



Naše číslo: **SL1/AOTPaESF/ZAM/2019/11230-19,**  
**Č.z. 2019/185215**

### **Dodatok č. 1**

k dohode č. 19/38/51A2/21 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), uzatvorenej medzi Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa a Ľubovnianskou nemocnicou, n. o. zo dňa 26.08.2019

uzatvorený medzi:

#### **Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa**

Sídlo: Farbiarska 57, 064 01 Stará Ľubovňa  
v mene ktorého koná: Mgr. Ján Jakubienský  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

**a**

Právnickou osobou: Ľubovnianska nemocnica, n.o.  
Sídlo: Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: MUDr. Petrom Bizovským, MPH  
IČO: 37886851  
DIČ: 2022057565  
SK NACE Rev2 (kód/text): 86.10/ činnosti nemocníc  
prevažujúcej činnosti:  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
podporovanej činnosti: 86.10/ činnosti nemocníc  
Bankové spojenie: VUB, a.s.  
IBAN:

Zapísaný v registri neziskových organizácií vedenom Okresným úradom Prešov pod číslom OVVS-119/2005-NO

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**(spolu len „účastníci dohody“).**

V súlade s Článkom VII., ods. 1 dohody č. 19/38/51A2/21 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z.z. zákona o službách zamestnanosti a na základe žiadosti o zmenu profesie a výšky celkovej ceny práce zo dňa 23.12.2019 Článok II., bod 2 znie:

**Obsadiť** pracovné miesto(a) **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) s UoZ – **NEET mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie a pracovný pomer bude dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO - 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 18 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP (počas 12 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	80% zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
2	lekár	2211	01.09.2019	40	40	18	1 883,32	1506,65	590,40	7 084,80
1	sestra	2221	01.09.2019	40	40	18	1149,19	919,35	590,40	7 084,80
1	sestra	2221	01.09.2019 – 31.12.2019	40	40	4	1149,19	919,35	590,40	7 084,80
	pomocník a upratovač v zdravotníctve	9629	01.01.2020	40	40	14	784,16	627,32	590,40	
<b>Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM</b>										<b>28 339,20</b>

Článok III., bod 1 znie:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody vo výške a štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas 12 mesiacov)			
Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	80 % CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) <small>(najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)</small>	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)				
2	2211	18	12	1883,32	1506,65	590,40	7 084,80
1	2221	18	12	1149,19	919,35	590,40	7 084,80
1	2221	4	4	1149,19	919,35	590,40	
	9629	14	8	784,16	627,32	590,40	7084,80
<b>Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM</b>							<b>28 339,20</b>

Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 19/38/51A2/21 zo dňa 26.08.2019  
Ostatné dojednania dohody č. 19/38/51A2/21 zo dňa 26.08.2019 ostávajú v platnosti nedotknuté.

Tento dodatok je spísaný v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR aj zamestnávateľ obdržia po jednom rovnopise.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Starej Ľubovni dňa

.....  
**MUDr. Peter Bizovský, MPH**  
riaditeľ

.....  
**Mgr. Ján Jakubianský**  
riaditeľ