

Dodatok č. 1
k
Podnikovej kolektívnej zmluve
pre zamestnancov
Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia
slobody Bratislava
na rok 2019 a 2020 č. ÚVVaÚVTOS-333/13-2018

uzatvorenej v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“)

Zmluvné strany:

Ústav na výkon väzby a
Ústav na výkon trestu odňatia slobody Bratislava
so sídlom Chorvátska ulica č. 5, 812 29 Bratislava

zastúpený plk. Mgr. Andrejom Kubišom - riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže
pri Ústave na výkon väzby a
Ústave na výkon trestu odňatia slobody Bratislava
so sídlom Chorvátska ulica č. 5, 812 29 Bratislava
(ďalej len „odborová organizácia“)

zastúpená Renátou Halánovou - predsedníčka
(ďalej len „predseda“)

(ďalej spolu len „zmluvné strany“)

január 2020

Čl. I.

V súlade s ods. 3) v Štvrtej časti, Článku 17 - Záverečných ustanovení Podnikovej kolektívnej zmluvy pre zamestnancov Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Bratislava na roky 2019 a 2020 (ÚVVaÚVTOS-333/13-2018 zo dňa 27.12.2018) sa zmluvné strany dohodli na tomto dodatku nasledovne:

1. V Druhej časti – Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy – sa mení v článku 5 - Príplatky, odmeny a náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca odstavec 3 písmeno znie:

„3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi jubilejnú odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške:

- a) 25 % funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer zamestnanca v Zbore väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) trval menej ako 5 rokov;
- b) 50 % funkčnej platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer zamestnanca zboru trval viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov;
- c) 75% funkčnej platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer zamestnanca zboru trval viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov;
- d) 100% funkčnej platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer zamestnanca zboru trval viac ako 15 rokov.“

2. V Druhej časti – Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy – sa mení v článku 8 – Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie ods. (1) znie:

„Zmluvné strany sa dohodli, že výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených na rok 2019 je 3,5 % mesačne a na rok 2020 je 3,8 % mesačne z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Základom pre výpočet percentuálnej výšky mesačného príspevku za zamestnávateľa je suma zúčtovaného platu zamestnanca.¹⁾“

3. V Druhej časti – Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy – sa mení názov a znenie článku 9 – Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe a znie:

„ Článok 9

Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe a platová kompenzácia za sťažený výkon práce

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi vykonávajúcemu pracovné činnosti uvedené v Katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme určiť tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

¹⁾ Podľa §4 ods. 1 Zákona 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancom platovú kompenzáciu aj pri nižšej intenzite pôsobenia faktorov pracovného prostredia uvedených v osobitnom predpise²⁾, alebo pri pôsobení iných faktorov podľa osobitného predpisu³⁾ vo výške platovej kompenzácie za sťažený výkon práce zamestnanca podľa interného predpisu.⁴⁾“

4. V Druhej časti – Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy – sa mení znenie článku 10 ods. 3 – Pracovné podmienky zamestnancov a znie:

„(3) Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka v rozsahu vyššom o jeden týždeň patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.“

Čl. II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv podľa § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

V Bratislave dňa 17. januára 2020

Číslo: ZO OZ ZVJS-1/2020

.....
pečiatka

.....
pečiatka

.....
Renáta Halánová
predsedníčka

.....
plk. Mgr. Andrej Kubiš
riaditeľ

²⁾ § 11 ods. 2. zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 30 ods. 1 písm. j) zákona 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ § 8 ods. 3 RGR č. 66/2008 o niektorých platových náležitostiach zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a odmenách z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.