



Slovenská elektrizačná
prenosová sústava, a.s.

Dodatok č.17 ku Kolektívnej zmluve na roky 2012 - 2020

Zmluvné strany:

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s. (SEPS)
Bratislava**

a

Základná organizácia ECHOZ pri SEPS

Bratislava, december 2019

Dodatok č. 17

ku Kolektívnej zmluve na roky 2012-2020
uzatvorenej dňa 23.11.2011
medzi

Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a.s., Bratislava
a
Základnou organizáciou ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej
sústave, a.s., Bratislava

Obsah

Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA	3
§ 1 Zmluvné strany.....	3
§ 2 Predmet dodatku.....	3
§ 8 Pracovný čas	4
§ 11 Dovolenka.....	4
§ 12 Prekážky v práci	4
§ 15 Sociálny fond.....	5
§ 28 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu	5
§ 29 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	5
§ 32 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu	5
§ 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách	5
§ 34 Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitych vedeniach, napät'ových úrovni 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách	5
§ 40 Náhrada za pracovnú pohotovosť	5
§ 41 Mzdový rast	6
§ 44 Odstupné	6
§ 46 Ostatné odmeny	7
§ 48 Výška príspevkov	7
Príloha č. 1 Mzdové tarify 2020	7
Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce.....	7
VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.....	7
§ 56.....	7
§ 57.....	7

**Prvá kapitola
ÚVODNÉ USTANOVENIA**

§ 1

Zmluvné strany

Základná organizácia ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústave, a.s.
(ďalej ECHOZ pri SEPS)

zastúpená:

Michalom Sokolim,
predsedom ZO ECHOZ pri SEPS
Mlynské nivy 59/A
824 84 Bratislava

a

Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.,
(ďalej SEPS)

Mlynské nivy 59/A
824 84 Bratislava

zastúpená:

Ing. Miroslavom Obertom,
predsedom predstavenstva,

Ing. Miroslavom Kolníkom,
podpredsedom predstavenstva,

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS na roky 2012-2020 uzatvorenej dňa 23.11.2011

u z a t v á r a j ú t e n t o

Dodatok č. 17 ku Kolektívnej zmluve SEPS na roky 2012-2020

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

§ 2

Predmet dodatku

Predmetom dodatku sú zmeny a doplnenia kolektívnej zmluvy na roky 2012-2020, uzatvorenej dňa 23.11.2011 medzi ZO ECHOZ a SEPS.

§ 8

Pracovný čas

ruší sa znenie bodu 2 a nahrádza sa znením:

2. Fond pracovného času v období od 01. 01. 2020 do 31. 12. 2020 je:

- a) v jednozmennej a dvojzmennej prevádzke: 1 965,00 hod.,
- b) v nepretržitej prevádzke: 1 886,40 hod.

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. V roku 2020 sú tieto štátne sviatky a dni pracovného pokoja:

A. Štátne sviatky

1. január	Deň vzniku Slovenskej republiky	streda
5. júl	Sviatok sv. Cyrila a sv. Metoda	nedeľa
29. august	Výročie Slovenského národného povstania	sobota
1. september	Deň Ústavy Slovenskej republiky	utorok
17. november	Deň boja za slobodu a demokraciu	utorok

B. Ostatné sviatky (dni pracovného pokoja):

6. január	Zjavenie Pána (Traja králi)	pondelok
10. apríl	Veľký piatok	piatok
13. apríl	Veľkonočný pondelok	pondelok
1. máj	Sviatok práce	piatok
8. máj	Deň víťazstva nad fašizmom	piatok
15. september	Sedembolestná Panna Mária	utorok
1. november	Sviatok všetkých svätých	nedeľa
24. december	Štedrý deň	štvrtok
25. december	Prvý sviatok vianočný	piatok
26. december	Druhý sviatok vianočný	sobota

Deň 1. október sa stanovuje ako „Deň energetiky“ s rovnakým pracovným režimom ako je ustanovený pre sviatok a presúva sa na 02. októbra 2020. Odmeňovanie zamestnancov je upravené v § 30 Mzdové zvýhodnenie za prácu v Deň energetiky.

§ 11

Dovolenka

ruší sa znenie bodu 3 a nahrádza sa znením:

3. Hromadné čerpanie dovolenky v roku 2020 sa stanovuje na dni: 31. 08. 2020
14. 09. 2020
16. 11. 2020
28. - 31. 12. 2020

§ 12

Prekážky v práci

ruší sa znenie písm. g) a nahrádza sa znením:

g) 1 deň pri príležitosti Dňa energetiky, t. j. 02. 10. 2020.

§ 15

Sociálny fond

v bode 1, v písm. d) sa ruší znenie pôvodnej vety a nahrádza sa novým znením:

d) prídelom z použiteľného zisku po schválení vo Valnom zhromaždení.

v bode 3 sa ruší pôvodná tabuľka a nahrádza sa nasledujúcou tabuľkou:

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU rok 2020 / predpoklad	EUR
Tvorba sociálneho fondu	425 300
Použitie sociálneho fondu	408 230
Zostatok sociálneho fondu	17 070

§ 28

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

od 01. 01. 2020 sa suma 1,50 EUR mení na 1,70 EUR

§ 29

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

od 01. 01. 2020 sa suma 0,65 EUR mení na 0,70 EUR

§ 32

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu

od 01. 01. 2020 sa:

v písm. a) suma 1,50 EUR mení na 1,70 EUR

v písm. b) suma 3,00 EUR mení na 3,35 EUR

§ 33

Mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajších zmenách

od 01. 01. 2020 sa suma 0,41 EUR mení na 0,45 EUR

§ 34

Mzdové zvýhodnenie za prácu vo výškach, na dvojitých vedeniach, napätových úrovni 220 kV, 400 kV a pri leteckých revíziách

od 01. 01. 2020 sa v bode 1 mení v písm.

a) suma 0,97 EUR na sumu 1,05 EUR

b) suma 1,24 EUR na sumu 1,35 EUR

c) suma 1,59 EUR na sumu 1,70 EUR

v bode 2 suma 0,43 EUR sa mení na sumu 0,50 EUR

v bode 3 suma 1,07 EUR sa mení na sumu 1,30 EUR

§ 40

Náhrada za pracovnú pohotovosť

od 01. 01. 2020 sa v bode 1 v písm. a), b), c) a d) mení suma 1,00 EUR na sumu 1,30 EUR.

§ 41

Mzdový rast

Zamestnávateľ zabezpečí zvýšenie základných mzdových taríf v roku 2020 oproti roku 2019 o 5,00 % s účinnosťou od 01. 01. 2020.

§ 44

Odstupné

ruší sa znenie bodu 2 a nahrádza sa novým znením:

2. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
 - a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov
 - e) šesťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

ruší sa znenie bodu 4 a nahrádza sa novým znením:

4. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné:
 - a) v sume najmenej desaťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku zisteného podľa § 134 ZP, ak odpracoval u zamestnávateľa menej ako desať rokov,
 - b) v sume najmenej dvanásťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku zisteného podľa § 134 ZP, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej desať rokov;

to neplatí, ak bol pracovný úraz spôsobený tým, že zamestnanec svojím zavinením porušil právne predpisy alebo ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, alebo pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, hoci s nimi bol riadne a preukázateľne oboznámený a ich znalosť a dodržiavanie sa sústavne vyžadovali a kontrolovali, alebo pracovný úraz si spôsobil zamestnanec pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a zamestnávateľ nemohol pracovnému úrazu zabrániť. Súbeh nároku na zvýšené odstupné podľa bodu 3 a na odstupné podľa tohto odseku nie je možný.

§ 46

Ostatné odmeny

v bode 1 v prvej vete sa suma 500 EUR mení na sumu 550 EUR.

§ 48

Výška príspevkov

v bode 1 sa výška 3,00 % mení na výšku 6,00 %, účinnosťou od 01. 01. 2020.

Príloha č. 1 Mzdové tarify 2020

od 01. 01. 2020 sa v prílohe č. 1 menia mzdové tarify, s väzbou na dohodnutý § 41. Zaokrúhľuje sa na 0,50 centov nahor.

Príloha č. 3 Zborník mzdových kompenzácií za sťažený výkon práce

od 01. 01. 2020 sa v písm. g) suma 1,74 EUR mení na 2,00 EUR, suma 1,17 EUR sa mení na 1,35 EUR a suma 0,65 EUR sa mení na 0,70 EUR.

VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 56

Dopĺňa sa posledná veta

Dodatok č. 17 ku KZ SEPS na roky 2012-2020 nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po jeho zverejnení v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka, okrem zmien.

§ 57

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 17 ku KZ SEPS na roky 2012-2020 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

V Bratislave, dňa

**Slovenská elektrizačná
prenosová sústava, a.s.**

**Ing. Miroslav Obert,
predseda predstavenstva**

**Ing. Miroslav Kolník,
podpredseda predstavenstva**

**Základná organizácia
ECHOZ pri SEPS**

**Michal Sokoli,
predseda ZO ECHOZ pri SEPS**