

Kolektívna zmluva

uzatvorená dňa 2.01.2012 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠ aV na Slovensku pri Centre pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, Fedáková 3, 841 02 Bratislava, zastúpenou Mgr.Lilianou Šimečkovou, PhD., splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 5.12.2011(d ďalej odborová organizácia).

a

Centrom pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie so sídlom na Fedákovej ulici 3, 841 02 Bratislava, zastúpenou Mgr. Ingrid Kubovičovou, riaditeľkou poradne a povereným zástupcom, PhDr. Vierou Ritomskou.

(ďalej zamestnávateľ)

nasledovne:

Prvá časť

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

(1) Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.

Oprávnenie rokovať a uzatvoriť kolektívnu zmluvu vyplýva z článku 3 stanov odborovej organizácie a z plnomocenstva zo dňa 5.12.2011, ktorým výbor odborovej organizácie, jej štatutárny orgán, splnomocnil na rokovanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy Mgr.Lilianu Šimečkovú PhD., predsedníčku odborovej organizácie a Mgr. Darinu Ridillovú členku odborovej organizácie.

(2) Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou zo dňa 1.10.2004.

Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z jeho funkcie riaditeľky poradne, ako štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.

(3) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákonník práce skratka "ZP", namiesto označenia zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka "OVZ", namiesto zákona o ochrane verejného záujmu skratka "ZOVZ" a namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2012 skratka "KZVS".

Článok 2

Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

- (1) Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 a § 232 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy odborovú organizáciu. Odborová organizácia uznáva zamestnávateľa ako zmluvného partnera na rokovanie a uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto kolektívnej zmluvy spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 3

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

- (1) Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.
- (2) Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v ktorom je rozsah pracovného času 20 a viac hodín týždenne. Vzťahuje sa aj na vedúcich pracovníkov a zamestnávateľa. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce a na dohodu o brigádnickej práci študentov a na pracovníkov, ktorých pracovný čas je kratší, ako 20 hodín týždenne.
- (3) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 2.januára 2012. Účinnosť článkov, ktoré sú viazané na KZVS a na rozpočet, končí dňom 31. decembra 2011. Platnosť ostatných článkov sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 4

Zmena kolektívnej zmluvy

- (1) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú doplnkom ku KZ zmeniť do budúcnosti (teda nie retroaktívne) ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, a to v závislosti od prideleného rozpočtu zamestnávateľovi. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

Článok 5

Archivovanie kolektívnej zmluvy

Zmluvné strany uschovávajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

Článok 6

Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch ju doručiť predsedovi odborovej organizácie v lehote 10 dní od jej podpísania.
- (2) Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia. Termín stretnutia zamestnancov dohodnú zmluvné strany. Z oboznámenia s obsahom KZ sa vyhotoví zápisnica, ktorej príloha bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov. Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť svojmu členovi na základe písomnej žiadosti kópiu tejto KZ do 30 dní od jej požiadania.
- (3) Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle §-u 47 ods.2 ZP.

Druhá časť

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy

Článok 7

(1) Za prácu v sobotu a nedeľu sa poskytne náhrada čerpaním náhradného pracovného voľna počas letných prázdnin.

(2) Za pracovnú činnosť nad rámec pracovného času (prednášky na rodičovských združeniach v MŠ, ZŠ, účasť na zápise detí do prvých ročníkov), sa čerpá náhradné voľno. Zamestnanci si môžu svoj nárok na čerpanie náhradného voľna uplatniť najmä v čase školských prázdnin, pokiaľ im bezprostredne nariadený zamestnanec neumožní jeho čerpanie v inom termíne (viď pracovný poriadok časť 5, článok 14.,ods.11)

Článok 8

Osobný príplatok

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností.(§ 10 OVZ), v závislosti od rozpočtu.

Článok 9

Odmeny

(1) Zamestnávateľ pri vyplatení odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. písm. a), b), d) zákona o odmeňovaní berie do úvahy aj ďalšie kritériá ako napr. vypracovanie metodických odborných materiálov, spolupráca s médiami, školenie pre kolegov a iné. Vyplatenie odmien je v závislosti od rozpočtu.

Článok 10

Výplata platu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne najneskôr v 9. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje na požiadanie zamestnanca alebo na základe dohody o zrážkach zo mzdy, časti mzdy určené zamestnancom poukazovať aj na viac účtov, ktoré si zamestnanec sám určil. (§ 130 ods. ods.7 ZP a § 131 ods.7 ZP).

Článok 11

Odstupné a odchodné

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) Zákonníka práce. Konkrétne, zamestnanec, ktorý odpracoval u zamestnávateľa:

- **menej ako jeden rok** vo výške jedného priemerného mesačného zárobku,
- **do päť rokov** vo výške dvoch priemerných mesačných zárobkov,
- **viac ako päť rokov** vo výške troch priemerných mesačných zárobkov.

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku pri prvom skončení pracovného pomeru a po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok.

Článok 12

Pracovný čas zamestnancov

(1) V zmysle KZVS bod II. / 1 v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa u zamestnávateľa v roku 2011 ustanovuje čistý pracovný čas zamestnanca na 37 a 1/2 hodiny týždenne.

(2) Pracovný čas je ustanovený ako pevný pracovný čas s nerovnomerným rozvrhnutím v rámci pracovného týždňa - podľa dohodnutého harmonogramu

(3) Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávku si môžu zamestnanci vybrať v čase od 11.30 hod. do 13.00 hod. THP pracovníci z dôvodu zabezpečenia plynulého chodu prevádzky si môžu prestávku na odpočinok a jedenie vybrať buď v čase od 11.30 hod do 12.00 hod alebo v čase od 12.00 hod do 12.30 hod. a podľa vopred dohodnutého harmonogramu.

(4) Počas školských prázdnin je pracovná doba od 8.00 hod do 16.00 pri plnom pracovnom úväzku. Pracovníci, ktorých čistý pracovný úväzok je menej ako 37 a 1/5 hodiny týždenne, budú počas školských prázdnin (týždeň a viac) pracovať v súlade s prázdninovým režimom, podľa vopred dohodnutého časového harmonogramu so zamestnávateľom.

Článok 13

Dovolenka na zotavenie

(1) V zmysle KZVS na rok 2012 bod II. / 2 je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

(2) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní s odborovou organizáciou podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom odborov tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať spravidla vcelku do konca kalendárneho roka. Nevyčerpanú dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roku v maximálnej výške 10 dní si môže zamestnanec preniesť do nasledujúceho kalendárneho roku, ktorú sa zamestnanec zaväzuje vyčerpať predovšetkým počas školských prázdnin, najneskôr do 31.08.2012. Pri určovaní dovolenky je potrebné prihliadať na úlohy CPPP a P a na oprávnené záujmy zamestnanca (viď pracovný poriadok časť 5, článok 15, ods.6)

Článok 14

(1) Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch: v prípade vážnych zdravotných, osobných a rodinných a iných dôvodov podľa požiadavky zamestnanca a v rozsahu 5 a viac dní do roka.

Článok 15

Doplňkové dôchodkové sporenie

(1) Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je určený vo výške 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. Výška príspevku je stanovená v závislosti od pracovného úväzku zamestnanca a v súlade s rozpočtovými podmienkami organizácie.

Tretia časť

Kolektívne vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán

Článok 16

Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie

- (1) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho mieru s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 4 ods.1 tejto KZ.
- (2) V prípade prerušenia sociálneho mieru postupom uvedeným v článku 4 ods.1 KZ môžu zmluvné strany použiť aj krajné prostriedky na riešenie kolektívneho sporu, t. j. štrajk a výluky, pri splnení zákonných podmienok stanovených v zák.č.2/1991 o kolektívnom vyjednávaní a podmienok uvedených v tejto časti KZ.
- (3) Právo zamestnancov na štrajk, zaručené Článkom 37 ods.4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd tým nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov, ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

Článok 17

Riešenie kolektívnych sporov

- (1) Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie KZ alebo spor o uzatvorenie doplnku ku KZ, alebo spor o plnenie záväzku z KZ /ak nevzniká z neho nárok priamo zamestnancovi / v dobe účinnosti KZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej.
- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie KZ, jej doplnku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku z KZ, využiť sprostredkovateľa na riešenie sporu, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej ministerstvo).

Článok 18

Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností

- (1) Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov a nárokov vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy a pri ich riešení budú postupovať objektívne a v súlade so všeobecne záväznými predpismi (§13 ZP).

Článok 19

Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti vyplývajúcej z §-u 240 ods.3 ZP sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie odborovej organizácie poskytnúť jej

- a) miestnosť na schôdze odborovej organizácie
- b) v prípade potreby použiť služobný telefón alebo fax, pričom zamestnávateľ uhrádza nevyhnutné náklady spojené s ich prevádzkou v nevyhnutnom rozsahu

(2) Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s úhradou mzdy pre účasť na odborárskom vzdelávaní a výkon funkcie v nevyhnutnom rozsahu, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.

Článok 20

Záväzky odborovej organizácie

(1) Odborová organizácia sa zaväzuje po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier so zamestnávateľom v zmysle článku 16 ods.1 tejto KZ.

(2) Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho mieru z jej strany a zo strany zamestnancov.

(3) Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Článok 21

Zdravotnícka starostlivosť

Zamestnávateľ sa zaväzuje :

- a) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárníček udržiavať v zmysle platných noriem.
- b) počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období
 - od prvého dňa pracovnej neschopnosti 25 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca 55 % denného vymeriavacieho základu (§ 8 zak.č.462/2003 Z. z.)
- c) 1 deň v roku zamestnávateľ určí za branno-športový deň, vyhradený na pohybovo-oddychové aktivity pre zamestnancov. Zamestnanci budú vopred informovaní o stanovení konkrétneho termínu minimálne jeden mesiac.

Článok 22

Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom stravovanie podávaním jedného teplého hlavného jedla denne v blízkosti pracoviska.
- (2) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumu vo výške 55 % hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 10 centov na jedno hlavné jedlo. V čase, keď nie je zabezpečená teplá strava, sa zamestnávateľ zaväzuje zabezpečiť stravu formou gastrolístkov a prispievať aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 40 centov

Článok 23

Starostlivosť o kvalifikáciu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov alebo jej zvyšovanie, dodržiavať §3 ods.3 a 5 OVZ a aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácie. Zamestnávateľ (po predchádzajúcom dohovore s odborovou organizáciou) umožní v roku 2012 zamestnancom účasť na vzdelávacích aktivitách za účelom prehĺbenia kvalifikácie. Za týmto účelom si zamestnanci môžu uplatňovať nárok na vzdelávanie počas trvania pracovnej doby zamestnanca:

- a) formou pracovného voľna s náhradou mzdy, ktoré je určené na zvyšovanie odborného vzdelávania (napr. účasť na jednorazových aktivitách, kurzoch, seminároch, krátkodobých vzdelávacích aktivitách). Súhrne v rozsahu 5 dní, v súlade s pracovným zaradením.
- b) zvyšovaním kvalifikácie podľa zákona 317 /2009 Z. z §35 o kontinuálnom vzdelávaní a pracovníci majú uzavreté príslušné dohody so zamestnávateľom v súlade s ročným plánom kontinuálneho vzdelávania, bude zamestnávateľ poskytovať pracovné úľavy a ekonomické zabezpečenie podľa platných predpisov.

Článok 24

Sociálny fond

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený povinným prídelom vo výške 1 %

Zásady pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu tvoria samostatnú časť KZ.

Štvrtá časť

Článok 25

Záverečné ustanovenia

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a zástupcami odborovej organizácie.

(2) Táto KZ je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po jednom

podpísanom exemplári.

(3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V dňa

za základnú organizáciu.- predseda

riaditeľka poradne

.....
základná organizácia

.....
poverený zástupca