

h.c. 1837 1033

D O H O D A
zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa o dočasnom pridelení
zamestnanca

Zamestnávateľ:

Národný ústav reumatických chorôb Piešťany
Sídlo: Nábrežie I. Krasku 4, 921 12 Piešťany
IČO: 00 165 271
DIČ: 2020530732
IČ DPH: SK2020530732
Konajúca prostredníctvom: MUDr. Milan Derco,
štatutárny orgán - riaditeľ
Zriadený: Zriaďovacou listinou MZ SR číslo: MZ SR
19390-2-2007-OP zo dňa 17.07.2007
Bankové spojenie: Štátna pokladnica, Bratislava
Číslo účtu IBAN: SK85 8180 0000 0070 0028 5239
(ďalej len zamestnávateľ)

Užívateľský zamestnávateľ: Kúpeľno-liečebný ústav MV SR Družba Bardejovské Kúpele
So sídlom: 086 31 Bardejovské Kúpele
Zastúpený: plk. MUDr. Martinom Tarcalom
IČO: 00735272
DIČ: 2021771664
IČDPH: SK2021771664
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK50 8180 0000 0070 0017 3931
(ďalej len užívateľský zamestnávateľ)

Za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov a podľa § 58 odst. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. (Zákonník práce) uzatvárajú túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ pridelí užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnankyňu MUDr. Lenka Belánová, narodená [REDAKOVANÉ] trvale bytom [REDAKOVANÉ], č. OP [REDAKOVANÉ] v dobe od 16.10. 2023 – 15.12. 2023 za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia.
2. Miestom výkonu práce je Kúpeľno-liečebný ústav MV SR Družba 08 6 31 Bardejovské Kúpele,
3. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiťľa MUDr. Martina Tarcalu, riaditeľľa (ďalej len „školiťľ“) nasledovný druh práce: lekár.

4. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento úkol pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
5. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane..
6. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
7. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jeho absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
8. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
9. Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
10. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
11. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náklady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
12. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že za každý deň dočasného pridelenia zamestnanca, zamestnanec uhradí pri nástupe na odbornú prax užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške 10,00€/1deň, spolu 43 dní čo činí sumu 430,00-€ pri nástupe na odbornú prax na recepcii ústavu.
13. Dočasné pridelenie skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
14. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručí užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny školiteľa. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
15. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť

ustanoveniami Zákonníka práce.

16. Obsah tejto dohody je možné meniť len formou písomných dodatkov.

17. Táto dohoda je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a užívateľský zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenie.

18. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a užívateľským zamestnávateľom.

V Piešťanoch

Dňa: 28.9.2023

[Redacted signature area]

Zamestnávateľ:

MUDr. Milan Derco
riaditeľ NÚRCH

V Bardejovských Kúpeľoch,

Dňa: 2.10.2023

[Redacted signature area]



Užívateľský zamestnávateľ:

plk. MUDr. Martin Tarcalá
KLÚ MV SR Družba
riaditeľ KLÚ MV SR Družba