



## Dodatok č. 50

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 01.10.2007

v znení Dodatku č. 1 zo dňa 31.10.2007, Dodatku č. 2 zo dňa 29.11.2007, Dodatku č. 3 zo dňa 25.02.2008, Dodatku č. 4 zo dňa 26.05.2008, Dodatku č. 5 zo dňa 01.12.2008, Dodatku č. 6 zo dňa 19.12.2008, Dodatku č. 7 zo dňa 25.06.2009, Dodatku č. 8 zo dňa 22.12.2009, Dodatku č. 9 zo dňa 01.07.2010, Dodatku č. 10 zo dňa 19.7.2010, Dodatku č. 11 zo dňa 09.12.2010, Dodatku č. 12 zo dňa 21.01.2011, Dodatku č. 13 zo dňa 11.4.2011, Dodatku č. 14 zo dňa 31.10.2011, Dodatku č. 15 zo dňa 28.11.2011, Dodatku č. 16 zo dňa 30.11.2011, Dodatku č. 17 zo dňa 30.12.2011, Dodatku č. 18 zo dňa 02.04.2012, Dodatku č. 19 zo dňa 29.06.2012, Dodatku č. 20 zo dňa 31.07.2012, Dodatku č. 21 zo dňa 29.10.2012, Dodatku č. 22 zo dňa 14.1.2013, Dodatku č. 23 zo dňa 01.07.2013, Dodatku č. 24 zo dňa 27.09.2013, Dodatku č. 25 zo dňa 19.12.2013, Dodatku č. 26 zo dňa 22.01.2014, Dodatku č. 27 zo dňa 31.03.2014, Dodatku č. 28 zo dňa 30.04.2014, Dodatku č. 29 zo dňa 26.06.2014, Dodatku č. 30 zo dňa 12.12.2014, Dodatku č. 31 zo dňa 26.02.2015, Dodatku č. 32 zo dňa 29.04.2015, Dodatku č. 33 zo dňa 04.05.2015, Dodatku č. 34 zo dňa 25.06.2015, Dodatku č. 35 zo dňa 28.10.2015 a Dodatku č. 36 zo dňa 08.12.2015, Dodatku č. 37 zo dňa 29.02.2016, Dodatku č. 38 zo dňa 28.06.2016, Dodatku č. 39 zo dňa 26.10.2016, Dodatku č. 40 zo dňa 14.12.2016, Dodatku č. 41 zo dňa 28.12.2016, Dodatku č. 42 zo dňa 27.06.2017, Dodatku č. 43 zo dňa 28.06.2017, Dodatku č. 44 zo dňa 18.12.2017, Dodatku č. 45 zo dňa 11.6.2018, Dodatku č. 46 zo dňa 29.10.2018, Dodatku č. 47 zo dňa 31.12.2018, Dodatku č. 48 zo dňa 31.1.2019 a Dodatku č. 49 zo dňa 30.04.2019

Zmluvné strany:

1. **Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Nemocnici Poprad, a. s.** zastúpená MUDr. Denisou Janovskou, predsedníčkou Výboru Základnej odborovej organizácie Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Nemocnici Poprad, a.s. /ďalej len „ZOO SOZZ a SS pri Nemocnici Poprad, a.s.“/
2. **Slovenské lekárske odbory pri Nemocnici Poprad, a.s.** zastúpené MUDr. Michalom Matiščákom, predsedom výboru /ďalej len „SLO pri Nemocnici Poprad, a.s.“/
3. **Základná odborová organizácia sestier a pôrodných asistentiek pri Nemocnici Poprad, a.s.** zastúpená Svetlanou Muranicovou, predsedníčkou výboru /ďalej len „ZOOSaPA pri Nemocnici Poprad, a.s.“/

a

4. **Nemocnica Poprad a.s., Banícka č. 803/28, Poprad,** zastúpená Ing. Petrom Petrušom, MBA, predseda predstavenstva a MUDr. Petrom Obrimčákom, podpredseda predstavenstva /ďalej len „zamestnávateľ“/

uzatvárajú po dohode tento **Dodatok č. 50 ku Kolektívnej zmluve**, v súlade s Čl. 19 Vydávanie KZ a vydávanie dodatkov ku KZ, bod 19.3 KZ, s **takto dohodnutým obsahom:**

### Čl. 1

#### Predmet dodatku

- 1.1 **Čl. 15 Kolektívnej zmluvy, bod 15.2 sa s účinnosťou od 01.02.2020** nahrádza týmto znením:

„15.2 Zamestnávateľ bude prispievať zamestnancom v hlavnom pracovnom pomere počas pracovnej zmeny a pracovnej pohotovosti na stravovanie vo výške **55 % ceny jedla** /maximálne však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v platnom znení/. Z prostriedkov sociálneho fondu bude zamestnávateľ prispievať zamestnancom a dôchodcom na stravu sumu **0,88 €** na jednu stravnú jednotku (obed/večera)“

- 1.2 Príloha č.4 ku Kolektívnej zmluve – Príloha č.1 a Príloha č.1a - sa **s účinnosťou od 01.01.2020** mení a nahrádza **novou Prílohou č.1 a Prílohou č.1a** v znení v akom tvorí prílohu k tomuto dodatku.
- 1.3 **Príloha č. 5** ku Kolektívnej zmluve – *Rozpočet a čerpanie sociálneho fondu* - sa mení a nahrádza **novou Prílohou č. 5** v znení akom tvorí prílohu k tomuto dodatku.
- 1.4 Platnosť ostatných ustanovení Kolektívnej zmluvy sa **predlžuje do 31.03.2020.**

**Čl. 2**  
**Záverečné ustanovenia**

- 2.1 Ostatné ustanovenia KZ ostávajú nezmenené v platnosti.
- 2.2 Tento **Dodatok č. 50** ku KZ nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán a **účinnosť dňom 01.01.2020**.
- 2.3 Zmluvné strany berú na vedomie a súhlasia so skutočnosťou že tento dodatok bude zverejnený v Centrálnom registri zmlúv.
- 2.4 Súhlas s obsahom Dodatku č. 50 ku KZ potvrdzujú zmluvné strany vlastnoručným podpisom svojich oprávnených zástupcov.
- 2.5 Dodatok č. 50 ku KZ je vyhotovený v štyroch vyhotoveniach, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
- 2.6 Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č. 50 ku KZ pred podpisom pozorne prečítali, jeho obsahu zhodne porozumeli, uzavreli ho slobodne, určite, vážne a zrozumiteľne, nie v tiesni ani za nevýhodných podmienok na znak čoho ho vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa 27.01.2020

**Za odborové organizácie:**

1. Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Nemocnici Poprad, a. s.:

.....  
**MUDr. Denisa Janovská**  
predsedníčka Výboru ZOOSOZZ a ŠS pri Nemocnici Poprad, a.s.

2. Slovenské lekárske odbory pri Nemocnici Poprad, a.s.

.....  
**MUDr. Michal Matisčák**  
predseda Výboru SLO pri Nemocnici Poprad, a.s.

3. Základná odborová organizácia sestier a pôrodných asistentiek pri Nemocnici Poprad, a.s.

.....  
**Svetlana Múranicová**  
predsedníčka Výboru ZOOSaPA pri Nemocnici Poprad, a.s.

**Za zamestnávateľa:**

Nemocnica Poprad, a.s.:

.....  
**Ing. Peter Petruš, MBA**  
predseda predstavenstva  
Nemocnica Poprad, a.s.

.....  
**MUDr. Peter Óbrimčák**  
podpredseda predstavenstva  
Nemocnica Poprad, a.s.

**Nemocnica Poprad, a.s.****Príloha č. 1a** Mzdových podmienok Nemocnice Poprad, a.s.**VÝŠKA ZÁKLADNEJ ZLOŽKY MZDY PRE JEDNOTLIVÉ STUPNE  
NÁROČNOSTI PRÁCE - OKREM KATEGÓRIÍ ZAMESTNANCOV UVEDENÝCH  
V PRÍLOHE Č. 1b**

od 01.01.2020	
Stupeň náročnosti práce	Základná zložka mzdy v €
1	580
2	696
3	812
4	928
5a	1044
5b	1044
5c	1044
5d	1044
6	1 300



Nemocnica Poprad, a.s.

## Príloha č. 1b Mzdových podmienok Nemocnice Poprad, a.s.

**VÝŠKA ZÁKLADNEJ ZLOŽKY MZDY PRE KATEGÓRIE  
ZAMESTNANCOV – OKREM ZAMESTNANCOV ODMEŇOVANÝCH PODĽA PRÍLOHY  
Č. 1A**

kategória zamestnancov	koeficient	Základná zložka mzdy
farmaceut	1,25	1 266,25
farmaceut - špecialista	2,1	2 127,30
farmaceut s certifikovanou pracovnou činnosťou	1,3	1 316,90
farmaceutický laborant	0,89	901,57
farmaceutický laborant - špecialista	1,06	1 073,78
fyzik	1,25	1 266,25
fyzik - špecialista	2,1	2 127,30
fyzioterapeut	0,89	901,57
fyzioterapeut - špecialista	1,06	1 073,78
fyzioterapeut s certifikovanou pracovnou činnosťou	0,94	952,22
laboratórny diagnostik	1,25	1 266,25
laboratórny diagnostik - špecialista	2,1	2 127,30
laboratórny diagnostik s certifikovanou pracovnou činnosťou	1,3	1 316,90
lekár	1,25	1 266,25
lekár - špecialista	2,3	2 329,90
masér	0,83	840,79
nutričný terapeut	0,86	871,18
nutričný terapeut - špecialista	0,98	992,74
pôrodná asistentka	0,89	901,57
pôrodná asistentka - špecialistka	1,06	1 073,78
pôrodná asistentka s certifikovanou pracovnou činnosťou	0,94	952,22
pôrodná asistentka (podľa § 80ac zákona č. 578/2004 Z.z.)	1,1	1 114,30
praktická sestra	0,83	840,79
praktická sestra - špecialista	0,92	931,96
psychológ	1,17	1 185,21
psychológ - špecialista	1,32	1 337,16
psychológ s certifikovanou pracovnou činnosťou	1,21	1 225,73
rádiologický technik	0,89	901,57
rádiologický technik - špecialista	1,06	1 073,78
rádiologický technik s certifikovanou pracovnou činnosťou	0,94	952,22
sanitár	0,69	698,97
sanitár s certifikovanou pracovnou činnosťou	0,72	729,36

Príloha č. 1 Kolektívnej zmluvy

sestra		
sestra - špecialistka	0,89	901,57
sestra - špecialistka pracujúca na odd. Centrálné operačné sály a na oddelení anestéziológie a intenzívnej medicíny	1,06	1 073,78
sestra s certifikovanou pracovnou činnosťou, sestra pracujúca na odd. Centrálné operačné sály a sestra a zdravotnícky záchranár pracujúci na oddelení anestéziológie a intenzívnej medicíny	1,1	1 114,30
sestra (podľa § 80ab zákona č. 578/2004 Z.z)		
sestra s certifikovanou pracovnou činnosťou, sestra pracujúca na odd. Centrálné operačné sály a sestra a zdravotnícky záchranár pracujúci na oddelení anestéziológie a intenzívnej medicíny	0,94	952,22
sestra (podľa § 80ab zákona č. 578/2004 Z.z)	1,1	1 114,30
verejný zdravotník	0,89	901,57
verejný zdravotník - špecialista	1,06	1 073,78
verejný zdravotník s certifikovanou pracovnou činnosťou	0,94	952,22
zdravotnícky laborant	0,89	901,57
zdravotnícky laborant - špecialista	1,06	1 073,78
zdravotnícky laborant s certifikovanou pracovnou činnosťou	0,94	952,22
zdravotnícky záchranár	1,05	1 063,65
zdravotnícky záchranár - špecialista	1,09	1 104,17

Platné a účinné od 01.01.2020

## Rozpočet sociálneho fondu od 01.01.2020 /v EUR/

<b>I.</b>	<b>Príjmy spolu</b>	
1.1	Plánovaný počiatočný stav k 01.01.2020	317 000 EUR
1.2	Tvorba sociálneho fondu 1,5 %	39 000
1.3	Príspevok na dopravu	276 000
		2 000
<b>II.</b>	<b>Výdavky spolu</b>	
2.1	stravovanie zamestnancov (príspevok na obed a večeru)	316 200 EUR
2.2	nefinančný príspevok na regeneráciu pracovných síl	141 500
2.3	príspevok na rekreáciu v Lopušnej Doline	130 000
2.4	príplatok na rehabilitačné procedúry na rekondičných a liečebno-rehabilitačných pobytach	3 000
2.5	sociálna výpomoc pre zamestnanca, pokiaľ žiadateľ je v stave hmotnej núdze	0
2.6	soc. výpomoc pri zvlášť závaž. udalostiach /živelné pohromy/	700
2.7	príspevok na kultúrnu činnosť – organizované kultúrne podujatia pre zamestnancov	500
2.8	finančné dary na stabilizáciu pracovnej sily zamestnávateľa	3 000
	lčerpanie podľa bodu 3. prílohy č. 2 tejto KZ/	12 000
•	príspevok pri odpracovaní celkovo 25-tich rokov v Nemocnici Poprad, a.s., aj v prípade prerušeného pracovného pomeru vo výške 125 €; to sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorým už bol v minulosti vyplatený príspevok pri odpracovaní 25 rokov od prvého vstupu do zamestnania	
•	príspevok pri odpracovaní celkovo 35-tich rokov v Nemocnici Poprad, a.s., aj v prípade prerušeného pracovného pomeru vo výške 100 €.	
•	príspevok pri odpracovaní celkovo 40-tich rokov v Nemocnici Poprad, a.s., aj v prípade prerušeného pracovného pomeru vo výške 100 €.	
•	príspevok pri životnom jubileu 50 rokov veku, 60 rokov veku a pri odchode do starobného alebo plne invalidného dôchodku:	
	- 75 € ak v Nemocnici Poprad, a.s. odpracoval 5 – 10 rokov	
	- 100 € ak v Nemocnici Poprad, a.s. odpracoval viac ako 10 rokov	
2.9	zahraničný zájazd	5 700
2.10	darcom krvi	
•	príspevok za každý odber 10 €	1 200
•	odmeny /zamestnanci, ktorí sa zapájajú do vysoko humánnej akcie darovania krvi a získajú „Jánskeho plaketu“ budú odmenení/ z prostriedkov sociálneho fondu finančnou čiastkou:	
	bronzová plaketa	35 €
	strieborná plaketa	70 €
	zlatá plaketa	105 €
	diamantová plaketa	140 €
2.11	sociálna výpomoc pri úmrtí zamestnanca	
•	vo výške 150 €	500
•	a na každé nezaopatrené dieťa /polosirotu/ vo výške 100 €	
2.12	sociálny príspevok zamestnancov pri narodení dieťaťa (100 €)	5 600
	/v prípade, že sú obaja rodičia zamestnancami Nemocnice Poprad, a.s. príspevok sa poskytne iba raz/	

2.13 príspevok na telovýchovnú a športovú činnosť	2 000
2.14 príspevok na dopravu do zamestnania po predložení cestovných lístkov	2 000
2.15 náklady spojené s dopravou zamestnancov /na príslužby/	0
2.16 ostatné čerpanie	8 500

**III. Plánovaný zostatok k 31.12.2020**

**800 EUR**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že finančné prostriedky v položke „Ostatné čerpanie“ budú použité po vzájomnej dohode najmä na účely na vianočných balíčkov pre zamestnancov Nemocnice Poprad, a.s., balíčkov na MDD a Mikulášskych balíčkov pre deti zamestnancov Nemocnice Poprad, a.s. vo veku do 18 rokov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade vzájomnej dohody podľa bodu 1. nárok na vianočný balíček bude mať každý zamestnanec Nemocnice Poprad, a.s., ktorý spĺňa podmienky nároku na nefinančný príspevok na regeneráciu pracovných síl (plná, resp. polovičná poukážka).
3. Zmluvné strany sa dohodli, že finančné prostriedky rozpočtované na nefinančný príspevok na regeneráciu pracovných síl, budú vždy najneskôr do 31. decembra príslušného kalendárneho roka rozdelené zamestnancom Nemocnice Poprad, a.s. v zmysle kritérií definovaných v Prílohe č. 2 tejto Kolektívnej zmluvy.
4. Zmluvné strany dohodli, že k rokovaniu vo veci čerpania sociálneho fondu bude splnomocnený predseda Výboru ZOO SOZZa SS pri Nemocnici Poprad, a.s.
5. Sociálna výpomoc z položky 2.5 pre zamestnanca, pokiaľ žiadateľ je v stave hmotnej núdze, sa bude vyplácať zamestnancom, ktorí majú u zamestnávateľa odpracovaných najmenej päť rokov a súčasne sa starajú o svoje nezaopatrené deti. Časové rozpätie medzi dvoma podaniami žiadosťami o poskytnutie sociálnej výpomoci je min. 1 rok.
6. V prípade, že niektoré položky sa nebudú čerpať podľa navrhovaného rozpočtu, môže sa nevyčerpaná suma po dohode medzi zamestnávateľom a orgánmi odborových organizácií presunúť na inú položku. Toto sa nevzťahuje na položku 2.14, kde sú finančné prostriedky účelovo viazané len na kompenzáciu cestovných lístkov.

V Poprade dňa 27.01.2020