

Centrum pre deti a rodiny Vranov nad Topľou

Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 30.12.2022

medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre pre deti a rodiny vo Vranove nad Topľou zastúpenou _____, predsedníčkou ZO

a

Centrom pre deti a rodiny vo Vranove nad Topľou, zastúpeným
riaditeľkou

Zmluvné strany sa dohodli a uzatvárajú Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve, ktorým sa s účinnosťou od 1.9.2023 mení Článok 23 a Článok 24 nasledovne:

Článok 23

Pracovný čas

1. Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne, bez $\frac{1}{2}$ hod. prestávky na odpočinok a jedenie.
2. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách, v dvojzmennej prevádzke je 36,25 hod. týždenne, bez 34 hod. prestávky na odpočinok a jedenie.
3. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách alebo v nepretržitej prevádzke, je pracovný čas 35 hod. týždenne, bez Vi hod. prestávky na odpočinok a jedenie.
4. Konkretizácia pracovného času sa upraví v pracovnom poriadku zamestnávateľa po predchádzajúcom súhlase s odborovým orgánom (§ 84 ZP), bez 34 hod. prestávky na odpočinok a jedenie.
5. Vychovávateľa a pomocní vychovávateľa môžu prenášať odpracované hodiny nad stanovený mesačný limit do nasledujúceho mesiaca.
6. Pre všetkých zamestnancov s výnimkou hlavných a pomocných vychovávateľov platí pružný pracovný čas. Zásady používania pružného pracovného času sú uvedené v pracovnom poriadku a v príkaze riaditeľa č. 2/2023.

Článok 24

Stravovanie

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.
2. Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie prostredníctvom kariet spoločnosti UpDéjeuner, pričom hodnota príspevku na stravovanie je vo výške 5,48 EUR na jeden pracovný deň, v ktorom zamestnanec odpracoval viac ako 4 hodiny. Zamestnanec má nárok na príspevok na stravovanie aj za pracovný deň, v ktorom si čerpá dovolenku. Vychovávateľa a pomocní vychovávateľa, ktorí v príslušnom mesiaci neboli PN alebo si neuplatňovali prekážky v práci, majú nárok na príspevok na stravovanie podľa počtu pracovných dní v príslušnom mesiaci. Profesionálnym rodičom bude príspevok na stravovanie poskytnutý na kalendárne dni v roku, okrem dovoleniek, PN a prekážok v práci.

3. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zo svojho rozpočtu sumu vo výške 55 % príspevku na stravovanie, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,46 € k jednému príspevku na stravovanie.

Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán si prevezme jeden podpísaný rovnopis.

Vo Vranove nad Topľou, dňa

riaditeľka CDR Vranov nad Topľou

predseda ZO OZ