

DOHODA  
o poskytnutí náborového príspevku  
/uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení/

Čl. I.  
STRANY DOHODY

1. Zamestnávateľ:

Názov:	Ľubovnianska nemocnica, n.o.	
Sídlo:	Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa	
Zastúpený:	MUDr. Petrom Bizovským, MPH, riaditeľ	
IČO:	37886851	
IČ DPH:	SK2022057565	
DIČ:	2022057565	
Zapísaný:	v registri neziskových organizácií vedenom Okresným úradom Prešov, registračné číslo OVVS-119/2005-NO	
Bankové spojenie:	Peňažný ústav:	
	IBAN:	
	SWIFT:	

(ďalej len zamestnávateľ)

2. Zamestnanec:

Meno, priezvisko, titul:	Erika Kandráčová, Bc.
Narodený/á:	
Bydlisko:	

(ďalej len zamestnanec)

sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto Dohodu o poskytnutí náborového príspevku (ďalej len „dohoda“)

Čl. I.

1. Predmetom tejto dohody je určenie podmienok, za ktorých zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „náborový príspevok“) a zamestnanec sa zaväzuje za poskytnutie náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa počas dohodnutej doby.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi, s ktorým uzatvoril pracovný pomer v úv. 1,00 na pozíciu sestra alebo pôrodná asistentka do nepretržitej prevádzky, s dňom nástupu 01.09.2023 náborový príspevok v zmysle platného Mzdového poriadku zamestnávateľa.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náborový príspevok v celkovej výške **2 400 €** (slovom: dvetisícštyristo) brutto v prvom výplatnom termíne od nástupu do zamestnania.
4. Zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto dohode zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu najmenej **2 rokov** odo dňa vzniku pracovného pomeru.
5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas.
  - a. výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
  - b. materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, PN, OČR
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu zamestnanca.

Čl. II.

1. Zamestnanec je povinný vrátiť zamestnávateľovi náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, ku dňu skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa č. I bod 4. tejto dohody.
2. Zamestnanec nie je povinný vrátiť zamestnávateľovi náborový príspevok podľa bodu 1 tohto článku tejto dohody vo výške, v ktorej mu bol poskytnutý, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa, niektorým z nasledujúcich spôsobov:
  - a. výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení alebo dohodou o ukončení pracovného pomeru z týchto dôvodov;
  - b. okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov podľa § 69 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení.
  - c. skončením pracovného pomeru dohodnutého na určitú dobu podľa § 71 Zákonníka práce pred uplynutím 2 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru už dôvodu, že pracovný pomer nebol zo strany zamestnávateľa predĺžený.
  - d. pri preložení zamestnanca na iný režim napr. jednozmenný na podnet zamestnávateľa, za podmienky zotrvať v pracovnom pomere v zmysle Čl. I. bod 4.

Čl. III

1. Táto dohoda sa skončí:
  - a. uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa čl. I. bod 4;
  - b. z dôvodov uvedených v čl. II. bod.1, a to dňom vrátenia náborového príspevku zamestnávateľovi v plnej výške;
  - c. z dôvodov uvedených v čl. II. bod 2.

Čl. IV

1. Táto dohoda je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa .....<sup>24. 08. 2023</sup> Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto zmluvou výslovne upravené, sa riadia zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a slovenským právnym poriadkom.
2. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma stranami dohody a účinnosť dňom vzniku pracovného pomeru, nie však skôr ako dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Dohoda bola uzavretá slobodne a vážne, nie v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, strany dohody porozumeli a následne ju v dvoch vyhotoveniach podpísali.
4. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, každá zo strán dohody obdrží jeden rovnopis dohody.

V Starej Ľubovni dňa 24. 08. 2023

Zamestnanec:

[Redacted signature box]

Zamestnávateľ:

[Redacted signature box]

MUDr. Peter Bizovský, MPh

Riaditeľ ĽN, n.o.