



Dodatok č. 1
k dohode č. 19/44/050/62
zo dňa 28.11.2019

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „dohoda“) podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorený medzi účastníkmi dodatku v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“)

uzatvorený
medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves
zastúpeným riaditeľom: Bc. Ing. Janka Brziaková
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou: Glassystem, s.r.o.
názov: Glassystem, s.r.o.
Sídlo/prevádzka: Sládkovičova 987/12, 053 11 Smižany
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Robert Marflak
IČO: 45380392
DIČ: 2022959422
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: 47190 - Ostatný maloobchod v nešpecializovaných predajniach
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: 43390 – Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v: Obchodnom registri vedenom v: Okresný súd Košice I
pod číslom: Sro/25023/V
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k d.č. 18/44/050/24

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu pracovných miest zo dňa 16.12.2019 sa týmto Dodatkom č. 1 mení a dopĺňa dohoda č. 19/44/050/62 zo dňa 28.11.2019 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II bod 1) a 2) dohody sa mení:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto/a pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**.
 - 1.1 Udržať po dobu najmenej 18 mesiacov pracovné miesto/a v celkovom počte: **2**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (Evidencia obsadzovania pracovných miest, ktoré je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej tri mesiace, pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho **2** znevýhodnených UoZ na dobu 18 mesiacov; a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovaní a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržaní a PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	1	prípravár a montér kovových konštrukcií	7214000	12	18	946,40	11 356,80
2.	1	obchodno-projektový manažér	1221999	12	18	1 081,60	12 979,20
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	24 336,00

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III bod 1) dohody sa mení:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto/a, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: 9 734,40 €. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je 40 % celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpoklada nej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	7214000	12	18	946,40	378,56	378,56	-	4 542,72
2.	1	1221999	12	18	1 081,60	432,64	432,64	-	5 191,68
* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.									Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €) 9 734,40

Čl. II

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento Dodatok č. 1 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou k Dohode č. 19/44/050/62 zo dňa 28.11.2019 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi
dňa

Za zamestnávateľa:

V Spišskej Novej Vsi
dňa

Za úrad PSVR:

.....
Ing. Robert Marflak
 štatutárny zástupca zamestnávateľa
 (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
 riaditeľka úradu
 (meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)