

**Zásady poskytovania návratných a nenávratných sociálnych výpomocí
zo sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby
a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Žilina**

(1) Sociálna výpomoc môže byť v ústave poskytnutá príslušníkom ústavu a zamestnancom ústavu v súlade s § 7 ods. 1 písm. f) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

(2) Sociálna výpomoc zo sociálneho fondu slúži na pomoc pri riešení ťažkej sociálnej situácie príslušníka alebo zamestnanca vzniknutej následkom náhlej a nepredvídateľnej udalosti alebo životnej udalosti, ktorá vyžaduje zvýšené finančné náklady alebo následkom ktorej bol dlhodobo znížený príjem príslušníka alebo zamestnanca.

(3) Druhy sociálnych výpomocí:

- a) návratná sociálna výpomoc,
- b) nenávratná sociálna výpomoc.

(4) Návratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť príslušníkovi alebo zamestnancovi do výšky 1700 eur pri:

- a) vlastnej svadbe ako finančná výpomoc,
- b) štandardnom zariadení prvej domácnosti,
- c) náhlej a nepredvídateľnej udalosti.

(5) Doplňujúce kritériá na posudzovanie priznania výšky návratnej sociálnej výpomoci sú :

- a) posúdenie dostatočnej sumy v rozpočte fondu,
- b) príjem žiadateľa a s ním posudzovaných osôb žijúcich v spoločnej domácnosti; pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje manžel, manželka, rodičia, druh, družka (alebo iná na roveň postavená osoba) a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť,
- c) dĺžka trvania služobného pomeru alebo pracovného pomeru žiadateľa v zbore,
- d) ďalšie sociálne aspekty (počet detí, rodinný stav a podobne),
- e) preverenie skutočností uvedených v žiadosti,
- f) iné kritériá.

(6) Nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť pri:

- a) živeľnej pohrome, požari alebo výbuchu plynu, ktoré postihli príslušníka alebo zamestnanca,
- b) inej nepredvídanej sociálnej situácii značne znižujúcej dovtedajší životný štandard príslušníka alebo zamestnanca,
- c) dočasnej pracovnej neschopnosti na výkon služby alebo výkon prác, ktorá nepretržite trvá viac ako 60 kalendárnych dní u príslušníka, najviac do uplynutia podpornej doby¹⁾ a viac ako 30 dní u zamestnanca, najviac však jeden rok.

¹⁾ § 6 ods.2, § 17 ods. 2 a 3 a § 18 zákona č. 328/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.

(7) Príspevok podľa odseku 6 písm. a) možno poskytnúť na základe žiadosti príslušníka alebo zamestnanca a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnou pohromou, požiarom alebo výbuchom plynu do výšky 800 eur. Ak mal žiadateľ uzatvorenú poisťnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne.

(8) Príspevok podľa odseku 6 písm. b) možno poskytnúť na základe odôvodnenej žiadosti príslušníka alebo zamestnanca do výšky 700 eur. To neplatí, ak ide o dôvod podľa odseku 9 písm. a), kedy možno poskytnúť príspevok až do výšky dvojnásobku určenej sumy a písm. e) tohto odseku, kedy možno príspevok poskytnúť do výšky 170 eur. Žiadosť o príspevok podľa odseku 9 písm. a) musí byť doložená kópiou meritórneho rozhodnutia orgánu činného v trestnom konaní, v ktorom je vyčíslená škoda a zároveň uvedené, že škoda bola spôsobená v súvislosti s výkonom služobnej činnosti príslušníka alebo pracovnej činnosti zamestnanca. K žiadosti o príspevok podľa odseku 9 písm. c) a d) je potrebné pripojiť doklad o zaplatení.

(9) Za inú nepredvídanú sociálnu situáciu podľa odseku 6 písm. b) sa spravidla považuje udalosť:

- a) útok na majetok príslušníka alebo zamestnanca vzhľadom na výkon služobného alebo pracovného pomeru, pokiaľ bude preukázaný úmysel a nedošlo k plneniu (poistné plnenie, náhrada škody a podobne),
- b) ak osamelý rodič starajúci sa o dieťa alebo deti viac ako 3 mesiace nedostal výživné (príspevok na výchovu a starostlivosť o dieťa); v tomto prípade treba preukázať vymáhanie a využitie všetkých možností podľa všeobecne záväzných právnych predpisov,
- c) náhla a vážna zmena zdravotného stavu príslušníka alebo zamestnanca a s tým súvisiace zvýšené náklady na liečbu nehradené zdravotnou poisťovňou,
- d) náhla a vážna zmena zdravotného stavu rodinného príslušníka²⁾ zamestnanca a príslušníka a s tým súvisiace zvýšené náklady na liečbu nehradené zdravotnou poisťovňou,
- e) úmrtie rodinného príslušníka²⁾ zamestnanca a príslušníka, ktorému zabezpečoval pohreb, na základe dokladov potvrdzujúcich výdavky súvisiacich s pohrebom.

(10) Príspevok podľa odseku 6 písm. c) sa môže poskytnúť na základe žiadosti, doručenej najneskôr do 30 kalendárnych dní po ukončení dočasnej práceneschopnosti príslušníka alebo zamestnanca. Počet dní práceneschopnosti predkladá personálna skupina, pri prerokovaní žiadosti, sociálnej komisii. Príspevok nepatrí za prvých 60 dní trvania dočasnej neschopnosti príslušníka a za prvých 30 dní trvania dočasnej neschopnosti zamestnanca, a poskytuje sa za každý ďalší kalendárny deň trvania dočasnej neschopnosti vo výške 5,50 eur. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na jedno celé euro nahor. Uvedená suma sa neposkytuje pri služobnom úraze príslušníka a pracovnom úraze zamestnanca. Pri skončení služobného alebo pracovného pomeru zamestnanca je možné podať žiadosť o príspevok aj počas trvania dočasnej neschopnosti. Uvedenú žiadosť je nutné predložiť v termíne tak, aby bol príspevok vyplatený spolu s posledným služobným príjmom alebo platom zamestnanca.

²⁾ § 7 ods.2 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

(11) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc príslušníka alebo zamestnanca podľa odseku 6 písm. a) až c) individuálne so zreteľom na:

- a) odôvodnenosť žiadosti,
- b) sociálnu situáciu žiadateľa a osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti,
- c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

(12) Príspevok, okrem dôvodu podľa ods. 6 písm. c), sa môže poskytnúť len tomu žiadateľovi, ktorý predloží komisii požadované podklady pre zhodnotenie sociálnej situácie žiadateľa, napr. potvrdenie o príjme osôb trvalo žijúcich v spoločnej domácnosti.

(13) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí príslušníkovi alebo zamestnancovi, ktorý v čase poukázania finančných prostriedkov na účet žiadateľa, nie je v služobnom alebo pracovnom pomere, okrem príslušníka alebo zamestnanca, u ktorého príspevok je súčasťou jeho posledného služobného príjmu resp. platu.

(14) O poskytnutí sociálnej výpomoci sa rozhoduje podobne ako pri bezúročných pôžičkách poskytnutých zo sociálneho fondu.

(15) Rozhodnutiu predchádza podanie písomnej žiadosti príslušníka alebo zamestnanca riaditeľovi ústavu, v ktorej žiadateľ vysvetlí dôvod žiadosti.

(16) V prípade vzniku jednej udalosti zakladajúcej nárok na sociálnu výpomoc je možné poskytnúť sociálnu výpomoc príslušníkovi alebo zamestnancovi iba raz v príslušnom kalendárnom roku.

(17) Spôsob splácania návratnej sociálnej výpomoci bude dohodnutý v zmluve o poskytnutí návratnej sociálnej výpomoci formou zrážok zo služobného príjmu príslušníka resp. platu zamestnanca. Splátky sú zdrojom tvorby sociálneho fondu.

(18) Zaručenie návratnosti sa riadi odsekmi 15 až 18 Zásad poskytovania bezúročných pôžičiek.

(19) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti³⁾, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie⁴⁾ a u zamestnancov aj zrážka poistného na sociálne poistenie⁵⁾.

V Žiline 30.12.2019

.....
kpt. Bc. Marián Danaj
predseda odborovej organizácie

.....
plk. Mgr. Gabriela Lončíková
riaditeľ

³⁾ Zákon č. 595 /2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Zákon č. 461 /2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.