

Dodatok č. 2

k dohode číslo 19/44/054/207 zo dňa 30.10.2019

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“ **pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

(ďalej len „dodatok“).

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode:

Účastníci dodatku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **202177780**
Bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov: **Obec Jamník**
Sídlo: **Jamník 101, 053 22 Jamník**
Prevádzka: **Jamník 101, 053 22 Jamník**
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. František Pavol**
IČO: **00329215**
DIČ: **2020717721**
SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohodnutých podmienok zo dňa **20.12.2019** sa týmto dodatkom mení dohoda č. **19/44/054/207 PZ 2** zo dňa **30.10.2019** o poskytnutí finančného príspevku na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ktorý sa poskytuje zo *zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“)* a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1) a 1.1 dohody sa mení:

1. **Vytvoríť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do**

30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku** (29 rokov mínus 1 deň), vedeným/i v evidencii úradu minimálne jeden mesiac a **udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 9 mesiacov, v celkovom počte: 1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha⁷**) podľa bodu 6) tohto článku najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **9 mesiacov** od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.

Článok II. bod 2) dohody sa mení:

- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1) bez zbytočného odkladu najneskôr do 30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 1 mesiac, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov**, resp. na dobu neurčitú na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet prac. miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO-08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax				Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 * stl.1 + stl.7 * stl.1 + stl.8 * stl.1 + stl.9 * stl.1)		
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10		
1	iný pomocný pracovník inde neuvedený	9629999	01.11.2019	9	87,88	6	782,71	9	66,51	66,51	7704,69
Predpokladané náklady spolu (v €)										7704,69	

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 1) dohody sa mení:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
- **na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax, vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 703,04 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2019, t.j. **maximálne 703,04 € mesačne**), na jedného mentorovaného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku** počas najviac **9 mesiacov**,
 - **na mentorovanie vo výške 527,28 € mesačne (najviac 87,88 € za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca** - t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2019), **vyplatený mesačne** pre každého mentora (najviac 6 mesiacov),
 - **na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní, napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 66,51 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2019) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas mentorovaného zapracovania a 1 x počas praxe**.

Počet PM	Kód* ISCO – 08	Doba trvania prac. pomeru (uviest' počet mesiacov)	Doba poskytovania fin. príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (uviest' počet podp. mesiacov)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Nevyhnutné náklady (v €)		Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 * stl.1 + stl.9 * stl.1 + stl.10 * stl.1 + stl.11 * stl.1) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac za 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie za 6 mesiacov (v €)	Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovaného zapracovania)	Súvisiace s praxou (1x počas praxe)			
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov (v €)						
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12		
1	iný pomocný pracovník inde neuvedený	9	9	782,71	743,57	703,04	6327,36	527,28	66,51	66,51	6987,66		
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax											6987,66		

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **19 / 44 / 054 / 207** zo dňa **30.10.2019**.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. František Pavol
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)