

**Dohoda o zvýšení kvalifikácie
uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce**

Zamestnávateľ: **Mesto Rožňava**
zastúpené Michalom Domikom, primátorom mesta
sídlo: Šafárikova 499/29, 048 01 Rožňava
IČO: 328758
bankové spojenie: VÚB a.s.
IBAN: SK40 0200 0000 0000 2722 8582

a

Zamestnanec: **Roland Lázár**
trvale bytom: , 048 01 Rožňava
dátum narodenia:
rodné číslo:

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:

**I.
Predmet dohody**

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa _____ pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť na pozícii: samostatný odborný referent životné prostredie.
2. Predmetom tejto dohody je úprava vzájomných práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 140 a § 155 Zákonníka práce.

**II.
Práva a povinnosti účastníkov dohody**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v technickom odbore v súlade s Pracovným poriadkom zamestnancov Mesta Rožňava zo dňa 22.08.2022.
2. Uvedenú kvalifikáciu zamestnanec získa:
druh kvalifikácie: bakalárske štúdium
forma štúdia (spôsob zvýšenia kvalifikácie): externá kombinovaná
študijný odbor: ekologické a environmentálne vedy
študijný program: ochrana a využívanie krajiny
škola: Technická univerzita Zvolen,
fakulta ekológie a environmentalistiky
adresa školy: Ul. T. G. Masaryka 24, 960 01 Zvolen
štandardná dĺžka štúdia: 3 roky

3. Zamestnanec sa zaväzuje zvýšiť si kvalifikáciu, t. j. úspešne ukončiť kvalifikačné vzdelávanie najneskôr do 31.08.2026. Táto doba sa môže predĺžiť o objektívne prekážky na strane zamestnanca, ktoré zamestnanec vopred písomne oznámi zamestnávateľovi a zamestnávateľ ich písomne schváli. Za objektívny dôvod sa nepovažuje svojvoľné prerušenie štúdia zo strany zamestnanca. O prípadnom predĺžení doby uvedenej v prvej vete tohto odseku sa vyhotoví písomný dodatok k tejto dohode.
4. Zamestnanec je povinný bezodkladne písomne informovať zamestnávateľa o všetkých dôležitých skutočnostiach súvisiacich so zvyšovaním kvalifikácie, najmä informovať zamestnávateľa o prerušení alebo ukončení štúdia.
5. Zamestnanec sa zaväzuje odo dňa úspešného ukončenia štúdia zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa **5 rokov**. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas v prípadoch uvedených v § 155 ods. 4 Zákonníka práce (článok III. bod 5 tejto dohody).
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie pracovné voľno s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu v rozsahu podľa bodu 1 článku III. tejto dohody. Zamestnávateľ umožní zamestnancovi čerpanie pracovného voľna tak, aby nedošlo k narušeniu pracovných povinností zamestnanca.
7. V prípade, že zamestnanec **nesplní svoj záväzok uvedený v bode 5** tohto článku, je povinný zamestnávateľovi nahradiť celkové náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie, a to náhradu mzdy v sume jeho funkčného platu za dni poskytnutého pracovného voľna podľa bodu 6 tohto článku, aj vrátane zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa a odvodov zamestnanca na verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a odvedenej dane z príjmu (ďalej len „celková suma nákladov“).
8. Zamestnanec je povinný nahradiť zamestnávateľovi celkové náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie, ktoré zamestnávateľ vynaložil, aj v prípade, ak si zamestnanec **úspešne neukončí kvalifikačné vzdelávanie do doby uvedenej v bode 3 tohto článku**, pokiaľ nebola predĺžená alebo ak zamestnanec **ukončí zvyšovanie kvalifikácie z dôvodu, že bolo neúspešné**.
9. Ak zamestnanec splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa iba sčasti, povinnosť uhradiť celkovú sumu nákladov sa pomerne zníži (v závislosti od odpracovanej doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať u zamestnávateľa). Povinnosť zamestnanca na celkovú úhradu nákladov nevznikne v prípadoch uvedených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce (článok III. ods. 6 tejto dohody).
10. Ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa uhradiť zamestnávateľovi celkové náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie, a to náhrady mzdy vo výške jeho funkčného platu za dni poskytnutého pracovného voľna podľa článku III. bodu 1 tejto dohody, aj vrátane zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa a odvodov zamestnanca na verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie a odvedenej dane z príjmu, ktoré zamestnávateľ vynaložil do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca.

III. Osobitné dojednania

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške jeho funkčného platu podľa § 140 ods. 3 Zákonníka práce, najmenej:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní, a to v termínoch určených študijným plánom/osobným rozvrhom študenta (osobný rozvrh študenta zamestnanec predloží zamestnávateľovi vždy pred začatím aktuálneho semestra – cez podateľňu MsÚ),
 - b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky (harmonogram skúšok zamestnanec predloží zamestnávateľovi vždy pred začatím aktuálneho skúškového obdobia – cez podateľňu MsÚ),
 - c) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie všetkých štátnych skúšok v prvom stupni vysokoškolského vzdelávania,
 - d) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
2. Na vykonanie opravnej skúšky zamestnanec nemá nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške jeho funkčného platu.
3. Ak je prekážka v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie zamestnancovi vopred známa, je povinný včas písomne požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna na tlačive zamestnávateľa ku dochádzke. Inak je zamestnanec povinný písomne upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu. Prekážku v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie a jej trvanie je zamestnanec povinný zamestnávateľovi preukázať. Všetky písomnosti zamestnanca zamestnávateľovi (okrem tlačív ku dochádzke) budú predkladané cez podateľňu MsÚ.
4. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere po dobu uvedenú v bode 5 článku II. tejto dohody alebo skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zamestnávateľ sa zaväzuje ku dňu skončenia pracovného pomeru doručiť zamestnancovi podrobný prehľad všetkých vynaložených nákladov zamestnávateľa spojených so štúdiom zamestnanca, spolu s uvedením výšky nákladov, ktoré je zamestnanec povinný zamestnávateľovi uhradiť, a údajov na realizáciu úhrady zamestnancom. Zamestnanec je povinný uhradiť zamestnávateľovi vyčíslenú sumu nákladov do 90 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru alebo odo dňa doručenia vyčíslenia nákladov zamestnancovi, ak vyčíslenie nákladov bude zamestnancovi doručené po dni skončenia pracovného pomeru.
5. Do doby uvedenej v bode 5 článku II tejto dohody sa nezapočítava čas:
 - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky,
 - c) neprítomnosti v práci z dôvodu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
6. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak:
 - a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,

- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobu spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.

IV.
Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Dohoda sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží dva rovnopisy a zamestnanec jeden rovnopis.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné vzťahy neupravené touto dohodou sa spravujú príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a právnym poriadkom Slovenskej republiky.
5. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je Žiadosť o umožnenie diaľkového štúdia popri zamestnaní v školskom roku 2023/24 a o uzatvorenie dohody v zmysle ustanovenia § 155 ZP zo dňa 07.09.2023, ktorá tvorí prílohu č. 1 tejto dohody a Osobný rozvrh študenta Roland Lázár platný do 17.12.2023, ktorý tvorí prílohu č. 2 tejto dohody.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu pred jej podpisom prečítali a jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa

.....
Michal Domik
primátor mesta

.....
Roland Lázár

Roland Lázár, nar.

... trvale bytom

... 048 01 Rožňava

T.

Michal Domik

Primátor mesta Rožňava

Šafárikova 29, 048 01

Rožňava

Vec

Žiadosť o umožnenie diaľkového štúdia popri zamestnaní v školskom roku 2023/24
a o uzatvorenia dohody v zmysle ustanovenia § 155 ZP

Dolupodpísaný Roland Lázár, nar., trvale bytom 048 01 Rožňava, zamestnanec mesta Rožňava - SOR životné prostredie, ochrana prírody a krajiny, Vás touto cestou v súlade s čl. 15, ods. 3 a 4 platného Pracovného poriadku zamestnancov mesta Rožňava a ustanovení § 153 a nasledovných ZP, Vás touto cestou, z dôvodu zvýšenia kvalifikácie v súvislosti s mojím terajším pracovným zaradením štúdiom na vysokej škole TU Zvolen, fakulta ekológie a environmentalistiky, študijný program ochrana a využívanie krajiny, ako aj v súlade s čl. 7 Pracovného poriadku zamestnancov mesta Rožňava žiadam o umožnenie tohto externého štúdia od 25.09.2023 a o uzatvorenie písomnej dohody v súlade s ustanovením § 155 Zákonníka práce, v platnom znení.

Po ukončení externého štúdia sa zaväzujem zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu najmenej 5 rokov.

S pozdravom

.....f.l.....

v Rožňave, dňa: 07.09.2023



Osobný rozvrh študenta Roland Lázár

Platnosť: 25. 09. 2023 – 17. 12. 2023
Ak nie je v poznámke uvedené inak, prebieha výučba v areáli Hlavný areál.

	07:00 – 07:45	07:50 – 08:35	08:45 – 09:30	09:35 – 10:20	10:30 – 11:15	11:20 – 12:05	12:15 – 13:00	13:05 – 13:50	14:00 – 14:45	14:50 – 15:35	15:45 – 16:30	16:35 – 17:20	17:25 – 18:10
Pi 29. 9. 2023	B6 Meteorológia a klimatológia ¹ J. Škvarenina				E418 Všeobecná ekológia ¹ V. Kubovčík				E004 Biotické komplexy I. ¹ A. Diviaková				
Pi 13. 10. 2023	E004 Biotické komplexy I. ¹ A. Diviaková				E004 Hydrogeosystém ¹ T. Lepeška			E418 Všeobecná ekológia ¹ V. Kubovčík		E004 Geológia a geomorfológia ¹ V. Pichler			
Pi 27. 10. 2023	E004 Hydrogeosystém ¹ T. Lepeška			E004 Základy environmentalistiky ¹ H. Hybská				E004 Geológia a geomorfológia ¹ V. Pichler					
Pi 3. 11. 2023	E004 Hydrogeosystém ¹ T. Lepeška		E004 Biotické komplexy I. ¹ A. Diviaková				E418 Všeobecná ekológia ¹ V. Kubovčík		E004 Geológia a geomorfológia ¹ V. Pichler				
Pi 10. 11. 2023	E004 Biotické komplexy I. ¹ A. Diviaková		E004 Základy environmentalistiky ¹ H. Hybská				B6 Meteorológia a klimatológia ¹ J. Škvarenina						
Pi 1. 12. 2023	B6 Meteorológia a klimatológia ¹ J. Škvarenina				E004 Základy environmentalistiky ¹ H. Hybská				E004 Geológia a geomorfológia ¹ V. Pichler				
Pi 8. 12. 2023	E418 Všeobecná ekológia ¹ V. Kubovčík				E418 Hydrogeosystém ¹ T. Lepeška								

¹ Konzultácia