

Centrum pre deti a rodiny Vranov nad Topľou

Dodatok č. 3

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 30.12.2022

medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre pre deti a rodiny vo Vranove nad Topľou zastúpenou, predsedníčkou ZO

a

Centrom pre deti a rodiny vo Vranove nad Topľou, zastúpeným, riaditeľkou

Zmluvné strany sa dohodli a uzatvárajú Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve, ktorým sa s účinnosťou od 1.10.2023 mení Článok 24 a Článok 26 nasledovne:

Článok 24

Stravovanie

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.
2. Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie prostredníctvom kariet spoločnosti UpDéjeuner, pričom hodnota príspevku na stravovanie je vo výške 5,85 EUR na jeden pracovný deň, v ktorom zamestnanec odpracoval viac ako 4 hodiny. Zamestnanec má nárok na príspevok na stravovanie aj za pracovný deň, v ktorom si čerpá dovolenku. Vychovávateľa a pomocní vychovávateľa, ktorí v príslušnom mesiaci neboli PN alebo si neuplatňovali prekážky v práci, majú nárok na príspevok na stravovanie podľa počtu pracovných dní v príslušnom mesiaci. Profesionálnym rodičom bude príspevok na stravovanie poskytnutý na kalendárne dni v roku, okrem dovoleniek, PN a prekážok v práci.
3. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zo svojho rozpočtu sumu vo výške 55 % príspevku na stravovanie, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,48 € k jednému príspevku na stravovanie.

Článok 26

Sociálny fond a doplnkové dôchodkové poistenie

1. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,25%,
 - c) spolu pre jeden rok vo výške 1,25 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok
2. Zásady na tvorbu a použitie sociálneho fondu tvoria súčasť tejto KZ a sú uvedené v prílohe.

3. Zmluvné strany sa dohodli na výške príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie na jeden rok podľa uzavretej zamestnávateľskej zmluvy - 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov . Zamestnávateľ si vyhradzuje právo zaplatiť aj mimoriadny príspevok.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie na účet doplnkovej dôchodkovej poisťovne, v ktorej je zamestnanec poistený.

Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán si prevezme jeden podpísaný rovnopis.

Vo Vranove nad Topľou, dňa

riaditeľka CDR Vranov nad Topľou

predseda ZO OZ