



D O D A T O K č. 1/2020

**k dohode č. 19/17/059/13 zo dňa 22.10.2019 o poskytnutí príspevku na činnosť
pracovného asistenta podľa § 59 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len
„zákon o službách zamestnanosti“)**

uzavretý medzi účastníkmi dodatku:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

V mene ktorého koná : Ing. Helena Bohátová, PhD.

IČO: 30 794 536

DIČ: 2021777780

Bankové spojenie:

č. účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou/~~Fyzickou osobou~~

Obec Nová Vieska

Sídlo/~~Miesto podnikania:~~

č. 294, 943 42 Nová Vieska

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Mgr. Valéria Geri

(v prípade fyzickej osoby vyňať štatutárnym zástupcom)

IČO: 00 309 141

DIČ: 2021060669

**Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev. 2 kód/text:841 10 / Všeobecná verejná
správa**

Bankové spojenie:

č. účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

I.

Z dôvodu schválenia Národného projektu NP Podpora ZP - 4 – „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím- 4“ v zmysle:

Operačného programu: Ľudské zdroje
Spolufinancovaný fondom: Európsky sociálny fond
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
Investičná priorita: 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, jako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily

sa odo dňa podpisu dohody mení a dopĺňa dohoda č. 19/17/059/13 uzatvorená dňa 22.10.2019 v zmysle ust. § 59 zákona o službách zamestnanosti.

II.

Číslo dohody sa mení nasledovne:

Z čísla dohody: 19/17/059/13
Na číslo dohody: **19/17/059/13/ NP Podpora ZP - 4**

III.

Čl. 1. bod 1/dohody sa mení nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ŠR SR) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu NP Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím -4

Čl. I. bod 3/ dohody sa mení nasledovne:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR SR a príspevku z ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR SR a ESF je 15% : 85%.

Čl. II. bod 6/ dohody **sa mení** nasledovne:

Označiť priestory pracoviska pracovného asistenta plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania pracovnej asistencie podľa tejto dohody.

Čl. II. bod 7/ dohody **sa mení** nasledovne:

Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje, t. j. do 31. 12. 2028. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

Doterajšie body dohody 6)7)8)9)10)11)12 sa označujú ako body 6)7)8)9)10)11)12)13) dohody.

Čl. III. bod 6/ dohody **sa mení** nasledovne

Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa čl. II. bod 6, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov ESF

Doterajšie body dohody 6) sa označuje ako bod 7) dohody.

Čl. IV. bod 3/ dohody **sa mení** nasledovne

V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré žiadateľ vynaložil na financovanie vytvoreného pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

Doterajšie body dohody 3)4) sa označuje ako bod 4)5) dohody.

Čl. V. bod 1/ dohody **sa mení** nasledovne

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a vymáhanie ich neoprávneného použitia sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Čl. VI. bod 4/ dohody **sa mení** nasledovne

Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie čl. II. bod 1, 2, 4, 5 a 11 a čl. III bod 1, 2, 3 tejto dohody.

IV.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nových Zámkoch dňa:

.....
Mgr. Valéria Geri
štatutárny zástupca zamestnávateľa (PO)
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky