



HOREHRONSKÉ MÚZEUM

Námestie gen. M. R. Štefánika č. 47/55, 977 01 Brezno

Číslo:26/23/HMB (532)

Dodatok č. 3
ku Kolektívnej zmluve na rok 2023
uzatvorenej dňa 27.12.2022 medzi zmluvnými stranami:

Horehronské múzeum
zastúpené riaditeľkou Ivicou Krištofovou
(ďalej len „zamestnávateľ“)
na jednej strane

a

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry
pri Horehronskom múzeu**
zastúpená predsedníčkou základnej organizácie Bc. Kristínou Rajčokovou a členkou
základnej organizácie Mgr. Martinou Ťažkou
na druhej strane.

V zmysle článku 43 a 44 Kolektívnej zmluvy na rok 2023 sa zmluvné strany dohodli na
Dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023 nasledovne:

I.

Článok 17 sa mení a bude znieť nasledovne:

1. Práca nadčas je práca vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa alebo
s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas.

2.1. V bežnom pracovnom týždni (pondelok – piatok) patrí zamestnancovi za každú
hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna s náhradou mzdy v sume jeho
priemerného zárobku. Cez víkend (sobota, nedeľa) patrí zamestnancovi za každú
hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna s náhradou mzdy v sume jeho
priemerného zárobku a príplatok vyplývajúci z ustanovenia § 19 ods. 2 Zákona č.
553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom
záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

2.2. V zmysle ust. § 18 ods. 2 Zákona č. 553/2003 Z.z. za prácu vo sviatok patrí
zamestnancovi za hodinu tejto práce hodina náhradného voľna, t.z. príplatok vyplývajúci
z ustanovenia § 18 ods. 1 Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v platnom znení mu nepatrí. Za čas čerpania náhradného voľna patrí
zamestnancovi funkčný plat.

2.3. V súlade s ust. § 89 ods. 2 Zákonníka práce pri pracovnej ceste, ktorá trvá počas
určenej dĺžky pracovnej zmeny od 6.00 – 18.00 hod, zamestnávateľ neuplatňuje
ustanovenie § 89 ods. 1 Zákonníka práce - t.j. aj v deň pracovnej cesty sa uplatňuje
pružný pracovný čas s určenou dĺžkou pracovnej zmeny od 6.00 – 18.00 hod. Čas
strávený na pracovnej ceste nad rámec 7,5 hod. v čase od 6.00 – 18.00 hod. nie je
prácou nadčas, ale započíta sa do celkového odpracovaného času v týždni (37,5 hod.).

3. Čas strávený na pracovnej ceste **mimo** určenej dĺžky pracovnej zmeny (t.j. mimo 6.00 – 18.00 hod.) je považovaný za stratu času zamestnanca. V súlade s § 96b Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za uvedenú stratu času náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

II.

Ostatné články vrátane príloh zostávajú bez zmeny vrátane ich číslovania. Dodatok č. 3 je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

III.

Dodatok č. 3 nadobúda platnosť dňa 01.07.2023 a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Brezne, dňa

Bc. Kristína Rajčoková
predsedníčka ZO SLOVES
pri Horehronskom múzeu

Ivica Krištofová
riaditeľka
Horehronského múzea

Mgr. Martina Ťažká
členka ZO SLOVES
pri Horehronskom múzeu