

ZMLUVA O POSKYTOVANÍ SLUŽIEB A SPOLUPRÁCI

uzavretá podľa § 269 ods. 2 a nasl. Obchodného zákonníka
medzi:

Poskytovateľom:

obchodné meno: **Humanffy, s.r.o.**
sídlo: Bosákova 7, 851 04 Bratislava, Slovenská Republika
IČO: 52 583 180
zapísaná v: Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, Oddiel: Sro, Vložka číslo:
140553/B
IBAN:
štatutárny orgán: Ing. Andrej Káčerik, konateľ
email: info@humanffy.com
tel.:

(ďalej len ako „poskytovateľ“)

a

Klientom:

obchodné meno: **Univerzitná nemocnica Martin**
sídlo: Kollárova 2, 036 59 Martin
IČO: 00365327
Zastúpená: Radou riaditeľov v zložení:
MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA, generálny riaditeľ
Doc. MUDr. Dalibor Murgaš, PhD., medicínsky riaditeľ
Ing. Stanislav Škorňa, ekonomický riaditeľ

V mene organizácie sú oprávnení konať najmenej dvaja členovia štatutárneho orgánu spoločne.

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

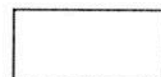
IBAN:
email:
tel.:

(ďalej len ako „klient“)

Článok I

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je úprava vzájomných práv a povinností zmluvných strán, týkajúcich sa záväzku poskytovateľa sprostredkovať klientovi podklady pre výber 7 vhodných kandidátov na voľné pracovné pozície u klienta a záväzku klienta zaplatiť poskytovateľovi províziu za podmienok dohodnutých v tejto zmluve.



2. Činnosť sprostredkovateľa spočíva:

- v sprostredkovaní podkladov pre výber vhodných kandidátov na pracovnú pozíciu „Pomocný pracovník v zdravotníctve“ s predpokladom preradenia tohto kandidáta do 1 roka na kvalifikovanú pracovnú pozíciu „Zdravotnícky pracovník – sestra“ po uznaní dokladu a absolvovaní potrebných skúšok, resp. sprostredkovanie kandidátov, ktorí už môžu vykonávať povolanie sestry, a to podľa požiadaviek verejného obstarávateľa na pracovnú pozíciu a benefítov v zmysle tejto zmluvy uvedených v prílohe č. 1 tejto zmluvy.

Špecifikácia pracovných miest tvorí ako príloha č.1 neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy. Sprostredkovanie podkladov pre výber vhodných kandidátov na voľné pracovné pozície klienta bude uskutočnený podľa aktuálnych možností poskytovateľa v čase požiadavky klienta.

Článok II

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Poskytovateľ sa zaväzuje podľa aktuálnych možností poskytnúť klientovi podklady pre výber 7 vhodných kandidátov na voľné pracovné pozície špecifikované klientom. Podklady budú klientom použité pre výber najvhodnejších kandidátov a následné uzavretie pracovných zmlúv alebo obdobných zmluvných vzťahov klienta s najvhodnejšími kandidátmi. Podklady budú zasielané priebežne vo forme interview (video).

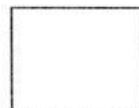
Poskytovateľ nie je zodpovedný a nebude žiadnym spôsobom postihovaný v prípade nemožnosti nájdania a / alebo nedostatku vhodných kandidátov v danom čase.

2. Klient sa zaväzuje poskytnutých kandidátov zhodnotiť a vybrať najvhodnejších kandidátov pre jeho voľné pracovné pozície. V prípade akceptácie kandidáta zašle klient podpísané podklady akceptovaného kandidáta naspäť poskytovateľovi emailom.

S vybranými kandidátmi následne uzavrie pracovné zmluvy alebo iné obdobné zmluvy po splnení zákonných podmienok na uzavretie takýchto zmluvných vzťahov (napríklad prac. povolenie a pod.). Po uzavretí týchto zmlúv sa klient zaväzuje vyplatiť poskytovateľovi odmenu podľa tejto zmluvy. Poskytovateľ nie je v žiadnom prípade zodpovedný za neuzavretie pracovnej zmluvy alebo predčasné ukončenie pracovného pomeru zo strany kandidáta, alebo iné porušenie kandidátových povinností.

Poskytovateľ spolu s lokálnymi zmluvnými partnermi v krajine pôvodu kandidátov vykoná preverenie záznamov v registri trestov a prípadných kriminálnych aktivít kandidátov, a zároveň vyžiadajú od kandidátov potvrdenia o ich zdravotnej spôsobilosti na výkon práce.

3. Klient sa zaväzuje informovať poskytovateľa o všetkých relevantných skutočnostiach týkajúcich sa predmetu tejto zmluvy a poskytnúť mu všetku súčinnosť potrebnú na naplnenie predmetu tejto zmluvy.



4. Klient sa zaväzuje dodať poskytovateľovi všetky informácie, podklady, záruky a relevantné stanoviská vyžadované poskytovateľom na splnenie jeho záväzkov podľa tejto zmluvy a klient zodpovedá za ich správnosť a presnosť.

5. Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať všetky všeobecne záväzné predpisy o ochrane osobných údajov vo vzťahu k osobným údajom kandidátov.

6. Klient sa zaväzuje, že vybraným kandidátom zabezpečí potrebnú pomoc čo sa týka ubytovania, tak aby bol naplnený účel tejto zmluvy.

7. Poskytovateľ sa zaväzuje že vybraným kandidátom zabezpečí potrebnú pomoc pri: vyplnení a podaní žiadosti o prechodný pobyt, súdnych prekladoch dokumentov, vybavení dokumentov na Cudzineckej polícii, uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácii, ako aj doprovod na zdravotnú poisťovňu, vybavení termínu na Klinike cudzokrajných chorôb, ktorú vyžaduje naša legislatíva, v prípade potreby súčinnosť pri otvorení bežného účtu v banke.

8. Klient na požiadanie poskytne poskytovateľovi všetky informácie potrebné na splnenie jeho zákonných povinností. Týmito informáciami sú najmä, ale nie výlučne: dĺžku trvania zamestnania, druh práce, mzdu alebo plat a ďalšie pracovné podmienky, spôsob a podmienky zdravotného poistenia a sociálneho poistenia. Na požiadanie poskytovateľa sa klient zaväzuje spolupracovať s poskytovateľom pri vypracovaní poučenia o právach a povinnostiach kandidáta v súvislosti s jeho zamestnaním.

Článok III

Odmena a platobne podmienky

1. Zmluvné strany sa dohodli, že cena za predmet zmluvy je dohodnutá v zmysle zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov a jeho vykonávajúcej vyhlášky a to nasledovne :

Cena za 1 kandidáta : 1 750,00 €,

Počet kandidátov : 7

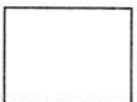
Cena za celý predmet zákazky celkom : 12 250,00 €

Poskytovateľ je ku dňu uzavretia zmluvy neplatiteľ DPH.

Uvedená cena je konečná, v cene sú zahrnuté všetky poplatky súvisiace s poskytovaním služby.

2. Záväzok Poskytovateľa v zmysle tejto Zmluvy sa považuje za splnený v prípade, ak sú súčasne splnené všetky nižšie uvedené podmienky:

- a) Klientom vybraný kandidát sa dostaví v daný dátum a čas na dohodnuté miesto, a
- b) Klientom vybraný kandidát bude spĺňať všetky zákonné podmienky uvedené v § 21 a nasl. zákona č. 5/2004 Z.z. o službách v zamestnanosti v znení neskorších predpisov ako aj v zákone č. 404/2011 Z.z. o pobyte cudzincov v znení neskorších predpisov, a to v takom rozsahu, aby Klient ako zamestnávateľ mohol legálne zamestnávať vybraného

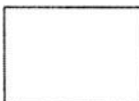


- kandidáta ako cudzinca z krajín mimo EÚ, a to v súlade s platnou legislatívou na území Slovenskej republiky, pričom splnenie týchto podmienok bude zabezpečené na základe originálnych a právych dokumentov, a
- c) Následne kandidát uzatvorí s Klientom pracovný pomer (obdobný zmluvný vzťah) a nastúpi na dohodnutú pozíciu u Klienta.
3. Poskytovateľovi vzniká nárok na dohodnutú odmenu v prípade, ak dôjde k platnému uzatvoreniu pracovných alebo obdobných zmlúv medzi Klientom a kandidátmi vybratými na základe podkladov od Poskytovateľa v deň ich nástupu na dohodnutú pozíciu u Klienta. Zmluvné strany sa dohodli, že po uzatvorení pracovnej alebo inej obdobnej zmluvy s každým vybratým kandidátom, v deň jeho nástupu na dohodnutú pozíciu u Klienta, pripraví Klient o tejto skutočnosti protokol, ktorý si zmluvné strany potvrdia. Protokol bude obsahovať nasl. informácie: Meno a priezvisko úspešného kandidáta, dátum narodenia, miesto výkonu práce, dátum nástupu do pracovného pomeru alebo obdobného zmluvného vzťahu, výška odmeny. Protokol bude slúžiť ako podklad k fakturácii Poskytovateľa.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že splatnosť oprávnene vystavenej faktúry na odmenu poskytovateľa je nasledujúca:
- 50% z výšky sprostredkovateľského poplatku uhradí zamestnávateľ po potvrdení, že daného kandidáta obsadí na danú pozíciu
 - zvyšných 50% z odmeny uhradí klient do 30 dní odo dňa nástupu vybraného uchádzača do pracovného pomeru.
5. V prípade, že daný uchádzač do 3 mesiacov od nástupu z nešpecifikovaného dôvodu či už zo strany klienta alebo z vlastných dôvodov kandidáta ukončí pracovný pomer, poskytovateľ nájde nového vhodného uchádzača klientovi bez účtovania ďalšieho poplatku. Ak Poskytovateľ nenájde nového vhodného uchádzača Klientovi v lehote do 3 mesiacov odo dňa ukončenia pracovného pomeru, je poskytovateľ povinný vrátiť Klientovi odmenu poskytnutú v zmysle čl. III bod 2. za klienta, s ktorým zanikol pracovný pomer.
6. Poskytovateľ sa zaväzuje, že bez písomného súhlasu klienta nepostúpi svoje peňažné pohľadávky, ktoré vzniknú z tejto zmluvy iným tretím osobám. Postúpenie pohľadávky zo strany poskytovateľa tretej osobe bez súhlasu klienta je neplatné. Súhlas klienta je platný len za podmienky, že bol na takýto úkon udelený predchádzajúci súhlas MZ SR.

Článok IV

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv (www.crz.gov.sk).



2. Táto zmluva sa uzatvára na dobu 12 mesiacov od nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy o poskytovaní služieb a spolupráci, resp. do naplnenia počtu osôb, podľa toho, ktorá z týchto skutočností nastane skôr.
3. Túto zmluvu možno ukončiť písomnou dohodou zmluvných strán alebo písomnou výpoveďou hociktorej zmluvnej strany aj bez uvedenia dôvodu. V prípade ukončenia tejto zmluvy výpoveďou, bude zmluva ukončená ku dňu uplynutia výpovednej lehoty. Výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť na druhý deň po dni doručenia písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.
4. Túto zmluvu je možné meniť len na základe súhlasu obidvoch zmluvných strán, a to vo forme písomných dodatkov k tejto zmluve.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že všetky spory, ktoré vzniknú z tejto zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo zrušenie, budú riešene pred príslušnými súdmi Slovenskej republiky v zmysle platných právnych predpisov.
6. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch s platnosťou originálu, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
7. Zmluvné vzťahy neupravené touto zmluvou sa riadia príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky, najmä ustanoveniami Obchodného zákonníka (zákon č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov).
8. V prípade, ak niektoré ustanovenie tejto zmluvy je alebo sa stane neplatným či neúčinným, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto zmluvy, ktoré zostávajú platné a účinné. Zmluvné strany sa v takom prípade zaväzujú dodatkom k tejto zmluve nahradiť neplatné či neúčinné ustanovenie ustanovením platným či účinným, ktoré čo najlepšie zodpovedá pôvodne zamýšľanému účelu ustanovenia neplatného či neúčinného. Do uzavretia takého dodatku platí zodpovedajúca právna úprava všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.

V Martine, dňa 06. FEB. 2020

Klient

Klient

Klient

V Bratislave, dňa 22.1. 2020

Poskytovateľ

Ing. Andrej Káčerik - konateľ

Klient

Špecifikácia pracovného miesta “Pomocný pracovník v zdravotníctve”

Kvalifikačné požiadavky:

- stredne odborné vzdelanie s maturitou
- prax v odbore vítaná
- fyzická zdatnosť, psychická odolnosť, samostatnosť a zodpovednosť
- kultivované vystupovanie, morálna bezúhonnosť

Pracovná náplň:

- práca v nepretržitej prevádzke, pomocné práce pri starostlivosti o chorých na lôžkových oddeleniach, prevoz pacientov na odborné vyšetrenia, hygienická starostlivosť o pacientov vrátane úpravy lôžka, výmena posteľnej bielizne, osobného prádla, polohovanie pacientov, podávanie stravy, manipulácia s bielizňou, biologickým materiálom

Špecifikácia pracovného miesta “Zdravotnícky pracovník – sestra”

Kvalifikačné požiadavky:

- 1.stupeň vysokoškolského vzdelania v odbore ošetrovatelstvo, resp. uznávané vzdelanie pre povolanie SESTRY v EU,
- minimálne 2 roky ošetrovateľskej praxe

Pracovná náplň:

- komplexná ošetrovateľská starostlivosť o pacienta na lôžkovom oddelení, podávanie liekov, injekcií, infúzií, odber biologického materiálu, monitoring vitálnych funkcií, spolupráca s lekárom pri zákrokoch a vyšetreniach

Ponúkame:

- prácu v akreditovanom, modernom a prosperujúcom zdravotníckom zariadení
- odmeňovanie podľa počtu odpracovaných rokov u sestier – časové postupy
- osobné ohodnotenie
- možnosť sústavného vzdelávania a odborného rastu
- ubytovanie za zvýhodnené ceny
- sociálny program – kúpeľné pobyty, poznávacie zájazdy, odmeny pri životných jubileách, príspevok na stravu, príspevok na dopravu, sociálna výpomoc
- adaptáciu nových zamestnancov
- 5 dní dovolenky navyše
- valorizáciu miezd

