

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve na obdobie 1.1.2023 –31. 8. 2024

317/2023

uzavretá v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

zmluvné strany

MESTO MOLDAVA NAD BODVOU
Školská 2, 045 01 Moldava nad Bodvou
IČO: 00 324 451

Zastúpené: JUDr. Ing. Slavomír Borovský
Primátor mesta
(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane
a

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SLOVES BODVA- MESTO MOLDAVA
NAD BODVOU A OBCE
Školská 2, 045 01 Moldava nad Bodvou
IČO: 22664980567

Zastúpená: Ing. Henrieta Tóthová
Predseda základnej organizácie

na druhej strane.

Článok I.
Predmet dodatku

Zmluvné strany sa dohodli v súlade s „Časťou VI – Záverečné ustanovenie, bod 3. a 4.“ Kolektívnej zmluvy na obdobie 1. 1. 2023 – 31. 8. 2024, ďalej len „zmluva“ na Dodatku č. 2 k uvedenej zmluve, ktorý nahrádza pôvodné znenie časti zmluvy novým znením:

Časť V.
Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 27
Stravovanie zamestnancov

12. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pri pracovnej zmene, ktorá trvá viac ako 11,00 hod. stravovaciu poukážku alebo finančný príspevok v hodnote 1,5 stravovacej jednotky. Príspevok na stravovanie sa na konci mesiaca zaokrúhli na celú stravovaciu jednotku smerom hore.

Článok 32

Príspevok na DDP

1. Zamestnávateľ na základe zamestnávateľskej zmluvy a zamestnaneckej zmluvy bude platiť a odvádzať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie alebo príspevky na účelové dôchodkové sporenie vo výške 2 % zo zúčtovanej mzdy a náhrady mzdy zamestnanca, ktorý je účastníkom týchto sporení na základe dohody o zrážkach zo mzdy mesačne.

Mesačný príspevok zamestnávateľa je:

- maximálne do výšky 100 % vlastného príspevku zamestnanca a
- maximálne do výšky 35,- €.

2. Bod č. 2 sa vypúšťa.

3. Každá zmena zamestnávateľskej zmluvy medzi doplnkovou dôchodkovou sporiteľňou alebo poisťovňou bude predmetom kolektívneho vyjednávania.

4. Okruh zamestnancov, ktorým zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie alebo na príspevok na účelové dôchodkové sporenie, sa rozširuje o primátora mesta.

5. Príspevok zamestnávateľa na DDP patrí zamestnancovi po ukončení 3 – mesačnej skúšobnej doby.

Článok II.

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia pôvodnej zmluvy zostávajú dodatkom č. 2 nedotknuté.

2. Obidve zmluvné strany si tento dodatok prečítali, jeho obsahu porozumeli, prehlasujú, že zodpovedá ich slobodnej vôli a na znak súhlasu ho vlastnoručne podpisujú.

3. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy na obdobie 1. 1. 2023 – 31. 8. 2024.

4. Dodatok č. 2 Ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

5. Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych zástupcov v dobe jej platnosti a účinnosti.

V Moldave nad Bodvou, dňa

Za zamestnávateľa

Mesto Moldava nad Bodvou

JUDr. Ing. Slavomír Borovský
primátor mesta

Za ZO Sloves Bodva

Mesto Moldava nad Bodvou a Obce

Ing. Henrieta Tóthová
predseda ZO Sloves Bodva