

ZMLUVA

o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6, § 39a, § 39b zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády č.296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

vzdelávacou ustanovitzňou

Univerzita Komenského v Bratislave

Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine

Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin

zastúpená: **prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.,** dekan

IČO: 00397865

Bankové spojenie: Štátna pokladnica v Bratislave

č. účtu IBAN:

SWIFT kód:

(ďalej len „JLF UK“ alebo „vzdelávacia ustanovitzňa“)

a

zamestnávateľom (ústavné výučbové zdravotnícke zariadenie)

Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca

Palárikova 2311, 022 16 Čadca

IČO: 17335469

IČ DPH: SK2020552083

DIČ: 2020552083

Bankové spojenie: Štátna pokladnica Slovenskej republiky

č. účtu IBAN:

SWIFT kód:

zastúpený: **Ing. Martin Šenfeld, MBA,** riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

štúdia v určenom špecializačnom odbore a ktorý v spolupráci so vzdelávacou ustanovitzňou umožní rezidentovi počas realizácie rezidentského štúdia absolvovať teoretickú a praktickú časť špecializačného štúdia podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v určenom špecializačnom odbore.

- h) **zamestnanec** – rezident zaradený do špecializačného štúdia v určenom špecializačnom odbore;
- i) **programový manažér** – zamestnanec JLF UK zodpovedný za administráciu rezidentského štúdia v zmysle ustanovení tejto zmluvy a prípravu podkladov pre financovanie rezidentského štúdia.

Článok 3

Povinnosti vzdelávacej ustanovitzne

1. JLF UK sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov, ktoré vznikli zamestnávateľovi za rezidentské štúdium od 01. apríla 2023, podľa čl. 5 zmluvy formou refundácie, a to najneskôr do 31.03.2024.
2. JLF UK refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne relevantné doklady poskytnuté zamestnávateľom za každý kalendárny mesiac podľa článku 4 tejto zmluvy.
3. JLF UK je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. JLF UK si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa bodu 3 tohto článku v termíne stanovenom JLF UK, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. JLF UK zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast v ktorých sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, na ktorých rezident absolvuje povinnú odbornú prax v súlade so študijným plánom a s ktorými JLF UK spolupracuje pri uskutočňovaní rezidentského štúdia.
6. JLF UK zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a jeho vykonávajúcich predpisov v znení neskorších predpisov.

- platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné doložiť vždy, ak sa zmení tarifný plat,
 - mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh,
 - výpis z účtu o uhradení sociálnych odvodov, zdravotného poistenia a dane z príjmu,
 - výplatná páska rezidenta,
 - výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi,
 - sumarizačný hárok (tabuľka výpočtu mzdy) za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore určenom MZ SR,
 - doklad o úhrade nákladov rezidenta za špecializačné štúdium, ktoré rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni na základe zmluvy o zabezpečení špecializačného štúdia, v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 31/2006
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského štúdia Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ poskytne rezidentovi v súlade s § 140 ods. 3 Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy najmenej:
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na praktickej a teoretickej časti rezidentského štúdia,
 - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
 - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

Článok 5

Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú:
- a) náhradu mzdy rezidenta vo výške 1,5-násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa náhrada mzdy za príslušný mesiac kalendárneho roku poskytuje¹ a odvodov poisťného podľa osobitných predpisov²,
 - b) odmenu vrátane odvovodov poisťného podľa osobitných predpisov zamestnávateľa za poskytnutú odmenu školiteľovi, ak ide o školiteľa, pod ktorého dohľadom rezident

¹ § 80a ods. 1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

² Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou v Centrálnom registri zmlúv.
5. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
6. Zmluva bola vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Martine dňa **19. 09. 2023**

V Čadci dňa **08/09/2023**

Za JLF UK:

Za zamestn

.....
prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.
dekanka JLF UK

.....
Ing. Martin Šenfeld, MBA
riaditeľ