

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve na roky 2019 - 2020

uzatvorenej dňa 03.01.2019 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Gymnáziu J. M. Hurbana, 17. novembra 1296, 02201 Čadca, zastúpenou PaedDr. Annou Zeljenkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 30.11.2018 (ďalej odborová organizácia)

a

Gymnáziom Jozefa Miloslava Hurbana, 17. novembra 1296, 02201 Čadca, IČO: 00160563 zastúpeným Mgr. Ingridou Mikovčákovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

I.

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na roky 2019 - 2020 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2019 - 2020 nasledovne:

1. Predlžuje sa účinnosť kolektívnej zmluvy uvedená v čl. 3 ods. 3 do 31.12.2020.

2. Upravuje sa znenie článku 7 nasledovne:

Osobný príplatok a odmeny

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca, alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností.

(2) Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kritériá školy pre poskytovanie osobného príplatku.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje časť osobného príplatku za plnenie výchovno-vzdelávacích výsledkov stanoviť pevnou sumou vždy na začiatku školského roku na celý školský rok. Zamestnávateľ môže odobrať zamestnancovi priznaný osobný príplatok len z dôvodu zhoršenia pracovných výsledkov alebo, ak pominú dôvody, pre ktoré mu bol osobný príplatok priznaný.

(4) Kritéria a výšku pre priznávanie osobného príplatku určí zamestnávateľ na začiatku školského roka.

Odmeny za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku

Zamestnávateľ sa zaväzuje, ak rozhodne, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku priznať mu odmenu vo výške jeho funkčného platu.

3. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

Odstupné a odchodné

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(5) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

(6) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1.

4. **Článok 10 Príspevok na doplnkové poistenie a sporenie** ods. 2 znie: Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať

príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však v sume predstavujúcej 2% jeho funkčného platu. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety. Zamestnávateľ sa zaväzuje počas účinnosti kolektívnej zmluvy zamestnávateľskú zmluvu nezrušiť.

5. V Článku 12 Pracovný čas zamestnancov sa mení a dopĺňa ods. 2, ktorý znie: Zamestnávateľ sa na základe svojho rozhodnutia zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať ostatné činnosti súvisiace s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou, špecializovanými činnosťami, činnosťami vedúceho pedagogického zamestnanca a profesijným rozvojom aj mimo pracoviska.
6. V Článku 13 Dovolenka na zotavenie sa mení ods. 4., ktorý znie: Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní zamestnancovi čerpať 2 dni náhradného voľna v čase výchovno-vzdelávacieho procesu počas školského roka.
7. V článku 23 Stravovanie sa mení bod 5 od 01.02.2020, ktorý znie: Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,20 € na jedno hlavné jedlo.

II.

1. Dodatok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po dvoch rovnopisoch.
2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť v súlade s ust. §47a a nasl. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov okrem bodu 3 tohto dodatku, ktorý je účinný od 01.02.2020.

V Čadci dňa

.....
PaedDr. Anna Zeljenková
splnomocnenec za ZO OZ PŠaV
pri Gymnáziu J.M.Hurbana, Čadca

.....
Mgr. Ingrid Mikovčáková
riaditeľka školy