

OKRESNÝ SÚD TREŇČÍN

Piaristická 27, 911 80 Trenčín

Číslo: Spr 16/2020

Trenčín 16. január 2020

Okresný súd Trenčín, Piaristická 27, 911 80 Trenčín, so sídlom v Trenčíne zastúpený podpredsedom Okresného súdu Mgr. Petrom Hvizdošom a **Martina Bedáčová**, [REDACTED] [REDACTED]e, [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]e [REDACTED] [REDACTED], pokladník a správca registratúrneho strediska, u z a t v o r i l i v zmysle § 182 Zákonníka práce túto

DOHODU O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

Čl. I

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 16.01.2020 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec funkciu **pokladník** v organizačnom útvare Okresný súd Trenčín, s pravidelným miestom výkonu práce v *sídle zamestnávateľa*. S vykonávanou funkciou je spojené nakladanie s hodnotami určenými na obeh alebo obrat, ktoré je zamestnanec povinný vyúčtovať.

Čl. II

Na základe tejto dohody zamestnanec vo funkcii podľa článku I preberá dňom 16. januára 2020 hmotnú zodpovednosť za zverené hotovosti, ceniny alebo iné hodnoty určené na obeh alebo obrat, ktoré je zamestnanec povinný vyúčtovať.

Čl. III

Zamestnanec na základe tejto dohody preberá zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách podľa článku II, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Pre prípad zisteného schodku na zverených hodnotách, za ktoré prevzal hmotnú zodpovednosť, sa zamestnanec zaväzuje nahradiť ho v plnej výške, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.

Čl. IV

Zamestnanec sa zaväzuje všetky zverené hodnoty, ktoré prevzal, riadne vyúčtovať a urobiť zo svojej strany všetko, aby sa zabránilo ich strate, odcudzeniu, poškodeniu alebo zničeniu a vykonať všetky predpísané opatrenia na ich uschovanie a zabezpečenie. Ak hrozí škoda, je zamestnanec povinný na ňu bezodkladne upozorniť svojho nadriadeného.

Čl. V

Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá vytvorené potrebné podmienky pre riadny výkon povinností spojených s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

Čl. VI

Zamestnanec vyhlasuje, že v deň podpísania tejto dohody nie sú na strane zamestnávateľa žiadne nedostatky, ktoré by mu bránili v riadnom plnení jeho povinností a zodpovednosti za nakladanie so zverenými hodnotami.

Čl. VII

1. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti sa vyhotovuje v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno vyhotovenie sa odovzdá zamestnancovi a dve vyhotovenia ostávajú u zamestnávateľa.
2. Zamestnanec, ktorý uzatvoril dohodu o hmotnej zodpovednosti, môže od nej odstúpiť v zmysle § 183 ods. 1 Zákonníka práce.
3. Dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia *pracovného pomeru* alebo dňom odstúpenia od dohody o hmotnej zodpovednosti.
4. Vo veciach neupravených v tejto dohode sa postupuje v zmysle príslušných ustanovení Zákonníka práce.
5. Zamestnávateľ a zamestnanec si túto dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju podpísali.

Martina Beďáčová
zamestnanec

Mgr. Peter Hvizdoš
podpredseda okresného súdu