov sociálneho fondu rozhoduje zamestnávateľ a ZV OZ. Použit' sociálny fond na iné účely ako je dohodnuté v týchto zásadách je možné len po odsúhlasení zmluvnými stranami.

Čerpanie sociálneho fondu bude v súlade so zákonom o sociálnom fonde č. 152/1994 Z. z., č. 375/1996 Z. z., 313/2005 Z. z. a 591/2007 v znení neskorších predpisov.

## II. Tvorba sociálneho fondu

Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn :

- |  |            |
|--|------------|
| a) Povinný príděl vo výške 1,0% (0,6 + 0,4) zo základu uvedeného v § 3 ods. 1, písm. a) zákona o sociálnom fonde ..... | 4.400,00 € |
| b) Príděl vo výške 0,5% dohodnutý v KZ zo základu podľa § 3 ods. 1, písm. b.1... 2.200,00 €                            | 2.200,00 € |
| c) Ďalších zdrojov - § 3 ods. 1, písm. c) v súlade s § 4 ods. 3 - príděl z použiteľného zisku: rok 2022 .....          | 4.513,25 € |
| d) Prevod zostatku sociálneho fondu z r. 2022 .....  | 8.411,66 € |

<b>Tvorba sociálneho fondu spolu:</b>	<b>19.524,91 €</b>
---------------------------------------	--------------------

Príděl podľa písmena a) a b) je súčasťou daňovo uznaných nákladov zamestnávateľa. Prostriedky fondu sú uvedené na osobitnom účte zamestnávateľa (č. ú.: SK14 1100 0000 0029 5370 6415 v Tatra banke) a prevádzajú sa v určenej výške v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu.

Zostatok prostriedkov fondu na účte na konci roka sa prevádza do nasledujúceho roku. Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce povinný príděl do fondu vykoná zamestnávateľ do 31.januára nasledujúceho roka.

Plnenia zo sociálneho fondu podľa zákona 152/1994 Z .z. v znení neskorších predpisov, poskytnuté zamestnancovi sa zdaňujú 19% sadzbou dane, okrem plnení oslobodených od dane z príjmu. Príspevky zo sociálneho fondu nemôžu byť poskytnuté na účely odmeňovania za prácu.

### III.

#### Použitie prostriedkov sociálneho fondu

Sociálny fond sa v roku 2023 použije na :

a) zabezpečenie stravovania ..... 7.000,00 €

Náklady na stravovanie formou finančného príspevku budú nasledovné :

vychádza sa z hodnoty stravného lístku	6,40 €
organizácia hradí	3,52 €
príspevok zo soc. fondu	2,08 €

finančný príspevok od 1.1.2023 má hodnotu 5,60 € na zamestnanca na deň.

Výška jednotlivých položiek sa v priebehu roka môže zmeniť v závislosti od výšky ceny hlavného jedla.

b) Na služby súvisiace s regeneráciou pracovnej sily:

Pod regeneráciou pracovnej sily sa rozumejú: rehabilitácia, kultúrne podujatia (zájazd zamestnancov, športové akcie) aj reprezentácia firmy na športových podujatiach, rekreácie, liečenie

- regenerácia zamestnancov .....2 000,00 €

c) Príspevok na sociálnu výpomoc

- príspevok na doplnkové dôchodkové pripoistenie cca ..... 3.000,00 €  
(250,00 € na zamestnanca)  
(okrem príspevkov podľa zamestnávateľskej zmluvy)

## d) Starostlivosť o zamestnancov

- darčeky na akciu MIKULÁŠ ..... 150,00 €
- vianočné kolekcie ..... 200,00 €
- príspevok pri narodení dieťaťa (celkom) ..... 0,00 €
- príspevok na osobné ochr.pomôcky ..... 3 900,00 €

**Čerpanie spolu:** ..... 16 150,00 €

**R e k a p i t u l á c i a :**

**tvorba** ..... 19.524,91 €

**čerpanie** ..... 16 150,00 €

**zostatok** ..... 3.374,91 €

V prípade nevyčerpania prostriedkov v niektorej položke je možný presun prostriedkov na krytie inej položky, pričom sa však zabezpečí použitie fondu podľa § 7 ods. 1 zákona o sociálnom fonde, alebo podľa § 7 ods. 3 presunie sa nevyčerpaná časť prostriedkov do nasledujúceho kalendárneho roka.

**IV.****Záverečné ustanovenia**

- a) Zásady sú k dispozícii zamestnancom k nahliadnutiu na ústredí Mestských lesov Banská Bystrica s.r.o. v Dolnom Harmanci.
- b) Zásady tvoria prílohu kolektívnej zmluvy na rok 2023.

Ing. Jaroslav Bacúr  
predseda ZV OZ

Ing. Blažej Možucha  
konateľ MLBB s.r.o.