

Kolektívna zmluva

na rok 2020 uzatvorená medzi

Okresným súdom Piešťany, Nálepková 36, 921 01 Piešťany (ďalej len „zamestnávateľ“) zastúpeným predsedom okresného súdu JUDr. Petrom Vrbjarom

a

Základnou organizáciou odborového zväzu justície v SR pri Okresnom súde Piešťany (ďalej len „ZO OZJ SR pri OS PN“) zastúpenou predsedníčkou odborovej organizácie JUDr. Alenou Krajčovičovou

Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s § 2 odsek 3 písmeno a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2020, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2020 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných v znení neskorších predpisov.

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov Okresného súdu Piešťany na rok 2020.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

Čl. I

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní a rešpektuje všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch. ZO OZJ SR pri OS PN so zamestnávateľom uzatvára kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka

práce (ďalej len „ZP“) a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť.¹

2. Zamestnávateľ pre činnosť odborovej organizácie bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať ZO OZJ SR pri OS PN priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

3. Zamestnávateľ môže byť pozvaný na rokovanie ZO OZJ SR pri OS Piešťany. Predseda ZO OZJ SR pri OS PN bude naopak pozývaný na porady organizované zamestnávateľom, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom Kolektívnej zmluvy a ak budú predmetom rokovania ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu.

4. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní dobrých pracovných podmienok:

- kolektívnym vyjednávaním
- spolurozhodovaním
- prerokovaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou

5. Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v Odborovom zväze pracovníkov Justície v Slovenskej republike a ďalej umožní odborovým orgánom konať členské schôdze počas pracovnej doby.²

6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu, na účasť na odborárskom vzdelávaní, odborárskych schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy pracovné voľno s náhradou mzdy.³

7. Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

8. Zamestnávateľ prizve na prerokovanie návrhu rozpočtu v mzdovej a sociálnej oblasti povereného zástupcu ZO OZJ SR pri OS PN. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude dbať o vytváranie optimálnych podmienok pri odmeňovaní zamestnancov.

9. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vykoná po predchádzajúcom súhlase člena odborovej organizácie zrážky zo mzdy z titulu členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.

¹ § 229-240 Zákonníka práce

² § 240 Zákonníka práce

³ § 240 Zákonníka práce

10. Za účelom vyhodnocovania plnenia podnikovej kolektívnej zmluvy sa bude raz polročne stretávať vedúci služobného úradu, riaditeľ správy súdu a predseda ZO OZJ SR pri OS PN alebo poverený zástupca.

Čl. II

Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1. Na plnenie úloh zamestnávateľa v roku 2020 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

- schválený počet zamestnancov na rok 2020: 50
- schválený počet sudcov na rok 2020: 15

- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov: 1.291.309,- Eur

2. Odmeňovanie sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu, patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zákona 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa tejto podnikovej kolektívnej zmluvy v sume dvojnásobku jeho naposledy určeného funkčného platu. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce najmenej v dvojnásobku jeho naposledy určeného funkčného platu.

5. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2020 v sume jeho dvoch funkčných platov. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí odchodné nad rozsah ustanovený v §76a Zákonníka práce a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2020 v sume jeho dvoch funkčných platov.

6. Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom a sudcom, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové poistenie s poisťovňou oprávnenou vykonávať túto činnosť príspevok, mesačne vo výške 26,- €. Toto nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

Čl. III

Tvorba a použitie prostriedkov Sociálneho fondu a rekreačná starostlivosť

1. Sociálny fond tvorí:

- a) povinný prídelenie do sociálneho fondu vo výške 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok
- b) ďalší prídelenie vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok.

Základom na určenie mesačného prídelenia do sociálneho fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom a sudcom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevýčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2. Čerpanie sociálneho fondu:

Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov:

- a) na stravovanie nad rozsah stanovený osobitným zákonom,
- b) na dopravu do zamestnania a späť,
- c) ostatné čerpanie (občerstvenie – športový deň, vianočný večierok a iné)

- a) stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným zákonom

Zamestnávateľ poskytne príspevok na závodné stravovanie na každý poskytnutý stravný lístok vo výške:

- | | |
|--|----------|
| ➤ sudcom | 0,30 Eur |
| ➤ zamestnancom vo výkone prác vo verejnom záujme | 0,90 Eur |
| ➤ zamestnancom v štátnej službe | 0,40 Eur |

Stravný lístok sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi podľa počtu odpracovaných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci.

Stravný lístok sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi v príslušnom kalendárnom mesiaci pri čerpaní riadnej dovolenky a pri celodennej prekážke v práci z dôvodu darovania krvi.

Stravný lístok sa neposkytne v prípade, ak si sudca alebo zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, počas práceneschopnosti, pri celodenných prekážkach v práci a v prípade neodpracovania najmenej 4 hodín v rámci pracovnej smeny.

b) doprava do zamestnania a späť

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok na dopravu do zamestnania a späť z miesta mimo sídla zamestnávateľa vo výške 50% z ceny obvyčajného cestovného lístka, a to do maximálne do výšky 50,- Eur mesačne. Ako doklad pre poskytnutie náhrady cestovného je potrebné doložiť cestovný lístok z miesta bydliska do miesta zamestnávateľa a späť. Príspevok na cestovné sa poskytuje len za odpracované dni v príslušnom mesiaci. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme, s trvalým alebo prechodným bydliskom v sídle zamestnávateľa alebo zamestnancom, ktorí si neuplatnili nárok na vyplatenie príspevku na dopravu, paušálne raz ročne jednorazovo vo výške 5,- € za každý odpracovaný mesiac. Príspevok vypláti zamestnávateľ zamestnancovi vo vyúčtovaní miezd za mesiac november príslušného roku.

c) ostatné čerpanie

•Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne príspevok zamestnancom na rôzne podujatia (športový deň v rámci regenerácie pracovnej sily, vianočný večierok a pod.). Organizácia v prípade dostatočného množstva finančných prostriedkov poskytne všetkým zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, ktorí odpracovali najmenej deväť mesiacov v roku, príspevok vyplatený vo forme vianočného príspevku v mesiaci december (prípadne pomernú časť).

•Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne príspevok zo sociálneho fondu najviac do výšky 10,- eur na jednu osobu na posedenie, resp. za nepeňažný dar bývalým zamestnancom – dôchodcom, a rodičom na materskej, resp. rodičovskej dovolenke, ktorí sa zúčastnia vianočného večierku.

•Zamestnávateľ zabezpečí pri úmrtí zamestnanca a bývalého zamestnanca zakúpenie smútočného venca v hodnote 30,- Eur.

•Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom príspevok vo výške 30,- Eur raz ročne za darcovstvo krvi a aferézu, po predložení legitimácie dobrovoľného darcu krvi.

•Zamestnávateľ v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, ktorí odpracovali pre organizáciu minimálne dva roky, príspevok na zdravotné pomôcky (napr. príspevok na dioptrické okuliare, vakcínu proti hepatitíde A, B, kontaktné šošovky a pod.) Príspevok vo výške 50 € na zamestnanca sa poskytne jedenkrát za dva roky na základe žiadosti a predloženia preukázateľných nákladov podľa dokladu vystaveného na meno žiadateľa.

Príspevky za príslušný kalendárny rok sa musia uplatniť do konca októbra príslušného roka.

Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú s výnimkou príspevku na závodné stravovanie.

Čl. IV.

Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna a zdravotná starostlivosť

1. Služobný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len pracovný čas zamestnanca) je 37,5 hodiny týždenne. Okresný súd Piešťany uplatňuje formu pružného pracovného času. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa uplatňuje pružný pracovný čas s uplatnením pružného mesačného pracovného obdobia.

2. Denný prevádzkový čas a denný pracovný čas v zmysle rozhodnutia predsedníčky okresného súdu Piešťany:

- denný prevádzkový čas pondelok - piatok 6:30 hod. – 16:30 hod.
- pracovný čas pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme – podľa rozvrhu práce na rok 2020 v aktuálnom znení

Voliteľný pracovný čas nemožno uplatniť u zamestnancov podateľne a tajomníčok informačného centra. Výhody pružnej pracovnej doby nemožno využiť u asistentiek senátu v prípadoch, ak by to ovplyvnilo zapisovanie na pojednávaníach alebo pri riadne stanovených procesných úkonoch. Výhoda úpravy pružného pracovného času bude odňatá zamestnancovi, ktorý túto úpravu opakovane poruší.

3. Pri pružnom pracovnom čase sa za nevyhnutne potrebný čas pri prekážkach v práci na strane zamestnanca (§ 141 ods. 2 písm. a) bod 1, bod 3 a písm. c) bod 1 a 2 , písm. d) a písm. e) ZP) považuje jeden pracovný deň v rozsahu 7,5 hod. (§ 143 ods. 2 ZP) V zmysle § 136 Zákonníka práce poskytne zamestnávateľ okrem v zákone uvedených možností pracovné voľno s náhradou mzdy aj v prípade prekážok v práci na strane zamestnanca uvedených v § 137 ods. 4 Zákonníka práce v rozsahu, v ktorom nevyhnutne zasiahli do základného pracovného času. Pracovné voľno s náhradou mzdy v trvaní 7,5 hod. sa poskytne zamestnancom aj v prípade čerpania takéhoto voľna z dôvodov uvedených v § 137 ods. 5 písm. a), b), c), d), e) a f) .

4. Zamestnávateľ umožní štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme na základe jeho žiadosti čerpať dovolenku v odôvodnených prípadoch vo

výmere 1/2 dňa tak, že zostatok druhého poldňa dovolenky si vyčerpá do konca príslušného kalendárneho mesiaca.

5. V zmysle § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej neschopnosti v znení neskorších predpisov Okresný súd Piešťany poskytne za obdobie, za ktoré zamestnávateľ poskytuje náhradu príjmu zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, náhradu v percentuálnej sadzbe vo výške 80% denného vymeriavacieho základu, najviac za 15 dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

6. Po vyčerpaní vyplácania príplatku k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca v zmysle § 143 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, poskytne organizácia pri nasledujúcej dočasnej pracovnej neschopnosti štátnemu zamestnancovi náhradu v percentuálnej sadzbe vo výške 80% denného vymeriavacieho základu, najviac za päť dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku 2020.

Čl. V.

Záverečné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2020. V prípade, že do ukončenia jej platnosti nebude uzatvorená nová kolektívna zmluva vyššieho stupňa alebo nová podniková kolektívna zmluva, predlžuje sa jej platnosť na obdobie ďalšieho kalendárneho roka alebo do podpísania novej vyššej kolektívnej zmluvy alebo novej podnikovej zmluvy.

3. Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 exemplároch v rozsahu 8 strán. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

4. Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu. O zmene tejto kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Zmeny a doplnenie kolektívnej zmluvy sa môžu uskutočňovať po vzájomnej písomnej dohode zmluvných strán vo forme písomného dodatku. Dodatky k tejto kolektívnej zmluve tvoria neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.

5. Kolektívna zmluva je uložená k nahliadnutiu u predsedu odborovej organizácie a na sekretariáte predsedu súdu.

6. Zamestnávateľ zabezpečí elektronickou poštou, aby každý zamestnanec bol oboznámený s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a to do 30 dní od jej uzavretia.

V Piešťanoch dňa 17.decembra 2019

JUDr. Peter Vrbjar
predseda okresného súdu



JUDr. Alena Krajčovičová
predsedníčka ZO OZJ SR pri OS PN

Základná organizácia
OZJ v SR pri Okresnom súde Piešťany
Náležnosť: 56
921 00 Piešťany
Číslo účtu: 30810876 065