

ZMLUVA
o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka
v rámci rezidentského štúdia

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6 a § 39a a 39b zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

vzdelávacou ustanovitzňou

Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave

sídlo: Limbová 12, 833 03 Bratislava 37
 zastúpená: Dr. h. c. prof. MUDr. Peter Šimko, CSc., rektor
 IČO: 00 165 361
 bankové spojenie: [faded]
 č. účtu IBAN: [faded]
 (ďalej len „SZU“)

a

zamestnávateľom

Národný ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.

sídlo: Pod krásnou hôrkou 1, 833 48 Bratislava
 zastúpený: Ing. Mongi Msolly, MBA, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ
 doc. MUDr. Juraj Maďarič, PhD., MPI I, člen predstavenstva
 IČO: 35971126
 IČ DPH: SK2022105107
 DIČ: 2022105107
 bankové spojenie: [faded]
 č. účtu IBAN: [faded]
 zapísaný: v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sa, vložka
 č. 3774/B
 (ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok 1
Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou a zamestnávateľom - výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského štúdia (ďalej len „rezident“) vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle § 39b zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch,

stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch“).

Článok 2 **Definícia pojmov**

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom Ministerstvom zdravotníctva SR (ďalej len „MZ SR“), ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa §39a ods. 1 písm. c) zákona o poskytovateľoch;
- b) zamestnávateľ - poskytovateľ zdravotnej starostlivosti¹, ktorý je výučbovým zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca -zdravotníckeho pracovníka - rezidenta študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. e) tohto článku;
- c) školiteľ/lektor praktickej časti (ďalej len „školiteľ/lektor“) - zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore s rozsahom a odborným zameraním odbornej praxe podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore;
- d) študijný plán odboru - obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej zdravotníckej praxe vo výučbových zdravotníckych zariadeniach a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizeň zamestnávateľovi;
- e) rezidentské štúdium - špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom MZ SR, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods.1 písm. e) zákona o poskytovateľoch;
- f) výučbové zdravotnícke zariadenie² - výučbové pracovisko, v ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore určenom MZ SR;
- g) rezident - zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia a financovaný zo štátneho rozpočtu.

¹ § 69 ods. 4 nariadenia vlády SR č. 296/2010 o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsob ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, Zásady akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnených vo Vestníku MZ SR zo dňa 1. februára 2019 a § 39b ods. 15 a 16 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch

² § 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení a § 40 ods. 3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z.

Článok 3

Povinnosti vzdelávacej ustanovizne

1. SZU sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov, ktoré vznikli zamestnávateľovi za rezidentské štúdium od 1. januára 2023, podľa čl. 5 zmluvy formou refundácie, a to najneskôr do 31.03.2024.
2. SZU refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne relevantné doklady poskytnuté zamestnávateľom za každý kalendárny mesiac podľa článku 4 tejto zmluvy.
3. SZU je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. SZU si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch, a to v lehote do 7 pracovných dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa bodu 3 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky zamestnávateľovi nebudú SZU preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. SZU zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov - rezidentov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a jeho vykonávacích predpisov v znení neskorších predpisov.

Článok 4

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne informovať vzdelávaciu ustanovizeň o PN rezidenta alebo školiteľa, o nástupe rezidenta na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, o ukončení materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky rezidenta a koordinovať čerpanie dovolenky rezidenta/školiteľa tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského štúdia neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
 - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,
 - b) aby jeden školiteľ/lektor, počas odbornej zdravotníckej praxe na svojom pracovisku alebo na akreditovaných výučbových pracoviskách u iného poskytovateľa v inej špecializovanej ambulancii, školiť v tom istom čase iba jedného rezidenta,

- c) aby jeden školiteľ/lektor, počas odbornej zdravotníckej praxe na oddeleniach a klinikách zamestnávateľa alebo na akreditovaných výučbových pracoviskách u iného poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti, skolil v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
 - d) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 písm. g) tejto zmluvy), pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na odbornú zdravotnícku prax na pracoviská schválených výučbových zariadení, a to v súlade s vnútorným predpisom SZU Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť SZU kompletnú žiadosť o refundáciu podľa článku 3 bod 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 40 dní po skončení príslušného kalendárneho mesiaca. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady :
- a) Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia MZ SR (dohoda o zvýšení kvalifikácie) – pri nových rezidentoch
 - b) Pracovná zmluva rezidenta – pri nových rezidentoch,
 - c) Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné dokladať vždy, ak sa zmení tarifný plat,
 - d) Mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh,
 - e) Výpis z účtu o uhradení sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmu,
 - g) Výplatná páska rezidenta,
 - h) Dochádzka rezidenta,
 - i) Výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi,
 - j) Kópia Logbook za refundované obdobie (vyplnený čitateľne),
 - k) Tabuľka výpočtu mzdy za príslušný mesiac pre rezidenta/ov,
 - l) Zoznam rezidentov za príslušný mesiac zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore určenom MZ SR.
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do rezidentského štúdia Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť rezidentovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
 - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
 - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce³⁾.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov rezidentov podľa zákona č. 18/2018 Z.z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

³⁾ § 140 ods. 3 písm. e) Zákonníka práce

Článok 5

Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavuje celkovú cenu práce za príslušný mesiac - zamestnanca-rezidenta, maximálne do výšky základnej zložky mzdy rezidenta vo výške 1,5-násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy (mzda zamestnanca-rezidenta za odpracovaný mesiac je od 01.01.2023 vo výške 1 816,50 EUR) plus odvody zamestnávateľa na sociálne a zdravotné poistenie z tejto čiastky.
2. Výdavky sa stanú oprávnenými, len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu vznik príslušných nákladov v mesiacoch január až december 2023. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 bod 2 a bod 3 a článku 4 bod 7 tejto zmluvy.
3. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

Článok 6

Zánik zmluvy

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zmene zákona o poskytovateľoch.

Článok 7

Záverčné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.03.2024.
2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou v Centrálnom registri zmlúv.
5. Zmluvné strany sú povinné v zmysle zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zachovávať mlčanlivosť o všetkých osobných údajoch, s ktorými prišli do styku v súvislosti s plnením

dohody Povinnosť zachovávať mlčanlivosť v zmysle tejto dohody trvá aj po uplynutí doby trvania tejto dohody a zániku zmluvného vzťahu.

6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v dvoch vyhotoveniach podpísali.
7. Zmluva bola vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Bratislave, dňa 18. 7. 2023

V BRATISLAVE, dňa 11. 07. 2023

Za VZ VZDELÁVACIU USTANOVIZENŤ:
Dr. h. c. prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.
rektor

Za ZAMESTNÁVATEĽA:
Ing. Mongi Msolly, MBA
predseda predstavenstva a generálny riaditeľ