

Národný projekt Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni, Kód ITMS2014+: 312041Y403
Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu
regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.esf.gov.sk www.employment.gov.sk www.ia.gov.sk

ZMLUVA O SPOLUPRÁCI

ČÍSLO ZMLUVY: N20200107005

Článok 1

1.1. ZMLUVNÉ STRANY

1.1.1 Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce,
sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava, Slovenská republika
IČO: 30 854 687
DIČ: 2021846299
e-mail: npbokku@ia.gov.sk
konajúci: Ing. Zuzana Borgulová, generálna riaditeľka IA MPSVR SR

(ďalej len „IA MPSVR SR“)

1.1.2 Poskytovateľ komunitného centra alebo nízkoprahového denného centra alebo nízkoprahovej sociálnej služby pre deti a rodinu

názov: Miestne združenie YMCA NESVADY
sídlo: Novozámocká 1, 94651 Nesvady
IČO: 36098841
DIČ: 2021414120
email: ymca@ymca-nesvady.sk
banka: XXXXX
číslo účtu (vo formáte IBAN): XXXXX
konajúci: Mgr. Marta Tóthová
druh sociálnej služby: Komunitné centrum

1.1.3 Adresa komunitného centra alebo nízkoprahového denného centra alebo nízkoprahovej sociálnej služby pre deti a rodinu:

Obchodná 28 94651 Nesvady

(ďalej aj „Poskytovateľ KC/NDC/NSSDR“)

uzatvárajú túto Zmluvu o spolupráci v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.

- 1.2. Táto Zmluva o spolupráci vrátane všetkých jej príloh sa ďalej označuje ako „Zmluva“. IA MPSVR SR a Poskytovateľ sa pre účely tejto Zmluvy označujú ďalej spoločne aj ako „Zmluvné strany“.

Vybrané použité skratky:

CCP – Celková cena práce

CRZ - Centrálny register zmlúv

CS - cieľová skupina

EÚ - Európska únia

IA MPSVR SR – Implementačná agentúra Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

KC - Komunitné centrum

NDC – Nízkoprahové denné centrum

NSSDR – Nízkoprahová sociálna služba pre deti a rodinu

NFP - Nenávratný finančný príspevok

NP BOKKÚ – Národný projekt Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni

OP ĽZ - Operačný program Ľudské zdroje

SR – Slovenská republika

- 1.3 Zmluvné strany sa dohodli, že pre účely tejto Zmluvy majú niektoré vybrané pojmy nasledovný význam:

- a) za Poskytovateľa KC/NDC/NSSDR (ďalej spolu aj ako „Poskytovateľ“) sa považuje Poskytovateľ iba jednej sociálnej služby [1] - špecifikovanej v článku 1., v bode 1.1.2 Zmluvy. Pre celý text Zmluvy platí, že ak je v príslušnom ustanovení Zmluvy uvedený napr. Poskytovateľ KC, vzťahujú sa neho všetky povinnosti, súvisiace iba s výkonom sociálnej služby KC; obdobné pravidlo platí pre Poskytovateľa NDC a pre Poskytovateľa NSSDR.
- b) sociálna služba komunitné centrum alebo nízkoprahové denné centrum alebo nízkoprahová sociálna služba pre deti a rodinu sa označuje aj skratkou KC/NDC/NSSDR; Oddelenie skratiek KC, NDC a NSSDR interpunkčným znamienkom lomka (/) sa na účely tejto Zmluvy chápe ako ich oddelenie spojkou „alebo“, t. j. znamená to, že ide o alternatívne možnosti.
- c) za zamestnancov sa považujú zamestnanci Poskytovateľa, ktorí vykonávajú sociálnu službu KC/NDC/NSSDR;
- d) za sociálnu službu KC/NDC/NSSDR sa považuje súbor odborných činností, obslužných činností /ak je relevantné/, ďalších činností v zmysle zákona o sociálnych službách (ďalej len „činností“);
- e) za realizáciu činností sa považuje výkon zamestnancov Poskytovateľa.

[1] Za Poskytovateľa jednej sociálnej služby - špecifikovanej v článku 1., v bode 1.1.2. Zmluvy sa považuje Poskytovateľ, ktorý má zaregistrovanú príslušnú sociálnu službu v zmysle § 62 - §64 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnych službách“).

- 1.4 Vzájomné práva, povinnosti a nároky vzniknuté na základe alebo v súvislosti so Zmluvou medzi IA MPSVR SR a Poskytovateľom sa riadia Zmluvou, všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje v ich platnom znení a právnymi predpismi Slovenskej republiky (SR) a právnymi predpismi Európskej únie (EÚ). V prípade rozporov medzi právnymi predpismi SR a právnymi predpismi EÚ, majú prednosť právne predpisy EÚ. Zmluvné strany sa dohodli, že práva a povinnosti zmluvných

strán sa budú ďalej spravovať Príručkou pre zapojené subjekty do národného projektu Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni (ďalej len „NP BOKKÚ“) v aktuálnom znení (ďalej len „Príručka“), ktorú vydáva IA MPSVR SR.

Článok 2

Predmet Zmluvy

- 2.1 Predmetom Zmluvy je úprava zmluvných podmienok, práv a povinností medzi IA MPSVR SR a Poskytovateľom pri implementácii NP BOKKÚ, kód ITMS2014+: 312041Y403 , financovaného z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje v nasledovnom zložení: 85 % Európsky sociálny fond a 15 %, Štátny rozpočet pre menej rozvinutý región, 50 % Európsky sociálny fond a 50 % Štátny rozpočet pre viac rozvinutý región.

Článok 3

Všeobecné práva a povinnosti

- 3.1 IA MPSVR SR sa zaväzuje, že bude Poskytovateľovi po podpise Zmluvy v rozsahu a za podmienok stanovených touto Zmluvou, poskytovať:
- a) finančné prostriedky vo forme transferu (špecifikované v čl. 4 Zmluvy, po splnení kritérií oprávnenosti finančných prostriedkov v zmysle čl. 7 Zmluvy) za výkon KC/NDC/NSSDR Poskytovateľa prostredníctvom:
 - odborného garanta KC/NDC/NSSDR,
 - odborného pracovníka KC/NDC/NSSDR,
 - odborného pracovníka - komunitného pracovníka KC (ďalej len „komunitného pracovníka KC“)[2]
 - pracovník KC/NDC/NSSDR,(ďalej spolu aj ako „zamestnanci“ [3])
 - b) finančné prostriedky vo forme transferu na ostatné výdavky;
 - c) metodickú podporu, vzdelávanie a supervíziu v rozsahu a za podmienok podľa článku 7 bod 7.6 tejto Zmluvy;

[2] Predpokladá sa obsadenie pracovnej pozície komunitný pracovník KC v prvom polroku 2020

[3] Pod pojmom zamestnanec KC/NDC/NSSDR sa na účely tejto Zmluvy v súlade so zákonom č.365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou v znení neskorších predpisov rozumie podľa kontextového významu žena alebo muž v príslušnom gramatickom tvare.

- 3.2 Poskytovateľ nesmie požadovať na žiadnu z náležitostí, uvedených v čl. 3, bode 3.1, písmena a), b), c) Zmluvy, dotáciu alebo príspevok ani inú formu pomoci, ktorá by umožnila dvojité financovanie alebo spolufinancovanie zo zdrojov iných rozpočtových kapitol štátneho rozpočtu Slovenskej republiky, štátnych fondov, z verejných zdrojov EÚ a/alebo z Recyklačného fondu.
- 3.3 Poskytovateľ je povinný uzatvárať zmluvné vzťahy v súvislosti s realizáciou predmetu a účelu tejto Zmluvy s tretími stranami výhradne v písomnej forme a iba po predchádzajúcom preukázateľnom súhlase IA MPSVR SR.
- 3.4 Poskytovateľ je povinný na žiadosť IA MPSVR SR bezodkladne predložiť informácie a dokumentáciu súvisiacu s jeho právnou formou, charakterom činnosti a postavením, s cieľovou skupinou a výkonom zamestnancov Poskytovateľa.

- 3.5 Poskytovateľ je zodpovedný za presnosť, správnosť, pravdivosť a úplnosť všetkých informácií poskytovaných IA MPSVR SR; inak zodpovedá za škodu spôsobenú zavineným porušením tejto povinnosti v plnom rozsahu.
- 3.6 Zmluvné strany sa vzájomne zaväzujú poskytovať si všetku potrebnú súčinnosť na plnenie záväzkov z tejto Zmluvy.

Článok 4

Finančné prostriedky (transfery)

- 4.1 IA MPSVR SR sa zaväzuje po splnení podmienok tejto Zmluvy poskytovať Poskytovateľovi finančné prostriedky na pokrytie:
- a) mzdových nákladov na zamestnancov Poskytovateľa;
 - b) nákladov ostatné výdavky.
- 4.2 Finančné prostriedky uvedené v bode 4.1 sú poskytované Poskytovateľovi prostredníctvom:
- a) Transferu za výkon zamestnancov KC/NDC/NSSDR, ktorý predstavuje reálne vynaložené celkovú cenu práce[4] (ďalej len „CCP“) na zamestnancov Poskytovateľa, maximálne do výšky celkovej ceny práce za výkon zamestnancov Poskytovateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas[6], schválenej IA MPSVR SR pre príslušný kalendárny rok v bode 4.3.
 - b) Transferu na pokrytie ostatných výdavkov. Celková výška transferu na pokrytie týchto výdavkov na zamestnancov je stanovená mesačne z reálne vynaloženej a oprávnenej CCP za jednotlivých zamestnancov KC/NDC/NSSDR vo výške 5,5 %[5] .

[4] Celková cena práce - stanovená mesačná hrubá mzda vrátane preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.

[5] Uvedené percento sa nevzťahuje na CCP zahŕňajúcu supervíziu a vzdelávanie.

[6] Ustanovený týždenný pracovný čas je pracovný čas, ktorý sa u zamestnávateľa všeobecne uplatňuje (v tomto prípade sa tým myslí plný pracovný úväzok).

- 4.3 Maximálna výška CCP za výkon zamestnancov Poskytovateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas[6] pre pracovné pozície odborný garant KC/NDC/NSSDR, odborný pracovník KC/NDC/NSSDR, pracovník KC/NDC/NSSDR a komunitný pracovník KC je pre Poskytovateľa stanovená nasledovne:

Tabuľka. č. 1: Odborný garant KC/ NDC/ NSSDR za mesiac

Rok	Celková cena práce/kalendárny mesiac
2019	1 181,80
2020	1 275,16

Tabuľka č. 2: Odborný pracovník KC/ NDC/ NSSDR za mesiac

Rok	Celková cena práce/kalendárny mesiac
2019	1 025,22
2020	1 106,21

Tabuľka č. 3: Pracovník KC/ NDC/ NSSDR za mesiac

Rok	Celková cena práce/kalendárny mesiac
2019	791,6
2020	854,14

Tabuľka č. 4: Komunitný pracovník KC

Pracovná pozícia sa predpokladá podporovať v prvom polroku 2020, IA MPSVR SR bude informovať o povinnosti obsadenia danej pracovnej pozície.

Rok	Celková cena práce/kalendárny mesiac
2020	0

Výška celkovej ceny práce za výkon zamestnancov Poskytovateľa je stanovená za časovú jednotku jeden kalendárny mesiac. Zamestnanci Poskytovateľa musia byť zamestnaní na celý pracovný úväzok v rámci pracovno-právneho vzťahu – pracovného pomeru, založeného pracovnou zmluvou, uzatvorenou podľa § 42 a § 43 zákona č. 311/ 2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas[7] (pracovný pomer môže začať/skončiť od ktoréhokoľvek dňa v kalendárnom mesiaci).

4.4 IA MPSVR SR môže na základe oznámenia zvýšiť výšku CCP, uvedenú v bode 4.3. tohto článku. Toto zvýšenie CCP na zamestnancov KC/NDC/NSSDR sa bude každoročne meniť podľa prepočtu k 1. januáru príslušného roka na základe indexu nárastu priemernej mesačnej mzdy v odvetví Verejná správa a obrana, povinné sociálne zabezpečenie zverejneného Štatistickým úradom SR za predchádzajúci kalendárny rok, za ktorý sú dostupné údaje, maximálne však do výšky disponibilnej alokácie projektu. Výšku indexácie miezd a maximálnu výšku percenta pre stanovenie CCP pre daný kalendárny rok zverejní IA MPSVR SR na internetovej stránke: www.bokku.gov.sk vždy k 10.12. príslušného roka. Na základe vyššie uvedenej skutočnosti IA MPSVR SR vypracuje dodatok ku Zmluve o spolupráci.

4.5 Počet jednotiek jednotlivých typov zamestnancov Poskytovateľa.

Poskytovateľ sa zaväzuje zamestnávať zamestnancov v rozsahu, uvedenom v bode 5.6 tejto Zmluvy; počet zamestnancov, na ktorých IA MPSVR SR poskytuje transfer za výkon KC/NDC/NSSDR v zmysle tejto Zmluvy, je nasledovný:

- a) počet odborných garantov KC/NDC/NSSDR je 1.
- b) počet odborných pracovníkov KC/NDC/NSSDR je 1.
- c) počet pracovníkov KC/NDC/NSSDR je 1.
- d) počet komunitných pracovníkov KC je 1[8] (ak je relevantné).

Postup obsadenia pracovných pozícií, ako aj ďalšie náležitosti upravuje článok 5 Zmluvy.

[7] Ustanovený týždenný pracovný čas je pracovný čas, ktorý sa u zamestnávateľa všeobecne uplatňuje (v tomto prípade sa tým myslí plný pracovný úväzok).

[8] Predpokladá sa obsadenie pracovnej pozície komunitný pracovník KC v prvom polroku 2020.

4.6 Zmluvné strany sa dohodli, že transfer za výkon zamestnancov KC/NDC/NSSDR a transfer na pokrytie ostatných výdavkov, bude IA MPSVR SR Poskytovateľovi poskytovať v mesačných intervaloch, a to najneskôr do 40 pracovných dní od predloženia kompletnej, vecne a formálne správnej dokumentácie na základe splnenia podmienok oprávnenosti výdavkov podľa článku 7 tejto Zmluvy.

Článok 5

Obsadenie pracovných pozícií Poskytovateľa

- 5.1 Poskytovateľ postupuje pri obsadzovaní pracovných pozícií v zmysle čl. 4, odsek 4.5 tejto Zmluvy a v zmysle Prílohy č. 4 Príručky.
- 5.2 Z dôvodu potreby zabezpečenia odborného výkonu KC/NDC/NSSDR je Poskytovateľ povinný obsadiť pracovné miesto odborného garanta, resp. odborného pracovníka, pričom musí byť dodržaná podmienka obsadenie minimálne 2 pracovných pozícií (platí do 2 mesiacov od účinnosti Zmluvy o spolupráci).
- 5.3 Ak Poskytovateľ nebude mať obsadené uvedené pracovné pozície podľa bodu 5.2 do 60 kalendárnych dní odo dňa účinnosti Zmluvy, po uplynutí tejto doby mu nevzniká právo ani právny nárok na obsadenie uvedených pozícií. V nadväznosti na uvedené môže IA MPSVR SR v zmysle čl. 13, bod 13.9 Zmluvy s Poskytovateľom jednostranne ukončiť Zmluvu. Ak by k nenaplneniu stavu zamestnancov Poskytovateľom došlo z objektívnych dôvodov, ktoré nespočívajú na strane žiadnej zo zmluvných strán, resp. ktorých vznik nebol podmienený konaním alebo opomenutím žiadnej zo zmluvných strán, lehota sa predlžuje o dobu trvania tejto prekážky.
- 5.4 Poskytovateľ je povinný obsadiť v poradí tretiu pracovnú pozíciu do 90 kalendárnych dní odo dňa účinnosti Zmluvy. Po uplynutí tejto doby mu nevzniká právo ani právny nárok na obsadenie uvedenej pracovnej pozície. V nadväznosti na uvedené môže IA MPSVR SR v zmysle čl. 13, bod 13.9 Zmluvy s Poskytovateľom jednostranne ukončiť Zmluvu. Ak by k nenaplneniu stavu zamestnancov Poskytovateľom došlo z objektívnych dôvodov, ktoré nespočívajú na strane žiadnej zo zmluvných strán, resp. ktorých vznik nebol podmienený konaním alebo opomenutím žiadnej zo zmluvných strán, lehota sa predlžuje o dobu trvania tejto prekážky.
- 5.5 Poskytovateľ KC je povinný obsadiť pracovnú pozíciu komunitný pracovník KC do 60 kalendárnych dní odo dňa zaslania informácie zo strany IA MPSVR SR Poskytovateľovi o povinnosti vytvoriť pracovné miesto – komunitný pracovník, pričom jeho výkon bude povinný pre naplnenie cieľov NP BOKKÚ. V prípade neobsadenia pracovného miesta - komunitný pracovník viac ako 2 po sebe nasledujúce mesiace po zaslaní informácie, môže IA MPSVR SR ukončiť Zmluvu o spolupráci s Poskytovateľom. V nadväznosti na uvedené môže IA MPSVR SR v zmysle čl. 13, bod 13.9 Zmluvy s Poskytovateľom jednostranne ukončiť Zmluvu. Ak by k nenaplneniu stavu zamestnancov Poskytovateľom došlo z objektívnych dôvodov, ktoré nespočívajú na strane žiadnej zo zmluvných strán, resp. ktorých vznik nebol podmienený konaním alebo opomenutím žiadnej zo zmluvných strán, lehota sa predlžuje o dobu trvania tejto prekážky.
- 5.6 Poskytovateľ sa zaväzuje, že pracovnoprávny vzťah so zamestnancami bude založený pracovnou zmluvou v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej aj ZP), a to na 40/37,5 hodinový týždenný pracovný čas, ak kolektívna zmluva neustanovuje inak.

Článok 6

Výkon zamestnancov Poskytovateľa

- 6.1 Po obsadení pracovných pozícií v zmysle čl. 5 Zmluvy, zamestnanci zabezpečujú výkon v súlade s Príručkou (najmä bod 5 Príručky) a jej prílohami, a to najmä:
- pre oprávnených užívateľov a oprávnené cieľové skupiny sociálnej služby - KC/NDC/NSSDR v zmysle zákona o sociálnych službách.

- v požadovanom rozsahu, a to - počas celého roka s pravidelnosťou 5 pracovných dní do týždňa, minimálne 30 hodín týždenne počas stanovených otváracích hodín, zvyšný počet pracovných hodín, (do splnenia týždenného pracovného času v zmysle článku 5 Zmluvy)[9] , majú zamestnanci stanovený na ostatné činnosti v rámci rozsahu pracovnej náplne, špecifikovanej v Prílohe č. 4a Príručky. Uvedená dochádzka musí byť zaznamenaná v knihe dochádzky zamestnancov.

6.2 Poskytovateľ je povinný zabezpečovať plynulé fungovanie KC/NDC/NSSDR[10].

[9] V prípade, ak zamestnanec KC/NDC/NSSDR vykonáva prácu nadčas, za ktorú bude čerpať náhradné voľno (t. j. bude si ju kompenzovať náhradným voľnom), je povinný si celý rozsah (objem) práce nadčas vyčerpať prostredníctvom náhradného voľna najneskôr v nasledujúci pracovný týždeň. Výnimka z uvedeného pravidla môže byť pritom povolená len v tom prípade, ak by bolo ohrozené plynulé fungovanie KC/NDC/NSSDR; v takom prípade sa môže náhradné voľno čerpať až ďalší týždeň, t. j. po týždni, v ktorom sa malo náhradné voľno odpracovať. Takáto výnimka (napr. z dôvodu vzniku vážnych zdravotných prekážok v práci na strane zamestnanca alebo iných dôvodov hodných osobitného zreteľa) musí byť v každom jednotlivom prípade vopred písomne nahlásená Poskytovateľom KC/NDC/NSSDR a odsúhlasená príslušným regionálnym/metodikom koordinátorom. Každý výkon práce nadčas musí byť písomne odsúhlasený štatutárnym orgánom Poskytovateľa KC/NDC/NSSDR, v opačnom prípade IA MPSVR SR nebude akceptovať výkon práce nadčas zamestnancov KC/NDC/NSSDR a nebude ho ani počítať do požadovaného odpracovaného rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času v zmysle bodu 6.1 Zmluvy o spolupráci.

[10] Za zabezpečenie plynulého fungovania KC/NDC/NSSDR sa v rámci NP BOKKÚ považuje nasledovné: v KC/NDC/NSSDR musí byť počas otváracích hodín prítomný aspoň 1 zamestnanec Poskytovateľa, v opodstatnených prípadoch môže byť uplatnená výnimka, za predpokladu, že táto skutočnosť (absencia všetkých zamestnancov KC/NDC/NSSDR naraz) bola v každom jednotlivom prípade vopred preukázateľne odsúhlasená regionálnym metodikom/koordinátorom;

- 6.3 Poskytovateľ musí vykonávať odborné činnosti, a iné činnosti – KC/NDC/NSSDR v súlade so zákonom o sociálnych službách.
- 6.4 Poskytovateľ zodpovedá IA MPSVR SR za výkon zamestnancov v celom rozsahu, bez ohľadu na osobu, prostredníctvom ktorej zabezpečuje výkon. Poskytovateľ sa môže s inou osobou dohodnúť na zabezpečovaní výkonu zamestnancov pre účely plnenia NP BOKKÚ v rozsahu a za podmienok podľa tejto Zmluvy iba po predchádzajúcom preukázateľnom súhlase IA MPSVR SR.
- 6.5 Poskytovateľ je povinný zabezpečiť pre účely výkonu zamestnancov do KC/NDC/NSSDR, okrem iného:
- 1 počítačovú zostavu alebo notebook s funkčným internetovým pripojením;
 - funkčné telefonické pripojenie /mobilný telefón alebo pevná linka/.

Článok 7

Podmienky oprávnenosti a neoprávnenosti poskytnutia finančných prostriedkov (transferov)

- 7.1 Oprávnené obdobie výdavkov:
- a) Výdavky vynaložené pred podpisom Zmluvy sú oprávnené najskôr od 01.09.2019. Na výdavky, ktoré vznikli pred podpisom Zmluvy sa vzťahujú tie isté pravidlá oprávnenosti a preukazovania ako pri výdavkoch, ktoré vzniknú po podpise Zmluvy;
- 7.2 Zmluvné strany sa dohodli, že transfer za výkon KC/NDC/NSSDR prostredníctvom zamestnancov KC/NDC/NSSDR bude zo strany IA MPSVR SR uhradený Poskytovateľovi za daný mesiac, po splnení

podmienok Zmluvy, v prípade ak:

- a) Poskytovateľ zabezpečoval výkon KC/NDC/NSSDR a túto skutočnosť preukázal podľa bodu č. 4.1. Príručky;
- b) Výkon zamestnancov Poskytovateľa bol potvrdený regionálnym metodikom/koordinátorom podľa bodu č. 4.1. Príručky;
- c) Boli naplnené ďalšie náležitosti bodu č. 4.1. Príručky.

7.3 V zmysle bodu 7.2, písmena a) tohto článku Zmluvy si IA MPSVR SR môže vyžiadať od Poskytovateľa aj predloženie inej dokumentácie, ak potreba jej predloženia vznikne počas realizácie projektu (napr. na základe požiadaviek RO) za účelom posúdenia oprávnenosti výdavkov. Všetky dokumenty uvedené v tomto písmene je Poskytovateľ povinný predložiť IA MPSVR SR najneskôr do 20 kalendárnych dní po ukončení mesiaca, za ktorý si uplatňuje transfer za výkon KC/NDC/NSSDR.

7.4 Zmluvné strany sa dohodli, že nárok na transfer na ostatné výdavky vznikne Poskytovateľovi pri podaní Žiadosti o refundáciu a odsúhlasení IA MPSVR SR CCP za jednotlivých zamestnancov.

7.5 Zmluvné strany sa dohodli, že IA MPSVR SR má nárok transfer za výkon KC/NDC/NSSDR Poskytovateľovi zo strany IA MPSVR SR primerane znížiť, ako aj neuhradiť za daný mesiac v prípade ak:

- a) Poskytovateľ nezabezpečil výkon zamestnancov a/alebo túto skutočnosť jednoznačne nepreukázal podľa bodu č. 4.2. Príručky;
- b) Výkon zamestnancov Poskytovateľa nebol potvrdený regionálnym metodikom/koordinátorom podľa bodu č. 4.2. Príručky (ak IA MPSVR SR neurčí inak).
- c) Zamestnanec nemá uzatvorenú pracovnú zmluvu alebo dodatok k pracovnej zmluve v súlade so Zákoníkom práce č. 311/2001 Z. z.
- d) Zamestnanec sa zúčastnil na školení/vzdelávaní/konferencií/seminároch/a pod., ktoré nie je organizované IA MPSVR SR, a to bez súhlasu IA MPSVR SR, ak IA MPSVR SR neurčí inak;
- e) Zamestnanec sa bez dostatočne relevantného dôvodu podľa § 141 ZP, alebo iného dôvodu, ktorý bol dodatočne odsúhlasený IA MPSVR SR, nezúčastnil na školení/supervízii či inej aktivite v rámci NP BOKKÚ;
- f) V prípade, ak kontrolná skupina zistila u zapojeného subjektu nedostatky, IA MPSVR SR si vyhradzuje právo pozastavenia uhrádzania transferov až do ukončenia výkonu kontroly.

IA MPSVR SR je oprávnená znížiť primerane transfer za výkon KC/NDC/NSSDR, ako aj neuhradiť transfer za výkon KC/NDC/NSSDR ani za jedného zamestnanca Poskytovateľa podľa bodu č. 4.2. Príručky.

7.6 Poskytovateľ je povinný v zmysle čl. 7, bodu 7.1 zabezpečiť účasť zamestnanca/-ov:

- a) na supervízii (predpokladá sa, že každý zamestnanec absolvuje cca 24 hodín tímovej supervízie počas trvania NP BOKKÚ podľa potreby).
- b) na sociálno-psychologickom výcviku (ďalej len SPV) v predpokladanom rozsahu 112 hod. pre každého zamestnanca KC/NDC/NSSDR počas trvania NP BOKKÚ.
- c) na vzdelávacom kurze špecificky zameraného na komunitnú prácu, ktorý bude úzko previazaný s praktickým výkonom odborných pracovníkov - komunitných pracovníkov v predpokladanom rozsahu 112 hod. pre každého zamestnanca KC/NDC/NSSDR.
- d) na odborných tematických stretnutiach.

Aktivity uvedené v predchádzajúcich odsekoch a) až d) tohto bodu Zmluvy sú organizované zo strany IA MPSVR SR a Poskytovateľ je povinný vyslať zamestnancov na tieto aktivity vo forme služobných/pracovných ciest; Poskytovateľ je pritom povinný hradiť zamestnancom cestovné náhrady v rámci zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

IA MPSVR SR si vyhradzuje právo zmeny predpokladaného termínu, rozsahu supervízie a vzdelávania; pričom Poskytovateľovi budú dané zmeny oznámené v primeranom časovom predstihu a Poskytovateľ je povinný tieto zmeny akceptovať.

- 7.7 V prípade, že Poskytovateľ nezabezpečí zamestnancovi/-om účasť na aktivitách uvedených v čl. 7, bode 7.6 tejto Zmluvy v primeranom rozsahu (t. j. 75 % z jedn. aktivity a) - d)), môže IA MPSVR SR neuhradiť na tohto zamestnanca/-ov transfer v čase zistenia porušenia čl. 7 bodu č. 7.6.

Ďalšie povinnosti, ktoré sa viažu k vzdelávaniu a supervízii, na účely plnenia predmetu tejto Zmluvy, sú bližšie špecifikované v bode 7. Príručky.

Článok 8

Kontrola výkonu zamestnancov

- 8.1 Poskytovateľ je povinný zabezpečovať výkon zamestnancov v súlade s touto Zmluvou, s Príručťou a jej prílohami.
- 8.2 V prípade posúdenia výkonu zamestnanca/-ov Poskytovateľa ako nedostatočného v zmysle bodu č. 5. Príručky, IA MPSVR SR je oprávnená neuhradiť transfer za výkon dotknutého/-ých zamestnanca/-ov Poskytovateľa. V prípade opakovaného posúdenia výkonu zamestnancov Poskytovateľa ako nedostatočného je oprávnená navrhnúť riešenie, a to najmä:
- a) výmenu konkrétneho zamestnanca Poskytovateľa;
 - b) ukončenie Zmluvy zo strany IA MPSVR SR.
- 8.3 V prípade posúdenia výkonu všetkých zamestnancov Poskytovateľa ako nedostatočného, IA MPSVR SR je oprávnená neuhradiť transfer na ostatné výdavky.
- 8.4 Návrh uvedený v bode 8.2 tohto Článku doručí IA MPSVR SR Poskytovateľovi písomne, pričom Poskytovateľ môže takýto návrh zmeny písomne prijať alebo odmietnuť do 10 kalendárnych dní odo dňa jeho doručenia. Ak Poskytovateľ takýto návrh neprijme, IA MPSVR SR je oprávnená Zmluvu jednostranne vypovedať.

Článok 9

Komunikácia zmluvných strán a počítanie lehôt

- 9.1 Zmluvné strany sa dohodli, že ich vzájomná záväzná komunikácia súvisiaca s touto Zmluvou bude prebiehať písomnou formou (prostredníctvom doporučenej zásielky, prostredníctvom kuriéra alebo osobným doručením zásielky do podateľne zmluvnej strany).
- 9.2 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak si zmluvná strana neprevezme doporučenú zásielku, zasielanú poštou a uloženú na pošte, piaty kalendárny deň od uloženia na pošte sa bude považovať za deň doručenia zásielky, aj keď sa adresát o obsahu uloženej zásielky nedozvedel. Pokiaľ nemožno zásielku doručiť adresátovi a zásielka nebola uložená na pošte, odosielateľ zaslanie zopakuje. Ak ani na druhý pokus nemožno zásielku adresátovi doručiť a zásielka nebola uložená na pošte, považuje sa za doručení momentom jej vrátenia odosielateľovi.
- 9.3 Vzájomná komunikácia zmluvných strán súvisiaca s touto Zmluvou môže prebiehať aj v elektronickej forme prostredníctvom e-mailu, pričom zmluvné strany budú vzájomne, pre záväznú elektronickú formu komunikácie, používať tieto e-mailové adresy:

IA MPSVR SR: npbokku@ia.gov.sk

Poskytovateľ KC/NDC/NSSDR: ymca@ymca-nesvady.sk

Zmluvné strany sú povinné dodržať konkrétnu formu komunikácie v prípadoch, kedy je stanovená. Za preukázateľne doručenie e-mailovú správu (ďalej len „e-mail“) sa bude považovať len taký e-mail, ktorého doručenie bolo potvrdené spätným e-mailom.

- 9.4 Zmluvné strany sa dohodli, že ich vzájomná komunikácia bude prebiehať v slovenskom jazyku.
- 9.5 Pre počítanie lehôt platí, že do plynutia lehoty sa nezapočítava deň, keď došlo k skutočnosti určujúcej začiatok lehoty.
- 9.6 Lehoty určené podľa týždňov, mesiacov alebo rokov končia uplynutím toho dňa, ktorý sa svojím označením zhoduje s dňom, keď došlo k skutočnosti určujúcej začiatok lehoty, a ak ho v danom mesiaci niet, posledným dňom mesiaca. Ak koniec lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň.
- 9.7 Lehota je zachovaná, ak sa posledný deň lehoty zásielka odovzdá orgánu, ktorý má povinnosť ho doručiť alebo sa odošle e-mailom; platnosť čl. 9, bodu 9.3 tým nie je dotknutá.

Článok 10

Kontrola a audit

- 10.1 Oprávnené osoby na výkon kontroly sú najmä:
- a) IA MPSVR SR a ňou poverené osoby;
 - b) Riadiaci orgán pre OP LZ;
 - c) Útvar finančnej kontroly a ním poverené osoby;
 - d) Najvyšší kontrolný úrad SR, príslušná Správa finančnej kontroly, Certifikačný orgán a nimi poverené osoby;
 - e) Orgán auditu, jeho spolupracujúce orgány a nimi poverené osoby;
 - f) Splnomocnení zástupcovia Európskej Komisie a Európskeho dvora audítorov;
 - g) Osoby prizvané orgánmi, uvedenými v písm. a) až f) v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ.
- 10.2 Kontrola výkonu zamestnancov Poskytovateľa sa realizuje najmä prostredníctvom hodnotení, správ a kontrol, realizovaných poverenými zamestnancami IA MPSVR SR.
- 10.3 Predmet Zmluvy sa realizuje v rámci NP BOKKÚ, ktorý sa realizuje v rámci OP Ľudské zdroje na základe Zmluvy o poskytnutí NFP, uzavretej medzi IA MPSVR SR a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. Z312041Y403, a preto sa Poskytovateľ zaväzuje, že umožní výkon kontroly/auditov zo strany oprávnených osôb na výkon kontroly/auditov v zmysle príslušných právnych predpisov SR a EÚ a tejto Zmluvy.
- 10.4 Poskytovateľ je povinný zabezpečiť pri kontrole/audite prítomnosť osôb zodpovedných za realizáciu činností zamestnancov Poskytovateľa, vytvoriť primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly/auditov a zdržať sa konania, ktoré by mohlo ohroziť začatie a riadny priebeh alebo efektívne skončenie výkonu kontroly/auditov.
- 10.5 Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditov môžu vykonať kontrolu/audit u Poskytovateľa a aj v

Článok 11

Úprava finančných vzťahov

- 11.1 IA MPSVR SR je povinná poskytnúť Poskytovateľovi finančné prostriedky podľa Článku 4 Zmluvy v prípade splnenia podmienok oprávnenosti podľa čl. 7 tejto Zmluvy. Porušenie tejto povinnosti nenastáva, ak IA MPSVR SR Poskytovateľovi oznámi, že finančné prostriedky neposkytne v stanovenom termíne na základe dôvodov, ktoré pri uzavretí Zmluvy nemohla predpokladať a nevie tieto skutočnosti zvrátiť. V oznámení uvedie náhradný termín poskytnutia finančných prostriedkov.
- 11.2 Za deň splnenia povinnosti podľa odseku 11.1 tohto článku sa považuje dátum odpisu finančných prostriedkov z účtu IA MPSVR SR v prospech účtu Poskytovateľa.

Článok 12

Zmena Zmluvy

- 12.1 Zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať len na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán, pričom akékoľvek zmeny a doplnky musia byť vykonané vo forme písomného a očíslovaného Dodatku k tejto Zmluve, pokiaľ v Zmluve nie je uvedené inak.
- 12.2 Poskytovateľ je povinný oznámiť IA MPSVR SR všetky zmeny a skutočnosti, ktoré majú vplyv alebo súvisia s plnením tejto Zmluvy alebo sa akýmkoľvek spôsobom tejto Zmluvy týkajú alebo môžu týkať, a to aj v prípade, ak má Poskytovateľ čo i len pochybnosť o dodržiavaní svojich záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy, a to bezodkladne od ich vzniku. Zmluvné strany následne bezodkladne prerokujú ďalšie možnosti a spôsoby plnenia predmetu a účelu tejto Zmluvy.
- 12.3 Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade, ak dôjde k zmene Príručky a touto zmenou nedôjde k zmene textu Zmluvy, IA MPSVR SR uverejní nové znenie týchto dokumentov na svojich internetových stránkach a elektronicky upovedomí Poskytovateľa o zmene.
- 12.4 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak Poskytovateľ nebude súhlasiť so zmenou podľa bodu 12.3 tohto Článku, je povinný do 7 pracovných dní písomne upovedomiť IA MPSVR SR o svojom nesúhlase; inak sa má za to, že so zmenou súhlasí.
- 12.5 Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade, ak dôjde k zmene Príručky a touto zmenou dôjde k zmene textu Zmluvy, IA MPSVR SR oznámi Poskytovateľovi nové znenie zmenených článkov a zároveň zašle Poskytovateľovi Dodatok k Zmluve. Poskytovateľ podpísaný Dodatok k Zmluve zašle IA MPSVR SR do 7 pracovných dní od jeho prevzatia. Zmluvné strany sa taktiež dohodli a súhlasia, že v prípade, ak dôjde k zmene v osobe štatutárneho orgánu ktorejkoľvek zo zmluvných strán, dodatok k Zmluve sa neuzatvára; platnosť článku 14, bodu 14.4 Zmluvy tým nie je dotknutá.

Článok 13

Ukončenie Zmluvy

- 13.1 Riadne ukončenie zmluvného vzťahu nastane uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva uzatvorená podľa Článku 14 odsek 14.2 tejto Zmluvy.
- 13.2 Mimoriadne ukončenie zmluvného vzťahu nastáva Dohodou zmluvných strán alebo odstúpením od Zmluvy.
- 13.3 Mimoriadne ukončenie zmluvného vzťahu nastáva tiež ku dňu zániku zmluvného vzťahu medzi IA MPSVR SR a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, založeného Zmluvou o poskytnutí NFP č. Z312041Y403 na národný projekt Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni,

uzavretej medzi IA MPSVR SR a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

- 13.4 K mimoriadnemu ukončeniu zmluvného vzťahu taktiež dochádza v prípade, ak nastane skutočnosť, uvedená v Článku 12, bod 12.4 tejto Zmluvy, a to k poslednému dňu v mesiaci, v ktorom sa Poskytovateľ o zmene dozvedel.
- 13.5 K mimoriadnemu ukončeniu zmluvného vzťahu taktiež dochádza v prípade, ak Poskytovateľ nesúhlasí s Dodatkom k Zmluve podľa Článku 12, odsek 12.5 tejto Zmluvy, a to k poslednému dňu v mesiaci, v ktorom Poskytovateľ Dodatok k Zmluve obdržal.
- 13.6 IA MPSVR SR môže mimoriadne ukončiť zmluvný vzťah aj v prípade, ak nedôjde k dohode o návrhu IA MPSVR SR podľa čl. 8, odseku 8.2 v lehote určenej v čl. 8, odseku 8.4 tejto Zmluvy, a to k poslednému dňu v mesiaci, v ktorom uplynie lehota na prijatie návrhu Poskytovateľa podľa čl. 8, odseku 8.4 Zmluvy.
- 13.7 Od Zmluvy môže IA MPSVR SR odstúpiť v prípade podstatného porušenia Zmluvy, nepodstatného porušenia Zmluvy a ďalej v prípadoch, ktoré ustanovujú právne predpisy SR.
- 13.8 Porušenie Zmluvy je podstatné, ak strana porušujúca Zmluvu vedela v čase uzavretia Zmluvy alebo v tomto čase bolo rozumné predvídať s prihliadnutím na účel Zmluvy, ktorý vyplynul z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola Zmluva uzavretá, že druhá zmluvná strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení Zmluvy alebo v prípade, ak tak ustanovuje Zmluva.
- 13.9 Na účely Zmluvy sa za podstatné porušenie Zmluvy zo strany Poskytovateľa považuje najmä:
- a) vznik nepredvídaných okolností na strane Poskytovateľa, ktoré zásadne zmenia podmienky plnenia Zmluvy a/alebo výkon zamestnancov Poskytovateľa a súčasne nejde o okolnosti vylučujúce zodpovednosť;
 - b) nepredkladanie Žiadostí[11] aspoň tri po sebe nasledujúce mesiace, po účinnosti Zmluvy o spolupráci;
 - c) neobsadenie pracovných pozícií v stanovenom počte a/alebo štruktúre v zmysle čl. 5 Zmluvy;
 - d) preukázané porušenie právnych predpisov SR alebo predpisov EÚ pri výkone zamestnancov Poskytovateľa alebo preukázané neplnenie si záväzkov a/alebo povinností Poskytovateľa voči zamestnancom, vyplývajúcich z právnych predpisov SR alebo EÚ, najmä:
 - a. nepreplatenie miezd zamestnancov;
 - b. neprispievanie na stravné zamestnancov;
 - c. neodvádzanie zákonom stanovených odvodov poistného do Sociálnej poisťovne, neplatenie preddavkov na zdravotné poistenie do príslušnej zdravotnej poisťovne a/alebo neplnenie daňových povinností voči daňovému úradu;
 - d. nezabezpečenie ostatné výdavky pre zamestnancov KC/NDC/NSSDR a na prácu s cieľovou skupinou;
 - e) porušenie záväzkov vyplývajúcich z vecného alebo časového výkonu a/alebo nesplnenie podmienok a povinností, ktoré Poskytovateľovi vyplývajú zo Zmluvy;
 - f) zastavenie realizácie výkonu zamestnancov z neopodstatnených dôvodov na strane Poskytovateľa bez písomného súhlasu IA MPSVR SR;
 - g) poskytnutie nepravdivých, neúplných, skresľujúcich a/alebo zavádzajúcich informácií, resp. neposkytovanie informácií v súlade s podmienkami Zmluvy zo strany Poskytovateľa;
 - h) vyhlásenie nútenej správy alebo konkurzu na majetok Poskytovateľa;
 - i) skončenie platnosti registrácie, udelenej Poskytovateľovi na KC/NDC/NSSDR v zmysle zákona o sociálnych službách, počas realizácie projektu.

[11]Príloha č. 1 Príručky

- 13.10 Podstatným porušením Zmluvy je aj vykonanie takého úkonu zo strany Poskytovateľa, na ktorý je

- potrebný predchádzajúci písomný súhlas IA MPSVR SR, ak súhlas nebol udelený.
- 13.11 V prípade podstatného porušenia Zmluvy je zmluvná strana oprávnená od Zmluvy odstúpiť okamžite, len čo sa o tomto porušení dozvedela; v prípade podstatného porušenia Zmluvy zo strany Poskytovateľa podľa čl. 13, bodu 13.9 najmä písmeno d) a g) Zmluvy vzniká Poskytovateľovi, ak to IA MPSVR SR vyhodnotí ako relevantné, povinnosť vrátiť IA MPSVR SR finančné prostriedky poskytnuté vo forme transferov za celé obdobie a poskytnuté vybavenie v zmysle Článku 3 tejto Zmluvy, najneskôr do 31.08.2022.
- 13.12 Ak splneniu povinnosti zmluvnej strany bráni okolnosť vylučujúca zodpovednosť, nepovažuje sa to za podstatné porušenie tejto zmluvy.
- a) Za okolnosť vylučujúcu zodpovednosť sa považuje prekážka, ktorá nastala nezávisle od vôle zmluvnej strany a bráni jej v splnení jej povinnosti, ak nemožno rozumne predpokladať, že by zmluvná strana túto prekážku alebo jej následky odvrátila alebo prekonala a ďalej, že by v čase vzniku záväzku túto prekážku predvídala. Účinky vylučujúce zodpovednosť sú obmedzené iba na dobu, dokiaľ trvá prekážka, s ktorou sú tieto účinky spojené.
 - b) Zodpovednosť zmluvnej strany nevylučuje prekážka, ktorá nastala až v čase, keď bola zmluvná strana v omeškaní s plnením svojej povinnosti, alebo vznikla z jej hospodárskych pomerov.
- Zo strany IA MPSVR SR sa za okolnosť vylučujúcu zodpovednosť považuje napríklad omeškanie s poskytovaním finančných prostriedkov Poskytovateľa z dôvodu uzatvorenia Štátnej pokladnice, z dôvodu pozastavenia platieb IA MPSVR SR zo strany Certifikačného orgánu, Riadiaceho orgánu pre Operačný program Ľudské zdroje, iného kontrolného orgánu alebo Európskej komisie.
- 13.13 Odstúpenie od Zmluvy je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení od Zmluvy druhej zmluvnej strane.

Článok 14

Záverečné ustanovenia

- 14.1 Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť deň nasledujúci po dni jej zverejnenia IA MPSVR SR v Centrálnom registri zmlúv.
- 14.2 Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to do 31.08.2022, s výnimkou článku 10 Kontrola a audit tejto Zmluvy, ktorý zostáva v platnosti do 30.06.2031.
- 14.3 Neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy je Príloha č. 1: Podpisové vzory a Príloha č. 2: Príručka pre zapojené subjekty do NP BOKKÚ; Príloha č. 2 je zverejnená na stránke IA MPSVR SR a nie je súčasťou tlačenej verzie Zmluvy.
- 14.4 Osoby oprávnené konať v mene Poskytovateľa (štatutárny orgán a v prípade udelenia Splnomocnenia aj zástupca) sú uvedené v Prílohe č. 1 Zmluvy: Podpisové vzory. V prípade, ak je v tejto prílohe uvedený aj zástupca, je potrebné predložiť zo strany Poskytovateľa aj notársky alebo matrikou overené Splnomocnenie: Príloha č. 1 Podpisových vzorov. Poskytovateľ je povinný bezodkladne oznámiť IA MPSVR SR zmenu alebo doplnenie týchto oprávnených osôb a doručiť IA MPSVR SR nové podpisové vzory a v prípade zmeny alebo doplnenia zástupcu aj novú plnú moc. V prípade zmeny zástupcu je Poskytovateľ povinný doručiť IA MPSVR SR aj odvolanie alebo výpoveď plnej moci na predchádzajúceho zástupcu.
- 14.5 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade každej zmeny právnej úpravy a dokumentov, na ktoré Zmluva odkazuje, platí, že právne vzťahy vzniknuté pred nadobudnutím účinnosti zmeny, sa spravujú ich účinným znením; vznik týchto právnych vzťahov, ako aj nároky z nich vzniknuté pred nadobudnutím účinnosti zmeny sa však posudzujú podľa doterajšieho znenia, ak nebude ustanovené inak.
- 14.6 Ak sa akékoľvek ustanovenie tejto Zmluvy stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a EÚ, nespôsobí to neplatnosť celej Zmluvy. Zmluvné strany sa v takom prípade

zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné zmluvné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel Zmluvy a obsah jednotlivých ustanovení tejto Zmluvy.

- 14.7 Všetky spory, ktoré vzniknú z tejto Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie, sú Zmluvné strany povinné prednostne riešiť najmä v zmysle zákonov, na ktoré Zmluva odkazuje, ďalej vzájomnými zmierovacími rokovaniami a dohodami. V prípade, že sa vzájomné spory Zmluvných strán vzniknuté v súvislosti splnením záväzkov podľa Zmluvy alebo v súvislosti s ňou nevyriešia, Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že všetky spory vzniknuté zo Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie, budú riešené na mieste a vecne príslušnom súde Slovenskej republiky podľa právneho poriadku Slovenskej republiky.
- 14.8 Táto Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom po podpise Zmluvy dostane Poskytovateľ jeden rovnopis a dva rovnopisy dostane IA MPSVR SR. V prípade sporu sa bude postupovať podľa rovnopisu uloženého na IA MPSVR SR.
- 14.9 Zmluvné strany sa dohodli, že zmluvný vzťah, založený Zmluvou, sa bude riadiť počas celej doby trvania záväzkov z nej vyplývajúcich príslušnými ustanoveniami zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
- 14.10 Zmluvné strany si navzájom poskytnú osobné údaje nevyhnutné na realizáciu NP BOKKÚ.
- 14.11 Akékoľvek písomnosti si zmluvné strany doručujú na adresu sídla, uvedenú v záhlaví Zmluvy.
- 14.12 Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tejto Zmluvy riadne a dôsledne prečítali, jej obsahu a právnym účinkom z nej vyplývajúcich porozumeli. Obidve zmluvné strany taktiež vyhlasujú, že táto Zmluva bola uzatvorená po vzájomnej dohode ako prejav och slobodnej vôle, vážne a zrozumiteľne a nie v tiesni, alebo za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvné prejavy zmluvných strán sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tejto Zmluvy a na znak súhlasu ju podpísali.

Za IA MPSVR SR v Bratislave, dňa:

Podpis:

Ing. Zuzana Borgulová
generálna riaditeľka IA MPSVR SR

Za Poskytovateľa v, dňa:

Podpis:

Mgr. Marta Tóthová
predseda MZ YMCA Nesvady

Prílohy:

Príloha č. 1: **Podpisové vzory**

Príloha č. 2: **Príručka pre zapojené subjekty do NP BOKKÚ zverejnená v Centrálnom registri zmlúv: <https://www.crz.gov.sk/index.php?ID=4371585&l=sk>**

PODPISOVÝ VZOR**Poskytovateľ**

názov: Miestne združenie YMCA NESVADY
sídlo: Novozámocká 1, 94651
zapísaný v:
konajúci: Mgr. Marta Tóthová
IČO: 36098841

Podpisové vzory osôb, ktoré sú oprávnené konať v mene Poskytovateľa

Štatutárny orgán	Splnomocnený zástupca
Priezvisko: Tóthová	Priezvisko:
Meno: Marta	Meno:
Titul : Mgr.	Titul:
Funkcia: predseda MZ YMCA Nesvady	Funkcia:
Dátum narodenia:	Dátum narodenia:
Trvale bytom:	Trvale bytom:
Miesto pre podpis:	Miesto pre podpis:

Štatutárny orgán	Splnomocnený zástupca
Priezvisko:	Priezvisko:
Meno:	Meno:
Titul :	Titul:
Funkcia:	Funkcia:
Dátum narodenia:	Dátum narodenia:
Trvale bytom:	Trvale bytom:
Miesto pre podpis:	Miesto pre podpis:

Príloha č. 1: Splnomocnenie Poskytovateľa