



Inštitút pre výskum
práce a rodiny



NÁRODNÝ
INŠPEKTÓRÁT
PRÁCE

Memorandum o spolupráci

uzavreté v súlade s § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších
(ďalej „memorandum“)

medzi nasledovnými účastníkmi memoranda:

Inštitút pre výskum práce a rodiny

Sídlo: Župné námestie č.5-6, 812 42 Bratislava

IČO: 30 847 451

Zastúpený: PhDr. Silvia Porubánová, riaditeľka

Email: Silvia.Porubanova@ivpr.gov.sk

a

Národný inšpektorát práce

Sídlo: Masarykova 10, 040 01 Košice

IČO: 00166405

Zastúpený: Ing. Karol Habina, generálny riaditeľ

Email: generalny.riaditel@ip.gov.sk

Preambula

Memorandum predstavuje dohodu o rámcovej spolupráci medzi Inštitútom pre výskum práce a rodiny (ďalej „IVPR“) a Národným inšpektorátom práce (ďalej „NIP“) v súvislosti s realizáciou inšpekcie práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pracovných podmienok, pracovnoprávných vzťahov a prevencie a eliminácie rodovej diskriminácie, resp. diskriminácie na základe pohlavia. Zároveň memorandum prispieva k napĺňaniu Celoštátnej stratégie a akčného plánu rodovej rovnosti na roky 2014 - 2019 (ďalej „AP RR“) a Stratégie politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovenskej republike na roky 2016 až 2020 a programu jej realizácie (ďalej „Stratégia BOZP“), s predpokladaným pokračovaním aj na ďalšie obdobie.

Čl.1

Účel memoranda

Memorandum je podpísané za účelom:

- 1.1 vytvorenia metodической platformy pre spoluprácu medzi IVPR a NIP za súčasnej realizácie jeho oprávnenia podľa § 6 ods. 1 písm. a) zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v oblastiach uvedených v preambule,
- 1.2 zvýšenia povedomia v oblastiach uvedených v preambule,
- 1.3 zdieľania dobrej praxe medzi rôznymi orgánmi vlády, inštitúciami a inými zákonnými inštitúciami a osobami v oblastiach uvedených v preambule,
- 1.4 zlepšenia a unifikovania dokumentovania a systému zbierania dát inštitúciami príslušnými v tejto problematike.

Čl. 2

Princípy spolupráce

- 2.1 Pri plnení memoranda budú zmluvné strany vychádzať z platnej legislatívy Slovenskej republiky, zo smerníc EÚ a z medzinárodných dohovorov.
- 2.2 Na úrovni vzájomnej spolupráce a komunikácie budú zmluvné strany memoranda realizovať spoluprácu na princípoch rovnoprávnosti a partnerstva a riadiť sa ďalšími princípmi, ako sú:
- vzájomný rešpekt,
 - uznanie vzájomnej odbornosti,
 - otvorenosť k dialógu, k zmene a ku konštruktívnej kritike,
 - zachovávanie dôvernosti niektorých informácií.

Čl. 3

Predmet memoranda

IVPR a NIP budú spolupracovať v nasledovných oblastiach:

- 3.1 IVPR a NIP budú spolupracovať pri vytváraní metodologických rámcov týkajúcich sa inšpekcie práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v oblasti prevencie a eliminácie rodovej diskriminácie, resp. diskriminácie na základe pohlavia.
- 3.2 IVPR a NIP budú podporovať právne vedomie a uplatňovanie pracovného práva, najmä zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej „Zákonník práce“) a zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej „Antidiskriminačný zákon“) v praxi.
- 3.3 IVPR a NIP budú spolupracovať v oblasti prípravy a realizácie vzdelávacích programov zameraných na inšpekciu práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v oblasti prevencie a eliminácie rodovej diskriminácie, resp. diskriminácie na základe pohlavia a pri príprave podkladov pre výskumné projekty.

- 3.4 IVPR a NIP vytvoria priestor pre vzájomné konzultácie a poradenstvo pri príprave strategických materiálov a legislatívy (najmä Antidiskriminačný zákon, Zákonník práce) v súvislosti s inšpekciou práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v oblasti prevencie a eliminácie rodovej diskriminácie, resp. diskriminácie na základe pohlavia.
- 3.5 IVPR a NIP sa budú vzájomne prizývať na konferencie, odborné podujatia a informačné stretnutia, týkajúce sa inšpekcie práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v oblasti prevencie a eliminácie rodovej diskriminácie, resp. diskriminácie na základe pohlavia.
- 3.6 IVPR a NIP budú spolupracovať pri realizácii osvetových a informačných seminárov a kampaní so zameraním na inšpekciu práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v oblasti prevencie a eliminácie rodovej diskriminácie, resp. diskriminácie na základe pohlavia.

Čl. 4

Plnenie memoranda

- 4.1 Plnenie memoranda a aktivít na dosiahnutie jeho cieľov bude koordinovať IVPR.
- 4.2 IVPR a NIP sa budú aktívne zúčastňovať na vzájomných pracovných stretnutiach a komunikácii.
- 4.3 Garantmi/garantkami plnenia memoranda sú:
Za IVPR: PhDr. Silvia Porubánová
Za NIP: Ing. Karol Habina
- Osobami poverenými organizáciou spolupráce a komunikáciou sú:
Za IVPR:

Za NIP:
Komunikácia medzi IVPR a NIP bude prebiehať najmä elektronickou formou, v prípade potreby osobnými stretnutiami na pôde oboch inštitúcií.
- 4.4 Garanti/garantky IVPR a NIP, alebo nimi poverení zástupcovia/zástupkyne sa stretnú minimálne raz za 6 mesiacov s cieľom informovať sa vzájomne o priebehu spolupráce.

Čl. 5

Záverečné ustanovenia

- 5.1 Zmluvné strany budú realizovať spoluprácu v zmysle tohto memoranda v súlade so všetkými relevantnými právnymi predpismi.
- 5.2 Memorandum sa uzatvára na dobuneurčitú.
- 5.3 Toto memorandum nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami.
- 5.4 Obsah tohto memoranda možno meniť formou písomných dodatkov, podpísaných oprávnenými zástupcami a zástupkyňami zmluvných strán memoranda.
- 5.5 Memorandum možno zrušiť vzájomnou písomnou dohodou alebo písomnou výpoveďou, a to s trojmesačnou výpovednou lehotou, ktorá začne plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane memoranda.
- 5.6 Memorandum o spolupráci je vyhotovené v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po dva rovnopisy.

V Košiciach dňa: 04. 02. 2020

V Košiciach dňa: 04. 02. 2020

Ing. Karol Habina
generálny riaditeľ
Národný inšpektorát práce

PhDr. Silvia Porubánová
riaditeľka
Inštitút pre výskum práce a rodiny