

OBJEDNÁVKA

Sprostredkovateľ:

PERSONICA, s.r.o.

Sídlo: Mariánske nám. 29/6, 01001 Žilina, Slovenská republika
IČO: 48 225 223
DIČ: 2120098156
IČ DPH: SK2120098156
zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, oddiel Sro, vložka číslo 64004/L
Bankové spojenie: Tatra banka, a.s. / IBAN: SK06 1100 0000 0029 4700 7642
zastúpená: Zuzana Cibulka Matušíková, riaditeľka

(ďalej len ako „Sprostredkovateľ“)

a

Záujemca:

Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina

Sídlo: Vojtecha Spanyola 43 01207 Žilina
IČO: 17335825
DIČ: 2020699923
IČ DPH: SK2020699923
Zriadená: zriaďovacou listinou MZSR č. 3724/1991 – A/XIV – 120 dňa 9.12.1991
Bankové spojenie: Štátna pokladnica, Radlinského 32, 810 05 Bratislava 15
IBAN: SK32 8180 0000 0070 0028 0470
zastúpená: Radou riaditeľov v zložení: Ing. Igor Stalmašek, generálny riaditeľ
Ing. Peter Braška, ekonomický riaditeľ
MUDr. Igor Bízík, medicínsky riaditeľ

(ďalej len ako „Záujemca“)

Na základe tejto Objednávky si u Vás ako Sprostredkovateľa objednáваме poskytnutie personálno-poradenskej služby súvisiacej s obsadením pracovnej pozície – **Lekár špecialista – vnútorné lekárstvo** za nižšie špecifikovaných podmienok:

1. Pracovné podmienky spojené s pracovnou pozíciou:

- | | | |
|-------|--|---|
| (i) | stručná charakteristika pracovnej pozície: | zabezpečenie komplexnej zdravotnej starostlivosti u pacientov |
| (ii) | miesto výkonu práce: | FNsP Žilina, Vojtecha Spanyola 43, Žilina |
| (iii) | mzdové podmienky: | 2329,90€/brutto za mesiac,

jednorazový stabilizačný príspevok 5 000 € ,
motivačná zložka mzdy vo výške až do 50%
základnej zložky mzdy, nadštandardné
odmeňovanie ústavnej pohotovostnej služby, |

iné výhody – aj pre rodinných príslušníkov

- | | | |
|-------|--|--|
| (iv) | predpokladaný deň nástupu do práce: | ihneď |
| (v) | predpokladaná dĺžka trvania zamestnania: | doba neurčitá/doba určitá |
| (vi) | požiadavky na zamestnanca: | ukončená špecializácia v špecializačnom odbore vnútorné lekárstvo |
| (vii) | ďalšie pracovné podmienky: | jednozmenná prevádzka |

2. Platobné podmienky – fakturácia:

Sprostredkovateľ a Záujemca sa dohodli, že bezprostredne po uzatvorení pracovnej zmluvy alebo akejkoľvek z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v zmysle ustanovenia § 223 zákona č. 311/2001 Z. z., Zákonníka práce, v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „**dohoda**“) medzi Záujemcom a kandidátom na obsadenie vyššie špecifikovanej pracovnej pozície navrhnutým zo strany Sprostredkovateľa (ďalej len ako „**Kandidát**“) uhradí Záujemca Sprostredkovateľovi **odmenu za sprostredkovanie vo výške 5000€** bez DPH (ďalej len ako „**Odmena**“).

Za tým účelom sa Záujemca zaväzuje bezprostredne po uzavretí pracovnej zmluvy alebo dohody v zmysle vyššie uvedeného notifikovať Sprostredkovateľa o tejto skutočnosti e-mailom na e-mailovú adresu **dobrikova@personica.sk**.

Odmena je splatná na základe faktúry spĺňajúcej náležitosti daňového dokladu v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky vystavenej Sprostredkovateľom (bezprostredne po oznámení uzatvorenia pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu s Kandidátom zo strany Záujemcu alebo bez zbytočného odkladu po tom, ako sa o tejto skutočnosti Sprostredkovateľ dozvie) na bankový účet Sprostredkovateľa uvedený v príslušnej faktúre. Splatnosť faktúry je štrnásť (14) dní odo dňa jej vystavenia. K Odmene bude účtovaná DPH vo výške určenej v zmysle aktuálnych právnych predpisov platných v Slovenskej republike.

V prípade omeškania Záujemcu s úhradou Odmeny na základe faktúry je Záujemca povinný uhradiť Sprostredkovateľovi na základe písomnej výzvy a v lehote v nej uvedenej okrem Odmeny aj úrok z omeškania z dlžnej čiastky v súlade s ustanovením §369 ods. 1 zákona č. 513/1991 Zb., Obchodný zákonník, v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „**Obchodný zákonník**“) v spojení s ustanovením § 369 ods. 2 Obchodného zákonníka.

Poskytované garancie:

- (i) V prípade, že pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah medzi Záujemcom ako zamestnávateľom a Kandidátom ako zamestnancom bude ukončený **do troch (3) mesiacov** od jeho vzniku, má Záujemca právo na vrátenie časti Odmeny v zmysle bodu (ii) tohto odseku Objednávky, **avšak len za predpokladu**, že pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah bol ukončený Záujemcom z dôvodov na strane Kandidáta (najmä, nie výlučne, z dôvodu neuspokojivého plnenia pracovných úloh zo strany Kandidáta ako zamestnanca alebo závažného porušenia pracovnej disciplíny Kandidátom) alebo Kandidátom z iného

dôvodu ako z dôvodu, že si Zaujemca ako zamestnávateľ, riadne neplnil svoje povinnosti vyplývajúce mu z pracovnoprávnych predpisov, pracovnej zmluvy alebo dohody. Ukončenie pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu je Zaujemca povinný písomne oznámiť Sprostredkovateľovi bez zbytočného odkladu najneskôr do troch (3) dní po ukončení a zároveň uvedenú skutočnosť preukázať, inak mu nárok na vrátenie časti Odmeny zaniká.

- (ii) V prípade, že Zaujemca požiada o vrátenie časti Odmeny, Sprostredkovateľ vráti časť Odmeny v zmysle nižšie uvedeného:

Pracovný pomer alebo obdobný pracovnoprávny vzťah s Kandidátom ukončený do:	Refundovaná čiastka:
4. týždňa od nástupu do zamestnania	50% z Odmeny
8. týždňa od nástupu do zamestnania	30% z Odmeny
12. týždňa od nástupu do zamestnania	10% z Odmeny

- (iii) Nárok na vrátenie časti Odmeny podľa bodu (i) tohto odseku Objednávky je Zaujemca povinný písomne uplatniť u Sprostredkovateľa. Písomné oznámenie o uplatnení si nároku podľa predchádzajúcej vety musí byť Sprostredkovateľovi zaslané na jeho adresu najneskôr do desiatich (10) dní od ukončenia pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu s Kandidátom, inak nárok Zaujemcu na vrátenie časti Odmeny zaniká. Časť Odmeny podľa bodu (ii) tohto odseku Objednávky uplatnená v súlade s predchádzajúcou vetou je splatná do štrnástich (14) dní od doručenia písomného oznámenia Sprostredkovateľovi.
- (iv) V prípade, ak Sprostredkovateľ vráti Zaujemcovi časť Odmeny v súlade s bodom (ii) tohto odseku Objednávky a Zaujemca opätovne uzavrie s Kandidátom pracovnú zmluvu alebo niektorú z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru do dvanástich (12) mesiacov od uzavretia pôvodnej pracovnej zmluvy alebo dohody, je Zaujemca povinný časť Odmeny, ktorá mu bola vrátená v dôsledku ukončenia pôvodného pracovného pomeru alebo obdobného pracovnoprávneho vzťahu za podmienok špecifikovaných v tejto Objednávke, vrátiť Sprostredkovateľovi bez zbytočného odkladu po opätovnom uzavretí pracovnej zmluvy alebo dohody.
- (v) Zaujemcovi vzniká nárok na vrátenie časti Odmeny v súlade s bodom (i) a (ii) tohto odseku Objednávky alebo sprostredkovanie iného kandidáta bez povinnosti úhrady Odmeny len za predpokladu, že riadne a včas, t.j. v lehote splatnosti, uhradil Sprostredkovateľovi Odmenu.
- (vi) Sprostredkovateľ nie je oprávnený postúpiť podľa § 524 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov svoju pohľadávku bez písomného súhlasu Zaujemcu. Právne úkony, ktorým budú postúpené pohľadávky Sprostredkovateľa v rozpore s dohodou Zaujemcu podľa predchádzajúcej vety, sú s poukazom na ustanovenie § 39 Občianskeho zákonníka neplatné. Súhlas Zaujemcu je zároveň platný len za podmienky, že bol na takýto úkon udelený predchádzajúci písomný súhlas MZ SR.
- (vii) Sprostredkovateľ ako poučená osoba svojím podpisom potvrdzuje, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a 14 a príslušných recitátov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a

doplnení niektorých zákonov, dostupné na webových stránkach Zaujemcu www.fnsppa.sk, v sekcii „Ochrana osobných údajov, GDPR“.

- (viii) Sprostredkovateľ vyhlasuje, že je partnerom verejného sektora v zmysle ustanovenia § 2 zákona č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a je súčasne zapísaný v registri partnerov verejného sektora, ktorého správcom a prevádzkovateľom je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky.

V prípade, ak Sprostredkovateľ nenavrhne Kandidáta na obsadenie pracovnej pozície špecifikovanej v tejto Objednávke ani do šiestich (6) mesiacov od podpísania tejto Objednávky, zmluva o sprostredkovaní (uzavretá momentom akceptácie Objednávky zo strany Sprostredkovateľa podľa § 642 Občianskeho zákonníka) sa zrušuje bez potreby vykonania akéhokoľvek právneho úkonu zo strany Zaujemcu alebo Sprostredkovateľa, čo Zaujemca a Sprostredkovateľ potvrdzujú podpisom tejto Objednávky.

Táto Zmluva je platná dňom jej podpísania poslednou zmluvnou stranou. Táto Zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou v zmysle § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v platnom znení. Zmluvné strany berú na vedomie a súhlasia s tým, že táto Zmluva vrátane všetkých jej súčastí a príloh bude zverejnená v Centrálnom registri zmlúv (ďalej len „register“). Register je verejný zoznam povinne zverejňovaných zmlúv, ktorý vedie Úrad vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe. Zverejnenie Zmluvy v registri sa nepovažuje za porušenie ani za ohrozenie obchodného tajomstva a informácie označené v tejto Zmluve ako dôverné v zmysle § 271 ods. 1 Obchodného zákonníka sa nepovažujú za dôverné informácie. Táto Zmluva je účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri.

Za Zaujemcu:

V Žiline dňa 15.01.2020

Ing. Igor Stalmašek
generálny riaditeľ

Ing. Peter Braška
ekonomický riaditeľ

Za Sprostredkovateľa:

V Žiline dňa 15.01.2020

PERSONICA, s.r.o.
Zuzana Cibulka Matušíková
Riaditeľka