

Ústav zoológie SAV

zastúpený riaditeľom

RNDr. Dušanom Žitňanom, DrSc.

a

Základná organizácia č. 52 OZ prac. SAV pri Ústave zoológie SAV

zastúpenou predsedníčkou

RNDr. Danielou Illéšovou, CSc.

u z a t v á r a j ú

v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania pracovníkov podľa zákona č 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2020

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva na rok 2020 (ďalej len kolektívna zmluva) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona NR SR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, s § 1 ods. 1 zákona č.553/2003 Z. z. a s § 13 antidiskriminačného zákona č.365/2004 Z. z.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na zasadnutie ÚR, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 6

Výplatný termín na ÚZ SAV je raz do mesiaca na osobné účty zamestnancov, a to do 10. dňa v bežnom mesiaci.

Výplata za mesiac december je zamestnancom vyplácaná v termíne do 31. decembra príslušného kalendárneho roku.

Článok 7

Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne.

Článok 8

Základná výmera dovolenky zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Je to v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2019 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V zmysle zákona NR SR č. 380/2019, ktorým sa mení zákon č. 311/2011 Z.z. Zákonník práce v platnom znení v § 103 odst. 3 písm. d) a KZVS sa upravuje dovolenka zamestnanca s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý vykonáva výskumno-pedagogickú činnosť

alebo vedeckú činnosť, výskumnú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku CHÚ SAV na deväť týždňov.

Zmluvné strany touto Kolektívnou zmluvou upravujú výmeru dovolenky na deväť týždňov aj pre zamestnancov, ktorí nespĺňajú podmienky v úprave zákona 380/2019, a to z dôvodu zabezpečenia rovného prístupu k základným právam všetkých zamestnancov ÚZ SAV.

V zmysle § 111 odst.1 zákona č. 311/2011 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení sa čerpanie dovolenky na zotavenie určuje tak, že zamestnanec si čerpá dovolenku prednostne v danom roku. Zamestnávateľ umožní prenesenie nevyčerpanej dovolenky na zotavenie za rok 2020 do roku 2021 maximálne v dĺžke dvoch týždňov (t.j. 10 pracovných dní). Zamestnanec je povinný prenesenú dovolenku vyčerpať do konca roku 2021. Úprava sa nevzťahuje na výnimky uvedené v zákone.

Článok 9

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 ZP v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov zamestnávateľ zamestnancovi vyplatí odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 Zákonníka práce vo výške jedného mesačného funkčného platu zamestnanca.

Článok 10

V súvislosti s možnosťou Doplnkového dôchodkového pripoistenia pre všetkých zamestnancov Ústavu zoológie SAV v zmysle zákona 123/1996 Z. z. v znení zákona 409/2000 zamestnávateľ bude prispievať vo výške 10,- € mesačne na zamestnanca. Zamestnávateľ sa môže podľa finančnej situácie rozhodnúť, že jednorazovo prispeje nad uvedený rámec do Doplnkového dôchodkového pripoistenia všetkým zamestnancom.

Článok 11

Na žiadosť zamestnanca a so súhlasom vedúceho sekcie sa môže zamestnancovi poskytnúť neplatené voľno v trvaní maximálne 5 dní a to až po vyčerpaní riadnej dovolenky. Neplatené voľno trvajúce dlhšie môže byť poskytnuté len po predchádzajúcom súhlase vedenia ústavu.

Článok 12

V oblasti zlepšenia pracovných zdravotných podmienok zamestnancov ústavu prijímajú zmluvné strany nasledovné opatrenia:

1. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

- a) vstupná inštrukcia novoprijatých zamestnancov na ústav bude zabezpečená tak, aby vstupnú odbornú inštrukciu priamo na pracovisku vykonal bezpečnostný technik v prvý deň nástupu do práce a pred začatím pracovnej činnosti.
- b) Referent BOZ ZO OZ vykoná pravidelnú kontrolu (štvrtročnú) na rizikových pracoviskách, skladoch laboratóriách, dielnach a aktívne bude zabezpečovať v spolupráci s HS a bezpečnostným technikom odstránenie zistených nedostatkov.
- c) V súlade s platnými predpismi poskytne pracovisko svojim zamestnancom ochranné pracovné pomôcky podľa vzorového predpisu ÚP SAV aplikované na podmienky ústavu.

2. Starostlivosť o zdravie pracovníkov

Vedúci sekcií budú dozerat' na to, aby zamestnanci pracujúci v prostredí infekčnom a s toxickými látkami absolvovali preventívne lekárske prehliadky v predpísaných lehotách a rozsahu. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradu mzdy pri návšteve lekára podľa § 141 ods.2 ZP aj za čas mimo pohyblivej pracovnej doby.

3. Závodné stravovanie

Vzhľadom na to, že Ústav zoológie SAV nemá vlastné stravovacie zariadenie, zamestnanci ÚZ SAV majú na výber buď stravovacie zariadenie I.E.G Goruša v areáli na Dúbravskej ceste 9 alebo im budú poskytnuté stravné lístky typu Ticket Restaurant.

Článok 13

Zamestnávateľ bude štvrt'ročne závodný výbor informovať:

- a) o dohodnutých nových pracovných pomeroch,
- b) o prípadoch skončenia pracovného pomeru.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 14

Odmeňovanie zamestnancov je v súlade so zákonom NR SR č. 553/2003 Z .z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na roky 2019- 2020.

Článok 15

Zamestnávateľ môže zamestnancovi určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf (§ 7 ods. 4 553/2003 Z. z.) v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší , ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov vo výške jeho funkčného platu nad rámec zákona.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 17

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu príspevky a sociálny fond používa na realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov v súlade so zákonom NR SR č.152/375 Z. z. o sociálnom fonde v zmysle neskorších predpisov.

Článok 19

Zamestnávateľ v zmysle § 7 ods. 1 zákona o sociálnom fonde použije prostriedky zo sociálneho fondu na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi. Príspevok na stravovací lístok zo sociálneho fondu je 0,30 €. V prípade zostatku na účte fondu možno zamestnancom poskytnúť príspevok vo forme stravovacích poukázok v rovnakej hodnote pre každého zamestnanca. Zároveň je možné použiť prostriedky zo sociálneho fondu na občerstvenie pri vianočnom posedení zamestnancov Ústavu zoológie SAV.

Článok 20

Zamestnávateľ vždy na začiatku (do 15 dní) nového štvrťroku kalendárneho roka poskytne závodnému výboru správu o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu za uplynulé obdobie a začiatkom nasledujúceho roka správu o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu za celý uplynulý rok.

Článok 21

Zamestnávateľ sa zaväzuje so závodným výborom dohodnúť koncom kalendárneho roka použitie zostatku fondu.

Článok 22

Zamestnávateľ pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca za prvých 10 kalendárnych dní vypláť 80 % vymeriavacieho základu v súlade so zákonom NR SR č. 462/2003 Z. z. § 8 ods. 2. jedenkrát do roka. Ďalšia práceneschopnosť bude vyplácaná podľa hore uvedeného zákona § 8 ods.1 a, od prvého dňa dočasnej práceneschopnosti do tretieho dňa dočasnej práceneschopnosti 25 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca a od štvrtého dňa dočasnej práceneschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 55% denného vymeriavacieho základu podľa § 8 ods. 1 b.

Článok 23

Zamestnávateľ v rámci poskytnutia benefitov pre zamestnancov podľa §141 ods.2 Zákonníka práce poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy najviac na sedem dní v kalendárnom roku na vyšetrenie a ošetrenie v zdravotníckom zariadení, ako aj pri náhlejšom zdravotnej indispozícii bez potreby doloženia zdravotného dokladu.

Článok 24

V rámci sociálnej výpomoci pri dlhodobej práceneschopnosti nad 20 pracovných dní zamestnávateľ môže zamestnancom poskytnúť zo sociálneho fondu 1 krát príspevok vo výške 35,- €.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 25

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2020. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 26

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 27

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

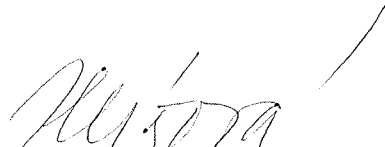
Článok 28

Podpísanú Kolektívnu zmluvu dostanú všetci vedúci sekcií a sekretariát ústavu. Vedúci sekcií zabezpečia, aby sa s obsahom KZ oboznámili všetci zamestnanci oddelenia.

Bratislava 12.2. 2020



RNDr. Dušan Žitňan, DrSc.
riaditeľ ÚZ SAV



RNDr. Daniela Illéšová, CSc.
predsedníčka ZO OZ