



D o d a t o k č . 1

k Dohode č. 23/16/060/38 zo dňa 27.3.2023

**o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
na kalendárny rok 2023
(ďalej len „dodatok“),**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra

sídlo : Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra

v mene ktorého koná: Mgr. Denisa Uhrinová

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK07 8180 0000 0070 0053 0986 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Mesto Zlaté Moravce

sídlo zamestnávateľa: 1. mája 2, 953 01 Zlaté Moravce

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: 1. mája 2, 953 01 Zlaté Moravce

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): PaedDr. Dušan Husár

IČO: 00308676

¹Číslo/a účtu/ov v tvare IBAN: SK22 0200 0000 0000 3342 2162

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I. Účel dodatku

Účelom dodatku je zmena Dohody č. 23/16/060/38 zo dňa 27.03.2023, v súlade s článkom VII, bod 1. uvedenej dohody.

Na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody – zamestnávateľa zo dňa 04.08.2023 sa účastníci dohody dohodli, že sa predmetná dohoda mení nasledovne:

¹ IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných prevádzkových nákladov CHD/CHP (služby, platby do ZP a SP a pod.), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN.

a) v článku II. sa mení bod 4. a znie:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

v období od 1.1.2023 do 30.6.2023

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	3	35

v období od 1.7.2023 do 31.12.2023

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	4	35

b) v článku III. sa mení bod 1. a znie:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 12 979,59 EUR, slovom dvanásťtisíc deväťstosedemdesiatdeväť EUR a 59 centov za kalendárny rok 2023. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 998,43 EUR, slovom deväťstodeväťdesiatosem EUR a 43 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za príslušný kalendárny štvrtrok.

**Článok II.
Všeobecné a záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ustanovenia dohody, ktoré neboli menené týmto dodatkom ostávajú v platnosti a účinnosti podľa pôvodného znenia dohody.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
4. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody a jej dodatkov stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou. V prípade zmeny niektorého ustanovenia dohody na základe Uznesenia Vlády SR, zmeny schémy pomoci alebo dočasného rámca sa zmluvné strany dohodli, že úrad práce bude zamestnávateľ a o zmene informovať a obe zmluvné strany sa zaväzujú postupovať podľa platných predpisov odo dňa ich účinnosti.

5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
6. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“
PaedDr. Dušan Husár
štatutárny zástupca zamestnávateľa

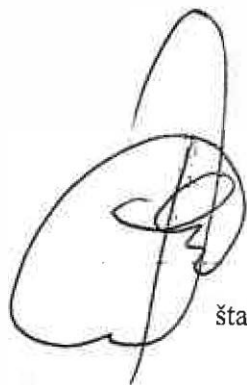
„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Denisa Uhrinová
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

dňa 27-09-2023

dňa 27-09-2023



Za zamestnávateľa:

PaedDr. Dušan Husár
štatutárny zástupca zamestnávateľa



Za úrad:

Mgr. Denisa Uhrinová PhD
Mgr. Denisa Uhrinová
riaditeľ úradu

