

Dodatok č.1 k dohode č. 19/40/53g/1 zo dňa 26.07.2019

o poskytnutí kompenzačných príspevkov integračnému podniku podľa §53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou
sídlo: **Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou**
zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Jozefom Baranom**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
IBAN: **SK97 8180 0000 0070 0053 4119**
SK75 8180 0000 0070 0053 4127

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: **Hrabovčan s.r.o.**
sídlo zamestnávateľa: **Nižný Hrabovec č. 153, 094 21**
sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Nižný Hrabovec č. 153, 094 21**
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): **Alena Hovancová, konateľka**
IČO: **52 295 478**
DIČ: **2120974823**
SK NACE Rev2(kód/text): 0431 – Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 06.06.2019, pod číslom: 016/2019_RSP

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.
Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena ustanovení Dohody č. **19/40/§53/1** zo dňa **26.07.2019** vyplývajúca z implementácie Národného projektu „**Podpora integračných podnikov**“ v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

V článku I. sa bod 1. a) a bod 3. mení a nahrádza novým textom, ktorý znie nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní kompenzačných príspevkov integračnému podniku v zmysle § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje **zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:**

a) Operačný program Ľudské zdroje
Prioritná os 3 Zamestnanosť
Kód ITMS 2014+:31203X761

3. Kompenzačné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku **zo zdrojov štátneho rozpočtu SR a z príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85% z Európskeho sociálneho fondu a 15% zo ŠR.**

Doterajšie písmena a) až e) sa označujú ako písmena a) až f).

Článok II.
Práva a povinnosti integračného podniku

V článku II. dohody sa menia nižšie uvedené body takto:

Bod 4. sa mení takto:

Integračný podnik sa zaväzuje:

Predložiť úradu za každého zamestnanca(ov), na zamestnávanie ktorého(ých) sa poskytujú kompenzačné príspevky najneskôr do 10 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody:

- a) kópiu pracovnej zmluvy (vrátane jej dodatkov) uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) a platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozsah pracovného času,
- b) **originál Karty účastníka,**
- c) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

Bod 13. sa mení takto:

13. Uchovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31. 12. 2028.

Bod 14. sa mení takto:

14. Integračný podnik nesmie prijať kompenzačné príspevky na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienne vrátného finančného príspevku. Ak tak urobí, je povinný informovať o tejto skutočnosti úrad a vrátiť úradu finančné prostriedky, duplicitne poskytnuté na zamestnávanie zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa vyzvania na ich vrátenie zo strany úradu.

Bod 15. sa dopĺňa takto:

15. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých zamestnávanie sa poskytujú kompenzačné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III.**Práva a povinnosti úradu****V článku III. sa dopĺňajú body 10. a 11. takto:**

10. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

11. Zabezpečiť overenie Karty účastníka.

Článok IV.**Oprávnené náklady****V článku IV. sa body 2. ,3. a bod 6.2 dopĺňajú takto:**

2. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré integračný podnik vynaložil na zamestnávanie zamestnanca(ov) z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle č. II. písm. a), b), c) **ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.**

3. Výdavky v súvislosti s kompenzačnými príspevkami sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a **zodpovedajú potrebám národného projektu.**

6.2 Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré sú v súlade so schválenou kalkuláciou dodatočných nákladov/kalkuláciou nákladov, ktorá je prílohou k žiadosti o poskytnutie kompenzačných príspevkov. Kalkulácia dodatočných nákladov/kalkulácia nákladov je nemenná a záväzná počas doby trvania dohody. **Nemennosť a záväznosť v prípade kalkulácie dodatočných nákladov sa vzťahuje na položky/jednotky, nie na financie (t.z. ak nejaká položka/jednotka bude mať reálne vyššiu cenu ako bola cena uvedená v kalkulácii, je možné ju zmeniť – zvýšiť, avšak max. 10% z kalkulovanej ceny, ak sa s úradom nedohodne inak).**

Článok V.
Osobitné podmienky

V článku V. sa bod 2. mení takto:

2. Integrovaný podnik berie na vedomie, že kompenzačné príspevky sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti, zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- Integrovaný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

Článok VII.
Všeobecné a záverečné ustanovenia

V článku VII. sa vkladá bod 5.

5. Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Operačného programu Ľudské zdroje Prioritná os 3 Zamestnanosť a Zmluvy o poskytnutí NEP na realizáciu Národného projektu.

Doterajšie body 5 až 9 sa označujú ako body 6 až 10.

- 1/ Tento dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII., bodom 1 dohody.
- 2/ Ostatné ustanovenia dohody sa nemenia.
- 3/ Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 1 rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4/ Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok. Po prečítaní ho na znak súhlasu s jeho obsahom vlastnoručne podpisujú.

Vo Vranove n.T. dňa:

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Alena Hovancová, konateľka
zamestnávateľ

.....
PhDr. Jozef Baran
riaditeľ úradu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

