

Podniková kolektívna zmluva
pre zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v
Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice
na rok 2020
č. ÚVVaÚVTOS – 396 /13 – 2019
(ďalej len „kolektívna zmluva“)

uzatvorená podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov

medzi

Zamestnávateľom:

Názov: Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody
Košice
Sídlo: Floriánska 18, 041 42 Košice
Účet číslo:
IČO: 00738387
DIČ: 2020753251
Štatutárny zástupca: plk. Mgr. Peter Gerbery – riaditeľ

a

Odborovým orgánom:

Názov: Základná organizácia odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na výkon väzby a
Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice
Sídlo: Floriánska 18, 041 42 Košice
IČO: 17330122
Štatutárny zástupca: kpt. JUDr. Mgr. Peter Rabada - predseda

(ďalej len „zmluvné strany“)

Košice, december 2019

Prvá časť Úvodné ustanovenia

Článok 1 Všeobecné ustanovenia

(1) Odborovým partnerom zamestnávateľa - Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Košice (ďalej len „ústav“) je výbor Základnej organizácie odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri ústave (ďalej len „odborová organizácia“), v mene ktorej pri rokovaní vystupuje predseda, alebo poverený člen výboru odborovej organizácie.

(2) Ústav umožní vo svojich priestoroch pôsobenie odborovej organizácie, jej orgánov a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže ústavu (ďalej len „zamestnanci ústavu“) pri kolektívnom vyjednávaní. Ústav nebude diskriminovať zamestnancov ústavu, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovej organizácii, za ich námety a kritické pripomienky a bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa príslušných ustanovení osobitného predpisu.¹⁾

(3) Ústav má právnu subjektivitu založenú Zriaďovacou listinou Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky zo dňa 31. januára 2001 o zriadení Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody v Košiciach v znení neskorších dodatkov.

(4) Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti kolektívnej zmluvy spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana kolektívnej zmluvy.

(5) Všeobecné podmienky, záväzné pre ústav a odborovú organizáciu, sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme na roky 2019 - 2020 podpísanej dňa 28. novembra 2018 v Bratislave medzi Konfederáciou odborových zväzov Slovenskej republiky a zástupcami vlády Slovenskej republiky a reprezentatívnymi zástupcami zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Článok 2 Pôsobnosť kolektívnej zmluvy

(1) Kolektívna zmluva upravuje práva a povinnosti zmluvných strán, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi ústavom a jeho zamestnancami bez ohľadu na ich príslušnosť, alebo nepríslušnosť k odborovej organizácii a práva a povinnosti zmluvných strán.

(2) Kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú v ústave v pracovnom pomere. Kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov ústavu pracujúcich na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(3) Zmluvné strany budú spolupracovať a navzájom sa informovať o svojich stanoviskách pri tvorbe právnych predpisov a opatrení, ktoré majú vplyv na pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov ústavu. Ústav bude predkladať návrhy právnych predpisov a opatrení na zaujatie stanoviska odborovej organizácii.

¹⁾ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov

Článok 3

Oboznámenie zamestnancov ústavu s kolektívnou zmluvou

(1) Odborová organizácia sa zaväzuje preukázateľne zabezpečiť oboznámenie zamestnancov ústavu s obsahom tejto kolektívnej zmluvy do 15 dní od jej uzatvorenia obvyklým spôsobom (formou zverejnenia kolektívnej zmluvy na verejne prístupnom mieste).

(2) Ústav oboznámi novo prijímaných zamestnancov ústavu do pracovného pomeru s kolektívnou zmluvou v rámci plnenia povinností v zmysle ustanovenia § 47 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len "Zákonník práce").

Druhá časť

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov ústavu z kolektívnej zmluvy

Článok 4

Sociálna oblasť a odmeňovanie

(1) Ústav vyplatí zamestnancovi ústavu pracujúcemu v nepretržitej prevádzke príplatok za zmenu mesačne v sume 8,5 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 osobitného predpisu²⁾ a v jednozmennej prevádzke, ak jeho pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne, príplatok mesačne v sume 3 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 osobitného predpisu.²⁾

(2) Ústav sa zaväzuje, vyplatiť zamestnancovi ústavu odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške:

- a) 25 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže spolu viac ako jeden rok a menej ako päť rokov,
- b) 50 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže spolu viac ako päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) 75 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže spolu viac ako desať rokov a menej ako pätnásť rokov,
- d) 100 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže spolu viac ako pätnásť rokov.

(3) Ústav sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi ústavu náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca³⁾ od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že ústav môže poskytnúť zamestnancovi ústavu na jeho žiadosť ubytovanie v ubytovacom zariadení ústavu. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko a deň sa stanoví vo výške 25% skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

²⁾ Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 5

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v roku 2020 je 3,8 % mesačne z objemu zúčtovaných plátov⁴⁾ zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zmenu dohodnutej sumy príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľskej zmluve prerokuje s odborovou organizáciou a dohodne so zamestnancom.

(3) Základom pre výpočet percentuálnej výšky mesačného príspevku za zamestnávateľa je suma zúčtovaného platu⁴⁾ zamestnanca.

Článok 6

Výplata platu a zrážky z platu

(1) Zamestnancovi ústavu sa vypláca plat do 10. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak prípadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, alebo na deň štátneho sviatku,⁵⁾ výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.

(2) Ústav sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom ústavu, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch v Slovenskej republike podľa vlastného výberu tak, aby bol plat pripísaný na účet zamestnanca ústavu najneskôr v deň výplaty podľa Čl. 6 ods. 1 kolektívnej zmluvy.

(3) Ústav sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie za podmienky, že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas zamestnanca ústavu s takouto formou platenia členských príspevkov; za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

Článok 7

Odstupné a odchodné

(1) Zamestnancovi ústavu, s ktorým ústav skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec ústavu stratil, vzhľadom na svoj zdravotný stav, podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné celkom v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

⁴⁾ § 4 ods. 1 Zákona č. 553/2003 Z. z.

⁵⁾ Zákon č. 241/1993 Z. z. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch.

(2) Zamestnancovi ústavu patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec ústavu stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca ústavu trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca ústavu trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca ústavu trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca ústavu trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ústav vyplatí zamestnancovi ústavu odchodné celkom v sume

- a) dvoch funkčných plátov, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa alebo v ústave ku dňu skončenia pracovného pomeru trval menej ako desať rokov,
- b) troch funkčných plátov, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa alebo v ústave ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej desať rokov.

(4) Ústav neposkytne odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Článok 8

Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe

Ústav môže zamestnancovi ústavu vykonávajúcemu pracovné činnosti uvedené v „Katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme“ určiť tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Článok 9

Platová kompenzácia za sťažený výkon práce

Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancom platovú kompenzáciu aj pri nižšej intenzite pôsobenia faktorov pracovného prostredia uvedených v osobitnom predpise⁶⁾ alebo pri pôsobení iných faktorov podľa osobitného predpisu⁷⁾ vo výške platovej kompenzácie za sťažený výkon práce zamestnanca podľa interného predpisu.⁸⁾

⁶⁾ § 11 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z.

⁷⁾ § 30 ods. 1 písm. j) zákona 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ § 8 ods. 3 RGR č. 66/2008 o niektorých platových náležitostiach zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a odmenách z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

Článok 10 Pracovné podmienky zamestnancov ústavu

(1) Ustanovený pracovný čas zamestnancov ústavu, ktorí majú rovnomerne rozvrhnutý pracovný čas, v pracovných dňoch v ústave je spravidla od 07.00 h do 15.00 h. Na základe vzájomnej dohody sa ústav so zamestnancom ústavu môže dohodnúť na úprave pracovného času odlišne od tohto ustanovenia, pričom pracovný čas v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť osem hodín. U zamestnancov ústavu s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom je pracovný čas ustanovený podľa rozvrhu pracovných zmien.

(2) V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania ústav:

- a) určuje pracovný čas na 37 a ½ hodiny týždenne;
- b) u zamestnanca ústavu, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne;
- c) u zamestnanca ústavu, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 35 hodín týždenne,
- d) zvyšuje výmeru dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený podľa osobitného predpisu⁹⁾ o jeden týždeň.

(3) Ústav poskytne zamestnancovi ústavu pracovné voľno s náhradou mzdy v súlade s ustanoveniami podľa osobitného predpisu¹⁰⁾ takto:

- a) za činnosť darcu krvi pri odbere krvi a pri aferéze za čas cesty na odber, odberu, cesty späť a zotavenia po odbere, pokiaľ tieto skutočnosti zasahujú do času výkonu práce v rámci 24 hodín od nástupu cesty na odber. Pokiaľ na cestu na odber, odber a cestu späť nestačí 24 hodín, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy za preukázaný nevyhnutne potrebný ďalší čas, pokiaľ zasahuje do času výkonu práce. Ak k odberu nedôjde, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy len za preukázaný nevyhnutne potrebný čas neprítomnosti v práci,
- b) za činnosť darcu ďalších biologických materiálov pracovné voľno s náhradou mzdy za čas cesty na odber, odberu, cesty späť a zotavenie po odbere, pokiaľ uvedené skutočnosti zasahujú do času výkonu práce v rámci 48 hodín od nástupu cesty na odber. Podľa odobratého objemu, charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť, že pracovné voľno sa skráti alebo predĺži; pri predĺžení však najviac po čas zasahujúci do času výkonu práce v rámci 96 hodín od nástupu cesty na odber. Ak k odberu nedôjde, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy podľa písmena a) tohto odseku.

(4) Ústav poskytuje zamestnancom ústavu stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení a to aj počas prekážok pri výkone práce, za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

- a) pracovné voľno,
- b) náhradné voľno,
- c) dočasná práceneschopnosť - v čase lekárom povolenej vychádzky, ak to hygienické podmienky vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca ústavu dovoľujú.

(5) Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov ústavu prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby zabezpečí ústav zamestnancovi ústavu stravovacie poukážky (ďalej len „gastrolístky“). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre zamestnanca ústavu stanovená nominálna hodnota gastrolístka

⁹⁾ § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

¹⁰⁾ § 136 ods. 1, § 137 ods. 3 a) a b) a § 138 Zákonníka práce

od 01. januára 2020 vo výške 4,50 Eur. Toto ustanovenie sa využije i v prípadoch ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu práce. Jedná sa o zamestnancov ústavu, ktorí sa nemôžu stravovať v stravovacom zariadení ústavu, a to:

- a) zamestnanec ústavu vyslaný príkazom zamestnávateľa alebo ústavu v mieste výkonu práce na výkon práce bez možnosti stravovať sa v stravovacom zariadení zamestnávateľa,
- b) zamestnanec ústavu, ktorého výkon práce sa v priebehu dňa zmenil a zamestnanec ústavu je vyslaný na plnenie pracovných úloh mimo miesta výkonu práce. Tým splní zákonnú podmienku povinnosti voči zamestnávateľovi alebo ústavu v osobitnom predpise,¹¹⁾ avšak nesplní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu.¹²⁾

(6) Ústav umožní zamestnancom ústavu a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách Zboru väzenskej a justičnej stráže a rekreačných strediskách Zboru väzenskej a justičnej stráže formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitných predpisoch.¹³⁾

(7) Ústav pri obsadzovaní uvoľneného alebo novovytvoreného miesta zamestnanca prednostne prehodnotí a zväží možnosť obsadenia takéhoto miesta vlastným zamestnancom ústavu, ak o uvedené miesto prejaví záujem a bude spĺňať predpoklady vyžadované právnymi predpismi.

(8) Ústav najmenej 10 dní pred uskutočnením organizačných a štrukturálnych zmien týkajúcich sa zrušenia systemizovaného miesta zamestnanca ústavu tieto prerokuje s odborovou organizáciou a ak je to možné, zabezpečí preškolenie zamestnanca ústavu, ktorého sa zmeny týkajú.

(9) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancom ústavu, ich rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom ústavu, ktorí pracovali u zamestnávateľa do odchodu do dôchodku a ich rodinných príslušníkov, využitie služobných motorových vozidiel bez úhrady za účelom dopravy zo sídla služobného úradu do miesta detskej rekreácie a krátkodobej rekreácie dôchodcov a späť za rovnakých podmienok ako príslušníkom zboru.

Článok 11

Tvorba sociálneho fondu ústavu, jeho výška a použitie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:
Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške **1,00 %** a
- b) ďalším prídelom ústavu vo výške **0,35 %**

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom ústavu na výplatu za kalendárny rok.

(2) Základné použitie sociálneho fondu je uvedené v Zmluve o použití prostriedkov sociálneho fondu na rok 2020 uzatvorenej medzi odborovou organizáciou a ústavom.

¹¹⁾ § 152 ods. 1 druhá veta Zákonníka práce.

¹²⁾ § 5 ods. 1 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

¹³⁾ RMS č. 9/2013 o rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

Tretia časť
Kolektívne vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán

Článok 12
Všeobecne ustanovenie

(1) Právo zamestnancov na štrajk, zaručené článkom 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd, nie je obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

(2) Odborová organizácia sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri jeho riešení.

(3) Zmluvné strany budú navzájom spolupracovať pri pripomienkovaní všeobecne záväzných právnych predpisov a tvorbe interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov ústavu (napr. v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci); za týmto účelom bude ústav odborovej organizácii v rámci interného pripomienkového konania predkladať na zaujatie stanoviska návrhy interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov ústavu.

(4) Starostlivosť o zamestnancov ústavu aj dôchodcov (bývalých zamestnancov ústavu) bude v praxi ústav realizovať tak, že na žiadosť odborovej organizácie, prípadne dôchodcov (napr. občianske združenie dôchodcov) môže poskytnúť na realizáciu kolektívnych akcií služobné motorové vozidlo za úhradu v súlade s príslušnými internými predpismi.¹⁴⁾ Prípadné zmeny v tomto ustanovení ústav vopred prerokuje s odborovou organizáciou.

Článok 13
Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti sa ústav zaväzuje počas funkčnosti odborovej organizácie poskytnúť bezplatne:

- a) jednu miestnosť primerane zariadenú,
- b) jednu telefónnu linku za účelom telefonického spojenia a počítačového spojenia na odosielania správ e-mailom a využívanie internetu,
- c) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce, o kolektívnom vyjednávaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov ústavu.

(2) Ústav uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou miestnosti a telefónnej linky v odseku 1 tohto článku.

(3) Ústav poskytne určeným členom odborovej organizácie z radov zástupcov zamestnancov ústavu (ďalej len "zástupcovia zamestnancov") na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje Odborový zväz Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „odborový zväz zboru“), pracovné voľno s náhradou mzdy, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.

¹⁴⁾ § 27 ods. 3 RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

(4) Ústav sa zaväzuje poskytovať pracovné voľno na nevyhnutný čas s náhradou mzdy funkcionárom, ktorí sú zvolení do výkonných orgánov odborovej organizácie a do orgánov odborového zväzu zboru na zabezpečenie ich činnosti a poslania.

(5) Zástupcovia zamestnancov ústavu uvedení v odsekoch 3 a 4 Článku 13 tejto kolektívnej zmluvy, sú povinní oboznámiť ústav s prekážkami v práci, podľa predchádzajúcich odsekov a preukázať ich trvanie.

(6) Za účelom zabezpečenia výkonu funkcie a účasti na zasadaniach, rokovaníach či stretnutiach v príslušných odborových, služobných, štátnych a iných orgánov, poskytne ústav bezplatne služobné motorové vozidlo.

Štvrtá časť **Prechodné a záverečné ustanovenia**

Článok 14

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹⁵⁾

(3) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

(4) Jeden rovnopis tejto zmluvy obdrží každá zmluvná strana. V elektronickej podobe bude táto kolektívna zmluva dostupná všetkým príslušníkom ústavu na intranetovej stránke v časti „Soc. komisia a ZOOZ Košice“.

(5) Právne vzťahy neupravené kolektívnou zmluvou sa riadia kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2019 - 2020 zo dňa 28. novembra 2018.

(6) Ústav sa zaväzuje bezodkladne po podpise zmluvy oboma zmluvnými stranami zverejniť ju v Centrálnom registri zmlúv.

(7) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia zmluvy v Centrálnom registri zmlúv. Platnosť kolektívnej zmluvy končí dňom 31. januára 2021, alebo do nadobudnutia účinnosti novej zmluvy na rok 2021.

(8) Účinnosťou tejto kolektívnej zmluvy stráca platnosť Podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Košice na rok 2019 uzavretá dňa 27.12.2018.

(9) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom, a preto ju na znak toho podpisujú.

¹⁵⁾ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

(10) Zmluvné strany môžu túto kolektívnu zmluvu písomne vypovedať aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť prvým dňom nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.

10 C
UV

predseda

plk. Mgr. Peter Gerbery
riaditeľ