Zmluva o budúcej pracovnej zmluve

uzavretá podľa § 53 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „**Zmluva**“)

medzi:

Čl. I.
Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Obchodné meno:	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.
Sídlo:	Rožňavská 1, 832 72 Bratislava
Právna forma:	akciová spoločnosť
Zapísaná:	v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č.: 3497/B
Štatutárny orgán:	predstavenstvo
V zastúpení:	Ing. Roman Koreň, predseda predstavenstva Ing. Ján Lukáč, podpredseda predstavenstva
Osoba oprávnená na podpis:	**Mgr. Andrea Trégerová**, riaditeľka odboru riadenia ľudských zdrojov
IČO:	35 914 939
DIČ:	20 219 200 76
IČ DPH:	SK2021920076
Číslo účtu v IBAN:	SK25 0200 0000 0022 3530 4454
SWIFT:	SUBASKBX

(ďalej len „**zamestnávateľ**“ alebo i „**ZSSK**“)

a

Žiak:

Meno a priezvisko:	**Patrik Cisár**
Dátum narodenia:	
Číslo OP:	
Trvale bytom:	

(ďalej len “**žiak**”)
(zamestnávateľ a žiak ďalej spolu len “**zmluvné strany**”)

Čl. II.
Predmet zmluvy

2.1 Predmetom tejto Zmluvy je záväzok zamestnávateľa, že žiaka zaradeného do systému duálneho vzdelávania na **Strednej odbornej škole elektrotechnickej v Bratislave** po úspešnom vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky, príjme do pracovného pomeru a zároveň záväzok žiaka, že po úspešnom vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky sa žiak stane zamestnancom zamestnávateľa, a zotrvá v pracovnom pomere, všetko v súlade s podmienkami dohodnutými v tejto Zmluve.

2.2 Na základe uvedeného sa zmluvné strany dohodli, že **do 15 (pätnástich) dní** po úspešnom vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky žiaka vzájomne uzatvoria Pracovnú zmluvu v zmysle ustanovení § 42 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“) (ďalej len „**Pracovná zmluva**“), a to podľa podmienok dohodnutých v tejto Zmluve. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo doplnenia alebo zmeny Pracovnej zmluvy z dôvodu zmeny Pracovnej zmluvy a z dôvodov vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

Čl. III.
Súhlas zákonného zástupcu

3.1 Súhlas zákonného zástupcu žiaka s uzatvorením tejto Zmluvy o budúcej pracovnej zmluve je neoddeliteľnou prílohou tejto Zmluvy.

Čl. IV.
Podstatné náležitosti budúcej Pracovnej zmluvy

~~4.1~~ Zmluvné strany sa dohodli na nasledovných podstatných náležitostiach budúcej Pracovnej zmluvy:

4.1.1 **Druh práce a jeho stručná charakteristika:** Druh práce zodpovedá kvalifikácii žiaka, ktorú žiak získa absolvovaním študijného odboru. Charakteristiku tejto práce a konkrétny popis pracovných činností, ktoré bude žiak pre zamestnávateľa v tejto pracovnej pozícii vykonávať, bude vymedzený v pracovnej náplni, ktorú určí zamestnávateľ pri uzatváraní Pracovnej zmluvy. Profesia, na ktorú sa žiak pripravuje, však musí spĺňať podmienku, že bude z radu nedostatkových profesií ZSSK.

4.1.2 **Miesto výkonu práce:** Pracovisko ZSSK, ktoré bude určené v pracovnej zmluve.

4.1.3 **Deň nástupu do práce:** Deň nástupu do práce určí zamestnávateľ tak, aby deň nástupu do práce bol v lehote do 30 dní odo dňa úspešného vykonania záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky žiaka. V prípadoch hodných osobitného zreteľa je zamestnávateľ oprávnený (nie však povinný) určiť deň nástupu do práce v lehote maximálne do 90 dní odo dňa úspešného vykonania záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky žiaka.

4.1.4 **Mzdové podmienky:** Mzdové podmienky budú vyplývať z platnej Kolektívnej zmluvy zamestnávateľa.

4.2 Ostatné náležitosti budúcej Pracovnej zmluvy je oprávnený jednostranne upraviť alebo doplniť do budúcej Pracovnej zmluvy zamestnávateľ, a to podľa všeobecne záväzných právnych predpisov SR, Kolektívnej zmluvy ZSSK alebo ktoré budú podľa politiky ZSSK, či z dôvodov hodných osobitného zreteľa na strane ZSSK, žiadúce na doplnenie alebo úpravu Pracovnej zmluvy.

Čl. V.
Stabilizačná dohoda

5.1 Žiak sa podpisom tejto Zmluvy zaväzuje po vykonaní záverečnej skúšky, maturitnej skúšky alebo absolventskej skúšky zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa **po dobu troch (3) rokov odo dňa nástupu do práce**.

Čl. VI.
Práva a povinnosti zmluvných strán

6.1 Žiak sa podpisom tejto Zmluvy zaväzuje uzatvoriť Pracovnú zmluvu so zamestnávateľom v zmysle Čl. IV. tejto Zmluvy.

6.2 Zamestnávateľ je oprávnený odmietnuť uzatvorenie Pracovnej zmluvy so žiakom, ak nebude mať pre žiaka vhodnú prácu alebo ak sa žiak stane zdravotne nespôsobilý vykonávať prácu zodpovedajúcu jeho kvalifikácií, ktorú žiak získal absolvovaním študijného odboru.

Čl. VII
Sankcie

7.1 V prípade, že žiak poruší svoj záväzok uzatvoriť Pracovnú zmluvu so zamestnávateľom v zmysle Čl. IV. bod 4.1 Zmluvy alebo záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa v zmysle Čl. V. bod 5.1 Zmluvy, zaväzuje sa vrátiť zamestnávateľovi náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na jeho prípravu v rozsahu a spôsobom v zmysle bodu 7.2 tohto článku Zmluvy.

7.2 Žiak sa zaväzuje vrátiť náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na jeho prípravu na povolanie v študijnom odbore v prípade, ak žiak nesplní svoj záväzok vyplývajúci z čl. V. bodu 5.1 tejto zmluvy, alebo ak bude táto zmluva ukončená z dôvodov podľa čl. XIII. bodu 13.2 písm. b), c), d) a e) Učebnej zmluvy č. 17/UZ/2023 uzatvorenej so zákonným zástupcom žiaka. Špecifikáciu, ako aj maximálnu výšku jednotlivých nákladov, stanovuje Príloha č. 1 Učebnej zmluvy – Hmotné a finančné zabezpečenie žiaka, časť Náklady zamestnávateľa na praktické vyučovanie a prípravu na povolanie, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou uvedenej učebnej zmluvy. Tento záväzok žiaka na vrátenie nákladov je spoločný a nerozdielny spolu so zákonným zástupcom žiaka.

7.3 Žiak nie je povinný uhradiť zamestnávateľovi náklady podľa bodu 7.2 tohto článku Zmluvy, ak:

a) nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku povolanie, na ktoré sa pripravoval, prípadne doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) alebo § 69 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce,
b) zamestnávateľ porušuje povinnosť, ktorú má voči zamestnancovi podľa pracovnej zmluvy alebo kolektívnej zmluvy, alebo právnych predpisov,
c) zamestnávateľ skončí so zamestnancom pracovný pomer s výnimkou skončenia pracovného pomeru podľa § 63 ods. 1 písm. e) a § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Čl. VIII.
Záverečné ustanovenia

8.1 Táto Zmluva nadobúda **platnosť** dňom jej podpísania zmluvnými stranami resp. dňom udelenia súhlasu zákonného zástupcu žiaka podľa toho, ktorá z týchto skutočností nastane neskôr a **účinnosť** Zmluva nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR podľa § 47a ods. 1 Zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

8.2 Táto Zmluva môže byť zmenená len formou písomne vzájomne odsúhlasených a vzostupne očíslovaných dodatkov podpísaných vlastnoručnými podpismi zmluvných strán. Spôsob uskutočnenia zmien a doplnkov sa netýka zmeny adresy zmluvných strán a kontaktných údajov (vrátane čísla telefónu, faxu a e-mailovej adresy), pri

ktorých je postačujúce písomné oznámenie zmeny, v prípade oznamovania zmeny zo strany žiaka podpísané i zákonným zástupcom žiaka.

8.3 Zamestnávateľ do 15 (pätnástich) dní odo dňa uzatvorenia Zmluvy zašle jeden rovnopis strednej odbornej škole.

8.4 Za účelom vykonania opatrení pred uzatvorením Zmluvy je nevyhnutné, aby ZSSK spracúvala osobné údaje žiaka. Poskytnutie osobných údajov je zákonnou požiadavkou. Dotknutá osoba je povinná poskytnúť osobné údaje. V prípade neposkytnutia osobných údajov nie je možné riadne plnenie povinností prevádzkovateľa zo Zmluvy.

8.5 Zamestnávateľ vyhlasuje, že v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe takýchto údajov, ako aj zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov prijal primerané technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie spracúvania osobných údajov len na konkrétny účel, s dôsledným uplatnením zásady minimalizácie množstva získaných osobných údajov a rozsahu ich spracúvania, doby uchovávania a dostupnosti osobných údajov.

8.6 Informácia o ochrane osobných údajov u Zamestnávateľa určená zmluvným partnerom, ich zamestnancom a zástupcom je dostupná na webovej adrese: http://zssk.sk/sk/ochrana-osobnych-udajov/zmluvni-partneri-gdpr.html, o čom je zmluvný partner Zamestnávateľa povinný informovať dotknuté osoby. Štipendista je povinný sprístupniť a poskytnúť len správne a pravdivé osobné údaje. Ich zmenu sa zaväzuje bezodkladne písomne oznámiť ZSSK.

8.7 Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. netoleruje akúkoľvek formu korupcie a zaväzuje sa konať v súlade so schváleným Protikorupčným programom: https://www.zssk.sk/protikorupcny-program/. Zmluvná strana sa zaväzuje sa s Protikorupčným programom oboznámiť a postupovať v súlade s ním.

8.8 Práva a povinnosti vyplývajúce zo Zmluvy, vrátane posudzovania ich platnosti ako aj následkov ich prípadnej neplatnosti, ako aj vzájomné vzťahy zúčastnených strán touto Zmluvou neupravené, sa riadia a budú vykladané v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce platného v SR, Občianskeho zákonníka platného v SR ako aj ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi SR, pričom na kolízne ustanovenia sa neprihliada.

8.9 Prípadné spory vyplývajúce zo Zmluvy sa zmluvné strany zaväzujú riešiť prioritne vzájomnou dohodou. V prípade neúspešnej vzájomnej dohody prípadný spor bude riešiť príslušný súd SR v zmysle ustanovení zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok.

8.10 Táto Zmluva je vyhotovená v **4 (štyroch) rovnopisoch**, z ktorých ZSSK dostane 1 (jeden) rovnopis, žiak 1 (jeden) rovnopis, zákonní zástupcovia spoločne 1 (jeden) rovnopis a stredná odborná škola 1 (jeden) rovnopis.

8.11 Zmluvné strany sa zaväzujú riadne a včas si oznamovať zmeny všetkých údajov relevantných pre túto Zmluvu.

8.12 Neoddeliteľnou prílohou tejto zmluvy je **Príloha č. 1 – Súhlas zákonného zástupcu žiaka**.

8.13 Zmluvné strany vyhlasujú, že ich prejavy vôle byť viazaní touto Zmluvou sú slobodné, jasné, určité a zrozumiteľné. Zmluvná voľnosť oboch zmluvných strán nie je ničím

obmedzená a Zmluvu nepodpisujú v tiesni, v omyle, ani za nápadne nevýhodných podmienok.

8.14 Zmluvné strany vyhlasujú, že sú plne spôsobilé na uzavretie tejto Zmluvy. Pred podpisom tejto Zmluvy si ju prečítali, obsahu porozumeli a plne s ním súhlasia. Na znak svojej vôle byť viazaní touto Zmluvou ju vlastnoručne podpisujú.

V ....., dňa .....

.....	.....
zamestnávateľ	**Patrik Cisár**
	žiak

Príloha č. 1 k Zmluve o budúcej pracovnej zmluve

SÚHLAS ZÁKONNÉHO ZÁSTUPCU ŽIAKA

Meno a priezvisko zákonného zástupcu: MUDr. **Lenka Cisárová**, nar: , bytom: x a meno a priezvisko zákonného zástupcu: **Ing. Miroslav Cisár**, nar: , bytom: , ako zákonní zástupcovia žiaka: Patrik Cisár, nar: , bytom:

týmto udeľujeme v zmysle § 53 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

súhlas

na uzatvorenie zmluvy o budúcej pracovnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľom: Železničná spoločnosť Slovensko, a. s., so sídlom: Rožňavská 1, 832 72 Bratislava, IČO 35 914 939 a žiakom: **Patrik Cisár**, nar: , bytom: .

V ....., dňa .....

.....
MUDr. Lenka Cisárová
zákonný zástupca

.....
Ing. Miroslav Cisár
zákonný zástupca