

DODATOK č. I312031U27901D01 K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: I312031U27901

názov projektu: Rozvoj zručností zamestnancov TOPNAD TRADE

kód projektu ITMS2014+: 312031U279

uzavretej medzi

Poskytovateľom nenávratného finančného príspevku (ďalej len „poskytovateľ“):

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sídlo: Špitálska 4-6, 816 43 Bratislava
IČO: 00 681 156
DIČ: 2020796338
konajúci: JUDr. Ján Richter, minister

v zastúpení

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO: 30 854 687
DIČ: 2021846299
konajúci: Ing. Zuzana Borgulová, generálna riaditeľka
na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom zo dňa 11.11.2015

a

Prijímateľom:

názov: TOPNAD Trade, s. r. o.
sídlo: Pod Kalváriou 4601/72A, 955 01 Topoľčany
zapísaný v: Obchodnom registri vedeným Okresným súdom v Nitre (Vložka číslo: 34376/N)
konajúci: Ing. Pavol Jančovič
IČO: 46563474
DIČ: 2023452816
poštová adresa¹:

V súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa zmluvné strany dohodli, že Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa mení nasledovne:

I.

1. V úvodnej časti sa údaj o Poskytovateľovi „konajúci: Ing. Martin Ružička, generálny riaditeľ“ nahrádza novým znením nasledovne: „konajúci: Ing. Zuzana Borgulová, generálna riaditeľka“.

¹ Vyplní sa v prípade, ak je poštová adresa (korešpondenčná adresa) Zmluvnej strany odlišná od adresy jej sídla

2. Bod 3. Výdavky projektu zmluvy o NFP sa nahrádza novým znením, a to:

1.1 Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na nasledujúcom:

- a) Neuplatňuje sa,
- b) Celkové oprávnené výdavky na Realizáciu aktivít Projektu predstavujú sumu 150 064,10 EUR (slovom: jednošesťdesiatštyri eur desať centov),
- c) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi NFP maximálne do výšky 150 064,10 EUR (slovom: jednošesťdesiatštyri eur desať centov), čo predstavuje 100 % (slovom: jedno sto percent) z Celkových oprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu podľa ods. 3.1. písm. b) tohto článku zmluvy,
- d) Prijímateľ vyhlasuje, že:
 - (i) neuplatňuje sa
 - (ii) zabezpečí zdroje financovania na úhradu všetkých Neoprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu, ktoré vzniknú v priebehu Realizácie aktivít Projektu a budú nevyhnutné na dosiahnutie cieľa Projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP.

- 3. V prílohe č. 2 Zmluvy o NFP- Predmet podpory NFP sa body 5. Aktivity projektu, 6. Merateľné ukazovatele projektu a 8. Rozpočet projektu nahrádzajú novými bodmi 5. Aktivity projektu, 6. Merateľné ukazovatele projektu a 8. Rozpočet projektu nahrádzajú.**
- 4. V prílohe č. 3 Rozpočet projektu sa tabuľka „Rozpočet projektu s podrobným komentárom“ nahrádza novou tabuľkou „Rozpočet projektu s podrobným komentárom“.**
- 5. Na zmeny uvedené v článku I tohto dodatku sa vzťahuje aj Metodický pokyn CKO č. 26, najmä časť 2.4, ktorá upravuje časový aspekt posudzovania zmien projektu a právne účinky zmeny.**

II.

- 1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.**
- 2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 identických exemplároch, z ktorých 1 dostane prijímateľ a 2 poskytovateľ.**
- 3. Tento dodatok nadobúda účinnosť podľa postupu uvedeného v článku 7, bode 7.1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.**

Za Poskytovateľa v zastúpení, v Bratislave dňa:

Podpis:

Ing. Zuzana Borgulová,
generálna riaditeľka IA MPSVR SR

Za Prijímateľa v Topolčanoch, dňa:

Podpis:

Ing. Pavol Jankovič,
orgán/zástupca Prijímateľa TOPNAD Trade, s. r. o.

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Rozvoj zručností zamestnancov TOPNAD TRADE
Kód projektu:	312031U279
Kód ŽoNFP:	NFP312030U279
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312030 - 3. Zamestnanosť
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Oblasť intervencie:	102 - Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, a to aj prostredníctvom miestnych iniciatív v oblasti zamestnanosti a podpory mobility pracovnej sily
Hospodárska činnosť:	19 - Vzdelávanie

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK057500000004027340628	Československá obchodná banka, a.s.	26. 8. 2019	31. 12. 2023
	Refundácia:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK847500000004027340564	Československá obchodná banka, a.s.	26. 8. 2019	31. 12. 2023

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Západné Slovensko	Nitriansky kraj	Topoľčany	Topoľčany

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. zamestnanci

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	7
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	11.2019
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	5.2020

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	TOPNAD TRADE S. R. O.	Identifikátor (IČO):	46563474
-----------------	-----------------------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

1. 383U27900002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov
2. 383U27900001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity: Podporné aktivity

Popis podporných aktivít:

Priradenie ku konkrétnemu cieľu: 312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0107	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	4,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	TOPNAD TRADE S. R. O.	Identifikátor (IČO):	46563474
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
Hlavné aktivity projektu:	383U27900002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov	Cieľová hodnota	4
	383U27900001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		4
Kód:	P0109	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby vo veku nad 50 rokov	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	5,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	TOPNAD TRADE S. R. O.	Identifikátor (IČO):	46563474
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
Hlavné aktivity projektu:	383U27900002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov	Cieľová hodnota	5
	383U27900001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		5
Kód:	P0635	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	TOPNAD TRADE S. R. O.	Identifikátor (IČO):	46563474
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
Hlavné aktivity projektu:	383U27900002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov	Cieľová hodnota	0
	383U27900001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		0

Kód:	P0640	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	37,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	TOPNAD TRADE S. R. O.	Identifikátor (IČO):	46563474
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
Hlavné aktivity projektu:			Cieľová hodnota
	383U27900002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		0
	383U27900001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		37

Kód:	P0641	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	37,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	TOPNAD TRADE S. R. O.	Identifikátor (IČO):	46563474
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
Hlavné aktivity projektu:			Cieľová hodnota
	383U27900002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		37
	383U27900001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		37

Kód:	P0683	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	37,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	TOPNAD TRADE S. R. O.	Identifikátor (IČO):	46563474
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
Hlavné aktivity projektu:			Cieľová hodnota
	383U27900002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov		37
	383U27900001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov		37

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	počet	4,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	počet	5,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0635	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0640	Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu	počet	37,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0641	Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	počet	37,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0683	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	počet	37,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota

7. Iné údaje na úrovni projektu

Nezaevidované

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet prijímateľa

Subjekt:	TOPNAD TRADE S. R. O.	Identifikátor (IČO):	46563474
		Výška oprávnených výdavkov:	150 064,10 €

Priame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach	150 064,10 €
Typ aktivity:	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky	150 064,10 €
Hlavné aktivity projektu:	1. 383U27900001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	64 560,03 €

		Oprávnený výdavok			
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky				55 788,17 €
		<i>Merná jednotka</i>	<i>Množstvo</i>	<i>Jednotková suma</i>	<i>Suma</i>
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Mzdové výdavky	Projekt			55 788,17 €
Skupina výdavku:	1.2 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)				4 130,28 €
		<i>Merná jednotka</i>	<i>Množstvo</i>	<i>Jednotková suma</i>	<i>Suma</i>
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky	Projekt			4 130,28 €
Skupina výdavku:	1.3 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania				4 641,58 €
		<i>Merná jednotka</i>	<i>Množstvo</i>	<i>Jednotková suma</i>	<i>Suma</i>
Podpoložka výdavku:	1.3.1 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	Projekt			4 641,58 €
Hlavné aktivity projektu:	2. 383U27900002 - Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov				85 504,07 €
					Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	2.1 - 521 - Mzdové výdavky				78 037,44 €
		<i>Merná jednotka</i>	<i>Množstvo</i>	<i>Jednotková suma</i>	<i>Suma</i>
Podpoložka výdavku:	2.1.1 - mzdové výdavky	Projekt			78 037,44 €
Skupina výdavku:	2.2 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)				973,91 €
		<i>Merná jednotka</i>	<i>Množstvo</i>	<i>Jednotková suma</i>	<i>Suma</i>
Podpoložka výdavku:	2.2.1 - paušálna sadzba na nepriame výdavky zamestnancov	Projekt			973,91 €
Skupina výdavku:	2.3 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania				6 492,72 €
		<i>Merná jednotka</i>	<i>Množstvo</i>	<i>Jednotková suma</i>	<i>Suma</i>
Podpoložka výdavku:	2.3.1 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	Projekt			6 492,72 €

Nepriame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach	0,00 €
Podporné aktivity:	1. 312U279P0001 - Podporné aktivity	0,00 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	nezaevidované	

8.2 Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	150 064,10 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	100,0000 %
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	150 064,10 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	0,00 €

Rozpočet projektu s podrobným komentárom

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
Špecifický cieľ 3.1.2								
typ aktivity: Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky								
21	aktivita 3/ podaktivita 3a)	Odborný pracovník zamestnávateľa pre oblasť náboru a výberu pracovníkov	521 - Mzdové výdavky	hodina	18,6576 €	20,00	373,1520 €	20 hod. pre pracovníka pre oblasť náboru a výberu pracovníkov, hodinová mzda vypočítaná ako superhrubá mzda, podľa Prílohy 13,80 Eur + odvody zamestnávateľa 35,2% , takže 13,80 x 1,352=18,6576 EUR.
22	aktivita 3/ podaktivita 3a)	Odborný pracovník zamestnávateľa pre oblasť vzdelávania a rozvoja pracovníkov	521 - Mzdové výdavky	hodina	18,6576 €	20,00	373,1520 €	20 hodín pre odborného pracovníka pre oblasť vzdelávania a rozvoja pracovníkov, hodinová mzda vypočítaná ako superhrubá mzda, podľa Prílohy 13,80 Eur+ odvody zamestnávateľa 35,2% , takže 13,80 x 1,352=18,6576 EUR.
23	aktivita 3/ podaktivita 3b)	Inštruktor/Majster	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,1694 €	1400,00	21 237,1600 €	Hodinová mzda majstra je vypočítaná podľa prílohy č. 12 Výzvy ako 11,22 Eur + 35,2 % odvody, takže 11,22 x 1,352 = 15,1694 Eur. Celkový počet hodín, určených na praktické vzdelávanie pre každého zamestnanca je 200 hodín. Zamestnancci budú rozdelení do 7 skupín, spolu pre 7 skupín je to 1400 hodín (200 x 7 skupín) . Praktické vzdelávanie bude prebiehať v 7 skupinách.
24	aktivita 3/ podaktivita 3b)	Lektor	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,1694 €	60,00	910,1640 €	Hodinová mzda lektora je vypočítaná podľa prílohy č. 12 Výzvy ako 11,22 Eur + 35,2 % odvody, takže 11,22 x 1,352 = 15,1694 Eur. Celkový počet hodín, určených na teoretické vzdelávanie pre každého zamestnanca je 20 hodín. Zamestnanci budú rozdelení do 3 skupín, spolu pre lektorov to bude 60 hodín.
25	aktivita 3/ podaktivita 3b)	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	4,0411 €	8140,00	32 894,5540 €	Každý zamestnanec absolvuje 20 hodín teoretické vzdelávanie + 200 hodín praktické vzdelávanie, takže spolu 220 hodín, minimálna hodinová mzda pre rok 2019, v čase podania ŽoNFP je spolu s odvodmi zamestnávateľa 35,2% 4,0411 Eur. Celkový počet hodín je 220 pre každého zamestnanca.
26	aktivita 4	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	osobomesiac	703,0400 €	111,00	78 037,4400 €	37 zamestnancov bude zamestnaných po dobu 3 mesiacov, takže 111 osobomesiacov. Minimálna mesačná mzda pre rok 2019 v čase podania ŽoNFP je 520 Eur, 35,2 % sú odvody zamestnávateľa, takže spolu je to 703,04 Eur
27	Riadenie projektu		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	133 825,6220 €	8,32%	11 134,2918 €	paušálna sadzba určená pre riadenie projektu , projektový manažér finančný manažér
28	Nepriame oprávnené výdavky		902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	paušál	34 027,9198	15,00%	5 104,1880 €	paušálna sadzba určená pre publicitu , školiace prostriedky a pod.

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
Spolu za projekt							150 064,10 €	x