

PE1/OAOTPaESF/ZAM/2020/5131/14

Dodatok č. 1

**k dohode č.20/09/060/14 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
na kalendárny rok 2020
(ďalej len „dodatok“),**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske

sídlo : Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske

v mene ktorého koná: PhDr. Gabriela Ďurinová

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: GOLD MÓDA s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: Moyzesova 417/14, 958 01 Partizánske

sídlo chránenej dielne: Moyzesova 417/14, 958 01 Partizánske

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Anna Straková

IČO: 46005412

číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v registri: obchodnom, vedenom v: Okresný súd Trenčín,

pod číslom: 24001/R.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dodatku“.

Článok I.

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa vo veci preobsadenia pracovného miesta v chránenej dielni sa zmluvné strany dohody, že

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 4. dohody sa mení nasledovne:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	30
	PZ do 14.02.2020	
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	30
	1	30
	PZ od 17.02.2020	

Článok III. Práva a povinnosti úradu bod 1. dohody sa mení nasledovne:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 10 425,78 EUR, slovom desaťtisícštyristodvadsaťpäť EUR a sedemdesiatosem centov za kalendárny rok 2020. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 333,44 EUR, slovom tristotridsaťtri EUR a štyridsaťštyri centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1348,61 EUR, slovom tisíctristoštyridsaťosem EUR a šesťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok II.

- Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
- Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
- Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Partizánskom dňa

V Partizánskom dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Anna Straková
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
PhDr. Gabriela Ďurinová
riaditeľka úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+: 312031Z408
