

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**uzatvorená dňa 15.marca, účinná od 1. apríla 2012**

*medzi*

**Okresným súdom Topoľčany ,zastúpený vedúcou služobného úradu**

***JUDr. Alenou Š i š k o v o u***

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície  
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Topoľčany zastúpenou  
predsedníčkou, Mgr. Ľudmilou Báľentovou,**

**na obdobie jedného kalendárneho roka, platná do uzavretia novej  
kolektívnej zmluvy**

Kolektívnou zmluvou sa upravujú vzťahy medzi okresným súdom ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami okresného súdu na druhej strane v súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce, § 2 ods. 3 písm. a/ zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012 v súlade so zákonom č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich v znení neskorších predpisov, a pozostáva z nasledovných častí :

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**
- II. Hmotná zainteresovanosť , mzdy a odmeny**
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu**
- IV. Pracovno-právne vzťahy, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sociálna starostlivosť**
- V. Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy**

## **I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**

a) Vedenie okresného súdu uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov a jeho novely č. 62/1993 Z.z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov pri riešení pracovno-právnych vzťahov.

Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, Zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákona č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme, Zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákona č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov výhodnejšie, ako upravuje Zákonník práce alebo Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Zákon o štátnej službe alebo Zákon o sudcoch a prísediacich, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť (§§ 229-239 a §§ 240 až 250 ZP).

b) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky, tak aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 137 ods. 3 písm. c, d, Zák. práce. Vedenie okresného súdu nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZ.

c) Vedenie okresného súdu bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory, vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

d) Vedúci služobného úradu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZ, predseda ZO OZ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

e) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok a to:

- kolektívnym vyjednávaním
- prerokúvaním
- spolurozhodovaním
- právom informácie
- kontrolnou činnosťou
- 

f) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ

g) ZO OZ bude spolurozhodovať (v zmysle Zák. 552/03 o výkone práce vo verejnom záujme) s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením

pracovného pomeru člena ZO OZ

- vydanie pracovného poriadku organizácie ( § 12 Zák. č.552/2003 Z.z.)

- určenie doby čerpania dovolenky ( Zák. č. 385/2002, č. 551/2003, 552/2003 Z.z.).

h) Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace ( Stanovy ZO)

i) Okresný súd Topoľčany zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe písomnej žiadosti členov ZO OZ

j) Členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok z členských príspevkov mzdovou účtárňou Okresného súdu Topoľčany v súlade so zákonom č. 428/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.

## II. Hmotná zainteresovanosť - mzdy a odmeny

a/ Na plnenie úloh okresného súdu v roku 2012 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov podľa systemizácie

b/ mzda sa vypláca v deň ktorý na to určí okresný súd. Ak výplatný termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

c/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

d/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z.z. v znení neskorších predpisov

e/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť ostatných zamestnancov upravuje Zákon č. 400/2009 Z.z o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Okresný súd Topoľčany poskytne odmenu:

1/ zamestnancovi v **štátnej službe** v zmysle zák. č. 400/2009 ( § 99 ods. 1 písm. a) až f) ,

- pri dosiahnutí veku 50 rokov
- pri prvom ukončení zamestnania po nároku na starobný alebo invalidný dôchodok

2/ zamestnancovi **pri výkone práce vo verejnom záujme** v zmysle zák. 553/2003 Z.z. ( § 20 ods. 1 písm. a) až e),

-pri dosiahnutí veku 50 rokov.

## **Odchodné a odstupné**

Odchodné a odstupné zamestnancov sa spravuje príslušnými právnymi predpismi, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2012.

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie na rok 2012 pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je jednotne v sume 13,50 EUR mesačne na osobu.

### **III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu.**

Sociálny fond sa tvorí podľa § 3 až § 5 zák. č. 152/94 Z.z. v znení neskorších predpisov vo výške **1,5 %** objemu skutočne vyplatených miezd sudcov a zamestnancov

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie kde sa preúčtujú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídeltu.

Príspevky z fondu sa zdaňujú sadzbou vo výške **19 %** (s výnimkou príspevku na závodné stravovanie) v zmysle zákona o dani z príjmov č. 595/2003 Z.z.

## Rozpočet sociálneho fondu na rok 2012

### Tvorba

Zostatok z roku 2011.....	666,24 EUR
Zúčtovanie fondu za rok 2011 .....	211,62 EUR
Povinný prídela do fondu .....	9 525,86 EUR

### Použitie

A/ stravovanie .....	4 000,00 EUR
B/ príspevok zamestnancom na dopravu.....	3 200,00 EUR
C/ príspevok na realizáciu sociálnej podnikovej politiky	
1 /sociálna výpomoc.....	400,00 EUR
2/ regenerácia pracovnej sily, starostlivosť o zdravie.....	700,00 EUR
3/ rekreácia, liečenie, kultúra, odmeny pri pracovných výročiach.....	2 103,72 EUR

## Bod A

z tejto položky sa bude prispievať na stravovanie v rámci stravovacej spoločnosti DOXX na jeden stravný lístok vo výške :

- zamestnancom v štátnej službe ..... 0,31 EUR
- zamestnancom vo výkone práce vo verejnom záujme .....0,62 EUR
- sudcom.....0,22 EUR

Príspevok sa **neposkytne** v prípade, že zo strany zamestnanca dôjde k vyúčtovaniu náhrad za služobnú cestu v zmysle zák. 119/92 Zb. v znení neskorších predpisov.

## Bod B

Zamestnancom, ktorí dochádzajú každodenne do zamestnania z miesta trvalého bydliska, ktoré je mimo sídla zamestnávateľa sa z tejto položky poskytne príspevok vo výške **30%** z ceny preukázaných nákladov cestovného lístka podľa potvrdenia SAD Topoľčany, ktoré bude aktualizované na každý polrok roku 2012 a zdanené vo výške **19 %**.

## Bod C

- z tejto položky sa poskytne sociálna výpomoc zamestnancovi, ktorý sa prechodne ocitne vo finančnej tiesni
- v záujme regenerácie pracovnej sily sa bude poskytovať príspevok na športovú činnosť ako aj na kultúrne podujatia

- zabezpečí sa podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelové organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovných síl
  - cestovné a ubytovanie zamestnancom a ich rodinným príslušníkom na zájazd poriadaný okresným súdom a ZO OZ pri splnení nasledovných podmienok;
- a) so zamestnancom súdu sa môže zájazdu zúčastniť len jeden najviac dvaja rodinní príslušníci
- b) aj bývalým zamestnancom súdu, ktorí sú t.č. na starobnom, alebo invalidnom dôchodku
- poskytnú sa odmeny pri pracovných výročiach zamestnancom, ktorí odpracovali na tunajšom súde posledných 5 rokov a to:
    - pri odpracovaní 20 rokov.....100 EUR
    - pri odpracovaní 25 rokov.....100 EUR
    - pri odpracovaní 30 rokov.....100 EUR
    - pri odpracovaní 35 rokov.....100 EUR
    - pri odpracovaní 40 rokov.....100 EUR
  - Pri životných jubileách
    - 50 rokov veku .....100 EUR
    - 55 rokov veku .....100 EUR
    - 60 rokov veku .....100 EUR
  - pri prvom odchode do dôchodku..... 100 EUR
  - pri narodení dieťaťa ..... 100 EUR

Príspevok pri narodení dieťaťa sa poskytne zamestnancovi, ktorému sa narodilo dieťa, bezodkladne po predložení kópie rodného listu dieťaťa v dobe jedného roka od narodenia dieťaťa, ak obaja rodičia dieťaťa sú zamestnancami Okresného súdu Topoľčany, príspevok sa poskytne jednému z nich.



V prípade organizovania tuzemského alebo zahraničného zájazdu sa poskytne z fondu príspevok na dopravu ako aj ubytovanie. Zájazd však musí byť organizovaný zamestnávateľom alebo odborovou organizáciou.

Na zájazd, prípadne akciu organizovanú vedením okresného súdu a odborovým organizáciou môže predsedníčka okresného súdu zamestnancom okresného súdu, ktorí sa akcie prípadne zájazdu zúčastnia poskytnúť 2 dni plateného voľna v kalendárnom roku.

V roku 2012 v prípade dostatku finančných prostriedkov sa môžu zamestnancom, ktorí odpracovali na tunajšom súde celý predchádzajúci kalendárny rok, poskytnúť jednorazové príspevky zo sociálneho fondu za účelom:

- jarnej rekreácie
- letnej rekreácie
- zimnej rekreácie

ako ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov v súlade s § 7 ods. 1 Zák. č. 375/1996 Z.z. v znení neskorších noviel.

Na rekreáciu pre zamestnancov v rekreačných a účelových zariadeniach rezortu MS SR Okresný súd Topoľčany poskytne príspevok na dopravu zamestnancom po predložení potvrdeného ubytovacieho poukazu po ukončení rekreácie.

Okresný súd Topoľčany môže poskytnúť zamestnancom jednorazový príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie v prípade dostatku finančných prostriedkov na sociálnom fonde, ktorý bude vyplatенý v decembri 2012.

Okresný súd Topoľčany môže poskytnúť zamestnancom pri príležitosti sviatkov príspevok vo forme naturálnych požitkov (napr. vianočné kolekcie).

#### **IV. Pracovno-právne vzťahy, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, sociálna starostlivosť**

##### **A. Pracovno-právne vzťahy**

1/ Služobný čas sudcov je ustanovený Zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2/ Služobný čas štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne.

Na Okresnom súde Topoľčany je ustanovený pružný pracovný čas.

Podľa § 143 ods. 1,2,3,4, Zákonníka práce prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času, sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy. Ak tento zákon alebo kolektívna zmluva pri prekážkach v práci na strane zamestnanca ustanoví presnú dĺžku nevyhnutne potrebného času, za ktorý zamestnancovi patrí pracovné voľno, posudzuje sa ako výkon práce celý tento čas; za jeden deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca. Prekážky v práci na strane zamestnávateľa sa posudzujú ako výkon práce najviac v rozsahu prevádzkového času v určenom pružnom pracovnom období. Ak zamestnanec neodpracoval pre ospravedlnené prekážky v práci uvedené v odseku 1 druhej vete celý prevádzkový čas určeného pružného pracovného obdobia, pretože mu v tom bránila prekážka v práci na jeho strane, je povinný bez zbytočného odkladu po jej odpadnutí túto neodpracovanú časť pracovného času odpracovať v pracovných dňoch, ak sa so zamestnávateľom nedohodol inak. Odpracovanie je možné len vo voliteľnom pracovnom čase, ak sa nedohodla iná doba, a odpracovanie nie je prácou nadčas.

### 3/ Dovolenka

Zamestnanci, okrem sudcov, sú povinní si vyčerpať 4 týždne dovolenky v kalendárnom roku ak majú na ne nárok a ak čerpaniu nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca. (§ 113 ZP). Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, môže si vyčerpať zvyšok dovolenky maximálne v počte 5 dní v budúcom kalendárnom roku.

Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku v súlade s v súlade s KZ vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 (zvyšuje sa o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 Zákona o štátnej službe č. 400/2009 Z.z).

Základná výmera dovolenky zamestnancov zaradených do výkonu prác vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí tomu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku v súlade s v súlade s KZ vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 (výmera dovolenky sa zvyšuje o 1 týždeň na výmeru ustanovenú v §-e 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce, v súlade s KZ vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

## **B. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**

Organizácia sa zaväzuje:

v súlade s ustanovením § 146 a 147 ZP a § 70 zákona č. 400/2009 Z.z.

o štátnej službe

- sústavne vytvárať pracovné podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu
  
- pre nových pracovníkov pri nástupe do zamestnania zabezpečiť vstupné inštruktáže z predpisov o bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany a iné.

Okresný súd Topoľčany bude uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce, poskytovať ochranné prostriedky zamestnancom, ktorým, takéto prostriedky patria.

### **C. Sociálna oblasť**

1/ V rámci sociálnej politiky bude organizovaná účasť na domácich zájazdoch, prípadne zahraničných zájazdoch, rekreačných a liečebných pobytoch, branno-športových a kultúrnych podujatiach.

2/ Okresný súd umožní svojim pracovníkom a ich rodinným príslušníkom využívať rekreačné zariadenia v pôsobnosti rezortu MS SR v súlade s ich prevádzkovým poriadkom.

3/ Okresný súd Topoľčany zabezpečí zamestnancom stravovanie formou stravných lístkov od stravovacej spoločnosti DOXX v súlade so zmluvou uzavretou medzi okresným súdom a stravovacou spoločnosťou DOXX Žilina.

### **V. Záverečné ustanovenia**

a/ Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy vznikajú zamestnancom odo dňa vzniku pracovného pomeru, ak vznikol po dni uzavretia tejto kolektívnej zmluvy.

b/ Zmluvné strany sa dohodli na vzájomnej výmene informácií, navzájom sa budú informovať predovšetkým o pripravovaných opatreniach, ktoré sa dotýkajú záujmov oboch strán.

c/ Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu jedného roka, pokiaľ nedošlo k uzavretiu novej, predlžuje sa o 6 mesiacov.

d/ Kolektívna zmluva nadobúda platnosť podpisom zástupcov zmluvných strán na tejto listine.

e/ Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany, jej zmeny a doplnky možno uskutočňovať len po vzájomnom súhlase zmluvných strán a s dodatkom Kolektívnej zmluvy.

f/ Každý zamestnanec má právo nahliadnuť do Kolektívnej zmluvy u predsedníčky ZO OZ alebo u riaditeľky správy okresného súdu.

g/ S obsahom Kolektívnej zmluvy bude Kolektív zamestnancov oboznámený na členskej schôdzi odborovej organizácie

h/ Plnenie Kolektívnej zmluvy zmluvné strany vyhodnotia do konca februára 2013.

Topoľčany, marec 2012

JUDr. Alena Š i š k o v á  
predsedníčka okresného súdu

Mgr. Ľudmila Báľentová  
predsedníčka ZO OH