

D o h o d a **o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce**

Zamestnávateľ : Psychiatrická nemocnica Veľké Zálužie, Rínok 334, 951 35 Veľké Zálužie,
IČO: 00607274, zastúpená riaditeľom MUDr. Henrichom Grácom

a

Zamestnanec : MUDr. Alica K, trvale bytom
dátum nar.:

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie :

Čl. I

Zamestnávateľ a zamestnanec uzavreli dňa 15.03.2023 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu na pozícii lekár v PN Veľké Zálužie.

Čl. II

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa ust. § 155 Zákonníka práce.

Čl. III

Zamestnávateľ sa touto dohodou na strane jednej zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie špecializačného štúdia v odbore psychiatria na Slovenskej zdravotníckej univerzite v Bratislave so začiatkom štúdia v roku 2023. Zamestnanec sa touto dohodou na strane druhej zaväzuje po úspešnom ukončení vzdelávania zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere najmenej 5 rokov od riadneho ukončenia uvedeného štúdia. Ukončením štúdia v predpokladanom termíne r. 2027 získa zamestnanec diplom v špecializačnom odbore psychiatria.

Čl. IV

Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku, v rozsahu:

- a) potrebnom (nevyhnutnom) na účasť na špecializačnom štúdiu v odbore psychiatria v rozsahu povinného študijného plánu,
- b) najviac 6 mesiacov na absolvovanie praktickej časti špecializačného štúdia
- c) 10 dní na vypracovanie diplomovej práce,
- d) 5 dní na záverečnú skúšku

Čl. V

1. Zamestnanec sa zaväzuje využiť pracovné voľno poskytnuté zamestnávateľom podľa tejto dohody výlučne na študijné účely a ukončiť štúdium vykonaním záverečnej skúšky a odovzdaním diplomovej práce v riadnom termíne.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že ak zamestnanec nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa Čl. III, je povinný uhradiť všetky náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na jeho zvyšovanie kvalifikácie, resp. je povinný uhradiť ich pomernú časť (pri čiastočnom porušení tohto záväzku). Obdobne ak zamestnanec ukončí pracovný pomer so zamestnávateľom v priebehu zvyšovania kvalifikácie bez uvedenia dôvodu v zmysle § 67 Zákonníka práce je povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky náklady, ktoré vynaložil na zvýšenie jeho kvalifikácie. Úhrada vynaložených nákladov je splatná zo strany zamestnanca ku dňu skončenia pracovného pomeru.

Náklady na vzdelávanie sa vyčísli nasledovne: zo mzdového listu zamestnanca, z riadku školenie, štúdium a na základe žiadostí o poskytnutie pracovného voľna na vzdelávanie sa určí vyplatená suma na vzdelávanie a k nej sa pripočítajú náklady (odvody do zdravotnej a sociálnej poisťovne) zamestnávateľa.

Zamestnanec sa so Zamestnávateľom dohodli, že pri nesplnení stabilizačného záväzku zo strany Zamestnanca, je on povinný uhradiť zamestnávateľovi sumu 30 000,00 € (slovom: tridsaťtisíc eur), ktorá pozostáva z vyššie uvedeného výpočtu nákladov Zamestnávateľa na vzdelávanie Zamestnanca podľa tejto Dohody. Ak by však na základe vyššie uvedeného vznikol Zamestnancovi jeho záväzok podľa § 67 Zákonníka práce v inej výške, bude Zamestnávateľ akceptovať záväzok vo výške skutočných nákladov na vzdelávanie Zamestnanca avšak nikdy nie presahujúci sumu uvedenú vyššie.

3. Povinnosť uhradiť vynaložené náklady ostáva zachovaná aj v prípade ukončenia pracovného pomeru zamestnávateľom v priebehu zvyšovania kvalifikácie podľa § 63 ods. 1 písm. d) a písm. e) Zákonníka práce a v prípade okamžitého skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa podľa § 68 Zákonníka práce. Povinnosť zamestnanca uhradiť vynaložené náklady ostáva aj v prípade ak zamestnanec neukončil štúdium podľa čl. III tejto dohody z dôvodov na strane zamestnanca.
4. V prípade, ak zamestnanec neukončí štúdium v riadnom termíne, po dobu predĺženia tohto štúdia mu nepatria žiadne náhrady podľa tejto dohody.
5. Povinnosť úhrady nákladov zamestnancom podľa tejto dohody nevzniká v prípadoch ustanovených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce.
6. Do doby zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa nezapočítava doba:
 - a. trvania dlhodobej pracovnej neschopnosti, OČR ako prekážka v práci na strane Zamestnanca sčítaná za celú dobu zotrvania podľa čl. V, ods. 2 Dohody, ak presiahne dobu 45 (slovom: štyridsaťpäť) dní;
 - b. materskej a rodičovskej dovolenky podľa § 166 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“);

- c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností platí, že doba zotrvania Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa sa predlžuje o dobu trvania skutočností vymedzených v bode a) až c) tohto odseku.

7. Zamestnanec podpisom tejto Dohody vyhlasuje, že s vrátením vynaložených nákladov zamestnávateľa na zvyšovanie kvalifikácie, resp. jeho alikvotnej časti, v zmysle tejto Dohody bez výhrad súhlasí.

Čl. VI

1. Zmeny a doplnenia k tejto dohode je možné vykonať písomne a po dohode oboch účastníkov tejto dohody formou dodatku.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboch účastníkov dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá strana obdrží jeden.
4. Zmluvné stany si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.

Vo Veľkom Záluží dňa 02.10.2023

.....
MUDr. Alica K

.....
MUDr. Henrich Grác
riaditeľ