

ZMLUVA O POSKYTOVANÍ SLUŽIEB PERSONÁLNEHO PORADENSTVA Č. Z20200817

uzavretá ako inominátny kontrakt v zmysle ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Obchodný zákonník v znení neskorších právnych predpisov (ďalej len ako „**Zmluva**“)

medzi zmluvnými stranami:

obchodné meno: **BALANCED HR s.r.o.**
sídlo: Mlynské Nivy 48, 821 09 Bratislava – mestská časť Ružinov
IČO: 47 078 171
IČ DPH: SK2023728949
zápis: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I
Oddiel: Sro, Vložka č.: 88249/B
v mene ktorej koná: Martin Marek, konateľ

(ďalej len ako „**Poskytovateľ**“)

a

obchodné meno: **Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina**
sídlo: ul. Vojtecha Spanyola 43, 012 07 Žilina
IČO: 17 335 825
IČ DPH: SK2020699923
Zriadená: Zriaďovacou listinou MZ SR č. 3724/1991-A/XIV-1 zo dňa 09.12.1991 v znení neskorších zmien
v mene ktorej koná: **Rada riaditeľov** v zložení:

Ing. Igor Stalmašek, generálny riaditeľ
Ing. Peter Braška, ekonomický riaditeľ
MUDr. Igor Bízik, medicínsky riaditeľ

(ďalej len ako „**Objednávateľ**“)

ČL. I

ÚVODNÉ USTANOVENIA A VÝKLAD POJMOV

- 1.1 Poskytovateľ je obchodná spoločnosť zriadená podľa slovenského právneho poriadku, pôsobiaca na trhu riadenia ľudských zdrojov. Svojím klientom poskytuje profesionálne služby a kompletný servis personálneho poradenstva. Objednávateľ je subjekt, ktorému pri výkone jeho činnosti vznikla neodkladná potreba nájsť pracovníkov, ktorí obsadia uvoľnené alebo novo vytvorené pracovné miesta ponúkané Objednávateľom z dôvodu akútneho nedostatku vybraných kategórii zdravotníckych pracovníkov u Objednávateľa, ktorý už začína predstavovať vážnu hrozbu plynulému zabezpečeniu poskytovania zdravotnej starostlivosti pacientom Objednávateľa. Preto zmluvné strany pristúpili k uzatvoreniu tejto zmluvy:

- 1.2 Podpisom tejto Zmluvy sa Poskytovateľ zaväzuje Objednávateľovi poskytovať služby personálneho poradenstva v zmysle článku III tejto Zmluvy a Objednávateľ sa zaväzuje uhrádzať Poskytovateľovi odmenu podľa článku IV tejto Zmluvy, pričom sa Zmluvné strany dohodli, že na to, aby mohli byť poskytnuté plnenia podľa tejto Zmluvy, vyžaduje sa, aby Objednávateľ konkrétne požiadavky na pracovníkov a bližšiu špecifikáciu pracovného miesta ponúkaného Objednávateľom stanovil v tzv. požiadavke na obsadenie pracovného miesta, ktorú v zmysle predchádzajúcej dohody Zmluvných strán zadá Objednávateľ ústne alebo písomne Poskytovateľovi (ďalej len ako „**Požiadavka**“). Požiadavka bude obsahovať najmä počet pracovných miest ponúkaných Objednávateľom, základné údaje o pracovnom mieste/pracovných miestach ponúkanom/ponúkaných Objednávateľom - predovšetkým pracovnú náplň, miesto výkonu práce a ponúkanú odmenu - a konkrétne požiadavky na pracovníka – profil pracovníka, obsahujúci základné kritériá použiteľné pri výbere vhodných uchádzačov o pracovné miesto, a to najmä vyžadované vzdelanie, vedomosti a skúsenosti.

ČL. II

VÝKLAD NIEKTORÝCH POJMOV

- 2.1 **Pracovné miesto ponúkané Objednávateľom** alebo **pracovné miesto** predstavuje súbor pracovných činností, ktoré má vykonávať pracovník pre Objednávateľa na základe pracovnej zmluvy alebo inej formy dohody o výkone činnosti, pričom bližšia konkretizácia pracovnej činnosti je uvedená v Objednávateľovej Požiadavke.
- 2.2 **Vyhľadávanie uchádzačov o pracovné miesto** predstavuje najmä činnosť, pri ktorej Poskytovateľ využíva dostupné prostriedky na to, aby našiel uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, t.j. osoby, ktoré majú záujem obsadiť pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, pričom Poskytovateľ smeruje k tomu, aby získal životopisy uchádzačov. Po získaní životopisu uchádzača o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom môže Poskytovateľ uchádzača kontaktovať a vykonať potrebné činnosti, ktoré umožnia Poskytovateľovi získať viac relevantných informácií o uchádzačovi a na základe ktorých sa Poskytovateľ služby bude rozhodovať pri výbere vhodných uchádzačov o pracovné miesto.
- 2.3 **Výber vhodných uchádzačov o pracovné miesto** predstavuje činnosť, pri ktorej Poskytovateľ vyberá takých uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, ktorí najviac vyhovujú profilu pracovníka stanoveného v Požiadavke.
- 2.4 **Sprostredkovanie a predstavenie vhodných uchádzačov o pracovné miesto** predstavuje činnosť, keď Poskytovateľ poskytne vopred dohodnutou formou (faxom, poštou, alebo emailom) Objednávateľovi životopisy vhodných uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, t.j. životopisy tých uchádzačov, ktorí najviac vyhovujú profilu pracovníka stanovenom v Požiadavke.

ČL. III

PREDMET ZMLUVY

- 3.1 Poskytovateľ sa zaväzuje poskytovať Objednávateľovi služby personálneho poradenstva, ktoré predstavujú vyhľadávanie pracovníkov na pracovné miesto, výber vhodných kandidátov na pracovné miesto, sprostredkovanie a predstavenie vhodných kandidátov na pracovné

miesto, riadiac sa pritom pokynmi a požiadavkami Objednávateľa, za čo patrí Poskytovateľovi dohodnutá odmena podľa čl. IV tejto Zmluvy.

- 3.2 Po prijatí Požiadavky Objednávateľa pristúpi Poskytovateľ k vyhľadávaniu uchádzačov o pracovné miesto a k následnému výberu vhodných uchádzačov o pracovné miesto. Vybratých uchádzačov o pracovné miesto, t. j. tých uchádzačov, ktorí najviac vyhovujú profilu pracovníka stanovenom v Požiadavke, predstaví Poskytovateľ Objednávateľovi. Za predstaveného sa považuje ten uchádzač, ktorého životopis bol poskytnutý Objednávateľovi, pričom takýto životopis obsahuje minimálne meno a adresu uchádzača, ako aj vzdelanie a pracovné skúsenosti uchádzača, telefonický a mailový kontakt na uchádzača. Na požiadanie sprostredkuje Poskytovateľ osobné stretnutie Objednávateľa s vybratým uchádzačom a má právo zúčastniť a na takomto stretnutí.
- 3.3 **Služby Poskytovateľa sa považujú za splnené v plnom rozsahu** ak v dobe do **12 mesiacov** od predstavenia uchádzača o pracovné miesto, ktorý bol Poskytovateľom vybratý na základe Objednávateľovej Požiadavky, Objednávateľ:
- a) zašle uchádzačovi alebo Poskytovateľovi akceptačný list uchádzača, v ktorom bude vyjadrený záväzok Objednávateľa uzavrieť s uchádzačom pracovnú zmluvu alebo ex lege dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, alebo
 - b) uzavrie s uchádzačom pracovnú zmluvu, alebo
 - c) uzavrie s uchádzačom dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (napr. dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti a pod.), alebo
 - d) uzavrie s uchádzačom akúkoľvek občiansko-právnu alebo obchodno-právnu zmluvu alebo dohodu, na základe ktorej bude uchádzač pre Objednávateľa poskytovať akékoľvek služby.
- 3.4 Služby Poskytovateľa sa považujú za splnené v plnom rozsahu dňom, kedy dôjde aspoň k jednej z činností vymedzených v bode 3.3 písm. a) - d) tejto Zmluvy, o čom je Objednávateľ povinný Poskytovateľa neodkladne, najneskôr do piatich pracovných dní od uskutočnenia týchto činností, informovať, a to formou zaslania kópie akceptačného listu uchádzača alebo kópie pracovnej zmluvy alebo inej dohody o pracovnej činnosti mimo pracovného pomeru.
- 3.5 V prípade, že Poskytovateľ predstaví Objednávateľovi kandidáta, ktorého už Objednávateľ vedie vo svojej evidencii, ale Objednávateľ nebol s predmetným uchádzačom v kontakte za posledné 3 mesiace, považuje sa takýto uchádzač za uchádzača predstaveného Poskytovateľom.

ČL. IV

ODMENA A SPÔSOB FAKTURÁCIE

- 4.1 Poskytovateľovi za splnenie služieb personálneho poradenstva v plnom rozsahu v zmysle bodov 3.3 tejto Zmluvy za každé jedno pracovné miesto atestovaného a neatestovaného lekára patrí odmena vo výške **2,5-násobku** základného mesačného hrubého platu uchádzača definovaného v zákone č.578/2004 Z.z., s ktorým Objednávateľ uzavrel pracovnú zmluvu alebo inú dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, alebo ktorému bol poskytnutý Objednávateľom akceptačný list. V prípade nižšieho, ako plného pracovného úväzku, je odmena stanovená nasledovne:

V prípade pracovného úväzku 0,8 – 0,6 p.m.:

- pre lekárske profesie – atestovaní špecialisti patrí odmena vo výške **1 – násobku** základného mesačného hrubého platu lekára definovaného v zákone č.578/2004 Z.z., vykonávajúceho špecializované pracovné činnosti
- pre lekárske profesie - neatestovaní / absolventi patrí odmena vo výške **1,5 -násobku** základného mesačného hrubého platu lekára definovaného v zákone č.578/2004 Z.z., vykonávajúceho odborné pracovné činnosti

V prípade pracovného úväzku 0,5 – 0,2 pm.:

- pre lekárske profesie – atestovaní špecialisti patrí odmena vo výške **0,8 – násobku** základného mesačného hrubého platu lekára definovaného v zákone č.578/2004 Z.z., vykonávajúceho špecializované pracovné činnosti
- pre lekárske profesie - neatestovaní / absolventi patrí odmena vo výške **1- násobku** základného mesačného hrubého platu lekára definovaného v zákone č.578/2004 Z.z., vykonávajúceho odborné pracovné činnosti

V prípade uzatvorenia dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru za účelom výkonu ústavných pohotovostných služieb patrí poskytovateľovi jednorázová odmena vo výške **1 – násobku** základného mesačného hrubého platu neatestovaného lekára definovaného v zákone č.578/2004 Z.z..

Poskytovateľovi za splnenie služieb personálneho poradenstva v plnom rozsahu v zmysle bodov 3.3 tejto Zmluvy za každé jedno pracovné miesto zdravotnej sestry a/alebo iného stredného zdravotníckeho personálu, patrí odmena vo výške **2,3-násobku** základného mesačného hrubého platu uchádzača definovaného v zákone č.578/2004 Z.z., s ktorým Objednávateľ uzavrel pracovnú zmluvu alebo inú dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Nárok na vyplatenie odmeny podľa tohto bodu Zmluvy vznikne Poskytovateľovi dňom, kedy dôjde k splneniu služby Poskytovateľa v plnom rozsahu v zmysle bodu 3.4 tejto Zmluvy.

- 4.2 Poskytovateľ bude Objednávateľovi fakturovať odmenu podľa bodu 4.1 tejto Zmluvy do 14 dní odo dňa doručenia oznámenia o skutočnostiach podľa bodu 3.3 písm. a) až d) tejto Zmluvy. Splatnosť takto vystavenej faktúry bude **14 dní** od jej doručenia Objednávateľovi. V prípade, že kandidát, za ktorého poskytovateľ fakturoval odmenu, nenastúpi do zamestnania ku dňu avizovaného nástupu, bude poskytovateľ dobropisovať už fakturovanú odmenu.
- 4.3 V prípade omeškania platby faktúry podľa bodu 4.2 tejto Zmluvy môže Poskytovateľ fakturovať Objednávateľovi úrok z omeškania vo výške 0,05 % z dlžnej čiastky za každý deň omeškania.
- 4.4 V prípade, že Objednávateľ nedodrží termín splatnosti faktúry vystavenej v zmysle bodu 4.2 tejto Zmluvy, pričom jeho omeškanie bude trvať viac ako 10 dní, má Poskytovateľ právo od prvého dňa omeškania upustiť od poskytovania služieb personálneho poradenstva podľa tejto Zmluvy, pričom ak dôsledku takéhoto konania vznikne Objednávateľovi škoda, Poskytovateľ za ňu

nezodpovedá. Ak ani po doručenej výzve na úhradu faktúry/faktúr po lehote splatnosti dlhšej ako 10 dní Objednávateľ neposkytne Poskytovateľovi dohodnutú odmenu, Poskytovateľ má právo odstúpiť od Zmluvy.

- 4.5 Faktúry a prípadné iné písomnosti podľa tejto Zmluvy si budú Zmluvné strany doručovať prostredníctvom elektronickej pošty ako elektronickú faktúru v zmysle Súhlasu so zasielaním elektronickej faktúry, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy ako jej Príloha č. 1. Za doručeníu sa písomnosť považuje v deň, kedy adresát elektronicke potvrdí jej prijatie doručovateľovi. V prípade, že sa Zmluvné strany dohodnú na osobnom prevzatí faktúry alebo inej písomnosti, považuje sa táto za doručeníu v deň jej prevzatia druhou Zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa považuje aj deň, kedy adresát odmietol písomnosť prevziať, alebo kedy márne uplynula odberná lehota na prevzatie písomnosti.
- 4.6 Poskytovateľ nie je oprávnený postúpiť podľa § 524 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov svoju pohľadávku bez písomného súhlasu Objednávateľa. Právne úkony, ktorým budú postúpené pohľadávky Poskytovateľa v rozpore s dohodou s Objednávateľom podľa predchádzajúcej vety, sú s poukazom na ustanovenie § 39 Občianskeho zákonníka neplatné. Súhlas Objednávateľa je zároveň platný len za podmienky, že bol na takýto úkon udelený predchádzajúci písomný súhlas MZ SR.

ČL. V

ZÁRUKA SPOKOJNOSTI

- 5.1 Ak dôjde k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru alebo inej zmluvy v zmysle čl. III bod 3.3 tejto zmluvy uzavretej medzi Objednávateľom a vybratým a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto v lehote do 90 kalendárnych dní od jej uzavretia, zaväzuje sa Objednávateľ oznámiť túto skutočnosť najneskôr do desiatich pracovných dní odo dňa ukončenia zmluvného vzťahu medzi Objednávateľom a vybratým a predstaveným uchádzačom Poskytovateľovi. Poskytovateľ je následne povinný zabezpečiť **(vybrať a predstaviť)** Objednávateľovi nových uchádzačov o pracovné miesto ponúkané Objednávateľom, a to bez nároku na odmenu.

V prípade, že Poskytovateľ v lehote do 8 týždňov od oznámenia o ukončení pracovného pomeru nepredstaví ani jedného kandidáta, s ktorým Objednávateľ dospeje v tejto lehote aj k dohode podľa bodu 3.3, môže Objednávateľ požadovať refundáciu zaplatenej odmeny podľa 4.1 nasledovne:

- a) ak dôjde k ukončeniu pracovnoprávneho alebo iného vzťahu do 20 dní od jeho vzniku, refundácia vo výške 70 %
- b) ak dôjde k ukončeniu pracovnoprávneho alebo iného vzťahu po 21. dni najneskôr však do 60 dní od jeho vzniku, refundácia vo výške 50%
- c) ak dôjde k ukončeniu pracovnoprávneho alebo iného vzťahu v období medzi 61. a 90. dňom od jeho vzniku, refundácia vo výške 30 %

Závazok Poskytovateľa zabezpečiť Objednávateľovi nových uchádzačov o pracovné miesto bez nároku na odmenu nevznikne, ak:

- a) sa zrušuje alebo premiestňuje Objednávateľ alebo jeho časť a v dôsledku toho došlo k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

uzavretej medzi Objednávateľom a vybratým a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto, alebo

- b) sa uchádzač o pracovné miesto stane nadbytočným vzhľadom na písomné rozhodnutie Objednávateľa alebo príslušného orgánu o zmene jeho úloh, technického vybavenia, o znížení stavu zamestnancov s cieľom zvýšiť efektívnosť práce alebo o iných organizačných zmenách, a v dôsledku takéhoto rozhodnutia došlo k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru uzavretej medzi Objednávateľom a vybratým a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto, alebo
- c) uchádzač vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratí spôsobilosť vykonávať prácu pre Objednávateľa, a v dôsledku toho ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru uzavretej medzi Objednávateľom a vybratým a predstaveným uchádzačom o pracovné miesto, alebo
- d) Objednávateľ nevyplatil uchádzačovi mzdu inú náhradu, peňažné plnenie alebo ich časť vyplývajúcu z pracovnej zmluvy alebo z inej dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v lehote podľa platnej legislatívy, čo viedlo k okamžitému skončeniu pracovného pomeru zo strany uchádzača
- e) Objednávateľ neodvážal za uchádzača všetky platby a odvody, ktoré bol povinný odviešť podľa platnej legislatívy
- f) došlo k ukončeniu pracovnej zmluvy alebo inej dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru z dôvodu iných prekážok na strane Objednávateľa.

ČL. VI

VYHLÁSENIA ZMLUVNÝCH STRÁN

- 6.1 Objednávateľ sa zaväzuje používať osobné údaje uchádzačov o pracovné miesto len pre účel obsadenia pracovného miesta a v súčinnosti s Poskytovateľom a nepoužívať ich na ďalšie spracovanie. Ďalej sa Objednávateľ zaväzuje neposkytovať osobné údaje uchádzačov tretím stranám bez výslovného písomného súhlasu Poskytovateľa, nenadväzovať bez výslovného súhlasu Poskytovateľa priamy kontakt s uchádzačom pracovné miesto a ani s jeho predchádzajúcim alebo terajším zamestnávateľom
- 6.2 Objednávateľ sa zaväzuje, že ak predstaví tretej osobe uchádzača o zamestnanie, ktorého mu predstavil Poskytovateľ, preberá na seba všetky povinnosti voči Poskytovateľovi v prípade, ak by tento uchádzač o zamestnanie a tretia osoba namiesto Objednávateľa postupovali podľa bodu 3.3 písm. a) až d) tejto Zmluvy.
- 6.3 Poskytovateľ je oprávnený svoje povinnosti stanovené touto Zmluvou plniť prostredníctvom tretích osôb. Za splnenie svojich záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy však vždy nesie zodpovednosť Poskytovateľ.
- 6.4 Poskytovateľ ako poučená osoba svojím podpisom potvrdzuje, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a 14 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dostupné na webových stránkach Objednávateľa www.fnspza.sk, v sekcii „Ochrana osobných údajov, GDPR“.
- 6.5 Poskytovateľ vyhlasuje, že ak mu zákon č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ukladá povinnosť byť

zapísaný v registri partnerov verejného sektora ako partner verejného sektora, spĺňa túto zákonnú povinnosť.

ČL. VII

MLČANLIVOSŤ

- 7.1 Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách. Za dôverné informácie sa pre účely tejto Zmluvy považujú obchodné, finančné, právne, prevádzkové a ďalšie skutočnosti, informácie a údaje týkajúce sa Zmluvných strán a tejto Zmluvy, ktoré druhá Zmluvná strana výslovne označila za dôverné, alebo ktoré možno považovať za dôverné vzhľadom na ich povahu, s výnimkou informácií, ktoré sú v čase podpisu Zmluvy verejne známe alebo sa dajú zadovážiť z bežne dostupných verejných zdrojov. .
- 7.2 Zmluvné strany sa zaviazali, že dôverné informácie v zmysle článku 7.1 tejto Zmluvy neposkytnú bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej Zmluvnej strany tretím osobám, ani neumožnia prístup tretích osôb k takýmto informáciám. Za tretie osoby sa však nepovažujú členovia štatutárnych a iných orgánov, zamestnanci alebo iné poverené osoby Zmluvných strán, ktorí sú viazaní zákonnou povinnosťou mlčanlivosti.
- 7.3 Povinnosť mlčanlivosti podľa tejto Zmluvy ostáva v platnosti aj po akomkoľvek ukončení tejto Zmluvy.

ČL. VIII

SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 8.1 Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to dvanásť mesiacov od podpisu tejto zmluvy.
- 8.2 Táto Zmluva sa spravuje Obchodným zákonníkom a ostatnými platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky. Na práva a povinnosti výslovne neupravené touto Zmluvou sa vzťahujú príslušné ustanovenia platných právnych predpisov Slovenskej republiky.
- 8.3 Táto Zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch v slovenskom jazyku, pričom každá Zmluvná strana obdrží po jednom vyhotovení.
- 8.4 Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma Zmluvnými stranami.
- 8.5 Táto Zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou v zmysle § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v platnom znení. Zmluvné strany berú na vedomie a súhlasia s tým, že táto Zmluva vrátane všetkých jej súčastí a príloh bude zverejnená v Centrálnom registri zmlúv (ďalej len „register“). Register je verejný zoznam povinne zverejňovaných zmlúv, ktorý vedie Úrad vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe. Zverejnenie Zmluvy v registri sa nepovažuje za porušenie ani za ohrozenie obchodného tajomstva a povinnosti mlčanlivosti podľa čl. VII tejto zmluvy a informácie označené v tejto Zmluve ako dôverné v zmysle § 271 ods. 1 Obchodného zákonníka sa nepovažujú za dôverné informácie. Táto Zmluva je účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri.
- 8.6 Zmluvu je možné meniť len písomnou dohodou Zmluvných strán vyhotovenou vo forme dodatku k Zmluve, ktorý bude jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 8.7 Zmluvné strany vyhlasujú, že sa zdržia akéhokoľvek konania, ktoré by znemožnilo alebo sťažilo naplnenie predmetu a účelu tejto Zmluvy, ako aj že budú riadne a včas plniť povinnosti im uložené touto Zmluvou.

- 8.8 V prípade, ak sa niektoré ustanovenie tejto Zmluvy ukáže (alebo sa neskôr stane) neplatným neúčinným alebo neaplikovateľným, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto Zmluvy, ktoré zostávajú platné a účinné. Zmluvné strany sa zaväzujú dohodou nahradiť neplatné alebo neúčinné alebo neaplikovateľné ustanovenie iným ustanovením, ktoré zodpovedá povodne zamýšľanému účelu neplatného alebo neúčinného alebo neaplikovateľného ustanovenia, a to v lehote 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy jednej Zmluvnej strany druhej Zmluvnej strane.
- 8.9 Zmluvné strany vyhlasujú, že sú plne spôsobilé na právne úkony, ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, že Zmluvu uzavreli na základe ich slobodnej a vážnej vôle, že si Zmluvu prečítali a jej ustanovenia sú pre nich určité a zrozumiteľné, ako aj že Zmluva nebola uzavretá v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho ju na znak súhlasu vlastnoručne podpísali.

V Bratislave dňa

V Žiline dňa

POSKYTOVATEĽ

OBJEDNÁVATEĽ

.....
BALANCED HR s.r.o.
v zast. Martin Marek, konateľ

.....
Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina
v zast. Ing. Igor Stalmašek, generálny riaditeľ

.....
Ing. Peter Braška, ekonomický riaditeľ

SÚHLAS SO ZASIELANÍM ELEKTRONICKEJ FAKTÚRY
v zmysle § 75 ods. 6 zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty

Poskytovateľ: **BALANCED HR s.r.o.**
Objednávateľ: **Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina**
Adresa: ul. Vojtecha Spanyola 43, 012 07 Žilina
e-mail: ekonomicke@fnspza.sk

Podmienky poskytovania:

- Na základe súhlasu sa poskytovateľ zaväzuje odosielať objednávateľovi elektronickú faktúru formou elektronickej pošty na jeho e-mailovú adresu, ktorá je uvedená v súhlase.
- Objednávateľ vyhlasuje, že má výlučný prístup k e-mailovej adrese.
- Elektronická faktúra je daňovým dokladom v zmysle § 75 ods.6 zákona č. 222/2004 Z.z. o dani z pridanej hodnoty.
- Dodávateľ nezodpovedá za poškodenie údajov dokladu, ktoré boli spôsobené poruchou na telekomunikačnej trase pri použití internetu.
- V prípade pochybností sa doručenie elektronickej faktúry považuje za doručenie po uplynutí troch dní od dňa preukázateľného odoslania dokladu objednávateľovi.
- Objednávateľ sa zaväzuje neodkladne oznámiť dodávateľovi, že faktúra nebola doručená. V prípade nesplnenia si povinností nie je poskytovateľ povinný preukazovať odoslanie takejto faktúry a táto sa považuje za doručenie.
- Objednávateľ je oprávnený udelený súhlas odvolať písomnou formou adresovanou dodávateľovi.
- Objednávateľ týmto súhlasí so zaslaním elektronickej faktúry na hore uvedený e-mail.

Dátum:

.....
Ing. Igor Stalmašek, generálny riaditeľ

.....
Ing. Peter Braška, ekonomický riaditeľ