

SN1/OAOTPaESF/ZAM/2020/10727-28



D O D A T O K č. 2
k dohode číslo: 19/44/054/213 zo dňa 29.10.2019

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)
(ďalej len „dodatok“)

medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves
sídlo: **Odborárov 53, 052 01 Spišská Nová Ves**
v mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **SISOFT s.r.o.**
sídlo/prevádzka: **Danišovce 2, 053 22 Danišovce**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Bc. Ivan Sejut, MBA**
IČO: **36814521**
DIČ: **2022423645**
SK NACE Rev2 (kód/text): **47.78.9 / Ostatný maloobchod s novým tovarom v špecializovaných predajniach i.n. Slovenská sporiteľňa, a.s.**
bankové spojenie:
IBAN:
zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Košice 1
pod číslom: Sro/20184 V

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. Predmet dodatku

1. Na základe žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohodnutých podmienok zo dňa **20.01.2020** sa týmto dodatkom mení dohoda č. **19/44/054/213** o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Zosúladnej rodinného a pracovného života“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“) zo dňa **29.10.2019**, a to nasledovne:

Článok II. bod .1 dohody sa mení na: Práva a povinnosti zamestnávateľa Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1.1 **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre UoZ podľa §§ 6 a 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. **Udržať** po dobu najmenej **12** mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. **Udržať** po dobu od 01.11.2019 do 06.11.2019 **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 5) podľa bodu 5 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **12** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	všeobecný administratívny pracovní	4110000	01.11.2019	12	878,79	12	10545,48
						Predpokladané náklady spolu (v €)	21090,96

Článok III bod 1. dohody sa mení na: Práva a povinnosti úradu Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 3 po sebe nasledujúce kalendárne mesiace, vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2019 v sume maximálne 843,648 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov.**

Národný projekt „Zosúladenie rodinného a pracovného života“ sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	4110000	12	878,79	12	834,85	834,85	10018,20
						Spolu max. príspevok (v €)	10018,20

Článok II. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 19/44/054/213 zo dňa 29.10.2019 .
2. Ďalšie ustanovenia dohody, týmto dodatkom nezmenené, ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa 19.02.2020

V Spišskej Novej Vsi dňa 19.02.2020

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Bc. Ivan Sejut, BA
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka úradu