

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“) odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvárajú zmluvné strany:

*Ústav na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok
zastúpený riaditeľom*

*plk. Mgr. Danielom ŠEVCOM
(ďalej len „zamestnávateľ“)*

na jednej strane

a

*Základná organizácia odborového zväzu
pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok
zastúpená predsedom*

*npor. Milanom URBANOM
(ďalej len „odborová organizácia“)*

na strane druhej

***podnikovú kolektívnu zmluvu
pre zamestnancov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok
(ďalej len „zmluva“)***

na rok 2020

Článok I

Všeobecné ustanovenia

(1) Zmluvné strany uzatvárajú túto zmluvu podľa § 2 ods.3 písmeno a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).

(2) Zmluva je záväzná pre služobný úrad Ústav na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok a ÚS ZVJS L. Štiavnica (ďalej len „služobný úrad“) a všetkých zamestnancov. Partnerom zamestnávateľa je odborová organizácia, v mene ktorej pri rokovaníach vystupuje jej predseda alebo poverený člen výboru odborovej organizácie. Zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov pracujúcich na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

(3) Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborovej organizácii a jeho orgánov v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Odborová organizácia sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

(4) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu, sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov na rok 2019-20 uzavretej medzi zástupcami poverení vládou a reprezentatívnymi zástupcami zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Konfederáciou odborových zväzov Slovenskej republiky podpísanej dňa 7.12.2016.

Článok II

Sociálny fond

1. Tvorba sociálneho fondu

(1) Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený spoločne so sociálnym fondom pre príslušníkov a zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme (ďalej len „pracovníci“) podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zmluvné strany sa dohodli, že výška tvorby sociálneho fondu sa u príslušníkov určuje nasledovne:

a) povinným prídelenom vo výške 1% a
b) ďalším prídelenom zamestnávateľa vo výške 0,35%,
zo súhrnu hrubých miezd alebo platov zúčtovaných pracovníkov na výplatu za kalendárny rok.

(2) Výšku sociálneho fondu určeného na použitie podľa tejto zmluvy tvorí zostatok tvorby sociálneho fondu z roku 2019 a prídelený za obdobie v roku 2020 Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený nasledovne:

- zamestnanci a príslušníci: 1,35 % za rok 2020

Zostatok z roku 2019	3 357,55 €
<u>Povinný prídelený na rok 2020 zamestnanci a príslušníci</u>	<u>56 913,- €</u>
Spolu:	60 270,55 €

2. Použitie sociálneho fondu

P. č.	Položka sociálneho fondu	Plán čerpania v:	
		Percentách	Eurách €
1./	Stravovanie vo výške	40,00%	24108,22
2./	Doprava do zamestnania	10,00%	6027,06
3./	Na regeneráciu prac. síl	12,00%	7232,47
4./	Nenávratná sociálna výpomoc	6,00%	3616,23
5./	Bezúročné návratné pôžičky		9 960
6./	Realizácia ďalšej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o pracovníkov	26,00%	15670,34
7./	Detské rekreácie	6,00%	3616,23

3. Stravovanie

(1) Zamestnávateľ stanoví doplatok na stravu nasledovne:

- u zamestnancov v služobnom úrade je cena obedového stravného lístka stanovená osobitným predpisom¹⁾ po odpočítaní príspevku zamestnávateľa²⁾ na 1,09.- €. Príspevok na stravný lístok je hradený podľa Čl. II. ods. 2 podpoložky č.1 použitia sociálneho fondu vo výške 0,69.-€. Predajná cena stravného lístka zamestnanca je určená na 0,40.- €,

(2) Zamestnávateľ realizuje nasledovné typy stravovania:

- a) počas pracovných dní zvarí v kuchyni AB budovy služobného úradu tri hlavné obedové menu a minimálne jedno večerné menu. Na týždennom jedálnom lístku bude vyznačená možnosť poskytnutia večerného menu z obedového menu pri dodržaní ustanovení v osobitnom predpise,³⁾
- b) počas dní pracovného voľna, pokoja a sviatkov zvarí v kuchyni AB budovy služobného úradu jedno hlavné obedové menu a jedno večerné menu,
- c) ustanovenia v bodoch a) a b) je možné zmeniť len výnimočne na nevyhnutne potrebný čas.
- d) formou poskytnutia gastrolístka u zamestnanca ktorý požiadá o diétne stravovanie doložené písomným odporúčaním ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia a alergiológia (ďalej len „ošetrojúci lekár“) a ak služobný úrad nevie zabezpečiť takéto stravovanie, bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky). Ošetrojúci lekár v písomnom odporúčaní uvedie, na aké časové obdobie odporúča diétne stravovanie. Realizácia takejto formy stravovania je po dohode zmluvných strán stanovená na 6 mesiacov kalendárnom roku na jedno takéto potvrdenie. Potvrdenie predkladá zamestnanec

¹⁾ RMS č.12/2016 o peňažných limitoch na prípravu stravy v Zbore väzenskej a justičnej strážne.

²⁾ § 152 ods. 3 Zákonníka práce.

³⁾ Vyhláška č. 533/2007 Z. z. Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky o podrobnostiach o požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania v znení neskorších predpisov. Príloha č. 2 k vyhláške č. 533/2007 Z. z. Podmienky uchovávaní polotovarov, rozpracovaných pokrmov a hotových pokrmov.

vedúcemu stravovateľovi služobného úradu, po prehodnotení vedúcim lekárom zdravotníckeho zariadenia.

Toto ustanovenie je možné zmeniť len výnimočne na nevyhnutne potrebný čas.

(3) Služobný úrad poskytne stravovanie zamestnancovi v súlade s osobitným predpisom⁴⁾ aj počas:

- a) dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca (v čase lekárom povolenej vychádzky),
- b) pracovného voľna zamestnanca s náhradou mzdy,
- c) náhradného voľna zamestnanca za prácu nadčas.

4. Sociálna výpomoc

Zamestnávateľ môže poskytnúť jednorázovo podľa „Zásad poskytovania sociálnej výpomoci pre všetkých pracovníkov“ (ďalej len „sociálne zásady“), ktoré sú vypracované ako príloha č. 1 podnikovej kolektívnej zmluvy pre príslušníkov medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou na rok 2020:

- a) nenávratnú sociálnu výpomoc zo sociálneho fondu maximálne do výšky 670€ vrátane, zamestnancovi za daný kalendárny rok,
- b) návratnú sociálnu výpomoc zo sociálneho fondu maximálne do výšky 497,91€ vrátane, zamestnancovi za daný kalendárny rok.

5. Bezúročné pôžičky a sociálna výpomoc návratná

Zamestnávateľom môže byť zo sociálneho fondu poskytnutá bezúročná pôžička zamestnancovi do výšky 1659,70€ vrátane, podľa sociálnych zásad. Celková suma všetkých pôžičiek zamestnancom a príslušníkom služobného úradu nesmie prekročiť hodnotu 9960€ za daný kalendárny rok.

6. Regenerácia pracovných síl

(1) Z prostriedkov sociálneho fondu z položky regenerácia pracovných síl sa uhradia náklady spojené:

- a) s dopravou na zájazdy, výlety, spoločenské, športové a kultúrne podujatia, napr. za služobné motorové vozidlo (autobus). Z tejto položky sa môžu uhradiť aj ostatné náklady po dohode s odborovou organizáciou nad rámec ustanovený v osobitnom predpise⁵⁾, alebo usmernení GR ZVJS⁶⁾,
- b) s nákupom vstupeniek na zájazdy, výlety, spoločenské, športové a kultúrne podujatia,
- c) s nákupom občerstvenia spoločenských a športových podujatí spoluorganizovaných odborovou organizáciou.

(2) Termíny zájazdov, výletov a kultúrnych podujatí ktoré nie sú súčasťou schváleného Plánu akcií zboru na príslušný rok sú predbežne určené v Obsahovom pláne zamerania kultúrno-spoločenských aktivít odborej organizácie na príslušný kalendárny rok.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že doprava účastníkov detskej rekreácie, organizovanej Útvorom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže sa bude hradiť z prostriedkov zboru.

⁴⁾ § 152 ods.7 písm. a) Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

⁵⁾ RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže v neskorších predpisov.

⁶⁾ napríklad ZIPS GR ZVJS 13-42/11-2013 o zahr. služobných cestách.

7. Zásady použitia sociálneho fondu

(1) *Zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a zákon č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov stanovuje, že prostriedky fondu sú určené pre sociálne potreby pracovníkov. Príspevok sa nebude vyplácať tým pracovníkom, ktorých pracovný pomer v decembri 2020 netrvá, t.j. skončil sa do 30. novembra 2020 vrátane.*

(2) *Ak zamestnanec začal pracovný pomer v priebehu kalendárneho mesiaca, bude sa pre účely výpočtu považovať, ako by nastúpil 1. dňa daného kalendárneho mesiaca, t.j. 1/12 ročnej alikvotnej čiastky za každý odpracovaný mesiac v kalendárnom roku.*

(3) *Príspevky z prostriedkov sociálneho fondu možno poskytnúť v rozsahu a podľa týchto zásad zamestnancom služobného úradu. Na poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu nie je právny nárok. Zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou zostavujú rozpočet o tvorbe a použití prostriedkov sociálneho fondu podľa znenia osobitného predpisu⁷⁾ Zmluvné strany sú oprávnené v odôvodnených prípadoch a v súlade so znením zákonov rozhodovať o čiastočných úpravách medzi jednotlivými rozpočtovými položkami.*

(4) *Príspevok zo sociálneho fondu za daný mesiac sa vo výplatnom termíne za mesiac november daného kalendárneho roku nebude vyplácať, ak zamestnanec v roku 2020 nevytváral sociálny fond v danom mesiaci.*

(5) *Odsek (4) sa neuplatňuje, ak zamestnanec v jednotlivom mesiaci odpracuje aspoň jeden deň. V tom prípade sa postupuje tak, akoby odpracoval celý mesiac a bude mu príspevok za daný mesiac vyplatený.*

(6) *Poskytnutím pôžičiek (bezúročnej, návratnej sociálnej výpomoci) nesmie byť ohrozené použitie sociálneho fondu podľa Čl. II. odseku 3 podpoložky č.1 tejto zmluvy. Návratnosť pôžičiek musí byť zabezpečená najneskôr do 30. novembra príslušného kalendárneho roku.*

(7) *Zostatok príspevkov z celkovej tvorby sociálneho fondu, ktoré neboli do 30. novembra kalendárneho roku vyčerpané, sa vyplatí jednorázovo vo výplatnom termíne za mesiac november v danom kalendárnom roku rovnakým pomerom každému príslušníkovi. Rozdelenie zostatku príspevkov z celkovej tvorby sociálneho fondu sa prerokuje vopred s odborovou organizáciou. Nevyčerpané prostriedky z tvorby sociálneho fondu sa prenášajú do nasledujúceho roku.*

8. Realizácia ďalšej sociálnej politiky služobného úradu v oblasti starostlivosti o pracovníkov

(1) *Zo sociálneho fondu sa uhradia príspevky:*

- a) pri narodení dieťaťa, resp. osvojení na každé dieťa,*
- b) bezpríspevkovým darcom krvi pri ocenení ČK,*
- c) pri nepretržitom trvaní zamestnania v služobnom úrade,*

⁷⁾ Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

(2) Podpísanú žiadosť (príloha zmluvy pre príslušníkov č.2 a 3) žiadateľom o poskytnutie príspevku podľa bodu 1 a,b, predloží VOR referátu personálnej práce personálnej skupiny na oddelenie ekonomiky po rozhodnutí riaditeľa ústavu o poskytnutí príspevku. Oddelenie ekonomiky zabezpečí vyplatenie príspevku spolu so mzdou v najbližšom výplatnom termíne. (najneskôr však do 30.11. v kalendárnom roku). Poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu bude zdanený v zmysle platných predpisov. Pri týchto úhradách nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

(3) Rozhodnutie riaditeľa ústavu o poskytnutí príspevku podľa bodu 1c predloží VOR referátu personálnej práce personálnej skupiny na oddelenie ekonomiky, ktoré zabezpečí vyplatenie príspevku spolu so mzdou v najbližšom výplatnom termíne. Poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu bude zdanený v zmysle platných predpisov. Pri týchto úhradách nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

(4) Príspevok v prípade narodenia dieťaťa, resp. osvojenia, na každé dieťa sa vypláti vo výške 100 €.

(5) Príspevok v prípade oceneným bezpríspevkovým darcom krvi pri udelení:

- | | |
|---|--------|
| a) bronzovej Jánskeho plakety sa vypláti príspevok vo výške | 50 €, |
| b) striebornej Jánskeho plakety sa vypláti príspevok vo výške | 100 €, |
| c) zlatej Jánskeho plakety sa vypláti príspevok vo výške | 150 €, |
| d) vyššieho ocenenia sa vypláti príspevok vo výške | 200 €. |

(2) Príspevok v prípade nepretržitého trvania zamestnania v služobnom úrade sa vypláti za:

- | | |
|--|--------|
| a) 15 rokov celkového zamestnania vo výške | 150 €, |
| b) 20 rokov celkového zamestnania vo výške | 200 €, |
| c) 25 rokov celkového zamestnania vo výške | 250 €, |
| d) 30 rokov celkového zamestnania vo výške | 300 €, |
| e) 35 rokov celkového zamestnania vo výške | 350 €. |

Evidenciu o nepretržitom trvaní pracovného pomeru vedie personálna skupina.

(3) Ak bol zamestnanec pred dovŕšením veku 50 alebo 60 rokov v služobnom pomere u toho istého zamestnávateľa (ZVJS), tieto roky sa mu zohľadnia pri posudzovaní návrhu na odmenu za pracovné zásluhy. Príspevok pri nepretržitom trvaní služobného (pracovného) pomeru v služobnom úrade sa vypláti za:

- | | |
|--|--------|
| a) 15 rokov celkového zamestnania vo výške | 150 €, |
| b) 20 rokov celkového zamestnania vo výške | 200 €, |
| c) 25 rokov celkového zamestnania vo výške | 250 €, |
| d) 30 rokov celkového zamestnania vo výške | 300 €, |
| e) 35 rokov celkového zamestnania vo výške | 350 €. |

Evidenciu o nepretržitom trvaní pracovného pomeru vedie personálna skupina.

9. Detské rekreácie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom - žiadateľom o pridelenie detskej rekreácie, organizovanej Útvárom sociálneho zabezpečenia Zboru väzenskej a justičnej stráže sa bude hradíť z prostriedkov sociálneho fondu služobného úradu suma vo výške 3 EUR na 1 dieťa za noc takéhoto pobytu.

(2) Oddelenie ekonomiky služobného úradu zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa Čl.II. ods.2 bodu č.7 tejto zmluvy, ako súčasť výplaty mzdy žiadateľovi detskej rekreácie (po absolvovaní DR) v najbližšom výplatnom termíne. Podklady o účasti dieťaťa zamestnanca na detskej rekreácii doručí na Oddelenie ekonomiky Personálna skupina. Pri tejto úhrade nie je nutné realizovať zasadnutie sociálnej komisie.

(3) Žiadateľovi – poberateľovi starobného dôchodku bude vyplatenie realizované na jeho osobný účet alebo v hotovosti cez pokladňu služobného úradu (pokiaľ nemá osobný účet zriadený odošle sa príspevok poštovou poukážkou). Prípadné zdanenie dôchodca realizuje sám na základe potvrdenia o zdaniteľných príjmoch od služobného úradu.

Článok III **Pracovnoprávne vzťahy**

(1) Zamestnávateľ najmenej 10 dní pred zaslaním navrhovaných organizačných a systemizačných zmien týkajúcich sa systemizovaných miest zamestnancov tieto prerokuje s odborovou organizáciou.

(2) Týždenný pracovný čas pre zamestnanca sa ustanovuje nasledovne:

- a) pre zamestnanca v jednozmennej prevádzke na 37 a ½ hodiny týždenne,
- b) pre zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a ¼ hodiny týždenne,
- c) pre zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne.

(3) Pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času rozvrhuje zamestnávateľ týždenný pracovný čas v zásade na päť pracovných dní v týždni pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.⁸⁾ Týmto nie je dotknutý Čl. III. ods.2 zmluvy.

(4) Výmera dovolenky ustanovená v osobitnom predpise ⁹⁾ sa predlžuje o jeden týždeň.

(5) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume:

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

⁸⁾ § 86 ods. 3 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov.

⁹⁾ § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

(6) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume:

- a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(7) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné vo výške:

- a) dvoch funkčných platov, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru trval menej ako desať rokov,
- b) troch funkčných platov, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej desať rokov.

(8) Zamestnávateľ neposkytne odchodné podľa odseku 6, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

(9) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na výkon verejných funkcií, občianskych povinností a iných úkonov vo všeobecnom záujme, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času. Pracovné voľno poskytne zamestnávateľ s náhradou mzdy.

(10) Pracovné voľno bez náhrady mzdy môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi nad rámec ustanovený všeobecne právnymi predpismi v prípadoch starostlivosti o:

- a) invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré nemá v trvalej domácej opatere – dva pracovné dni v kalendárnom mesiaci,
- b) maloleté dieťa – jeden pracovný deň v kalendárnom mesiaci,
- c) zdravotne postihnuté alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere – na dobu najviac 3 mesiace v kalendárnom roku,
- d) chorého manžela, družu, družku, rodiča zamestnanca ako aj rodiča jeho manžela družu a starostlivosti o choré dieťa zamestnanca, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave, vyžadujúcim osobitnú opateru a toto je preukázané potvrdením ošetrojúceho lekára – najviac 5 pracovných dní v každom jednotlivom prípade ochorenia, pričom pracovné voľno z uvedených dôvodov sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov.

(11) Služobný úrad sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedú na účet odborovej organizácie, za podmienky že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas zamestnanca s takouto formou platenia členských príspevkov; za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

(12) *Určenie platu zamestnancov nezávisle od dĺžky praxe môže zamestnávateľ zamestnancovi vykonávajúcemu pracovné činnosti uvedené v „Katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme“ určiť tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.*

(13) *Zamestnávateľ sa dohodol so zástupcami zamestnancov na rozvrhnutí pracovného času zamestnancov, ktorých povaha práce a podmienky prevádzky neumožňujú rozvrhnúť pracovný čas podľa § 93 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z. z. zákonník práce v znení neskorších predpisov tak, že rozvrhne pracovný čas podľa § 93 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. zákonník práce v znení neskorších predpisov.*

Článok IV **Sociálna oblasť**

(1) *Zamestnávateľ umožní zamestnancom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitných predpisoch.¹⁰⁾*

(2) *Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) v roku 2020 je 3,9 % z objemu zúčtovaných plátov¹¹⁾ zamestnancov.*

(3) *Základom pre výpočet percentuálnej výšky mesačného príspevku za zamestnávateľa je suma zúčtovaného platu zamestnanca.*

Článok V **Výplata platu a odmeňovanie**

(1) *Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca¹²⁾ je v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu.*

(2) *Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie príplatok 17 eur mesačne.¹³⁾ Ak zamestnanec nemá pridelené služobné motorové vozidlo, patrí mu príplatok 7 eur mesačne za podmienky vykonania služobnej jazdy v danom kalendárnom mesiaci.*

(3) *Zamestnancovi sa vypláca plat 10. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak pripadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je*

¹⁰⁾ RMS č. 9/2013 o rekreačnej starostlivosti a strediskách v Zbore väzenskej a justičnej strážie v znení neskorších predpisov.

¹¹⁾ § 4 ods. 1 Zákona č. 553/2003 Z. z.

¹²⁾ § 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

¹³⁾ § 14b zákona č. 553/2003 Z. z..

predchádzajúci pracovný deň. V súlade s osobitným predpisom¹⁴⁾ je možné so súhlasom zamestnanca poukázať výplatu zamestnancovi na účet v banke.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, vyplatiť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške:

- a) 25 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže menej ako päť rokov,*
- b) 50 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže viac ako päť rokov a menej ako desať rokov,*
- c) 75 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže viac ako desať rokov a menej ako dvadsať rokov,*
- d) 100 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže viac ako dvadsať rokov.*

(5) Ak zamestnanec bol pred dovŕšením veku 50 (60rokov) rokov v služobnom pomere u toho istého zamestnávateľa, tieto roky sa mu zohľadnia pri posudzovaní návrhu na odmenu za pracovné zásluhy.

Článok VI

Záverečné ustanovenia

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

(3) Zmluva je vyhotovená v dvoch výtlačkoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom z podpísaných výtlačkov. Rovnopis zmluvy dostanú všetky oddelenia ústavu v elektronickej podobe a bude dostupný všetkým pracovníkom na nástenke základnej organizácie a v elektronickej podobe na sieti služobného úradu v priečinku „Normy RBK - ZO_Odborového_zväzu_ZVJS_pri_ÚVTOS RK“.

(4) Starostlivosť zamestnancov a o dôchodcov (poberateľov starobného dôchodku) bude v praxi okrem iného realizovať zamestnávateľ tak, že na žiadosť odborového orgánu alebo dôchodcov môže poskytnúť zamestnancom alebo bývalým zamestnancom ÚVTOS Ružomberok:

- a) rekreačné zariadenia v správe zboru a tranzitnej ubytovne v Lipt. Vlachoch podľa príslušných cenových plnení za poukaz v súlade s príslušnými internými predpismi,*
- b) služobné motorové vozidlo (napr. autobus) za úhradu len ceny motorovej nafty v súlade s príslušnými internými predpismi,*
- c) podľa finančných možností umožní vo svojich priestoroch návštevu sauny, podľa podmienok určených pre príslušníkov ústavu.*

(5) Účinnosťou tejto zmluvy stráca platnosť podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok podpísaná 30.januára 2019. Zmluva je uzavretá na obdobie jedného roka od 1.februára 2020 do nadobudnutia účinnosti novej zmluvy na rok 2021. Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného

¹⁴⁾ §81 písm. g) Zákonníka práce.

predpisu.¹⁵⁾

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že predseda základnej organizácie odborového zväzu bude mať na odborársku prácu v základnej organizácii vyčlenených 8 hodín pracovného voľna s nárokom na plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, 16 hodín pracovného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na plat. Uvedené hodiny sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu pracovného času.

(7) Zmluvné strany sa dohodli, že ods. 2 Článku IV tejto zmluvy nadobudne účinnosť dňom 1. 3. 2020.

(8) Zmluva nadobudne účinnosť najskôr dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.

(9) Súčasťou tejto zmluvy je podpisová doložka základnej finančnej kontroly zo dňa 30. januára 2020.

V Ružomberku dňa:

Číslo: ZO RK 02/2020

.....
npor. Milan Urban
predseda Základnej organizácie
odborového zväzu ZVJS
ÚVTOS Ružomberok

.....
plk. Mgr. Daniel Ševc
riaditeľ ÚVTOS RUŽOMBEROK

.....
v zast. kpt. Mgr. Martin Legerský
podpredseda Základnej organizácie
odborového zväzu ZVJS
ÚVTOS Ružomberok

¹⁵⁾ § 8 ods. 5 Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Podpisová doložka základnej finančnej kontroly (ďalej len „ZFK“)	
Ústav na výkon trestu odňatia slobody Ružomberok	
za finančnú operáciu ZFK vykonal: Dátum: Podpis: Zistené skutočnosti¹⁾: V súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov Vyjadrenie k finančnej operácii²⁾: a) je/ nie je možné finančnú operáciu alebo jej časť vykonať b) je/ nie je možné pokračovať vo finančnej operácii alebo jej časti c) je/ nie je možné vymáhať poskytnuté plnenie, ak sa finančná operácia alebo jej časť vykonala	za verejné obstarávanie ZFK vykonal: Dátum: Podpis: Zistené skutočnosti¹⁾: finančná operácia je/nie je v súlade so zákonom o verejnom obstarávaní Vyjadrenie k finančnej operácii²⁾: a) je/nie je možné finančnú operáciu alebo jej časť vykonať b) je/nie je možné pokračovať vo finančnej operácii alebo jej časti c) je/nie je možné vymáhať poskytnuté plnenie, ak sa finančná operácia alebo jej časť vykonala
za rozpočet ZFK vykonal: Dátum: Podpis: Zistené skutočnosti¹⁾: finančná operácia je/nie je v súlade s pravidlami rozpočtového hospodárenia s rozpočtom ústavu, so zákonom o rozpočtových pravidlách č. 523/2004 Z. z. Vyjadrenie k finančnej operácii²⁾: a) je/nie je možné finančnú operáciu alebo jej časť vykonať b) je/nie je možné pokračovať vo finančnej operácii alebo jej časti c) je/nie je možné vymáhať poskytnuté plnenie, ak sa finančná operácia alebo jej časť vykonala	Za iné odborné činnosti ZFK vykonal: Dátum: Podpis: Zistené skutočnosti¹⁾: v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. Vyjadrenie k finančnej operácii²⁾: a) je/nie je možné finančnú operáciu alebo jej časť vykonať b) je/nie je možné pokračovať vo finančnej operácii alebo jej časti c) je/nie je možné vymáhať poskytnuté plnenie, ak sa finančná operácia alebo jej časť vykonala